



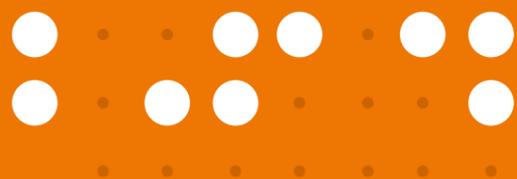
Informe
DE GESTIÓN
Y SOSTENIBILIDAD
2014

 FUNDACIÓN
SALDARRIAGA CONCHA
PUBLICACIONES

Informe

DE GESTIÓN
Y SOSTENIBILIDAD

2014



EQUIPO A CARGO DE LA GESTIÓN DE LA FUNDACIÓN DURANTE EL AÑO 2014

Soraya Montoya González
Directora Ejecutiva

Catalina Restrepo Prado
Directora Administrativa
y Financiera

José Miguel Barrera Granados
Director de Seguimiento
y Evaluación

Norma Constanza
Sánchez Camargo
Secretaria Técnica

Alejandro Andrés Díaz Oramas
Asistente Dirección Ejecutiva
(desde mayo del 2014)

Andrea Salazar Arango
Gerente de Programas

Diana Patricia Martínez Gallego
Líder de Acceso al Conocimiento

Juan Camilo Celemín Mora
Coordinador Acceso
al Conocimiento

Sandra Milena Suárez Báez
Coordinadora de Programas

Juan Pablo Álzate Meza
Líder de Vida Digna
(desde abril del 2014)

Lina María González Ballesteros
Líder de Vida Saludable
(desde febrero del 2014)

Ana María Rodríguez Rodríguez
Líder de Poblaciones (hasta
diciembre del 2014)

Ronald Alfonso Vargas Bonilla
Analista de Programas (desde
enero hasta julio del 2014)

Carlos Andrés Aragón Álvarez
Analista de Programas (desde junio
del 2014 hasta enero del 2015)

María Alejandra Neira Montes
Gerente de Relaciones Institucionales

Carolina Cuevas Melo
Incidencia en Política Pública
(hasta marzo del 2014)

Lucas Correa Montoya
Líder de Incidencia (desde
julio del 2014)

Paula Fonseca Garavito
Líder Alianzas Nacionales e
Internacionales (hasta agosto del 2014)

Natalia Eugenia Valencia López
Líder de Gestión del Conocimiento

Luisa Fernanda Berrocal Mora
Líder de Movilización

Magda Ximena Acevedo García
Analista de Comunicaciones

Yasmira Iliana Romero Reyes
Coordinadora de Seguimiento
y Evaluación

Ana Carolina Salleg Barrera
Analista de Seguimiento y Evaluación

Isabel Acevedo León
Analista de Seguimiento y Evaluación

Marco Antonio Camargo Ardila
Líder Financiero

Camilo Ernesto Sierra Palacios
Coordinador Administrativo
(hasta noviembre del 2014)

Diana Milena Franco Koevesdy
Coordinadora Gestión Humana

Édgar Galvis Carvajal
Líder Administrativo y Gestión Humana
(hasta marzo del 2014)

Consuelo Rubio Rodríguez
Líder Contabilidad e impuestos

Mario Alberto Casallas
Analista de Tesorería (hasta enero del 2014)

Germán Aguirre Franco
Analista de Tesorería (desde marzo del 2014)

Nidia Claudia Rodríguez Peñuela
Analista de Contabilidad

Isabel Cristina Guerrero Hurtado
Líder Jurídica

Martha Isabel Vargas Riaño
Asistente Administrativo y Jurídico

Natalia Téllez Pineda
Secretaria Recepcionista

Junta Directiva

Augusto Galán Sarmiento
Presidente

Orlando Álvarez Betancur
Vicepresidente

Santiago Piedrahíta Montoya
Miembro Vitalicio como Presidente del Grupo Orbis

José Vicente Pombo Concha
Miembro Vitalicio representante de la Familia Concha

Mauricio Pardo Koppel
Miembro Vitalicio representante de
Ignacio Saldarriaga Concha

Ana María Ibáñez Londoño

Olga Lucía Acosta Navarro

Camilo Congote Hernández

Rafael Carrillo Flórez

Coordinación General
Elaboración del Informe
Luisa Fernanda Berrocal M.

Coordinación Editorial
Gatos Gemelos Comunicación

Compilación de textos
Carlos Zambrano

Ilustración portada e internas:
Yurika.

Fotografía
Archivo particular
Instituciones operadoras
de los proyectos

Diseño y Diagramación
Gatos Gemelos Comunicación

Contenido

1



Carta de la Directora Ejecutiva 11

2



Un sueño ambicioso y realizable 13

Colombia, una sociedad para todos	17
Gobierno capaz e independiente para mantener el legado	23
Conducta ejemplar basada en valores, códigos y políticas	24
Dimensión de nuestra operación	25
Relacionamiento respetuoso y significativo con nuestros grupos de interés	27
Un ejercicio de materialidad acorde con nuestra naturaleza	30
Dimensión y alcance de nuestro informe	33

3



Un sueño que se materializa 35

Vida digna hasta nuestra vejez	37
Acceso al conocimiento de calidad y para todos	44
Vida saludable: prevención, cuidado y bienestar	51
Un trabajo que construye paz	57
Un relacionamiento que genera valor	60
Una movilización social que transforma comportamientos	62
Incidencia sobre acciones, decisiones y políticas	67
Conocimiento que se convierte en patrimonio	70
Fortalecimiento que empodera	74
Un riguroso proceso de seguimiento, evaluación y manejo de riesgo	79

4



Recursos que nutren y sostienen el sueño 83

Un equipo talentoso, protegido y orientado al crecimiento	85
Un talento humano líder, capaz y comprometido	88
Compensación, capacitación y beneficios	90
Gestión económica responsable e inversión de calidad	94
Juntos hacemos más	94
La preservación del patrimonio	106
Inversión social de calidad	107
Socios y proveedores idóneos	109
¿Qué opinan nuestros aliados y proveedores?	111
Cuidado de la información	113
Auditoría y control sobre nuestras cuentas	114
Estados financieros y notas	115
Manejo ambiental y respetuoso	123

5



Apéndice: otros datos y resultados sobre nuestra gestión 125

6



Tabla de indicadores Pacto Global y GRI 139

— 1 —



carta
DE LA
DIRECTORA



CARTA DE LA DIRECTORA



Con compromiso y responsabilidad asumimos los retos con los que nos recibió el 2014, siendo el principal de ellos la ejecución y el fortalecimiento del nuevo plan estratégico de la Fundación. Hoy presentamos este Informe de Gestión y Sostenibilidad, en el cual se compila nuestra labor, aprendizajes y logros durante el año; además de las expectativas que tenemos para este 2015.

Lo primero a mencionar es que el replanteamiento de nuestros ejes misionales y transversales reforzó el quehacer de la Fundación, en gran parte debido a la ejecución directa de proyectos y al acercamiento

a las personas en sus comunidades. Esto nos ha permitido aprender de ellas en el terreno y potenciar sus capacidades para la construcción de una Colombia para todos.

Esta nueva forma de gestión nos ha llevado a robustecer un equipo de trabajo interdisciplinario, que ha elevado nuestro nivel de conocimiento técnico y la capacidad de ejecución directa de proyectos para nutrir la gestión y aumentar el impacto social de los mismos, los cuales son evaluados con una metodología que permite identificar y documentar los aprendizajes.

Esta consolidación del conocimiento, que hoy en día es nuestro principal activo, no solo nos guía en nuestra labor, sino que también nos convierte en un referente en temas de inclusión social, discapacidad, envejecimiento y vejez, lo cual nos ha llevado a trabajar con entidades públicas y privadas, Organizaciones no Gubernamentales e importantes entidades internacionales,

como el BID y la Agencia de los Estados Unidos para el Desarrollo Internacional (USAID). Con esta última llevamos a cabo una iniciativa para mejorar la calidad de vida de la población con discapacidad víctima del conflicto armado, en Montes de María, los resultados de este programa nos indican un trabajo futuro con más entidades aliadas y en nuevos territorios, para aplicar la experiencia y el conocimiento adquiridos en su ejecución.

Así, para dar continuidad al proceso de gestión y creación de conocimiento por parte de la Fundación en el 2015 presentaremos al país los resultados de la Misión Colombia Envejece, un estudio económico y social sobre la realidad de la población mayor en el territorio nacional.

Sabemos que la construcción de paz duradera es un proceso complejo, que tiene que ir acompañado de un

desarrollo económico y social; que requiere de acciones articuladas y un trabajo en alianza con el sector privado, el Estado, las Organizaciones no Gubernamentales y la sociedad en general.

Aunque el reto es inmenso, la Fundación le apuesta a la paz, pues estamos seguros de que representa el mayor legado que la sociedad le puede dejar a las generaciones venideras.

Soraya Montoya González
Directora ejecutiva

2



un sueño
**AMBICIOSO
Y REALIZABLE**



● ● ● ● ● ●
● ● ● ● ● ●
● ● ● ● ● ●
1973

comenzamos a construir
el sueño de una
Colombia para todos

En 1973 comenzamos a construir el sueño de una Colombia para todos, cuando nos constituimos como Organización No Gubernamental por voluntad expresa del empresario antioqueño Alfredo Saldarriaga del Valle, su esposa Elvira Concha Cárdenas y su hijo Ignacio Saldarriaga Concha. Con el aporte de sus bienes como patrimonio inicial, nos dimos a la tarea de mejorar las condiciones de vida, la participación y la

inclusión de las personas con discapacidad y de las personas mayores en el país.

Desde entonces hemos desarrollado un trabajo ininterrumpido que nos ha permitido convertirnos en un referente técnico, dentro y fuera del país, sobre discapacidad, envejecimiento y vejez. En más de cuatro décadas hemos recibido distinciones honoríficas como la nominación por parte del Ministerio de Relaciones



Exteriores de Colombia al Premio en Derechos Humanos de Naciones Unidas en 2008, la Orden Nacional al Mérito, en la categoría Cruz de Plata, que concede la Presidencia de la República de Colombia y el Premio Tributo Semana Royal Salute por excelencia y liderazgo en la categoría de Fundaciones en el 2013, y el año pasado fuimos finalistas del Premio Portafolio, en la categoría de Organizaciones Sociales, junto a Granitos de Paz, Fundación Mi Sangre y Arcángeles.

La historia completa de la Fundación se encuentra disponible en nuestra página web:

[www.saldarriagaconcha.org/
quienes-somos-2](http://www.saldarriagaconcha.org/quienes-somos-2)



COLOMBIA, UNA SOCIEDAD PARA TODOS

2013

nos propusimos trabajar para alcanzar un sueño ambicioso, pero realizable: convertir a Colombia en una sociedad para todos.

Como referente, tomamos en consideración las dimensiones que utiliza el Índice de Desarrollo Humano (IDH) de las Naciones Unidas.

En el 2013, conscientes de que nuestros esfuerzos debían trascender las necesidades puntuales de nuestras poblaciones (personas con discapacidad y personas mayores) y propender por la transformación de su entorno, nos propusimos trabajar para alcanzar un sueño ambicioso, pero realizable: convertir a Colombia en una sociedad para todos, promoviendo una cultura en la cual prime el respeto por el otro y la solidaridad, y en donde se asegure la inclusión social mediante el cumplimiento efectivo de derechos y deberes.

Orientamos nuestros esfuerzos a la construcción



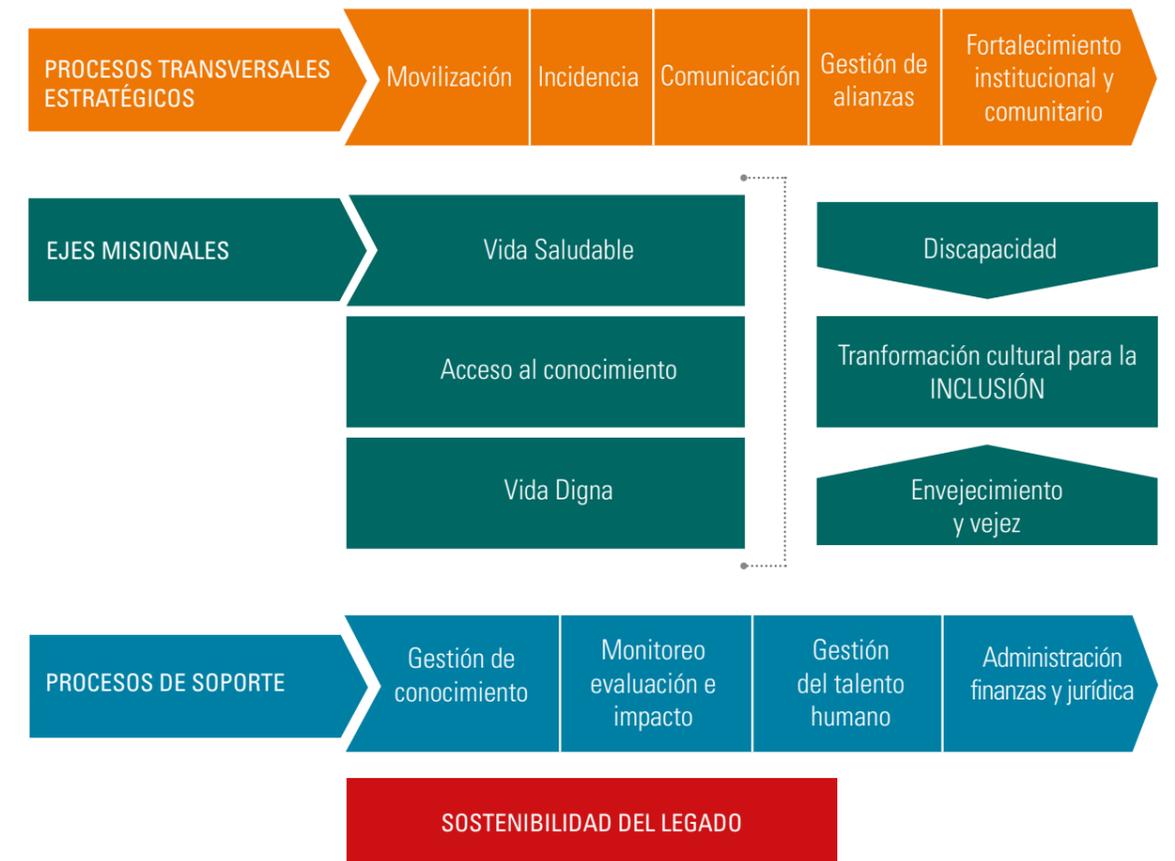
de una sociedad incluyente que brinde acceso y oportunidad a personas con discapacidad y personas mayores, a partir de acciones concretas, efectivas y de impacto, en su entorno y a lo largo de toda su vida.

Como referente para la construcción de nuestra nueva planeación estratégica, tomamos en consideración las dimensiones que utiliza el Índice de Desarrollo Humano (IDH) de las Naciones Unidas: salud, educación

e ingresos, y desplegamos una estrategia articulada y coherente que nos permite aterrizar el sueño a partir de tres grandes ejes misionales: Vida Saludable, Acceso al Conocimiento y Vida Digna, con el soporte de procesos transversales que fortalecen nuestra gestión e impacto como la gestión del conocimiento, la incidencia y la movilización social, todo ello en un contexto de construcción de paz.

La hoja de ruta para alcanzar nuestro sueño y preservar el legado se encuentra plasmada en nuestro marco estratégico que se presenta a continuación.

MARCO ESTRATÉGICO (2014-2018)





Para el desarrollo de nuestra estrategia nos hemos propuesto:



Vida Saludable

Una mirada integral desde la Atención Primaria en Salud.

Aportar a la mejora continua en políticas y prácticas del Sistema de Salud, a través del diseño e implementación de estrategias de Atención Primaria en Salud que contribuyan a reducir las condiciones que tienen impactos permanentes sobre la calidad de vida y la salud de las personas y promuevan el envejecimiento activo.

Generar estrategias y acciones en:

- Preconcepción y 1.000 primeros días de vida.
- Hábitos de vida saludable.
- Envejecimiento activo.
- Construcción de paz / convivencia ciudadana.

Acceso al Conocimiento

Una mirada integral desde la Eliminación de las Barreras.

Promover y favorecer el acceso al conocimiento de las poblaciones con las que trabajamos, aportando al mejoramiento de la calidad de la educación formal y la educación para el trabajo y el desarrollo humano en Colombia.

- Incidir en las instancias de educación del país.
- Contribuir al mejoramiento de programas de educación no formal dirigidos a nuestras poblaciones.
- Diseñar, implementar y asesorar procesos de formación dirigidos a favorecer la inclusión.

Vida Digna

Una mirada integral desde entornos incluyentes.

Promover oportunidades de generación de ingresos, ocupación del tiempo, y participación en los diferentes espacios de la comunidad para las personas mayores, personas con discapacidad y sus familias.

- Desarrollar estrategias de generación y sostenibilidad en el ingreso.
- Promover el reconocimiento y el acceso de nuestras poblaciones a oportunidades y servicios sociales.
- Generar mecanismos para garantizar la protección social en lo rural.

Gestión del Conocimiento

Un conocimiento útil y accesible.

Promover e incentivar la generación de mecanismos que permitan la creación, la organización, el intercambio y el uso del conocimiento que surge del desarrollo de los proyectos.

- Generar espacios y metodologías concretas que promuevan el aprendizaje como Talleres de revisión después de la acción y Cafés del conocimiento.
- Generar conocimiento a través de Investigaciones y publicaciones.

Incidencia

Una voz calificada y apreciada que influye en decisiones y políticas a favor de la inclusión.

Participar en las decisiones, proyectos y políticas públicas para promover y mejorar la inclusión social y el goce efectivo de los derechos humanos, especialmente para las poblaciones con las que trabajamos.

- Acompañar a las autoridades y los legisladores en la formulación e implementación de políticas públicas.
- Elaborar conceptos técnicos para soportar decisiones en las ramas Ejecutiva y Judicial.

Movilización

Buscando la toma de conciencia de la sociedad para transformar imaginarios, conductas y entornos que faciliten el cambio social.

Desarrollar estrategias de toma de conciencia, acompañamiento y formación con actores clave para favorecer la generación de entornos incluyentes y accesibles para todos (productos, servicios y sistemas).

- Implementar campañas de sensibilización y toma de conciencia.
- Formar y asesorar a empresas y actores clave para la inclusión.
- Realizar alianzas con medios y actores estratégicos.

Como nuestro trabajo se desarrolla fundamentalmente en el entorno colombiano, caracterizado por situaciones de inequidad y de conflicto, decidimos incorporar un componente de Construcción de Paz que se articula de manera transversal con todas nuestras líneas

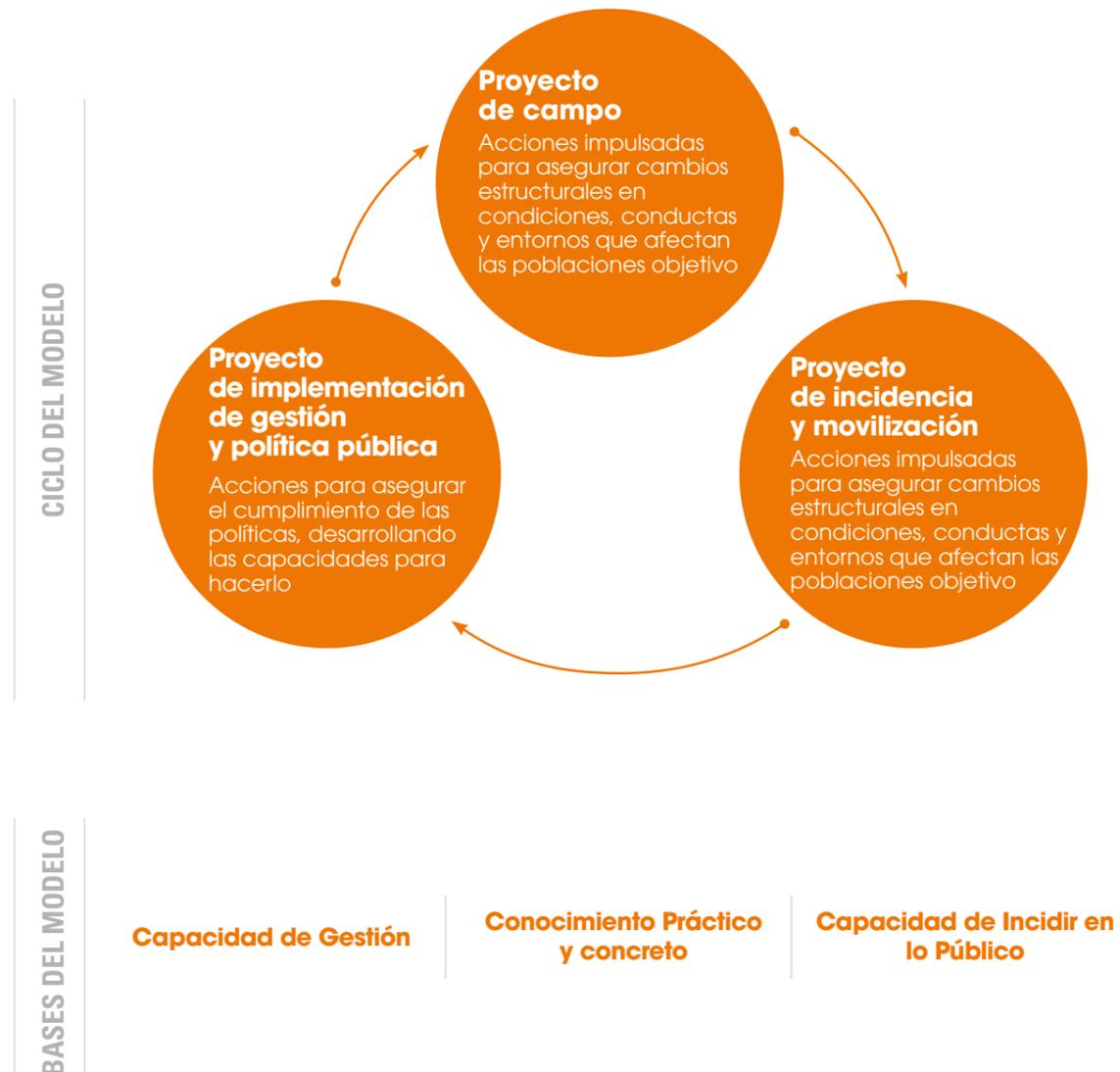
estratégicas. Como Fundación hemos entendido que la exclusión es una de las muchas causas estructurales de los conflictos en Colombia y por eso creemos que esta apuesta es coherente con los esfuerzos de construcción de paz.

Con la definición de nuestro campo de acción, y a partir de nuestra experiencia y conocimiento, también definimos los mecanismos de intervención que nos permiten materializar las estrategias.

Nuestra propuesta se encamina a cerrar brechas de desigualdad e inclusión para fortalecer la convivencia.

Nuestra forma de participación incluye proyectos de campo, acciones de incidencia y movilización, y también se proyecta en instancias de decisión a nivel público y privado, lo cual nos permite consolidar acciones concretas, efectivas, de impacto y sostenibles.

Criterios orientadores para la priorización de nuestro trabajo



1 Que incluya población mayor o con discapacidad afectada por el conflicto

2 Que exista una institucionalidad local mínima como una oportunidad de dejar capacidad instalada y de desarrollar procesos de incidencia para lograr cambios sostenibles

3 Que tengan alineación con los planes de desarrollo (Nacional y local)

4 Que sean estrategias que agreguen valor aunque existan intervenciones paralelas de otros actores

5 Alianzas con socios públicos y/o privados de institucionalidad y reputación sólidas y comprobables

GOBIERNO CAPAZ E INDEPENDIENTE PARA MANTENER EL LEGADO

Somos una Organización No Gubernamental (ONG) del orden nacional, regida por el derecho privado y legalmente constituida como fundación sin ánimo de lucro. Nuestras actuaciones se enmarcan en los parámetros legales y cuentan con el control y la vigilancia de la Alcaldía Mayor de Bogotá y de la Dirección de Impuestos y Aduanas Nacionales (DIAN). Además, nuestros principios de gobierno se encuentran claramente definidos en nuestros estatutos. También contamos con una revisoría fiscal independiente que audita nuestras actividades y el cumplimiento de las disposiciones legales, estatutarias y de control interno.

En materia de gobierno, la Fundación es dirigida y administrada por la Junta Directiva, el Presidente y Vicepresidente, y por el Director Ejecutivo. Contamos con una Junta capaz e independiente integrada por nueve

miembros, tres vitalicios designados por cada uno de los fundadores y seis no vitalicios nombrados por períodos de dos años con opción de ser reelegidos. Los mecanismos de evaluación y selección de sus miembros están fijados en los estatutos y se ejecutan a través de firmas especializadas e independientes.

Su mayor responsabilidad consiste en garantizar la sostenibilidad de nuestro legado, en términos de misión, ejecución, asignación y gestión de recursos. En el 2014 nuestro órgano de dirección y gobierno estuvo conformado por:

	1 Augusto Galán Sarmiento Presidente		2 Orlando Álvarez Betancur Vicepresidente
	3 Santiago Piedrahíta Montoya Miembro Vitalicio como Presidente del Grupo Orbis		4 José Vicente Pombo Concha Miembro Vitalicio representante de la Familia Concha
	5 Mauricio Pardo Koppel Miembro Vitalicio representante de Ignacio Saldarriaga Concha		6 Ana María Ibáñez Londoño



7 Olga Lucía Acosta Navarro



8 Camilo Congote Hernández



9 Rafael Carrillo Flórez

Para ejercer un control efectivo, la Junta estudia y aprueba nuestro plan estratégico y realiza el seguimiento de su ejecución. También considera y aprueba el presupuesto anual, supervisa los resultados operacionales y sociales, revisa reportes periódicos sobre el avance de los proyectos y al menos una vez al año viajan a conocer de cerca algunos de los proyectos que ejecuta la Fundación en las diferentes comunidades. En el ejercicio de control, nuestra Junta cuenta con varios comités descentralizados: Financiero, Programático, Inmobiliario, de Gestión Humana y el de Ética y Buen Gobierno.

Mayor información sobre nuestro gobierno y estatutos se puede consultar en nuestra página web:

www.saldarriagaconcha.org/quienes-somos

CONDUCTA EJEMPLAR BASADA EN VALORES, CÓDIGOS Y POLÍTICAS

Nuestro comportamiento se inspira en un ser y proceder correcto, apegado a nuestros valores, códigos y políticas. Contamos con un Código de Ética y Buen Gobierno que es de obligatorio cumplimiento para nuestros directivos, colaboradores, aliados, proveedores y contratistas, y que contempla principios éticos y de desempeño que siguen el precepto de la debida diligencia, y de prohibición absoluta de

prácticas corruptas. La verificación y la sanción al incumplimiento de estas disposiciones reposa en el Comité de Ética y Buen Gobierno de la Junta Directiva. En el año 2014 no se reportaron incumplimientos o sanciones. Además, en el caso de nuestros proveedores, verificamos que conocen y aceptan nuestros códigos, y nos aseguramos de que suscriban cláusulas de

confidencialidad y protección de los derechos de autor cuando se requiere.

Adicionalmente, contamos con políticas claras en materia de Administración de Inversiones, Contratación y Compras, Gestión Humana, Comunicaciones, Protección de Datos Personales (Habeas Data) y de Seguridad y Salud en el Trabajo, cuyo cumplimiento se verifica a través de nuestros mecanismos de control interno. En conjunto, todas nuestras disposiciones están orientadas a garantizar transparencia en la relación y el manejo con nuestros grupos de interés.

El Código de Ética y Buen Gobierno y nuestras políticas se encuentran disponibles para consulta en nuestra página web:

www.saldarriagaconcha.org/quienes-somos/politicas



DIMENSIÓN DE NUESTRA OPERACIÓN 2014

Programas definidos	6
Proyectos implementados	40
Municipios en los que estamos presentes	76*
Docentes y agentes comunitarios formados	492
Niños, niñas y jóvenes beneficiados con la formación de docentes	14.760
Personas mayores beneficiadas	3.350
Personas con discapacidad (niños, niñas, jóvenes y adultos) beneficiadas	14.440
Familias de personas con discapacidad acompañadas	1.060
Agentes y mediadores formados para el acompañamiento a familias	2.842
Instituciones públicas y privadas con las cuales tenemos alianzas	62
Total beneficiarios indirectos	307.962



76*
Municipios en los que estamos presentes

* Con algunos programas de alcance nacional llegamos a 529 municipios

RELACIONAMIENTO RESPETUOSO Y SIGNIFICATIVO CON NUESTROS GRUPOS DE INTERÉS

El diálogo abierto y respetuoso con nuestros grupos de interés constituye un insumo vital para nutrir nuestra gestión y asegurar nuestra sostenibilidad. Conocer sus inquietudes y expectativas nos permite afinar nuestras estrategias, recursos y esfuerzos para alcanzar nuestro sueño: una Colombia para todos.

En el 2012 adelantamos un trabajo de identificación de nuestros grupos

de interés, a partir de un análisis de necesidades y propósitos específicos de relacionamiento a nivel interno (directo) y externo (indirecto). Esto nos permitió desarrollar un mapa priorizado de grupos de interés.

Para mantener un diálogo fluido con nuestros grupos de interés priorizados hemos establecido diversos mecanismos de consulta y participación como grupos focales, reuniones, visitas a proyectos, herramientas virtuales, informes, boletines, encuestas, reuniones de socialización, entre otros.

Entre el 2012 y el 2014 adelantamos nueve diálogos focalizados con nuestros grupos de interés para conocer sus inquietudes,

expectativas y sugerencias sobre nuestro trabajo en diferentes áreas. De allí surgieron asuntos relevantes para nuestra nueva ruta de trabajo como la gestión del conocimiento, la movilización social y la construcción de paz, que hoy en día hacen parte de nuestro ADN. Además, y con el objetivo de nutrir algunos de nuestros proyectos o investigaciones, en el 2014 llevamos cabo ejercicios de revisión después de la acción en la mayoría de nuestros proyectos; adicionalmente realizamos grupos focales, entrevistas a profundidad y diálogos con actores estratégicos y personas mayores de todo el país para la investigación "Misión Colombia Envejece", cuyos resultados presentaremos en el 2015.





En agosto del 2014, con motivo de la presentación de nuestra gestión del año anterior y para dar a conocer la nueva estrategia misional de la Fundación y la remodelación de nuestras instalaciones, realizamos un evento de “Open House” al que fueron invitados numerosos participantes de nuestros grupos de interés. El evento, en el que además presentamos a los nuevos integrantes de nuestro

equipo, fue organizado a manera de feria y los asistentes pudieron visitar diferentes estaciones para conocer la estrategia y los programas que desarrollamos, explicados por nuestros diferentes líderes. Entidades provenientes del sector público, sector privado, fundaciones pares y operadores, respondieron una encuesta de percepción de calidad y calificaron nuestro nivel de relacionamiento, equipo humano y nuestra condición como socio para adelantar iniciativas conjuntas. Los resultados, calificados en una escala de 1 a 5, donde 1 era deficiente y 5 excelente, se muestran a continuación:

Calidad del aspecto (asunto)	Calificación
Estrategia	5
Vida Digna	5
Relaciones Institucionales	4,8
Seguimiento y Evaluación	4,8
Primera Infancia	4,7
Acceso al Conocimiento	4,6
Construcción de Paz	4,5
Vida Saludable	4,2
Trabajo en conjunto con el equipo humano de la Fundación	4,3
Calidad de la relación entre los Grupos de Interés y la Fundación	4,3
Administración y Finanzas	4,0



Todos los asistentes al “Open House” consideraron pertinente la metodología de presentación utilizada durante el evento y su voluntad para recomendar a otras organizaciones participar e interactuar con la Fundación.

Además, durante el 2014 fortalecimos nuestros canales de comunicación con una nueva página Web diseñada teniendo en cuenta las recomendaciones y las sugerencias de nuestros grupos de interés, y

fortalecimos nuestro canal de redes sociales para mantener una comunicación más cercana y frecuente con ellos.

Finalmente, y como buena práctica, mantenemos un alto nivel de involucramiento y participación de nuestros grupos de interés en el diseño, ejecución, seguimiento y evaluación de nuestros programas e iniciativas, a través de actividades de grupos focales, encuestas virtuales y reuniones directas.

UN EJERCICIO DE MATERIALIDAD ACORDE CON NUESTRA NATURALEZA

A comienzos del 2015 realizamos un ejercicio de materialidad para revisar y actualizar los aspectos (asuntos) que son considerados de alto impacto y relevancia para nosotros y nuestros grupos de interés. En dicho ejercicio tuvimos en cuenta tanto los criterios definidos por la Guía GRI 4 para la elaboración de memorias de sostenibilidad del Global Reporting Initiative (GRI), como los aspectos previamente identificados en las actividades de relacionamiento con nuestros grupos de interés.

Para ello, diseñamos y aplicamos una encuesta de percepción con 48 aspectos materiales en la que participaron nuestros líderes y representantes de nuestros grupos de interés como la Fundación Carvajal, la ANSPE y la Unidad de Víctimas, entre otros. A partir de la calificación y del análisis de resultados, construimos nuestra matriz de materialidad (ver tabla), que contiene aspectos clave (14), relevantes (17) y de interés moderado (17), tenidos en cuenta para la elaboración de este informe.

Con esta información se definió la estructura y el contenido para nuestro informe de gestión y sostenibilidad del 2014, concentrando nuestro despliegue sobre los aspectos claves y relevantes, y haciendo referencia sucinta sobre aquellos aspectos calificados como de interés moderado.

Aspectos clave



Aspectos relevantes



Aspectos de interés moderado





DIMENSIÓN Y ALCANCE DE NUESTRO INFORME

El presente Informe de Gestión y Sostenibilidad contiene información sobre nuestra gestión desarrollada en Colombia y sobre nuestro desempeño a nivel social, económico y ambiental para el período comprendido entre enero y diciembre del 2014. Se trata de un trabajo colectivo que se presenta con periodicidad anual, se enfoca en los asuntos relevantes para el desarrollo de nuestra estrategia y de nuestro entorno, teniendo en cuenta las inquietudes y las expectativas de nuestros grupos

de interés, y que corresponde a la quinta edición de este informe.

El informe consigna información sobre nuestros avances y retos, y para su elaboración tuvimos en cuenta las directrices del Global Reporting Initiative (GRI) en su versión G4 con opción de conformidad esencial, el suplemento sectorial GRI para ONG, y los diez principios del Pacto Global de Naciones, al cual nos adherimos desde el año 2011. Como miembros no empresariales del Pacto, presentamos con este informe nuestra Comunicación de Involucramiento (COE). La información reportada no ha sido verificada por validadores externos ni cuenta con el check de Materiality Matters que otorga el GRI.

Mayor información sobre nuestra organización se puede consultar nuestra página web:

www.saldarriagaconcha.org

Las inquietudes, comentarios o sugerencias sobre el presente informe se pueden dirigir a:

Luisa Fernanda Berrocal Mora

Correo:

lberrocal@saldarriagaconcha.org

Tel.:

(57 1) 622 62 82

Dirección:

Carrera 11 No. 94 - 02, oficina 502
Bogotá, Colombia



3



un sueño
QUE SE
MATERIALIZA



En el año 2013 adoptamos una estrategia ambiciosa para lograr consolidar nuestro sueño: una Colombia para todos. Así, en el 2014 comenzamos a realizarlo a partir de un trabajo basado en tres ejes misionales: Vida Digna, Acceso al Conocimiento y Vida Saludable. Para ello, nutrimos estos pilares con varios componentes transversales, gestión del conocimiento, movilización social e incidencia, que enriquecen nuestra gestión y nos caracterizan como una organización social de alto impacto. Todas nuestras iniciativas y gestión general incluyen diferentes procesos de soporte que contienen componentes de fortalecimiento institucional y comunitario, seguimiento, evaluación y gestión del riesgo. En este apartado presentamos los avances y los retos de estos primeros pasos.

Tres ejes misionales

- 1 Vida Digna
- 2 Acceso al Conocimiento
- 3 Vida Saludable

VIDA DIGNA HASTA NUESTRA VEJEZ

Nosotros entendemos la Vida Digna como...

La posibilidad real de llevar una vida con ingresos efectivos y sostenibles, acceso a servicios y a entornos dignos e inclusivos, y ocupación productiva del tiempo a lo largo del curso vital, pero en especial en la vejez.

Desde el área de Vida Digna, con la articulación de actores públicos y privados, así como de la sociedad civil, promovemos oportunidades de generación y sostenibilidad en el ingreso, ocupación productiva del tiempo y participación en los diferentes espacios de la comunidad para las personas mayores, las personas con discapacidad y sus familias.



Para alcanzar nuestro objetivo trabajamos en tres estrategias fundamentales:

- 1 **Generación de ingresos:** acompañamos a comunidades vulnerables -especialmente en áreas rurales-, en la formulación, la implementación y el fortalecimiento de proyectos productivos que contribuyan a mejorar sus ingresos. Nuestras actividades incluyen asistencia técnica especializada, acompañamiento social y entrenamiento productivo. Además, colaboramos en el desarrollo de mecanismos de acceso a fuentes de financiamiento (microcréditos y fondos rotatorios), de educación financiera (grupos de ahorro) y de seguridad alimentaria (patios productivos).
- 2 **Inclusión laboral:** desarrollamos programas que promueven la empleabilidad, dirigidos, en particular, a las personas con discapacidad.
- 3 **Acceso a servicios:** acompañamos a diversas instituciones públicas y privadas en la adopción y fortalecimiento de esquemas de inclusión, con los cuales las poblaciones por las que trabajamos tengan acceso efectivo a servicios de calidad y en igualdad de condiciones.



AVANCES E IMPACTO

Por medio de nuestros programas en el área de Vida Digna, en el 2014 se beneficiaron más de 800 personas mayores y 1.800 personas con discapacidad. Estas iniciativas se desarrollaron en 23 municipios de los departamentos de Antioquia, Bolívar,

Cundinamarca, Risaralda, Santander, Sucre y Valle del Cauca. En términos de impacto, podemos destacar los siguientes resultados:

1 Asistencia técnica: capacitación a 120 personas mayores en metodologías de extensión rural y en buenas prácticas agrícolas.

2 Generación de ingresos: acompañamiento y asesoría a 92 iniciativas productivas.

3 Empleabilidad: vinculación laboral de más de 600 personas con discapacidad y sensibilización a 1.100 empresarios en inclusión laboral.

4 Crédito: acceso a recursos para cinco organizaciones asociativas, microcrédito de impulso a iniciativas productivas para 108 personas y creación de un fondo rotatorio que beneficia a 45 agricultores mayores.

5 Ahorro: constitución de diez grupos de ahorro en los que participan 155 personas.

6 Seguridad alimentaria: creación de 180 patios productivos que pertenecen a igual número de familias.

7 Uso productivo del tiempo: desarrollo de actividades de promoción del envejecimiento activo en las que participan más de 800 personas mayores.

8 Acceso a servicios: formación en inclusión, desde una perspectiva de derechos y deberes, a más de 1.000 familias y a 168 cogestores de la Red Unidos.

INICIATIVAS DESTACADAS

Proyectos Productivos Rurales:

Granja Agroecológica de Versalles (Valle del Cauca)

45 personas mayores participan en este proyecto que se desarrolla en un terreno de 18 hectáreas, provisto en comodato por la alcaldía de Versalles, y es realizado en alianza con la Corporación Diocesana de Cartago y la Fundación Carvajal. El principal objetivo del proyecto es mejorar los ingresos de los participantes y reactivar su vocación agrícola mediante el cultivo de la mora y otros de pan coger. Gracias a esta Granja, estas familias cuentan con mayores ingresos y con una fuente permanente de alimentos, pues el éxito del proyecto radica en que los participantes tienen acceso a la tierra, a créditos en condiciones favorables y a asistencia técnica y socioempresarial permanente. Hoy estas 45 personas mayores están en capacidad de comercializar más de 30 mil kilos de mora al año con grandes y medianas empresas de la zona, han mejorado notablemente sus ingresos y, lo más importante, han logrado mejorar su calidad de vida. Los ingresos del proyecto durante el 2014 fueron de \$87'420.000.

Generación de ingresos:

Unidades Productivas en Palenque (Bolívar)

La Gobernación de Bolívar, en el marco del plan "Palenque 2015", invitó a la Fundación Semana, a la Fundación Carvajal y a la Fundación Saldarriaga Concha, para que trabajaran coordinadamente con otras entidades públicas y privadas en la puesta en marcha de un plan de etnodesarrollo. Allí trabajamos una iniciativa de generación de ingresos, brindando apoyo técnico, social y económico a pequeñas unidades productivas. Los beneficiarios de estas unidades, que prestan servicios como peluquería, venta de alimentos y de víveres, son personas mayores y personas con discapacidad. Gracias al acompañamiento recibido estas unidades han mejorado su infraestructura, contabilidad y administración, lo cual ha significado un incremento notorio en sus ingresos. En promedio sus ventas crecieron 80%, y con estos recursos adicionales han podido mejorar sus condiciones de salud, alimentación y educación.

Empleabilidad:

Pacto de Productividad (Nacional)

Este programa es una alianza público privada en la cual participan el Banco Interamericano de Desarrollo (BID) - FOMIN, la Fundación Saldarriaga Concha, la Fundación Corona, el Ministerio de Trabajo, el SENA, la Agencia Presidencial de Cooperación Internacional (APC) y las cajas de compensación familiar Cafam (Cundinamarca), Comfenalco (Antioquia), Comfandi (Valle) y Comfamiliar (Risaralda). El proyecto recibió una inversión cercana a los tres millones de dólares con el fin de generar un modelo de inclusión laboral para las personas con discapacidad. Gracias a esta iniciativa, más de 600 personas con discapacidad están certificadas por el SENA y obtuvieron empleo, 71 instituciones de las ciudades del proyecto fueron fortalecidas y capacitadas para replicar el modelo y más de 1.000 empresarios fueron sensibilizados sobre la importancia y pertinencia de incluir a esta población en su equipo de trabajo.

Acceso a servicios:

Inclusión para el Desarrollo Comunitario (Montes de María)

Este proyecto fue implementado por la Fundación Saldarriaga Concha y la Agencia de Estados Unidos para el Desarrollo Internacional (USAID) en la región de los Montes de María (Bolívar y Sucre). La iniciativa busca mejorar la calidad de vida de la población con discapacidad víctima del conflicto armado, y beneficia a 1.020 familias de la región. En el desarrollo se contó con el apoyo de la Agencia Nacional para la Superación de la Pobreza Extrema (ANSPE), la Unidad para la Atención y Reparación Integral a las Víctimas y la Red de Liliane Fonds Colombia. El proyecto desarrollado durante 2 años ha reportado notables beneficios, entre ellos:

1

Construcción de un modelo de atención y acompañamiento, con enfoque de inclusión, para familias de personas con discapacidad víctimas del conflicto armado.

2

Generación de un proceso de formación para cogestores de la Red Unidos en las temáticas de inclusión y discapacidad.

3

Formación a 1.020 familias de la región en el reconocimiento y abordaje de la discapacidad, conocimiento de sus derechos y deberes como ciudadanos, y orientación sobre las rutas de acceso a los servicios básicos.

4

Acompañamiento a 1.127 personas con discapacidad para facilitar su alcance de logros en los Planes Familiares de la Red Unidos.

5

Cambio de los participantes en su concepción sobre la discapacidad y en el manejo adecuado que se le debe brindar a esta población.

ALGUNAS LECCIONES APRENDIDAS

- 1 El emprendimiento requiere asistencia técnica, pero también acompañamiento social para que las iniciativas no pierdan su dinámica debido a la desmotivación.
- 2 El desarrollo de las iniciativas productivas en entornos sociales complejos necesita de un manejo discreto para no poner en riesgo a los beneficiarios.
- 3 La empleabilidad de personas con discapacidad es más eficiente cuando se focaliza en cargos donde se aprovecha al máximo sus habilidades particulares.

Voces y usuarios

Fortalecimiento productivo en el Pacífico colombiano

“Quiero darle las gracias a la Fundación Saldarriaga Concha y a la Fundación Carvajal por tener un trabajo tan bonito, por el trabajo en equipo para brindarnos la capacitación de manipulación de alimentos de la cual aprendemos no solamente esto, sino lo que es la parte empresarial”.

Luz Marina Torres, participante en el proyecto de Fortalecimiento a Unidades Productivas-Buenaventura.

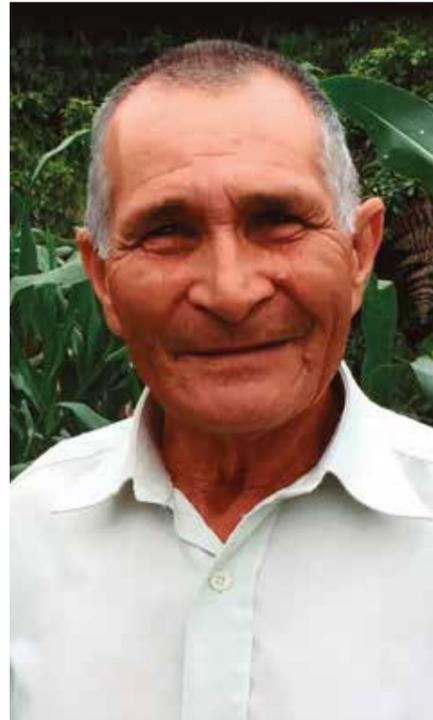




Generación de ingresos en el Valle

“Soy miembro activo de este proyecto, me siento muy contento porque nos han puesto a los mayores en un lugar donde ya le podemos serle útiles a la sociedad. Antes de venir a este proyecto, una semana trabajaba en un lado y otra en otro, hasta que nos dieron este proyecto y ya estoy tranquilo. Aquí todo es muy gratificante, el ambiente, la cordialidad con todos los compañeros, el comportamiento de todos, estamos muy bien organizados”.

Reinel de Jesús Estrada Giraldo, participante en el Proyecto Granja Agroecológica de Versalles (Valle del Cauca).



Inclusión en los Montes de María

“En los talleres de formación a familias me enseñaron que mi hijo tenía derecho a estudiar como los demás niños ya que no me lo querían recibir en el colegio porque me decían que era especial. Por medio de los talleres yo aprendí, me enseñaron que sí tenía que tocar puertas y sacar a mi hijo adelante y conseguí que me lo recibieran en el colegio”.

Miladys Chávez, San Onofre-Sucre. Programa Inclusión para el Desarrollo Comunitario.



ACCESO AL CONOCIMIENTO

De calidad y para todos

Nosotros entendemos el Acceso al Conocimiento como...

La eliminación de barreras de aprendizaje y de participación para que las poblaciones con las que trabajamos accedan a una educación de calidad, a nivel formal, y en la formación para el trabajo y el desarrollo humano en cualquier etapa del curso vital, pero en especial en la vejez.

Para alcanzar nuestro objetivo, desarrollamos una estrategia esencial dirigida a la educación formal en el marco del sistema educativo en Colombia: el Programa de Educación Inclusiva. Gracias al trabajo adelantado en los últimos siete años, hoy contamos con un modelo sólido y probado, basado en un enfoque de derechos, el reconocimiento de la diversidad y la aplicación de los principios y los valores de la educación inclusiva. Esto permite promover la participación efectiva de todas las personas, independientemente de sus características o condiciones, y avanzar en la construcción del sueño de una educación de calidad para todos.

La implementación del modelo abarca diferentes instancias:

● **Fortalecimiento de las Secretarías de Educación:**
1 acompañamiento y asesoría a los funcionarios para articular los lineamientos, los valores y los principios de la educación inclusiva dentro de las políticas locales o departamentales.

● **Formación de docentes:**
2 transformación de las prácticas pedagógicas en el aula de clase a partir de la aplicación de los principios del Diseño Universal para el Aprendizaje.



● ● Acompañamiento y Fortalecimiento Institucional:

3

acompañamiento a través de formación dirigida a la comunidad educativa en la atención a la diversidad, con base en los lineamientos del Ministerio de Educación Nacional referidos a la calidad en la educación.

● ● Fortalecimiento a Escuelas Normales:

4

para el fortalecimiento de la educación de los futuros maestros con elementos conceptuales y prácticos sobre educación inclusiva.

El programa de Educación Inclusiva se ha desarrollado en diferentes regiones del país por medio de alianzas estratégicas desarrolladas con el Ministerio de Educación Nacional, las gobernaciones y las alcaldías.

El Departamento de Cundinamarca realiza una apuesta por la educación inclusiva en alianza con la Fundación desde el año 2011, a partir de la implementación del programa de Educación Inclusiva en 37 municipios. Durante estos años se han acompañado 72 instituciones educativas para avanzar hacia una educación de calidad para todos, con particular énfasis en los estudiantes con discapacidad. Se inició un proceso de fortalecimiento con las secretarías de educación de 27 municipios del Departamento, formación a más de 500 directivos docentes y docentes en educación inclusiva y didácticas flexibles. En esa misma línea trabajamos en alianza con el Ministerio de Educación Nacional y la Fundación Carvajal para fortalecer a Secretarías de Educación, Escuelas Normales e instituciones educativas de los departamentos de Bolívar y Sucre en la Región de los Montes de María.

De otra parte, trabajamos con diversas organizaciones para sensibilizar e incidir sobre los temas de inclusión en el ámbito educativo. Por ejemplo, participamos en la construcción y el lanzamiento del Índice del Derecho a la Educación, en el marco de la alianza Educación Compromiso de Todos. Además, aportamos en la formación que reciben los beneficiarios del programa Rectores Líderes Transformadores, iniciativa que se desarrolla en alianza con Empresarios por la Educación. También compartimos nuestra experiencia y conocimiento técnico al participar en el proyecto de Semana Educación, iniciativa que promueve el mejoramiento de la calidad educativa.

Otro escenario donde hemos incursionado, en

alianza con la Fundación Bancolombia, es el manejo de transiciones escolares en primera infancia, que beneficia a niños y niñas con discapacidad en su paso del hogar al Centro de Desarrollo Infantil y de éste al colegio.

Nos encontramos en la revisión de experiencias de formación para el trabajo y el desarrollo humano en cualquier etapa del curso de la vida, para construir una propuesta desde la Fundación.

AVANCES E IMPACTO

El programa de Educación Inclusiva de la Fundación Saldarriaga Concha ha formado más de 3.000 docentes de distintas regiones del país, ha acompañado más de 200 instituciones educativas oficiales y ha fortalecido funcionarios de más de 30 Secretarías de Educación en el país.

Lo más importante de nuestro programa, más allá del número de beneficiarios, es que ha podido llegar a diferentes contextos y escenarios, lo cual ha hecho que la FSC sea un referente a nivel nacional en el sueño de alcanzar una educación de calidad para todos.

INICIATIVA DESTACADA

Programa de Becas

Esta iniciativa funciona desde el año 2010 y constituye uno de nuestros programas emblemáticos, pues brinda acceso a la educación formal a personas con discapacidad. Actualmente, el programa se desarrolla con tres alianzas que cubren educación básica y media, educación superior y educación de posgrado.

En una alianza estratégica con el Ministerio de Educación Nacional y el ICETEX, promovemos la participación

de las personas con discapacidad en la Educación Superior, lo cual permite mejorar sus condiciones de vida. Desde el año 2010 y hasta el año 2014 se han beneficiado 172 personas con discapacidad, en el programa de apoyo financiero para la Educación Superior en Colombia.

En asocio con el Ministerio de Defensa y la Corporación Matamoros, 131 miembros de la fuerza pública heridos en





combate y en condición de discapacidad obtuvieron el grado de bachiller.

En estudios de posgrado trabajamos en alianza con Fulbright Colombia para

becar a personas con discapacidad que deseen realizar maestrías o doctorados en los Estados Unidos. En el 2014 fueron beneficiados dos becarios para un total de siete profesionales con discapacidad que han recibido esta beca desde el inicio del programa.

Convenio MinTic - Computadores Para Educar

El programa Computadores para Educar, iniciativa del Estado para promover el uso de las TIC en el ámbito educativo, nos invitó a incorporar los elementos de nuestro modelo de educación inclusiva en sus procesos de formación de docentes. De esta forma, se potencializa el uso de estas

herramientas como recurso para eliminar barreras de acceso a la educación de todos los estudiantes, con discapacidad o sin ella.

Nuestra participación y acompañamiento se desarrolló en varias fases:



Con esta experiencia logramos hacer acompañamiento en la implementación de la política pública sobre educación inclusiva y asesoramos el desarrollo de proyectos en campo que tuvieron incidencia y promovieron la movilización en diferentes regiones del país. Esto nos permite dejar capacidad instalada en las instituciones educativas asesoradas y generar conocimiento práctico para una atención de calidad a la población con y sin discapacidad.

1

Elaboración de línea misional de apropiación:

se incorporaron los elementos de educación inclusiva en todos los módulos de formación del programa Computadores para Educar. Así, los docentes, y no solo los que tienen estudiantes con discapacidad en el aula, comprenden el sentido que tiene la educación inclusiva y el papel de los diferentes actores.

2

Asesoría a universidades en los ciclos de formación:

el modelo de educación inclusiva fue transferido a las universidades seleccionadas, para desarrollar los ciclos de formación de docentes. En total se escogieron siete universidades para cubrir las ocho regiones en que se dividió el país: Universidad de Córdoba, Universidad de Pamplona, Universidad Tecnológica de Pereira, Asociación Nacional para el Desarrollo Social, Universidad Católica del Norte, Universidad de La Sabana y Universidad de Nariño.

3

Acompañamiento en la selección de experiencias significativas:

se brindó asesoría a catorce proyectos de aula desarrollados por docentes de las ocho regiones del país con base en la utilización de la metodología de Diseño Universal para el Aprendizaje.

4

Participación en el EDUCA Nacional:

en este evento, que convoca docentes y directivos docentes de Colombia, participamos como jurados en la evaluación de los proyectos de aula más significativos, de mayor impacto en el uso de las TIC y con mayor articulación en el enfoque de educación inclusiva. Además, lideramos un módulo de formación sobre inclusión en el ámbito educativo desde la perspectiva de la diversidad.

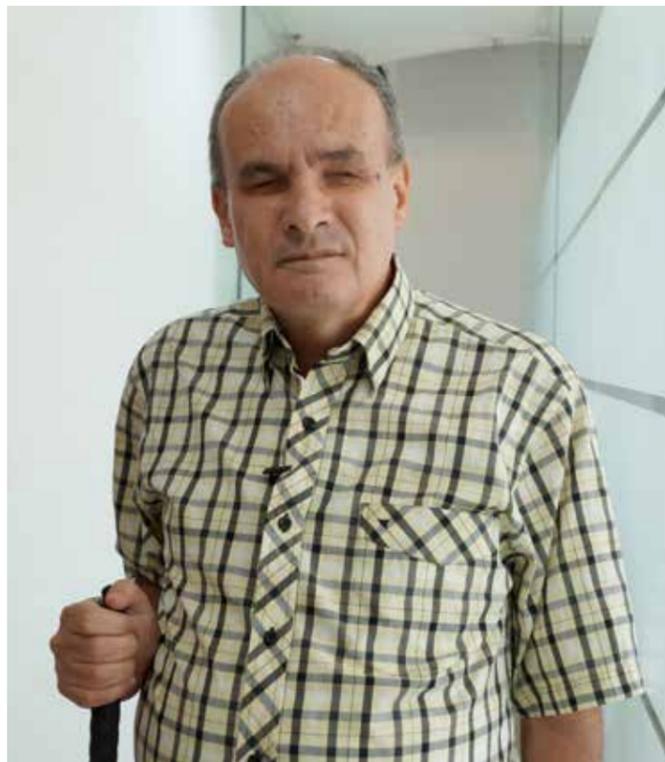


ALGUNAS LECCIONES APRENDIDAS

- 1 La educación inclusiva requiere de la participación de todos los miembros de la comunidad educativa: autoridades, directivos, administrativos, docentes, estudiantes y familias.
- 2 La metodología de Diseño Universal para el Aprendizaje garantiza el acceso al conocimiento de todas las personas, sin importar su nivel o condición.
- 3 El uso de las TIC, alineadas con el modelo de educación inclusiva, potencializa el desarrollo y la calidad del aprendizaje de los participantes.

Voces y usuarios

Educación inclusiva en el departamento de Bolívar



“El Convenio llegó a tiempo, llevábamos insistiendo en que debíamos hacer una reingeniería en la atención a la diversidad desde el enfoque inclusivo, llegó en un momento en donde uno solo no encontraba un eco. Esto permitió que doce funcionarios de la Secretaría nos reuniéramos, la sensibilización sobre el tema y que empezáramos a pensar qué era lo que estábamos haciendo, qué debíamos hacer y cómo lo íbamos a hacer”.

Raymundo Ángel Jaramillo, Secretaría de Educación de Bolívar.

Inclusión en las aulas



“Para la institución fue muy importante el acompañamiento brindado por el Ministerio de Educación Nacional (MEN), la Fundación Saldarriaga Concha y Carvajal. Como parte del fortalecimiento institucional se aplicó la herramienta del Índice de Inclusión, que busca articular el trabajo de la comunidad educativa para el mejoramiento de la institución. Carecíamos de esta información. También fue valioso el apoyo en las aulas, donde se trabajó con los docentes las estrategias pedagógicas para facilitar el aprendizaje de los niños y la revisión a nuestro Proyecto Educativo Institucional (PEI). De la misma forma resalto la actividad de toma de conciencia con docentes y padres de familia”.

Judith Mogollón de Garrido, rectora de la Institución Educativa Francisco José de Caldas de Corozal (Sucre).

Acceso a educación básica



“Desde que llegué al Batallón de Sanidad (Basan), mi anhelo había sido estudiar y me encontré con esta oportunidad. Agradezco al Ministerio de Defensa, a la Fundación Saldarriaga Concha, a la Corporación Matamoros, esta oportunidad. Ahora mi expectativa es seguir estudiando, hacer una ingeniería”.

Omar Téllez Nuñez, becario de la Alianza MinDefensa, Fundación Saldarriaga Concha y Corporación Matamoros.



Acceso a educación superior



“Fui elegido por la Universidad Northwestern, en Estados Unidos, para realizar una maestría sobre guiones para teatro y televisión, gracias a la beca Fulbright-Saldarriaga Concha. Me motivó a participar un deseo muy grande por continuar mis estudios, por trabajar por el teatro en Colombia, y por descubrir que hay espacios para nosotros los que pertenecemos a la población con discapacidad, donde no nos miren ni con pesar ni con negación. Así podemos salir adelante como líderes del país. Quiero extender un abrazo de gratitud a la Fundación Saldarriaga Concha y a Fulbright Colombia. Gracias por esta oportunidad”.

Pedro Castillo García, becario del convenio Fulbright y la Fundación Saldarriaga Concha.

Vida Saludable

Prevención, cuidado y bienestar

Nosotros entendemos la Vida saludable como...

Todas aquellas acciones de cuidado y prevención en la preconcepción y en los mil primeros días de vida, así como contar con hábitos de vida adecuados para la población entre 18 y 60 años de edad, con el fin de prevenir Enfermedades Crónicas No Transmisibles. De igual forma, es el trabajo en estrategias que fomenten el envejecimiento activo, así como iniciativas que permitan la convivencia ciudadana y la inclusión social, para la construcción de paz con perspectiva de atención primaria en salud mental.

Desde el área de Vida saludable promovemos el mejoramiento de las políticas y las prácticas del Sistema de Salud, mediante el diseño e implementación de estrategias de Atención Primaria en Salud que contribuyan a reducir las condiciones que tienen impactos permanentes sobre la salud y el bienestar de las personas y promuevan el envejecimiento activo. Para lograr el objetivo desarrollamos nuestras actividades bajo cuatro líneas de acción:

1

Prevención de las condiciones que tienen impactos permanentes sobre la salud y la calidad de vida de las personas: buscamos mantener y fortalecer acciones de cuidado y prevención en la madre gestante y en los primeros años de vida.

2

Hábitos de vida saludable: promovemos comportamientos de vida sana en la población entre 18 y 60 años de edad para prevenir Enfermedades Crónicas No Transmisibles.

3

Envejecimiento activo: fomentamos iniciativas de envejecimiento con una perspectiva positiva de participación y calidad de vida.

4

Atención primaria en salud mental: promovemos iniciativas de mejoramiento en salud mental que contribuyan a la construcción de paz y a la convivencia ciudadana.

El desarrollo de nuestras actividades se basa en la definición de acciones desde la mejor evidencia científica disponible. Para ello, hacemos una revisión minuciosa y tomamos en consideración las mejores prácticas evaluadas, la realidad que nos ocupa y el papel y participación de los actores locales. Con estos insumos desarrollamos estrategias que pueden ser medidas y valoradas, en términos de efectos e impactos, para generar conocimiento útil a la comunidad y a las instituciones.

Nuestros primeros pasos en el desarrollo de este eje misional se han concentrado en iniciativas de investigación como la Misión Colombia Envejece, atención a la población con discapacidad en instituciones del ICBF a través del Proyecto Vida Independiente; cambio en los hábitos de alimentación

para niños entre dos y seis años, mediante nuestra participación en el Proyecto Spoon una iniciativa convocada por el Banco Interamericano de Desarrollo así como el empoderamiento para atención de personas con discapacidad a través del Proyecto TEAM financiado con recursos de USAID en el que participamos junto a Visión Mundial, el Instituto de Ortopedia Infantil Roosevelt y CIREC; así como nuestro aporte técnico en el observatorio sobre el comportamiento de la salud en Colombia Así vamos en salud.



AVANCES E IMPACTO

1 En el 2014 comenzamos el diseño, estructuración e implementación de nuestras iniciativas en el área de Vida saludable y esperamos entregar nuestros primeros resultados a partir del presente año. Entre otros, contemplamos la entrega de la Misión Colombia Envejece, una investigación mixta a nivel cuantitativo y cualitativo sobre el envejecimiento en Colombia. Este documento indicará los principales retos que Colombia debe afrontar en temas de envejecimiento de su población en las próximas décadas y planteará recomendaciones sobre las rutas que el país debe seguir para preparar el cambio de la estructura poblacional.

2 Con el desarrollo del proyecto TEAM esperamos llegar a 1.900 personas con discapacidad y sus familias de forma directa y más de 4.000 personas de manera indirecta.

3 Con el proyecto Vida Independiente se brindará formación a los profesionales y operadores de las regionales más grandes del ICBF (Bogotá, Valle y Antioquia) para que desarrollen y fomenten proyectos de vida comunitaria independiente en las instituciones que atienden niños con discapacidad.

INICIATIVAS DESTACADAS

Alianza interinstitucional por la primera infancia

De la mano de entidades públicas y privadas, cooperación internacional y Organizaciones No Gubernamentales (ONG), la Fundación aportó sus conocimientos de inclusión para el diseño, la implementación y la sostenibilidad de la Estrategia Nacional de

Atención Integral a la Primera Infancia: De Cero a Siempre, la cual busca el desarrollo integral de los niños y niñas entre cero y cinco años, priorizando a los que están en pobreza extrema.

De Cero a Siempre está compuesta de políticas, programas y servicios que protegen a esta población y que les garantizan la salud y la educación. Algunos aportes de la Fundación a estas áreas son:

1

La aplicación de pruebas de valoración del desarrollo infantil con enfoque diferencial.

2

Análisis sobre síndrome de muerte súbita a través de diagnóstico forense.

3

Guías de práctica clínica para el manejo y tratamiento de la infección respiratoria aguda, bronquiolitis y neumonía, en instituciones de baja complejidad.

4

La Estrategia de sueño seguro, y el diseño y pilotaje del ajuar de bienvenida al recién nacido

Proyecto TEAM

Esta iniciativa, sigla de las actividades propuestas en inglés: Training, Economic Empowerment, Assistive Technology and Medical/Physical (Re)habilitation Services, se desarrolla en alianza con USAID y World Vision y busca el mejoramiento integral en la atención de personas con discapacidad en diferentes regiones del país. Para ello, trabaja aspectos clave como las habilidades clínicas, las redes de atención, el fortalecimiento comunitario frente a los derechos y deberes en discapacidad, y la capacidad de operadores y proveedores para apoyar la 'hoja de ruta' de atención del gobierno a las personas con discapacidad y víctimas del conflicto.

El proyecto se desarrollará durante tres años en zonas marginales críticas de los departamentos de Cundinamarca (Soacha), Nariño (Tumaco y Pasto), Cauca (El Tambo), Bolívar (Carmen de Bolívar), Sucre (Ovejas) y Antioquia (San Carlos y San Francisco). Actualmente, la iniciativa se encuentra en fase de alistamiento y para la entrada a

territorio se ha diseñado un curso de empoderamiento en discapacidad que será transferido a las Organizaciones de Personas con Discapacidad y a los trabajadores comunitarios.

El desarrollo de esta iniciativa nos ha permitido trabajar en conjunto con otras organizaciones, compartir aprendizajes, e interactuar a nivel de apoyo y acompañamiento bidireccional con entes gubernamentales como el Ministerio de Salud y la Superintendencia Nacional en Salud. También nos ha permitido transferir de forma directa nuestro conocimiento y experiencia en discapacidad y apoyo a personas víctimas del conflicto.



Proyecto de Vida Independiente - ICBF

Esta es una iniciativa conjunta con el ICBF para fortalecer los procesos de vida en comunidad de la población con discapacidad atendida por instituciones especializadas de ese Instituto. Por medio de talleres de formación en vida independiente, los profesionales y operadores de las regionales del ICBF en Bogotá, Valle y Antioquia, reciben las herramientas necesarias para acompañar a los niños y niñas con discapacidad en un proyecto de vida independiente a largo plazo.

El proyecto contempla las diferentes instancias que se requieren para apoyar a los niños y niñas con discapacidad en

una perspectiva de vida independiente: la institución, la conformación de Centros de Vida Independiente (CVI) y las personas con discapacidad, sus familias y la comunidad. El éxito de este modelo radica en la posibilidad de articular todas las instancias para potencializar las fortalezas y capacidades de los niños con discapacidad en una perspectiva de largo plazo.

Misión Colombia Envejece

Esta iniciativa es un estudio combinado de datos cuantitativos y cualitativos que estamos realizando junto con Fedesarrollo para presentarle al país, como investigación económica y social, rutas que sirvan como preparación al cambio en su estructura poblacional asociada al envejecimiento. La investigación contempla seis líneas de trabajo: salud, discapacidad, cuidadores, pensión, empleo y postconflicto, y considera de manera transversal la situación de ruralidad y el enfoque de género.

Este estudio comparte la metodología que el Council Research ha desarrollado en otros continentes, como Asia, y se espera que haga parte del compendio

de investigaciones que ese organismo se propone desarrollar en Latinoamérica en el año 2015. La investigación inició el 1 de septiembre del 2014 y debe estar finalizada el 30 de abril del 2015. En ese momento, el país conocerá los resultados, conclusiones y sugerencias sobre la situación y manejo de su envejecimiento poblacional, y también las acciones de las personas mayores como tejedores de paz.

ALGUNAS LECCIONES APRENDIDAS

- 1 El trabajo en alianza potencia la transferencia del conocimiento adquirido sobre discapacidad y sobre apoyo a personas víctimas de conflicto.
- 2 La intervención oportuna en la Primera Infancia ayuda a trabajar en las causas relacionadas con discapacidades evitables.
- 3 El envejecimiento activo es provechoso para las personas y necesario para la construcción y convivencia del país.

Testimonios

“Fue muy importante que nos invitaran a participar de la investigación sobre la Valoración del Desarrollo Infantil y por lo tanto que se aplicaran algunas de las escalas de valoración infantil en el Centro de Desarrollo Infantil en el cual trabaja la Fundación Social Crecer. Esto nos permitió reforzar nuestros conocimientos sobre el tema, comprender mejor cómo están los niños en cuanto a su desarrollo y dimensionar la importancia de las valoraciones. Además, estas escalas son importantes para diseñar el plan de trabajo del docente con el niño”.
Esperanza Arévalo, directora Fundación Social Crecer.





“Gracias al curso de Anomalías congénitas que realicé, pude ampliar mi conocimiento sobre cómo enfrentarse a los pacientes con dichas patologías ya que hay cierto temor y tabúes sobre las mimas. El curso me ayudó a quitar esos temores, también al aprendizaje de cierta terminología, conocer cómo debe ser el abordaje no solo de los niños sino también de la familia. Brinda conocimiento que a uno no le enseñan durante la formación académica, es muy productivo”. Cristian Vargas Fiallo, médico pediatra.



UN TRABAJO QUE CONSTRUYE PAZ

Nosotros entendemos la Construcción de Paz como...

Las acciones que contribuyan a la inclusión de adultos mayores y personas con discapacidad en las dimensiones de la sociedad (económica, social, salud, entre otras), con el fin de que se desarrollen plenamente. Confiamos en que la inclusión construye paz.

El sueño de alcanzar una Colombia para todos pasa ineludiblemente por un cambio en el entorno para superar brechas notorias en materia de inequidad y exclusión. Para nosotros, esta tarea está fundamentada en el concepto de Construcción de Paz, que fue planteado por el exsecretario General de Naciones Unidas Boutros Ghali y que es entendido como el conjunto de iniciativas y estrategias que abordan causas estructurales como la ruta para superar los conflictos.

Nuestras acciones incorporan de manera transversal este marco de construcción de paz en nuestros ejes misionales:



1

Vida Digna: nuestras actividades buscan priorizar proyectos de generación de ingresos y oportunidades laborales no solo para nuestra población objetivo, sino también para población vulnerable víctima del conflicto en zonas marginales y rurales de Colombia, desmovilizados y comunidades receptoras.

2

Vida Saludable: concentramos nuestros esfuerzos en mejorar la calidad de la atención primaria en salud y trabajamos en la construcción de un modelo de salud mental que busca favorecer la convivencia y la resiliencia y que será de gran utilidad para la reconstrucción del tejido social del país.

3

Acceso al Conocimiento: desarrollamos un modelo de educación inclusiva que contempla un componente de educación para la paz, lo cual permitirá desarrollar habilidades de construcción de paz en todo el sistema educativo.

Para nosotros es muy importante la inclusión de población vulnerable en la sociedad, además de las personas con discapacidad y las personas mayores, porque somos conscientes de que el camino de la inclusión ayuda a la construcción y fortalecimiento de la paz.

Nuestro referente de trabajo es un marco conceptual desarrollado por la Universidad de Yale denominado Ecología de paz, que

es una mirada sobre todos los entornos básicos que influyen sobre un ser humano (economía, educación, salud, comunidad) para la construcción de paz. Nuestro enfoque busca cómo impactar de manera positiva esos entornos para que el ser humano tenga un ambiente de paz.





AVANCES E IMPACTO

En el 2014 comenzamos el proceso de articulación del concepto de Construcción de Paz con el desarrollo de nuestros proyectos misionales. Adelantamos una iniciativa con la Unidad para la Atención y Reparación Integral a las Víctimas (UARIV) para

incorporar nuestro modelo de inclusión en la atención de personas que han sido afectadas por el conflicto, y en el presente año tenemos contemplado realizar el mismo ejercicio con la Agencia Colombiana para la Reintegración, que atiende personas desmovilizadas. Además, estamos consolidando nuestra estrategia de Construcción de Paz con lineamientos específicos desde cada una de nuestras áreas.

INICIATIVA DESTACADA

Inclusión en la Unidad para la Atención y Reparación Integral a las Víctimas

En el 2014 celebramos un convenio con la Unidad de Víctimas para adelantar la construcción de mecanismos de prevención y rutas de atención a la población con discapacidad y a las personas mayores que han sido afectadas por el conflicto. El objetivo es desarrollar un modelo de inclusión y de atención de calidad a las víctimas, a partir de un trabajo de discusión en mesas temáticas y talleres de sensibilización.

Para nosotros esta alianza es muy importante porque permite transferir nuestro conocimiento y experiencia sobre inclusión a las políticas de una entidad del gobierno que atiende una población vulnerable y desprotegida. Además, enriquece nuestro aprendizaje en términos de construcción de paz.

ALGUNAS LECCIONES APRENDIDAS

- 1 La inclusión, con una perspectiva de construcción de paz, fortalece la convivencia y allana el camino para la construcción de paz.

UN RELACIONAMIENTO QUE GENERA VALOR

Nosotros entendemos el Relacionamento institucional como...

Las acciones dirigidas a establecer, consolidar y mantener los vínculos locales, regionales, nacionales e internacionales con organizaciones y entidades públicas y privadas, con el fin de llevar a cabo alianzas estratégicas que permitan el cumplimiento de los objetivos de la organización.

Desde la Gerencia de Relaciones Institucionales de la Fundación Saldarriaga Concha, promovemos alianzas e iniciativas para la atención de personas mayores y personas con discapacidad a través de un modelo de relacionamiento con empresas, entidades gubernamentales y organizaciones de cooperación, como Codensa, Ministerio de Transporte, Agencia Presidencial para la Cooperación –APC– y Consejo de la Sociedad Civil del Banco Interamericano de Desarrollo en Colombia, entre otros.

Asimismo, desde las áreas de Incidencia, Gestión del Conocimiento, Movilización social y Comunicaciones de la Fundación, proporcionamos el apoyo necesario para el desarrollo de los proyectos adelantados por los ejes misionales de nuestra organización y en algunos casos desarrollamos proyectos propios.

AVANCES E IMPACTO

Uno de los avances más destacados en la gestión de alianzas estratégicas y de cooperación nacional e internacional fue la vinculación de la Fundación Saldarriaga Concha como miembro del grupo de organizaciones del Consejo de la Sociedad Civil del Banco Interamericano de Desarrollo (BID) en Colombia –ConSoC–, el cual consiste en una plataforma

de colaboración y consulta a organizaciones miembro, a través del cual el BID incentiva el intercambio de información y de experiencias técnicas, así como la participación en consultas públicas, estrategias, políticas y proyectos en los cuales el BID requiera insumos de la sociedad civil.

Otro convenio destacado que alcanzamos en el 2014 fue el desarrollado con el Ministerio de Transporte, entidad a la cual la Fundación proporcionó asistencia técnica durante el proceso de reglamentación de la Ley 1618 del 2013, que establece las



disposiciones para garantizar el pleno ejercicio de los derechos de las personas con discapacidad. El aporte de nuestra organización se enfocó específicamente en la reglamentación del servicio de transporte aéreo, con la finalidad de garantizar la accesibilidad de las personas con discapacidad y de los adultos mayores.

En el 2014 adelantamos, de igual manera, un proceso de acercamiento con la Agencia Presidencial para la Cooperación -APC-, e incluimos información sobre nuestros proyectos

y experiencias en los bancos de consulta disponibles para los países cooperantes con Colombia. Todo ello, de acuerdo con la Estrategia de Internacionalización de la Fundación, destinada a fortalecer la participación de Colombia en espacios de discusión estratégicos que afiancen los procesos de inclusión en el ámbito nacional e internacional.

Dado que el número de proyectos e intervenciones de campo de la Fundación ha aumentado de manera significativa durante los últimos años, trabajamos en la implementación de una cultura de prevención y previsión de manejo de crisis, a través de una firma de consultoría especializada y de una empresa multinacional de comunicaciones que nos permitiera adelantar la gestión de manejo de crisis de una manera integral, desde las perspectivas de prevención y mitigación.

INICIATIVAS DESTACADAS

Convenio con el Ministerio de Transporte

Construimos un documento de recomendaciones para el Ministerio de Transporte y la Aerocivil con temáticas de enfoque diferencial, adecuaciones de infraestructura en los aeropuertos, señalización, acceso a la información, entrenamiento al personal de los aeropuertos y servicios aéreos accesibles (incluyendo el entretenimiento), en favor del acceso y la facilidad de aprovechamiento para personas con discapacidad y adultos mayores. Para ello, aplicamos una metodología

de trabajo que incluyó el desarrollo de grupos focales con esta población, así como la participación de un equipo técnico experto.

El documento resultante fue utilizado como insumo para la Resolución No. 00012 de enero del 2015 del RAC 200 "Facilitación del transporte aéreo", por la cual se adoptan normas sobre Transporte Aéreo, incorporándolas al RAC 200 de los Reglamentos Aeronáuticos de Colombia.

La resolución, que entró en vigencia el 15 de enero del 2015, está dirigida a promover el reconocimiento y el acceso de las personas con discapacidad, las personas mayores y sus familias a las oportunidades y servicios aéreos ofrecidos a la comunidad.



ALGUNAS LECCIONES APRENDIDAS

- 1 El desarrollo de alianzas estratégicas y de mecanismos de cooperación nacional e internacional, ha permitido a la Fundación Saldarriaga Concha avanzar en la estrategia de incidencia en proyectos y políticas públicas que favorezcan la inclusión social.
- 2 Los procesos de toma de conciencia de proveedores y empleados en el ámbito de la empresa con respecto a la atención diferencial y cercana a los adultos mayores y a las personas con discapacidad constituyen un avance significativo en términos de reconocimiento e inclusión en los cuales debemos seguir trabajando.

UNA MOVILIZACIÓN SOCIAL QUE TRANSFORMA COMPORTAMIENTOS

Nosotros entendemos la Movilización social como...

La gestión de estrategias dirigidas a actores clave y la sociedad en general para favorecer entornos incluyentes y accesibles (servicios y espacios), mediante acciones de toma de conciencia, acompañamiento y formación, con las que se promuevan cambios de actitud, de percepción y conocimiento, a mediano y largo plazo, sobre las temáticas que manejamos.

Reconocemos en la Movilización social un vehículo indispensable para el cambio en favor de las personas mayores y con discapacidad. Es por ello que, durante el primer semestre del 2014, trabajamos en la estructuración y definición de esta área de trabajo, la cual resulta transversal a todas las líneas de actuación de la Fundación Saldarriaga Concha, con una profunda incidencia en los asuntos de política pública.

La movilización de actores clave comprende estrategias que hemos definido de manera diferencial para cada uno de nuestros grupos de interés priorizados, las cuales se encuentran alineadas fundamentalmente con el desarrollo de campañas de sensibilización, programas de formación y asesoramiento en temáticas de inclusión; y la gestión de alianzas interinstitucionales con actores específicos, como los medios de comunicación públicos y privados.



En tal sentido, llevamos a cabo una variedad de actividades como seminarios, talleres, actividades artísticas y culturales, publicaciones y

AVANCES E IMPACTO

En virtud de los objetivos del área de Movilidad social, los cuales fueron trazados teniendo en cuenta la planeación estratégica de la Fundación Saldarriaga Concha 2014-2018, avanzamos en las acciones de sensibilización de grupos de interés a través de espacios de formación. En este marco, realizamos el taller para periodistas y comunicadores de la región de Montes de María, así como para periodistas con cubrimiento de la Alcaldía de Cartagena, y para empleados y proveedores del área de comunicación de la empresa Codensa. De igual manera, llevamos a cabo la conferencia “Envejecer es sexy”, con motivo del primer Congreso Internacional de Mercadeo y Publicidad Incluyente de Chao Racismo, en Cartagena, al cual asistieron más de 600 publicistas y comunicadores.

En lo que respecta a campañas de sensibilización, vale la pena destacar la

materiales informativos, a través de los cuales buscamos avanzar hacia una transformación cultural en el país, bajo un contexto de reconocimiento, respeto y solidaridad con respecto a nuestra población priorizada.

estrategia #MiProyectodevida+60, realizada en el mes de octubre del 2014, en el marco de la celebración del Día Internacional de la Persona Mayor, con la cual buscamos incentivar la reflexión entre las personas sobre el valor de los adultos mayores de 60 años y su aporte a la sociedad, instándolos a que piensen cuál es el proyecto de vida que desean tener al llegar a la vejez.

Para esta campaña, realizamos videoclips en los que participaron de forma voluntaria personas mayores reconocidas y anónimas que han logrado formar un proyecto de vida, y que hoy constituyen un referente para la sociedad.

Por otra parte, avanzamos en la consolidación de la Estrategia Digital y en el uso de las Tecnologías de la Información y la Comunicación (TIC) para la movilización social. Uno de los logros más relevantes en este contexto fue la presentación de la nueva página web de la Fundación Saldarriaga Concha, la cual contiene nuevas secciones, mayor contenido relevante y mejor capacidad para compartir el conocimiento con nuestros diferentes grupos de interés.

El fortalecimiento de las redes sociales para interactuar con los públicos de la organización y crear comunidad constituye otro avance en materia de TIC, contando hoy día con cerca de 5.900 seguidores en Facebook, más de 3.000

seguidores en Twitter y más de 78.000 reproducciones de los videos subidos a nuestro canal de Youtube.

Asimismo, en respuesta a nuestro objetivo estratégico de promover el acceso de las personas con discapacidad y de las personas mayores a las oportunidades y servicios ofrecidos por la Fundación a la comunidad, dimos continuidad al convenio establecido con el Ministerio de Tecnologías de la Información y la Comunicación para proporcionar a las personas con discapacidad visual y auditiva un espacio de entretenimiento y cultura accesible, a través del proyecto Cine para Todos.

El proyecto, llevado a cabo en alianza con Cine Colombia, se realizó en las ciudades de Bogotá, Medellín, Cali, Bucaramanga, Montería y Pereira, con un resultado final de 107 funciones a las que asistieron 11.833 personas con discapacidad y sus familias, quienes disfrutaron de 18 películas con tecnología de audiodescripción, subtítulos y lenguaje de señas.

Gracias a los resultados obtenidos en este programa de acceso al entretenimiento, los ministerios de Cultura y de Tecnologías de la



Información y la Comunicación, y la Fundación Saldarriaga Concha suscribieron el Pacto por la Inclusión Tecnológica en el Cine, con un grupo de productores, directores y distribuidores de la industria cinematográfica colombiana, a través del cual establecimos un compromiso social frente a la población con discapacidad visual y auditiva en el país.

Como parte de nuestra labor en el desarrollo de alianzas interinstitucionales, en el 2014 acompañamos a la Unidad para la Atención y Reparación Integral a las Víctimas –UARIV– en el fortalecimiento de su estrategia de enfoque diferencial para las víctimas con discapacidad. Para ello, se conformaron cuatro mesas de trabajo en las temáticas de Vida Digna, Vida Saludable, Acceso al Conocimiento, Fortalecimiento, Movilización e Incidencia.

Como resultado del acompañamiento en la implementación de medidas de satisfacción a víctimas con discapacidad, la Fundación diseñó estrategias pedagógicas y de sensibilización que fueron aplicadas en el encuentro de Enlaces Territoriales, realizado en noviembre del 2014, y definió además la metodología para la ceremonia de celebración Día de la Conmemoración Internacional de las Personas con Discapacidad, en la cual capacitó a los enlaces de 20 Direcciones Territoriales del país a fin de que replicaran la experiencia en sus regiones.

Por último, en el ámbito de la promoción de servicios y de espacios de participación para las personas mayores, se realizó la presentación y lanzamiento de la antología de cuentos del tercer concurso de Historias en Yo Mayor, y se llevó a cabo el lanzamiento de la cuarta versión del concurso, con nuevas categorías para los participantes.



INICIATIVAS DESTACADAS

Historias en Yo Mayor

Desde el año 2011 hemos desarrollado el concurso de cuento y narración oral Historias en yo mayor, consolidándose, año tras año, como un espacio de encuentro y participación de las personas mayores. Hoy contamos con más de dos mil personas mayores de 60 años de Cali, Medellín, Bogotá y del departamento de Quindío.

En esta iniciativa de la Fundación Saldarriaga Concha, en alianza con la Fundación Fahrenheit 451 y El Espectador, convergen

distintas estrategias, como los talleres de creación literaria y los laboratorios de memoria, los cuales buscan acercar a las personas mayores a espacios de esparcimiento -como las bibliotecas-, compartir con otras personas mayores de su localidad, y contar con espacios de diálogo con otras generaciones.

En el 2014, realizamos con éxito el lanzamiento en Casa Ensamble de la tercera edición del libro de Historias en yo mayor, evento en el que participaron más de 1.000 personas mayores con sus cuentos y narraciones orales. Asimismo, abrimos la convocatoria para la cuarta versión del concurso de cuento, y creamos además nuevas categorías para ampliar la cobertura del proyecto, de la siguiente manera:

1 Yo mayor en la web: en esta categoría participaron 165 personas mayores de todo el país, quienes subieron el video con su narración a la página de Facebook de #YoMayorenlaWeb.

2 Categoría Nómada **Herencia de mi pueblo:** esta categoría, que cada año se lleva a cabo en una región diferente del país, fue realizada en los Montes de María en el 2014 con el propósito de conservar la tradición oral y cultural de esta región que había sido afectada tradicionalmente por el conflicto, proporcionando una percepción distinta entre la población y escuchando la voz de las personas mayores. En este proyecto participaron 77 adultos mayores de Carmen de Bolívar, San Onofre, Sincelejo, San Jacinto y Palenque.

ALGUNAS LECCIONES APRENDIDAS

- 1** La movilización social de actores clave ha facilitado la articulación de esfuerzos interinstitucionales para trabajar por la transformación social, en favor del reconocimiento y de la generación de oportunidades de inclusión para personas mayores y personas con discapacidad.
- 2** La cultura se constituye como un mecanismo a través del cual puede llegarse a las personas para lograr un cambio de percepción sobre el papel de los adultos mayores y su papel en la sociedad.

Voces y usuarios

Historias en Yo Mayor



“A raíz de la motivación del premio ganado en el concurso de Historias en yo mayor, nació La Tertulia de Betty, mediante la cual resolvimos mantener el conocimiento sobre la literatura. Nos reunimos de forma periódica a hacer un autoestudio donde aprendemos de los grandes escritores, indagando qué es lo que estos piensan en cada uno de los temas, y hacemos nuestros ejercicios”.

Beatriz Jeannette Navas de Rico, ganadora del concurso de cuento y narración oral, Historias en Yo Mayor.



INCIDENCIA SOBRE ACCIONES, DECISIONES Y POLÍTICAS

Nosotros entendemos la Incidencia como...

La capacidad de influir en las decisiones y políticas en favor de la inclusión social efectiva de las personas por las cuales trabajamos.

Desde el área de Incidencia de la Fundación Saldarriaga Concha, trabajamos y apoyamos decisiones, estrategias, proyectos y/o políticas públicas en el ámbito local, nacional e internacional con el objetivo de promover y mejorar la inclusión social y el goce efectivo de los derechos humanos, con énfasis en las personas con discapacidad y en adultos mayores.

Nuestra estrategia de incidencia se enfoca en dos ámbitos de trabajo fundamentales que consisten, por una parte, en el acompañamiento a las autoridades y legisladores en la formulación e implementación de las políticas concernientes a la inclusión, y por otra, en la elaboración de conceptos técnicos para soportar decisiones en las ramas Ejecutiva y Judicial.

AVANCES E IMPACTO

En el 2014, participamos en la construcción de la Política de Envejecimiento y Vejez para el Departamento de Bolívar, para lo cual desarrollamos más de 30 horas de trabajo directo con la comunidad. En esta jornada, participaron más de 149 personas mayores que representaban a más de 34 municipios del departamento.

La política tiene como objetivo mejorar las condiciones de vida y promover el goce efectivo de los derechos constitucionales de las personas mayores del departamento. En ella se fijan 16 metas a realizar en un horizonte de doce años para la actual administración departamental y para las siguientes

administraciones. Dichas metas se agrupan en seis ejes, a saber: dignidad, protección especial, participación y ciudadanía activa, autonomía, autorrealización y construcción de paz.

En el ámbito nacional, nuestra incidencia en política pública radica en un marco colaborativo con distintas entidades gubernamentales, como el Ministerio de Salud, al cual acompañamos en el 2014 durante el proceso

de revisión de la Política Nacional de Vejez y Envejecimiento. Asimismo, brindamos apoyo al Ministerio de Transporte en la redacción del decreto que regula el transporte aéreo en el país en torno a temáticas de discapacidad.

Además, participamos de manera permanente en el acompañamiento a instancias específicas como el Grupo de Enlace Sectorial del Consejo Colombiano de Discapacidad, el cual se constituye como organismo rector en la asesoría institucional y de verificación, seguimiento y evaluación de la Política Pública Nacional de Discapacidad (Ley 1145 de 2007).

Contamos también con una estrategia de colaboración permanente con la Corte Constitucional, cuando ésta analiza casos relacionados con adultos mayores y personas con discapacidad, a fin de contribuir con que las decisiones tomadas desde este ente garanticen los derechos de las poblaciones a las cuales atendemos.

Es así como, en el 2014, colaboramos con la Corte a través de cuatro intervenciones ciudadanas sobre diferentes temas, entre los cuales se destacan la protección del derecho a tomar decisiones con apoyo de las mujeres con discapacidad y el acceso de la población con limitaciones visuales a la información y a las comunicaciones.

Continuamos apoyando, por otra parte, procesos legislativos del país a través de la asesoría técnica en temáticas de discapacidad, vejez y envejecimiento cuando el Congreso Nacional discute sobre estos asuntos en el marco del proceso de la formulación de leyes.

INICIATIVA DESTACADA

Construcción de la Política Pública de Envejecimiento y Vejez para el departamento de Bolívar

El proyecto de construcción participativa de la Política Pública de Envejecimiento y Vejez para el departamento de Bolívar, constituye un ejemplo de construcción de política pública a través de una metodología participativa que tiene como actores principales a las personas mayores del departamento.

Esta iniciativa aporta al logro del sueño de la Fundación Saldarriaga Concha, en tanto que, para construir una sociedad con oportunidades para todos, se requiere que las administraciones públicas, municipales y departamentales, estructuren de manera estratégica y adecuada su intervención e inversión hacia el mejoramiento de la calidad de vida de las personas, mediante políticas públicas con ejes y acciones claras desde el mediano y largo plazo.



La formulación participativa de la Política Pública de Envejecimiento y Vejez en el departamento de Bolívar contó con la participación directa de 149 personas mayores de 60 años y cerca de 20 funcionarios públicos

locales encargados del tema. Una vez la política sea formalmente adoptada por la Asamblea Departamental e implementada por el departamento, se espera que impacte a cerca de 150.000 personas mayores de 60 años y a 335.000 personas entre 40 y 59 años de edad.

ALGUNAS LECCIONES APRENDIDAS

- 1 El acompañamiento a las autoridades y legisladores constituye una estrategia de acción que ha venido adquiriendo fuerza año tras año, y que logramos fortalecer en el 2014 a través de acciones de incidencia local, nacional e internacional.
- 2 Es importante destacar que, si bien la estrategia de incidencia requiere de acciones tempranas, nuestra labor se enfoca en una perspectiva a mediano y largo plazo para lograr un impacto efectivo en la capacidad de influir en las decisiones y políticas, en favor de la inclusión.



Voces y usuarios

Construcción de la Política Pública de Envejecimiento y Vejez para Bolívar



“Asistí al taller que se realizó en Mompox para participar de la construcción de una política en Bolívar para nosotros los viejos, y en donde se nos tenga en cuenta, lo cual fue muy importante porque nos motivaron a involucrarnos más con nuestra comunidad. Pudimos expresar nuestras necesidades, por ejemplo a trabajar, porque nos gusta y aún podemos. A veces, como uno está viejo, los demás no lo tienen presente a uno, no se dan cuenta que quienes superamos los 60 años somos una escalera para otras generaciones y que de la experiencia que tenemos pueden tomar cosas muy valiosas”.

Teresa Palomino de Castro,
Talaigua Nuevo, Bolívar.

CONOCIMIENTO QUE SE CONVIERTE EN PATRIMONIO

Nosotros entendemos la Gestión del conocimiento como...

El conjunto de acciones que favorecen y promueven la creación, la organización, el intercambio y el uso del conocimiento, con el propósito de incrementar el impacto de las acciones y estrategias desarrolladas por la organización.

Somos conscientes de la trascendencia de la Gestión del conocimiento como proceso fundamental para la generación de competencias esenciales en el recurso humano, la consolidación de sinergias, y la promoción de la innovación, el aprendizaje y el mejoramiento continuo. En tal sentido, trabajamos por que el conocimiento generado a partir de los proyectos de la Fundación Saldarriaga Concha se transforme, distribuya y actualice de manera constante, tanto dentro como fuera de la entidad.

Desde el área de Gestión del conocimiento trabajamos a partir de cuatro focos estratégicos fundamentales, a saber:



Creación de conocimiento: generamos conocimiento a través del desarrollo de proyectos de investigación y sistematización de aquellas experiencias que resultan significativas para contribuir con el logro de nuestro sueño.

Organización del conocimiento: contamos con un sello editorial reconocido por la entidad Colciencias, a través del cual publicamos documentos que contribuyen a incrementar el conocimiento general en un tema particular. Nuestras publicaciones son almacenadas en formato digital, a través de nuestra página web, y en formato físico, a través de nuestro centro de documentación.

Intercambio del conocimiento organizado: consiste en compartir el conocimiento

generado a través de estrategias y espacios de discusión y diálogos, entre los que se encuentra el Café del Conocimiento, una iniciativa que tomó fuerza en el 2014 y en el cual se destacan los avances en la gestión de los diferentes proyectos que se desarrollan.

Uso del conocimiento generado, organizado y compartido en la construcción de nuevos proyectos y la actualización de procesos internos.

AVANCES E IMPACTO

En el marco de la gestión del conocimiento, en el año 2014 llevamos a cabo 20 talleres para la identificación de las lecciones aprendidas y las buenas prácticas de la gestión de la organización en cada uno de los proyectos ejecutados, en virtud del mejoramiento continuo.

Asimismo, realizamos procesos de documentación y publicación de aprendizajes con respecto a cinco proyectos específicos de la Fundación como el del Programa de Fortalecimiento Institucional, y llevamos a cabo cuatro publicaciones técnicas con respecto a temáticas especializadas de nuestro campo de acción.

Con respecto a los espacios de intercambio, se realizaron seis Cafés del Conocimiento con una asistencia promedio del 80% de los trabajadores de la Fundación. Asimismo,

contamos con un espacio de interacción con nuestros públicos externos -el Banco de Conocimiento-, al cual las personas pudieron acceder mediante la página web de la organización para compartir experiencias.

En el 2014 continuamos desarrollando los Talleres de Revisión después de la Acción, como metodología de trabajo referenciada por organismos reconocidos como el Banco Interamericano de Desarrollo (BID), a través del cual compartimos buenas prácticas y lecciones aprendidas con respecto al desarrollo de los proyectos.



De otro lado, tuvimos avances significativos en la línea estratégica de organización del conocimiento, pues realizamos el levantamiento del proceso de Gestión documental de la organización (incluyendo procesos de administración y custodia de archivos) y se propusieron acciones de mejora en torno a dicha gestión.

De igual manera, llevamos a cabo el diseño del sistema de clasificación y organización del material documental del Centro de Documentación de la Fundación, en el cual adelantamos labores de clasificación, organización y sistematización.

INICIATIVA DESTACADA

Documentación del proceso de consolidación de la Política Pública de Envejecimiento y Vejez de Cartagena

La iniciativa de identificación, documentación y comunicación de los aprendizajes obtenidos en el proceso de consolidación de la Política Pública de Envejecimiento y Vejez de Cartagena por parte de la Fundación Saldarriaga Concha, ha venido realizándose desde el año 2009 como un acompañamiento a los procesos de aprendizaje de la Unidad de Adulto Mayor y del Consejo de Venerables de Cartagena.

Este proceso de consolidación de política pública ha contribuido a generar aprendizajes en tres sentidos: el empoderamiento de la sociedad civil, organizada a través de mecanismos de articulación; la implementación de políticas públicas a través de mecanismos técnico/jurídicos de exigibilidad, y las estrategias de formación didáctica para adultos mayores.

En línea con los procesos de sistematización de experiencias, uno de los retos más destacados de la Fundación para el año 2015 consiste en fortalecer la investigación como un componente fundamental en la generación de conocimiento. En este sentido, buscamos generar proyectos de investigación que brinden aportes relevantes al país sobre temáticas relacionadas con nuestra misión.

Estos aprendizajes resultan muy valiosos para la Fundación Saldarriaga Concha, pues se constituyen como una forma innovadora de participación de la comunidad en procesos de políticas públicas. Sin embargo, su valor solo se capitaliza si se documentan y transfieren. Uno de los objetivos específicos de la documentación consiste en establecer y transferir las buenas prácticas necesarias en procesos de empoderamiento de la sociedad civil. En este



sentido, las acciones a desarrollar incluyen la revisión documental de los informes producidos por la Universidad Tecnológica de Bolívar, la Unidad de Adulto Mayor y el equipo de consultores en el proceso de construcción participativa de la Política Pública a través de la Metodología Integrada de Participación Social de y para Adultos Mayores (MIPSAM). Con el ánimo de identificar y documentar los aprendizajes del proceso, entrevistamos a sujetos clave, como los integrantes de la Unidad de Adulto Mayor, el Consejo de Venerables y las instituciones públicas, entre otros.

El segundo objetivo de la iniciativa consiste en identificar y documentar los aspectos a tener en cuenta para la implementación de políticas públicas, a través de mecanismos técnico/jurídicos de exigibilidad basados en comunidad. Para lograr este objetivo, realizamos una revisión documental de los informes producidos por el equipo de consultores en el proceso de construcción

del sistema de monitoreo y seguimiento de la política y se desarrollamos entrevistas con los actores relevantes del proceso.

El tercer objetivo de la iniciativa es recolectar los aprendizajes derivados del proceso de acompañamiento en torno a definir estrategias de formación didáctica para adultos mayores. Para ello, llevamos a cabo Talleres de Revisión después de la Acción, en los cuales participan integrantes del Consejo de Venerables, asociaciones y consultores que acompañaron todo el proceso, obteniendo, como resultado final, un decálogo de buenas prácticas en procesos de enseñanza-aprendizaje para esta población.

ALGUNAS LECCIONES APRENDIDAS

- 1 Espacios de interacción como el Café del Conocimiento son estratégicos para que el equipo conozca de primera mano las lecciones aprendidas sobre las acciones que desarrolla la Fundación.
- 2 Contamos con una gran oportunidad de difusión del conocimiento generado, a través de nuestra página web, haciendo uso de las fichas de los proyectos, la Biblioteca Digital y el Banco del Conocimiento. Sin embargo, hemos advertido la posibilidad de aprovechar más estas herramientas, incrementando la frecuencia en la actualización de nuestros contenidos.



FORTALECIMIENTO QUE EMPODERA

Nosotros entendemos el Fortalecimiento Comunitario e Institucional como...

La formación de comunidades e instituciones en temas de inclusión, con el fin de que se empoderen y cuenten con las capacidades para promoverlos, generando una mayor participación de nuestra población objetivo en la sociedad.

A través de nuestro trabajo en estrategias de fortalecimiento institucional y comunitario desarrollamos iniciativas que contribuyan a generar capacidades en las personas, las comunidades, las entidades y las organizaciones (públicas y privadas), para que abanderen la inclusión con su propia voz e incidan en los entornos en los que participan. Se trata de un proceso transversal estratégico que brinda insumos a nuestras áreas misionales.

INICIATIVA DESTACADA

Los procesos de fortalecimiento se desarrollan de manera transversal a las líneas misionales y programas de la Fundación, donde la

generación de capacidades es crucial para el éxito de las intervenciones:

Acceso al Conocimiento

Programa de formación de bibliotecarios

Este proyecto se desarrolló en convenio con el Ministerio de Cultura para fortalecer los procesos de atención diferencial en las estrategias implementadas por la Red Nacional de Bibliotecas Públicas y el Plan Nacional de Lectura y Escritura "Leer es mi cuento", a través de talleres de toma de conciencia dirigidos a bibliotecarios, promotores de lectura y tutores en temas de inclusión y reconocimiento, atención y manejo de personas con discapacidad, así como sobre el envejecimiento, la vejez y el abordaje personas

mayores. La formación y sensibilización se ha extendido a funcionarios del Ministerio de Cultura, de la Red Nacional de Bibliotecas Públicas y de las bibliotecas municipales y departamentales. La estrategia se concentra en implementar una serie de encuentros con bibliotecarios frente a la prestación de servicios para las dos poblaciones; además, se

realiza un trabajo directo con promotores y tutores de lectura, quienes son los encargados de asesorar y apoyar a los bibliotecarios en la creación de estrategias inclusivas para atender la población con discapacidad y las personas mayores. Esta iniciativa tuvo un cubrimiento en once departamentos.



Vida Digna

Programa de Fortalecimiento de entidades territoriales

Dentro del Programa de Inclusión para el Desarrollo Comunitario que se desarrolla en la región de los Montes de María (Bolívar), iniciativa que desarrollamos en asocio con la Agencia de los Estados Unidos para el Desarrollo Internacional (USAID), implementamos una iniciativa de fortalecimiento comunitario y de entidades territoriales para que las personas con discapacidad conozcan sus derechos y deberes, y las entidades estructuren rutas y mecanismos de atención ajustadas a las necesidades de estos usuarios.

CODENSA es incluyente

Este proyecto busca incorporar el enfoque diferencial en la atención las personas mayores y las personas con discapacidad en una empresa de servicios públicos. La Fundación diseñó un modelo de atención incluyente que contempla el análisis y las recomendaciones con base en cuatro pilares que son: diseño universal e interacción con el entorno, competencias para la inclusión, cultura organizacional incluyente y cadena de valor en los procesos. Así mismo, se creó e impartió un curso de formación de 26 horas a 62 funcionarios. Dentro de este convenio se diseñó la Guía de Servicio Incluyente para CODENSA. Con este proyecto se procuró alcanzar el objetivo específico: implementar estrategias para promover el reconocimiento y acceso de las personas con discapacidad, las personas mayores y sus familias a las oportunidades y servicios ofrecidos a la comunidad.



Vida Digna

Programa de Autogestores¹

Esta iniciativa se desarrolló en alianza con la Corporación Asdown y buscó formar el liderazgo de personas con discapacidad intelectual para que participaran en instancias

de decisión, desde una perspectiva de derechos y deberes. La iniciativa se desarrolló en Bogotá y benefició a 35 personas que se convirtieron en autogestores, de ellos doce cuentan con habilidades de liderazgo, las cuales les permiten participar en espacios de acción política.

1. Se denomina **autogestor** a la persona con discapacidad intelectual que cuenta con la capacidad de desarrollar su proyecto de vida en la comunidad y que ha adquirido las habilidades y las herramientas para buscar soluciones a los problemas o necesidades que se le presentan. También ejerce sus derechos y si es necesario reclama su reconocimiento o sustenta la demanda de los cambios sociales y comunitarios que requiere para satisfacer sus necesidades y tener acceso a las oportunidades sociales y al entorno en condiciones de igualdad.

ALGUNAS LECCIONES APRENDIDAS

- 1 En materia de fortalecimiento, la apropiación individual debe ser promovida y respetada por los colectivos (familia, comunidad, organización).

Voces y usuarios

Formación de autogestores



“Soy autogestora. Trabajando lo que es autogestor es para poder salir adelante y poder hablar en el país, que nosotros tenemos los mismos derechos de todo el mundo y lo que hacemos es romper el hielo para que las personas somos capaces de salir adelante, de hacer muchas cosas”.

Juana Gutiérrez, autogestora y beneficiaria del programa.

Codensa es incluyente



“Los aprendizajes en Codensa sobre inclusión son muchos. Considero que la inclusión es transparencia; muchas veces pensamos que la inclusión consiste en dar un trato preferencial o diferente a las personas que tienen alguna condición o situación de discapacidad o a un adulto mayor, cuando realmente consiste en tratar a todas las personas por igual y enfocar la atención de manera diferencial, definiendo las necesidades de cada uno”.

Ángela Rengifo, profesional Senior Formación, Departamento Atención Presencial, Subgerencia de Mercado Residencial y Pymes de Codensa.



UN RIGUROSO PROCESO DE SEGUIMIENTO, EVALUACIÓN Y MANEJO DEL RIESGO

Nosotros entendemos el seguimiento, la evaluación y el manejo del riesgo como...

Las acciones de monitoreo periódico de las estrategias y las actividades adelantadas por la Fundación durante todo el ciclo de los proyectos, con el propósito de asegurar una gestión eficiente y efectiva. Se trata, asimismo, de una previsión ante posibles situaciones que afecten de manera adversa la consecución de los objetivos de la organización.

El área de Seguimiento de la Fundación Saldarriaga Concha realiza un monitoreo constante de las fases de planeación, ejecución y cierre de los proyectos de la organización, en virtud de lograr una gestión sostenible y alineada a sus principios y objetivos estratégicos. En este sentido, proporciona de manera periódica reportes, informes y recomendaciones concernientes al manejo de cada proyecto a la Junta Directiva, a la Dirección Ejecutiva y a los responsables de cada programa.

En el marco de la gestión de seguimiento, monitoreo y manejo del riesgo, contamos con una serie de mecanismos, herramientas y sistemas específicos que se han consolidado y fortalecido en los últimos años, entre los cuales se incluyen el sistema de Evaluación y Valoración de la Inversión Actualizada (Elvira); el Registro Único de Beneficiarios (RUB), como herramienta de caracterización de la población beneficiaria y el esquema de monitoreo, seguimiento y evaluación de las diferentes fases de los proyectos.

AVANCES E IMPACTO

En el 2014 culminamos la segunda fase del sistema de información Elvira (Evaluación y Valoración de la Inversión Actualizada), cuyo propósito es facilitar y proveer a todos los miembros del equipo de trabajo de la Fundación la información relacionada con el estado y el cumplimiento de los proyectos de manera oportuna y eficiente.

Para ello contamos con una herramienta de sistematización que contempla el proceso de formulación, aprobación y formalización de los proyectos, desde la solicitud de la generación del contrato, convenio

u orden de prestación de servicio, hasta la liquidación y cierre del mismo.

De otra parte, estructuramos e implementamos un modelo de gestión de riesgos que funciona de manera integral para todos los procesos y niveles de la Fundación, obteniendo como resultado una matriz de gestión de riesgos, con un inventario de 85 riesgos identificados. Desarrollamos una priorización de los riesgos estructurales y estratégicos de la Fundación, mediante la metodología de prospectiva, lo cual permitió obtener los diez riesgos más relevantes para la organización teniendo en cuenta sus posibles impactos.

De manera paralela, se hizo la revisión de los riesgos en los contratos de la Fundación, frente a las pólizas solicitadas y requeridas, elaborando un análisis detallado del programa de seguros y de las operaciones de la Fundación con el propósito de determinar, cuantificar y mitigar adecuadamente los principales riesgos que puedan afectar la consecución de los objetivos propuestos para cada proyecto.

En línea con la gestión temprana de posibles situaciones de riesgos, implementamos la estrategia de alertas de la Fundación como herramienta de seguimiento a las tareas diarias durante la ejecución de proyectos,

a fin de que puedan tomarse las decisiones pertinentes y las acciones correctivas necesarias de forma inmediata, oportuna y eficiente.

De otra parte, se llevó a cabo la revisión y ajuste del Registro Único de Beneficiarios –RUB–, creado para registrar la información sociodemográfica de las personas beneficiarias de los proyectos de la Fundación. Dicho ajuste busca responder al cumplimiento de seguridad en el manejo y procesamiento de la información personal. Por último, se realizó el inventario de evaluaciones de operadores de la parte misional y administrativa, como insumo para la construcción y puesta en marcha del Banco de Oferentes de la organización, como mecanismo de consolidación de oferentes y de incorporación y selección de operadores de acuerdo con el tipo de intervención.

INICIATIVAS DESTACADAS

Estructuración de un Sistema de Administración de Riesgos

Por iniciativa de la Junta Directiva, todas las áreas de la Fundación realizaron, durante cinco meses, un proceso de identificación de los riesgos más relevantes de cada proceso, con el objetivo de diseñar un esquema

de riesgos que permita gestionarlos de manera adecuada, minimizando la probabilidad de obtener resultados no deseados. Para ello, se llevaron a cabo los siguientes pasos:



1 Definición de aspectos relevantes para la Fundación y su importancia para las áreas.

2 Identificación de riesgos, causas, posibles consecuencias y controles existentes.

3 Análisis de los riesgos identificados, teniendo en cuenta la causalidad entre cada uno de ellos, con el ánimo de priorizar los diez más importantes.

Banco de Oferentes

Gracias al trabajo de recopilación y consolidación de evaluaciones de operadores y socios de la Fundación (personas naturales o jurídicas), con los que ha trabajado desde el 2010, se ha obtenido información sobre 619 operadores misionales y 141 operadores administrativos.

Sistema de Gestión de Proyectos Elvira

El sistema de Gestión de Proyectos Elvira está contemplado de conformidad con el ciclo de vida de proyectos, el cual se ha agrupado en dos etapas, a saber:

1 Formulación y planeación: constituye la base para definir el tipo de requerimientos y controles que se utilizarán en todo el proceso de ejecución del proyecto. Agrupa los procesos de planificación, formulación y contratación de los proyectos.

2 Ejecución y cierre de proyectos: en esta etapa se verifica el cumplimiento de los objetivos y resultados esperados, y se toman las decisiones necesarias para ajustar las actividades requeridas en función del cumplimiento de los objetivos planteados. Esta etapa agrupa los procesos de ejecución, monitoreo y cierre de los proyectos.



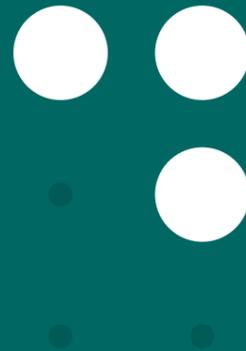
ALGUNAS LECCIONES APRENDIDAS

1 Durante la planeación estratégica de proyectos es indispensable aclarar el alcance de cada uno de los socios participantes (cuando hay varios), y la interpretación de cada concepto y criterio con la finalidad de evitar malos entendidos y reprocesos.

2 Resulta necesario definir de manera clara los alcances de los proyectos a desarrollar con base en el presupuesto destinado para tal fin.

3 En los proyectos trabajados con diversos socios e interlocutores es necesario llevar un registro de la trazabilidad de las reuniones, a través de actas firmadas que ayuden a recordar compromisos, acuerdos, fechas y responsables.

4



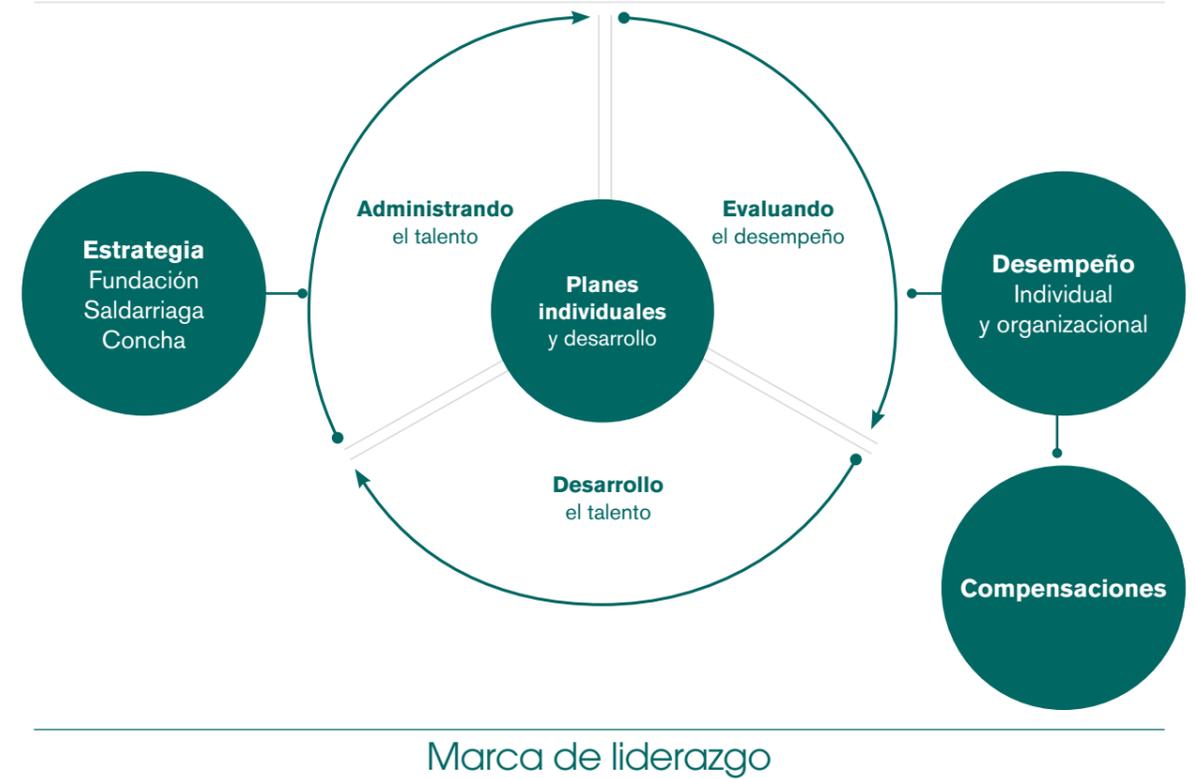
recursos
**QUE NUTREN
Y SOSTIENEN
EL SUEÑO**

Los recursos que aseguran nuestro crecimiento para alcanzar el sueño de la Fundación, se basan en tres aspectos fundamentales: el talento humano, una gestión económica responsable y un manejo respetuoso con el medioambiente.

UN EQUIPO TALENOSO, PROTEGIDO Y ORIENTADO AL CRECIMIENTO

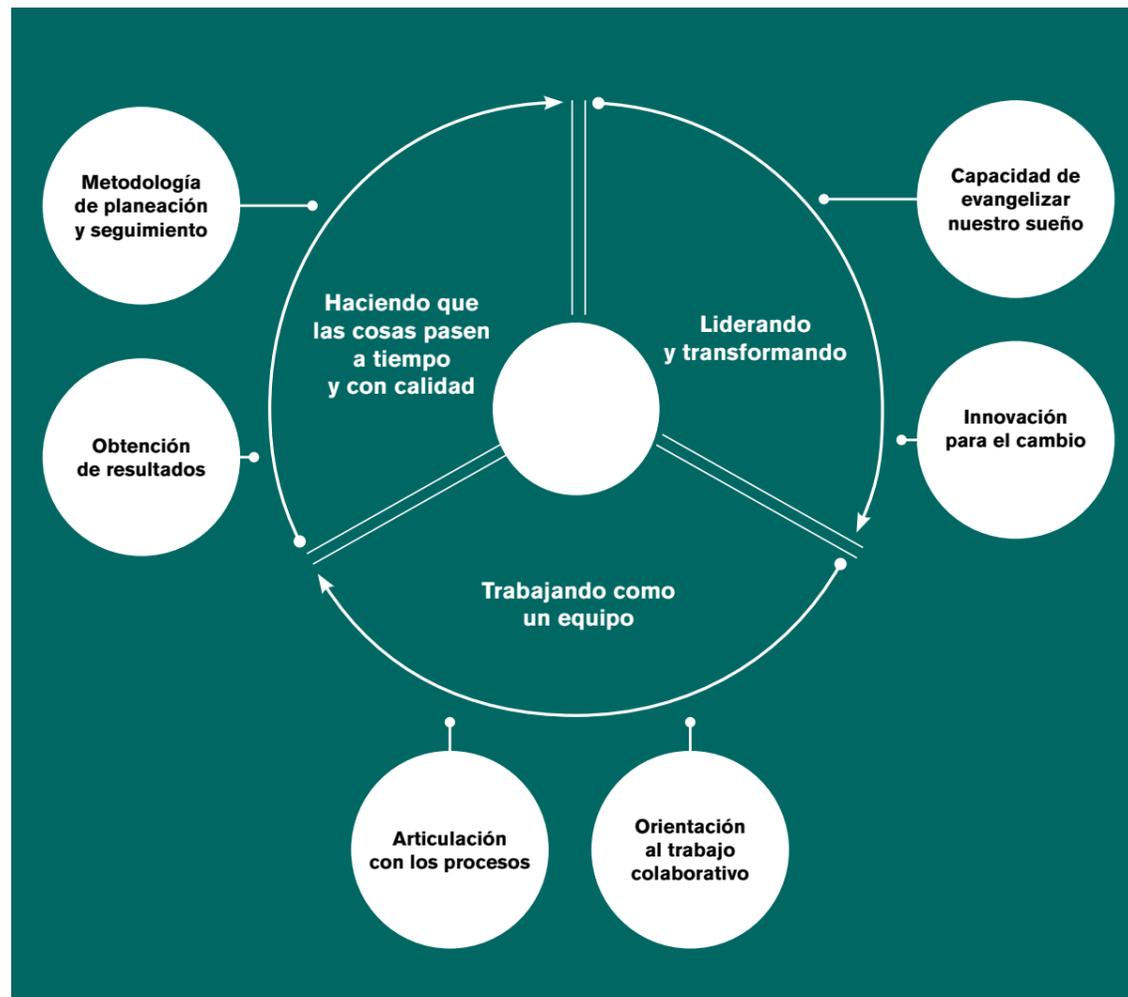
La adopción de nuestro nuevo direccionamiento estratégico implicó el fortalecimiento del área de Gestión Humana. En el 2014 nos concentramos en asegurar la atracción, el desarrollo y la consolidación de nuestro talento humano. Con un modelo de gestión por competencias alineado con los requerimientos de nuestra estrategia.

MODELO DE DESARROLO DEL TALENTO HUMANO



Con el apoyo del Comité de Gestión Humana, en el cual participan algunos miembros de nuestra Junta Directiva, el modelo se materializó en la identificación y la construcción de los objetivos de cada área, basados en pilares organizacionales y competencias requeridas por nuestro talento humano para cumplir con nuestra estrategia y alcanzar nuestro sueño.

PILARES Y COMPETENCIAS ORGANIZACIONALES



Para garantizar la ejecución del modelo se tiene previsto adelantar una evaluación de desempeño por competencias en el primer bimestre del 2015. De allí surgirán los planes de mejoramiento a nivel individual y como equipo.

UN TALENTO HUMANO LÍDER, CAPAZ Y COMPROMETIDO

Al 31 de diciembre del 2014 nuestra planta directiva y de empleados con sede en Bogotá estaba compuesta por 35 colaboradores directos con contrato a término indefinido, 64% de ellos provenientes de esa ciudad. Durante el año se vincularon al equipo diez nuevos trabajadores y se retiraron nueve personas, lo cual representa un porcentaje de rotación laboral de 3,4%. Además, en labores de apoyo, trabajaron tres personas provistas por una compañía *outsourcing* de servicios generales.

Como muestra de inclusión y en coherencia con nuestro focodurante el 2014 trabajaron con nosotros

cuatro personas con discapacidad, una de ellas con contrato a término indefinido y tres vinculadas en calidad de practicantes. Para ello contamos con un convenio de cooperación institucional con la Corporación Síndrome de Down y el SENA.

Nuestra naturaleza misional nos lleva a promover activamente la inclusión, a partir del respeto y aceptación de la diversidad y de la igualdad de oportunidades. Hasta el momento no registramos incidentes relacionados con discriminación, y nuestras políticas prohíben expresamente la vinculación de menores de edad a nuestras actividades y cualquier tipo de práctica de explotación infantil o trabajo forzado. Además, desarrollamos procesos de selección igualitaria, basados en el respeto, las competencias y las habilidades de cada persona. Actualmente, 64% de los integrantes de nuestro equipo son mujeres y el 36% restante son hombres. La composición de nuestro talento humano es la siguiente:



Un panorama sobre la evolución de nuestro equipo de trabajo de presenta a continuación:

Rango de edad		18 - 20 años	20 - 35 años	35 - 50 años	Mayores de 50 años	Totales	
Género	Mujeres	2010	0	10	3	1	14
		2011	0	6	4	3	13
		2012	0	11	5	3	19
		2013	0	11	7	3	21
		2014	0	11	9	3	23
	Hombres	2010	1	2	2	0	5
		2011	1	3	2	0	6
		2012	0	4	3	0	7
		2013	0	2	3	0	5
		2014	0	10	3	0	13

Tipo de contrato	Término fijo	2010	0	1	0	0	1
		2011	0	0	0	0	0
		2012	0	0	0	0	0
		2013	0	0	0	0	0
		2014	0	1	0	0	1
	Término indefinido	2010	1	11	5	1	18
		2011	1	9	6	3	19
		2012	0	15	8	3	26
		2013	0	13	10	3	26
		2014	0	20	12	3	35

Novedad	Ingresos	2010	1	3	2	0	6
		2011	0	2	1	1	4
		2012	0	0	9	0	9
		2013	0	3	2	0	5
		2014	0	8	2	0	10
	Retiros	2010	0	3	0	0	3
		2011	0	0	2	0	2
		2012	0	2	0	0	2
		2013	0	2	0	0	2
		2014	0	5	3	1	9

COMPENSACIÓN, CAPACITACIÓN Y BENEFICIOS

En materia de compensación, la asignación salarial y los incrementos están regidos por una política que toma en consideración competencias, desempeño y factores de mercado. Desde el punto de vista de equidad e igualdad de género, la relación entre el salario base en hombres y mujeres, de acuerdo con su categoría, arrojó los siguientes resultados:



	<h1>1</h1> <p>A nivel de gerencia, las mujeres perciben 29,87% más que los hombres.</p>		<h1>2</h1> <p>En gerencias intermedias, las mujeres obtienen un salario 6,34% por encima del de los hombres.</p>
	<h1>3</h1> <p>En el nivel profesional, las mujeres reciben un salario 10,13% mayor que el de los hombres.</p>		<h1>4</h1> <p>El nivel de soporte administrativo está constituido 100% por mujeres.</p>

Para fortalecer el desempeño de nuestro talento humano, en el 2014 se realizaron actividades de capacitación y fortalecimiento de competencias para el cargo desempeñado. En ello se invirtió un total de \$54'799.920, extensivo a todos nuestros niveles:

Total horas

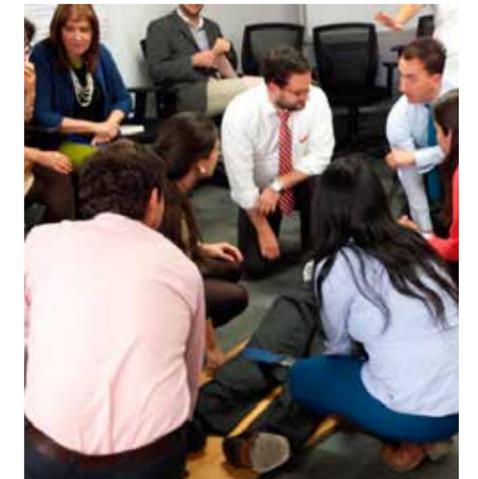
Nivel	2010	2011	2012	2013	2014
Gerencia	204	184	38	176	120
Gerencias intermedias	450	65	83	343	196
Profesionales	0	124	80	91	192
Soporte	20	88	304	57	12

Número de personas capacitadas

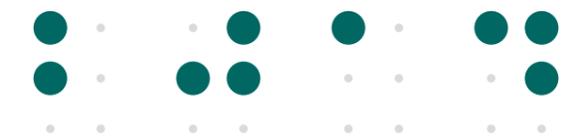
Nivel	2010	2011	2012	2013	2014
Gerencia	2	1	2	5	4
Gerencias intermedias	6	4	4	12	14
Profesionales	0	2	2	5	14
Soporte	4	2	5	6	3

En materia de bienestar, nuestro equipo recibe los beneficios y las garantías sociales que concede la ley. Adicionalmente, contamos con un fondo de apoyo educativo para el desarrollo profesional de nuestros trabajadores directos, que en el 2014 entregó recursos por un monto de \$19'155.550.

Para garantizar un entorno laboral saludable adoptamos prácticas de gestión de seguridad y salud en el trabajo, atendiendo de manera preventiva condiciones generadoras de riesgo. Por ejemplo, fortalecimos la práctica de pausas activas, la capacitación del equipo de trabajo en primeros auxilios básicos y conformamos una brigada de emergencias.



En el 2014 participamos por primera vez en el Simulacro Distrital de Evacuación, recibimos certificado de participación, y fuimos reconocidos en el Encuentro Empresarial Pyme, organizado por la ARL Seguros Bolívar, como caso de éxito al haber realizado nuestro simulacro con la participación de personas en condición de discapacidad.



2014

participamos por primera vez en el Simulacro Distrital de Evacuación.



Nuestro panorama de salud ocupacional durante el 2014 se resume en el siguiente cuadro:

Salud laboral

Evento	Cantidad	Manejo
Accidentes laborales	2	Fueron investigados y se tomaron acciones correctivas.
Incapacidades	77 días sobre el total de días trabajados.	Atribuidos a enfermedad común. Se fomentan hábitos saludables.
Licencias de maternidad	3 en los últimos cinco años.	Todas las beneficiarias retornaron a su trabajo.
Licencias de paternidad	0	Ningún hombre ha solicitado este beneficio.
Tasa de regreso y retención por permiso parental	100%	La maternidad no es obstáculo para la continuidad laboral.

Como parte de nuestras actividades de integración, en el mes de diciembre celebramos el fin de año con los hijos de nuestros trabajadores. Y en ese mismo mes, con el aporte de nuestro equipo y el apoyo de algunos de nuestros consultores, entregamos 76 regalos a los niños del Instituto de Ortopedia Infantil Roosevelt.

Finalmente, debemos señalar que como organización respetamos las iniciativas de libre asociación previstas en la legislación colombiana. Mantenemos abiertos canales de diálogo, donde se expresan y consideran las opiniones y los planteamientos de los miembros del equipo, y no se ha conformado ningún sindicato. Además, en el 2014 elegimos nuestro Comité de Convivencia.

GESTIÓN ECONÓMICA RESPONSABLE E INVERSIÓN DE CALIDAD

Para asegurar la sostenibilidad del legado y el cumplimiento de nuestra estrategia, trabajamos en la administración y la gestión responsable de nuestros recursos, y en la maximización y conservación de nuestros activos. En ese sentido, para nosotros es fundamental una gestión integral de nuestro talento, aprovechar nuestra experiencia, un manejo acertado en los aspectos financieros, jurídicos y contables, y desarrollar un trabajo conjunto con aliados y socios idóneos.

JUNTOS HACEMOS MÁS

En los últimos años hemos comprobado que el trabajo mancomunado con socios y aliados de alto nivel, que respetan y comparten nuestro sueño en sus iniciativas y proyectos, nos permite mejorar el impacto y el alcance de nuestra gestión. Nuestra voluntad es formar parte de iniciativas que promuevan la transformación cultural, que lleven a pensar en el otro en términos de respeto y solidaridad, y que aseguren la inclusión social mediante el cumplimiento efectivo de los derechos y los deberes.

Infancia “De Cero a Siempre”, convenios con entidades públicas como el Ministerio de Tecnologías de la Información y la Comunicación, el Ministerio de Educación, el Ministerio de Cultura, el Ministerio de Transporte, el Instituto Colombiano de Bienestar Familiar (ICBF) y la Gobernación de Cundinamarca, así como alianzas con otras fundaciones como la Fundación Carvajal y la Fundación Semana, y entidades como la Agencia de los Estados Unidos para el Desarrollo Internacional (USAID), CODENSA y Cine Colombia. Además, desarrollamos iniciativas significativas con otras instituciones como Primero lo Primero, Premio Compartir al Maestro, Colombia Líder - Alcalde Incluyente, Así Vamos en Salud, Pacto de Productividad, Red de Bibliotecas Públicas, Rectores Líderes Transformadores, Educación Compromiso de Todos, entre otras.

En el año 2014, de la mano con nuestros socios, adelantamos iniciativas destacadas como el segundo convenio por la Primera Infancia, en el marco de la Estrategia Nacional de Atención Integral a la Primera

Aparte de esto, hemos incursionado con nuestro conocimiento y experiencia en espacios estratégicos donde se discute y se toman decisiones que tienen incidencia sobre nuestra población objetivo como instancias de gobierno, foros académicos y medios de comunicación (ver tabla).



Espacios estratégicos de participación

Categoría	Espacio/ organización	Aportes FSC
Aportes técnicos políticos y lineamientos	Agencia Colombiana de Reintegración (ACR)	Construcción de lineamientos de enfoque diferencial para la ruta de la reintegración.
Aportes técnicos políticos y lineamientos	AFE	Liderazgo en las discusiones de las bases para el plan de desarrollo en temas de infancia, adolescencia y juventud.
Aportes técnicos políticos y lineamientos	ANSPE	Acompañamiento en la definición de lineamientos de enfoque diferencial, para generar una cartilla dirigida a todos los cogestores sobre cómo atender a personas con discapacidad.
Aportes técnicos políticos y lineamientos	ANSPE - Red Unidos	Revisión y entrega de recomendaciones sobre indicadores de la Red Unidos frente a personas con discapacidad. Procesos de formación de los cogestores y mediadores con temas de: política pública, discapacidad, rehabilitación, rehabilitación basada en comunidad, educación inclusiva.
Aportes técnicos políticos y lineamientos	HelpAge	Diseño e implementación de la estrategia de difusión del informe AgeWatch.
Aportes técnicos políticos y lineamientos	Ministerio de Salud	Revisión sobre la reglamentación de la Ley 1618 del 2013 propuesta por el Ministerio de Salud.
Aportes técnicos políticos y lineamientos	Ministerio de Salud	Aporte técnico a la circular sobre terapias ABA para niños y niñas con discapacidad.
Aportes técnicos políticos y lineamientos	Ministerio de Salud - ICBF - Save the Children	Discusión planteamiento acciones frente a violencia en primera infancia.
Aportes técnicos políticos y lineamientos	Unidad para la atención y reparación integral a las víctimas - UARIV	Participación en la mesa de satisfacción de la Unidad, desde Relaciones Institucionales: 1. Propuesta de actividades a realizar y cómo realizar las acciones en el marco del día de los derechos de las personas con discapacidad, dirigido a víctimas con discapacidad. 2. Diseño de la metodología de talleres para entrega de las cartas de reconocimiento e indemnización de las víctimas, (se diseñó la agenda del día, metodología de los talleres que incluye proyecto de vida, planeación financiera, con elementos pedagógicos y lúdicos). 3. Entrega de un guion para video sobre la Convención de los Derechos de las Personas con Discapacidad. 4. Sesiones de capacitación a los enlaces sectoriales para que puedan impartir los talleres.

Espacios estratégicos de participación

Categoría	Espacio/ organización	Aportes FSC
Aportes técnicos políticos y lineamientos	Unidad para la atención y reparación integral a las víctimas - UARIV	Definición de mesas temáticas de trabajo: Vida saludable, vida digna, vida saludable, comunicaciones, incidencia y fortalecimiento institucional se han reunido entre dos y tres veces y tienen planes específicos. Los avances más concretos se han dado en comunicaciones, Vida digna y en utilización de un proyecto productivo como medio de reparación colectiva. Espacios donde se van a derivar proyectos. Asistencia a mesas técnicas.
Aportes técnicos políticos y lineamientos	Grupo de Enlace Sectorial del Consejo Nacional de Discapacidad	Aportes reglamentación Ley 1618 del 2013.
Eventos académicos	Alcaldía de Chía: Foro Inclusión Laboral de Personas con Discapacidad	Foro inclusión laboral para personas con discapacidad: contactos estratégicos Secretario de Gobierno de Chía, Empresarios.
Eventos académicos	BID CONSOC	Presentación sobre inclusión.
Eventos académicos	Congreso Internacional de Mercadeo y publicidad incluyente	Presentación sobre envejecimiento "Envejecer es Sexy".
Eventos académicos	Conversatorio Minsalud sobre avances de Educación Inclusiva en Colombia	Participación en dos paneles presentando el tema de educación inclusiva.
Eventos académicos	Escuela Colombiana de Rehabilitación	Conversatorio sobre educación inclusiva y educación superior Revisión y aportes a los documentos de acreditación de la Escuela Colombiana de Rehabilitación.
Eventos académicos	Evento académico: Caldas Camina hacia la Inclusión	Ponencia sobre Diseño Universal para el Aprendizaje.
Eventos académicos	Evento académico: Todos por la Educación	Participación en el conversatorio presentando el tema de educación inclusiva.
Eventos académicos	Evento: Cuarto Congreso Red Pacto Global en Colombia	Presentación de la iniciativa de USAID en temas de innovación social, seleccionada como experiencia exitosa, presentación en un panel en la línea temática de Construcción de Paz.
Eventos académicos	Evento: Escuela Normal Superior Santa Teresita Quetame (Cundinamarca)	Taller sobre Fortalecimiento Institucional y Diseño Universal para el Aprendizaje.
Eventos académicos	Evento: Foro Mundial Primera Infancia	Participación desde el tema de primera infancia e inclusión.
Eventos académicos	Evento: Gestión contractual, seminario de la U. del Rosario	Participación en panel sobre alianzas público privada, desde el punto de vista jurídico, a partir de la experiencia de la FSC.
Eventos académicos	Evento: Innovación y educación	Panel sobre atención a primera infancia y educación inclusiva.



Espacios estratégicos de participación

Categoría	Espacio/ organización	Aportes FSC
Eventos académicos	Inclusión financiera personas mayores	Participación mesa técnica.
Eventos académicos	Min Salud- Colombia inclusiva	Panelista sobre inclusión laboral y generación de ingresos de personas con discapacidad.
Eventos académicos	Programa en Familia - Caracol Radio - Judith Sarmiento	Presentar el tema de educación inclusiva.
Eventos académicos	Reconciliación Colombia	Reunión inicio del año con Colombia líder, asistencia a los eventos (3), espacios de construcción Cali, Medellín y Bogotá.
Eventos académicos	Salud Mental y Posconflicto	Tres presentaciones, entre ellas en Bucaramanga en presentación Salud Mental y Construcción de Paz Salud Mental y Construcción de paz en niños en la U. Javeriana.
Eventos académicos	Semana TIC en Bogotá - Evento	Ponencia sobre procesos de alfabetización digital de personas mayores, a partir del aprendizaje y experiencia de la Fundación
Eventos académicos	Seminario internacional de protección de derechos de autor	Presentación experiencia en mesa de trabajo sobre la experiencia y conocimiento de protección de datos.
Eventos académicos	Simposio por la Primera Infancia	Ponencia sobre Educación inicial inclusiva.
Eventos académicos	Unidad para la atención y reparación integral a las víctimas - UARIV - Evento sobre víctimas y discapacidad en Paipa	Participación en un panel con el tema de discapacidad.
Generación de artículos	Huella social (Revista)	Artículo sobre Educación Inclusiva que fue publicado en el mes de febrero del 2014.
Generación de artículos	Medios de comunicación	Generación de informes especiales (tres en el 2014) entregados a medios de comunicación: persona mayor, educación y discapacidad.
Generación de artículos	Semana Educación - Revista virtual	Redacción de dos artículos sobre educación inclusiva en la revista virtual.
Gestión	MinTic Pacto por la inclusión en el cine	Gestión para lograr participación de Caracol y RCN en el apoyo al pacto de MinTic y firma del pacto con productores nacionales.
Mesa técnica	AFE	Participación en la definición del esquema de transparencia para fundaciones empresariales.
Mesa técnica	AFE- comunicaciones	Experiencias de comunicación y movilización de las diferentes fundaciones.
Mesa técnica	Alianza	Construcción de proyecto conjunto para convocatoria Unión Europea.
Mesa técnica	Alianza	Construcción de proyecto conjunto para convocatoria Unión Europea.
Mesa técnica	Alianza por la Niñez	Participación en las mesas técnicas y aportes desde la mirada de inclusión.

Espacios estratégicos de participación

Categoría	Espacio/ organización	Aportes FSC
Mesa técnica	BID Montes de María	Mesas técnicas para discutir temáticas que van más allá del proyecto y que son retos grandes en la región.
Mesa técnica	Child Protection Center - Universidad de Columbia NY	Participación en las mesas técnicas y aportes desde la mirada de inclusión.
Mesa técnica	Desayuno sobre perspectiva vida y muerte	Desayunos y grupos focales sobre perspectiva de vida y muerte.
Mesa técnica	Educación Compromiso de Todos	Inclusión del enfoque de inclusión, discapacidad y educación inclusiva.
Mesa técnica	Empresarios por la Educación	Inclusión del enfoque de inclusión, discapacidad y educación inclusiva.
Mesa técnica	Grupo de Inclusión social Ministerio de Comercio	Aportes técnicos en la mesa.
Mesa técnica	Mesa de Salud Mental	Aportes técnicos en esta instancia con el Ministerio de Salud
Mesa técnica	Mesa de trabajo sobre inclusión laboral de personas con discapacidad psicosocial	Revisión literatura y entorno sobre el tema de inclusión laboral de personas con discapacidad psicosocial.
Mesa técnica	MinTic -INCI	Mesa de socialización del software lector de pantalla para inclusión laboral de personas ciegas.
Mesa técnica	Premio Compartir al Maestro	Inclusión del enfoque de inclusión, discapacidad y educación inclusiva.
Mesa técnica	Proyecto Marca País	En marzo del 2014, diez u once reuniones, más espacios virtuales de trabajo, en los que se estableció alianza y objetivos y un taller de profundización sobre buenas prácticas como base para la generación de un proyecto conjunto. Producción de lineamientos y estándares mínimos a la hora de gestionar proyectos.
Mesa técnica	Rectores Líderes Transformadores	Conferencia en la red de liderazgo (movilizada por EAFIT) sobre educación inclusiva.
Mesa técnica	Red de Desarrollo Infantil	Participación en las mesas técnicas y aportes desde la mirada de inclusión
Mesa técnica	Unidad para la atención y reparación integral a las víctimas - UARIV	Procesos de reparación colectiva enfocados a proyectos productivos.
Mesa técnica	Unidad para la atención y reparación integral a las víctimas - UARIV -Vejez	Participación en la primera mesa de encuentro de víctimas mayores con ONG y gobierno.
Mesa técnica	Veeduría Distrital - Alianza por Bogotá	Participación en la Mesa de participación y discapacidad, indicadores de inclusión, política pública de inclusión, aportes en formación de líderes comunitarios sobre veeduría ciudadana.
Mesa técnica	Vicepresidencia de la República	Mesa técnica sobre inclusión de personas con discapacidad.



Espacios estratégicos de participación

Categoría	Espacio/ organización	Aportes FSC
Transferencia conocimiento	AFE	Aportes técnicos en la revisión y discusiones de temas tributarios y contables.
Transferencia conocimiento	Alcaldía de Cali	Capacitación sobre discapacidad y su manejo en medios de comunicación.
Transferencia conocimiento	Alina Consultorías	Taller sobre discapacidad y educación inclusiva.
Transferencia conocimiento	ANSPE	Aportes técnicos a la definición de lineamientos sobre enfoque diferenciales para la atención de población con discapacidad.
Transferencia conocimiento	CODENSA	Asesoría sobre sistematización.
Transferencia conocimiento	CODENSA	Presentación sobre temas tributarios, jurídicos y operativos de las entidades sin ánimo de lucro.
Transferencia conocimiento	Comunidad de práctica generación de capacidades AFE	Transferencia de la metodología de la revisión después de acción.
Transferencia conocimiento	Corporación Diocesana	Transferencia de la metodología de sistematización y revisión después de la acción. Entrega de la guía de sistematización.
Transferencia conocimiento	Corpoeducación	Asesoría en sistemas de monitoreo y evaluación para posibles implementaciones de un sistema (sesión de cuatro horas).
Transferencia conocimiento	Diócesis de La Dorada Caldas	Acompañamiento técnico en la construcción de una iniciativa en agricultura familiar.
Transferencia conocimiento	Fundación Corona	Asesoría en sistemas de monitoreo y evaluación para posibles implementaciones de un sistema (sesión de cuatro horas).
Transferencia conocimiento	Fundación Familia	Revisión del plan de acción y recomendaciones sobre puntos de control y sobre esquemas de desarrollo de tableros de control.
Transferencia conocimiento	Fundación Julio Mario Santodomingo	Taller con profesionales de formación para el trabajo de jóvenes en la Fundación Julio Mario Santodomingo sobre discapacidad.
Transferencia conocimiento	Fundación Nelly Ramírez Moreno	Experiencia de implementación de los sistemas de monitoreo y evaluación y recomendación sobre aprendizajes.
Transferencia conocimiento	Fundación Semana	Asesoría sobre metodología para sistematización y talleres de revisión después de acción, entrega de la guía.
Transferencia conocimiento	Hándicap Internacional	Aportes técnicos a la definición de una estrategia de fortalecimiento de redes de personas con discapacidad.
Transferencia conocimiento	Ministerio de Salud	Capacitación sobre discapacidad y su manejo en medios de comunicación.
Transferencia conocimiento	Municipio de Medellín	Presentación de los aprendizajes en los proceso de fortalecimiento Institucional.
Transferencia conocimiento	Operadores FSC	Presentación sobre contratación estatal y asesoría sobre temas jurídicos.
Transferencia conocimiento	Organización V Social	Presentación de los aprendizajes en los proceso de fortalecimiento Institucional.
Transferencia conocimiento	Pacto por la Inclusión Tecnológica en el Cine - generación de documentales con audio descripción	Planeación de la estrategia de difusión de la iniciativa de documentales con audio descripción.

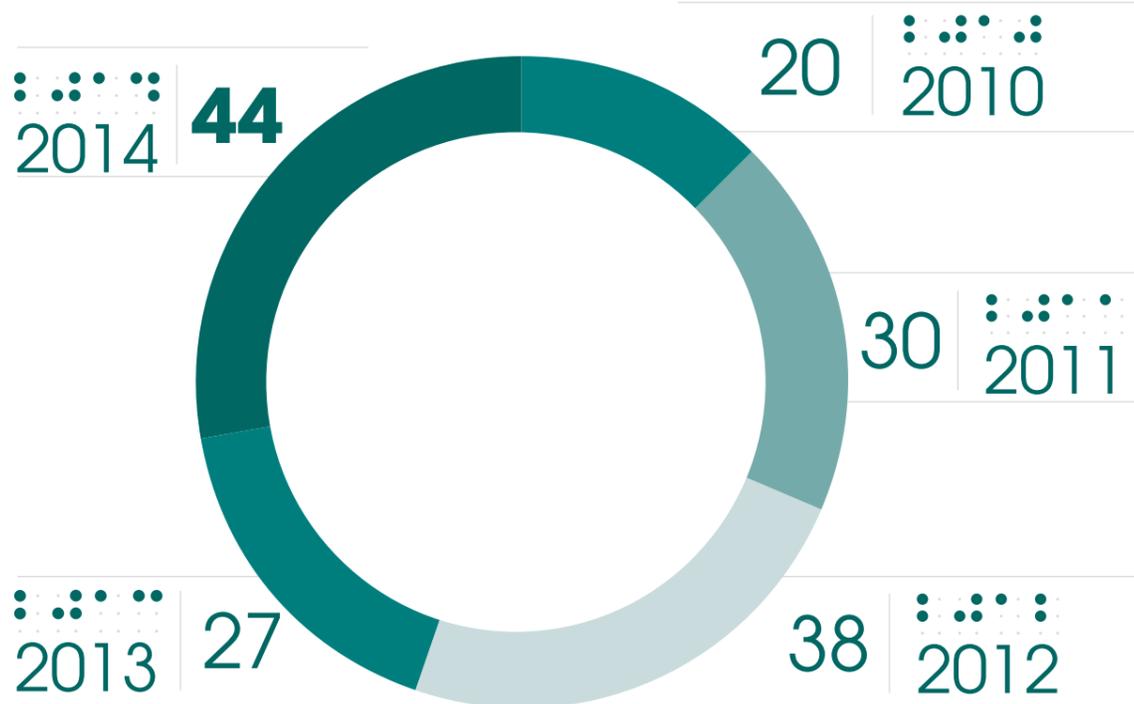
Espacios estratégicos de participación

Categoría	Espacio/ organización	Aportes FSC
Transferencia conocimiento	Socios y Operadores FSC	Recomendaciones y asesorías sobre derechos de autor
Transferencia conocimiento	Socios y Operadores FSC	Recomendaciones y asesorías sobre listas de validación.
Transferencia conocimiento	Socios y Operadores FSC	Recomendaciones y asesorías sobre protección de datos.
Transferencia conocimiento	Socios y Operadores FSC	Socialización y entrega de herramientas prácticas sobre protección de datos.
Transferencia conocimiento	Unidad para las Víctimas-Discapacidad	Apoyo técnico para realización de jornada 3 de diciembre con víctimas (talleres) y piezas (video).
Transferencia conocimiento	Visión Mundial Colombia	Presentación sobre manejo de exenciones tributarias con el manejo de recursos de cooperación internacional.
Aportes técnicos políticas y lineamientos	Corte Constitucional	Emisión de conceptos sobre procesos judiciales adelantados por la Corte.
Aportes técnicos políticas y lineamientos	Congreso de la República	Redacción de proyectos de ley (cuidadores de personas con discapacidad) Asesoría con unidades de trabajo legislativo sobre temas de discapacidad y personas mayores.
Aportes técnicos políticas y lineamientos	Ministerio de Transporte	Revisión de decretos reglamentarios sobre transporte público (metro ligero, tranvía, tren, TransMilenio).
Mesa técnica	Consejo Nacional de Discapacidad / GES (Grupo de Enlace Sectorial)	Participación con aportes técnicos en las discusiones de la mesa.
Mesa técnica	Mesa Nacional de Envejecimiento y Vejez Minsalud	Participación con aportes técnicos en las discusiones de la mesa.
Mesa técnica	Mesa técnica envejecimiento y vejez por y para las víctimas mayores	Participación con aportes técnicos en las discusiones de la mesa.
Aportes técnicos políticas y lineamientos	Observatorio de discapacidad - Defensoría del Pueblo	Aportes técnicos.
Mesa técnica	Alianza por la Niñez	Participación en la mesa de monitoreo.
Aportes técnicos políticas y lineamientos	Departamento Nacional de Planeación	Aportes a las bases del Plan Nacional de Desarrollo 2014-2018.
Aportes técnicos políticas y lineamientos	Ministerio de Salud	Aportes a la revisión y ajuste de la Política Nacional de Envejecimiento y Vejez.

Esto nos ha valido reconocimiento y el ser invitados a formar parte de la Junta Directiva de instituciones como el Instituto de Ortopedia Infantil Roosevelt, la Fundación Semana, la Fundación Crecer en Paz, Primero lo Primero, Educación compromiso de todos, Así Vamos en Salud, la Junta Asesora de la Defensoría del Ciudadano Usuario del SITP y el Consejo Nacional de Planeación. También tenemos una activa participación y somos parte del grupo fundador de la Asociación de Fundaciones Empresariales (AFE), en la que nuestra Directora Ejecutiva actúa como Vicepresidente de la Junta Directiva. De todo el trabajo y participación de la Fundación con los socios y aliados en los escenarios anteriormente mencionados, la valoración estimada de estos espacios

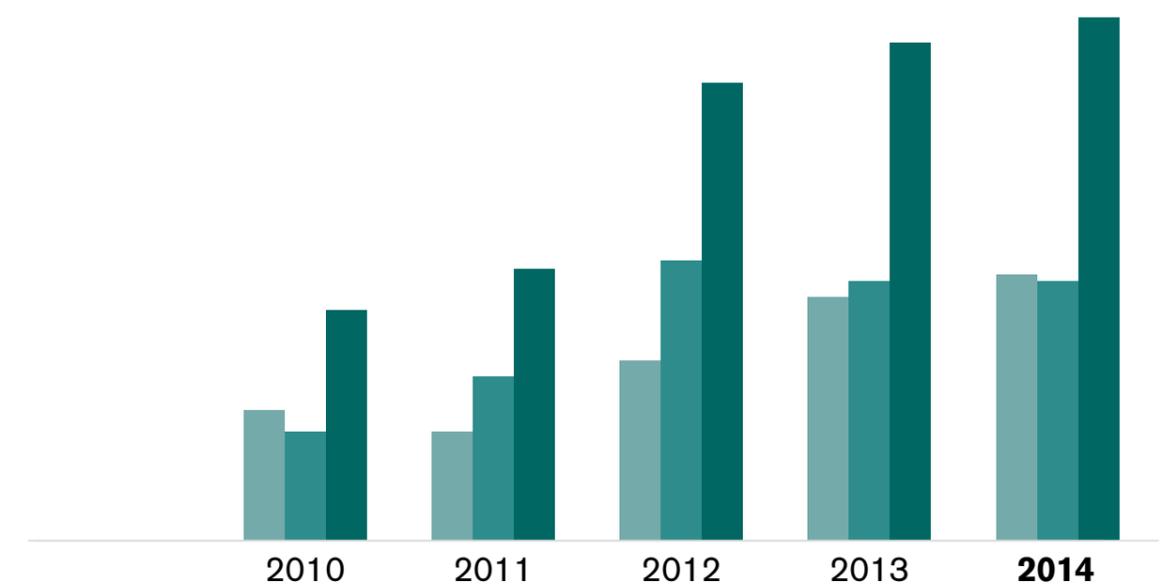
de construcción conjunta es alrededor de \$149.000 millones. Durante el 2014 contamos con 44 aliados en la ejecución de proyectos e iniciativas. La vinculación de nuevos socios en nuestras actividades nos permite ampliar nuestra cobertura, impacto e incidencia, minimizando nuestro aporte monetario y haciendo más visible nuestro aporte en transferencia de conocimiento. La vinculación de nuevos socios se presenta a continuación:

No. Aliados por Año



Como resultado de nuestra gestión de alianzas, el aporte monetario de nuestros socios ha crecido significativamente en los últimos cuatro años. En el 2014, este aporte alcanzó un monto de \$31.148.465, lo cual significa un aumento de 4,6% con respecto al año 2013. El comportamiento de los aportes de los socios para el periodo 2010-2014 se aprecia en la siguiente gráfica:

Aporte de aliados (2010 - 2014)

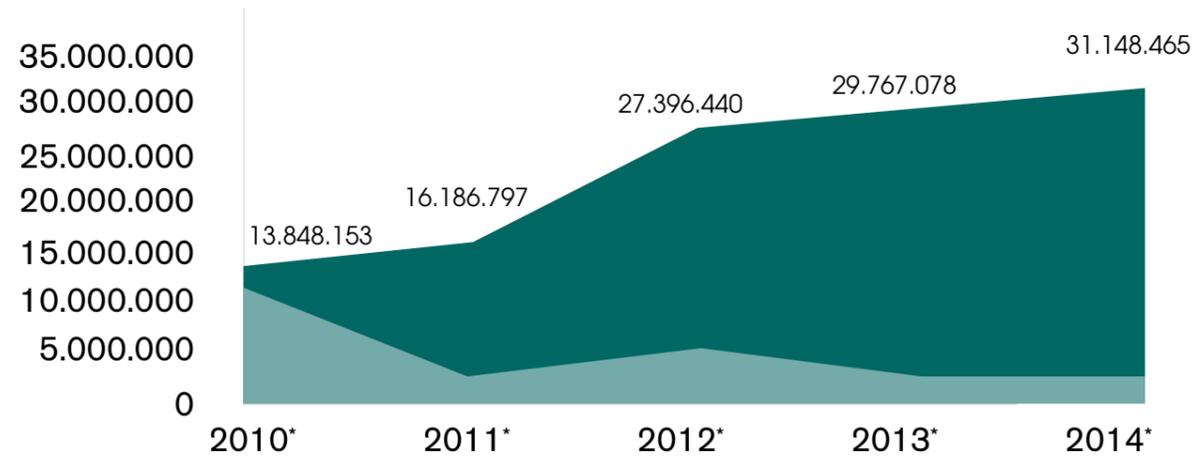


*Cifras expresadas en miles de pesos colombianos. * Valores al cierre de cada año.



En el 2014 continuamos nuestro fortalecimiento de alianzas estratégicas con entidades del Estado, a nivel territorial y nacional, y con instituciones privadas y organismos multilaterales de cooperación. En los últimos cinco años la destinación de nuestros recursos se ha orientado al desarrollo de proyectos de inversión social en la modalidad de alianzas, con lo cual hemos logrado ampliar la cobertura y el impacto de nuestras acciones:

Inversión FSC vs Terceros por año



*Cifras expresadas en miles de pesos colombianos. * Valores al cierre de cada año

Recursos de terceros ● Recursos FSC ●



2014

continuamos nuestro fortalecimiento de alianzas estratégicas con entidades del Estado

Las alianzas, junto con nuestro aporte creciente en especie, representado en nuestro conocimiento, experiencia y gestión, nos han permitido elevar significativamente la inversión total para el desarrollo de nuestros proyectos e iniciativas, tal como se aprecia en la siguiente tabla.

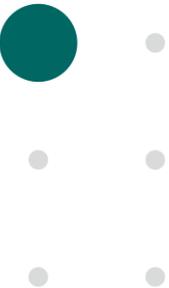
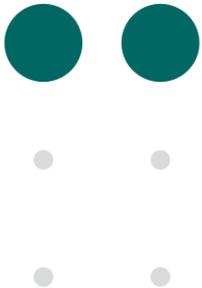
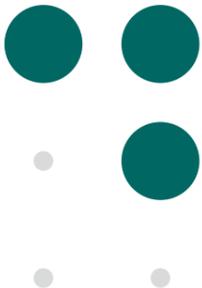
Concepto	FSC	TERCEROS	TOTAL
2008*	6.386.928	7.215.314	13.602.242
2009*	8.438.297	9.028.692	17.466.990
2010*	11.498.164	13.848.153	25.346.318
2011*	2.611.104	16.186.797	18.797.901
2012*	5.417.093	27.396.440	32.813.532
2013*	2.636.651	29.767.078	32.403.729
2014*	2.608.096	31.148.465	33.756.561
Subtotales	39.596.333	134.590.939	174.187.273

*Cifras expresadas en miles de pesos colombianos. * Valores al cierre de cada año.

Durante el 2014 nuestros proyectos e iniciativas recibieron inversión por más de \$33.000 millones. Además, promediando la inversión de los últimos cinco años, nuestra conclusión es que por cada peso invertido, 23% es aporte nuestro y el 77% restante corresponde a recursos monetarios y en especie de nuestros aliados estratégicos.

Estos aportes, más la valoración estimada del trabajo con socios y aliados en donde nosotros no administramos y ejecutamos los recursos de los terceros de forma directa (\$149.000 millones), permiten estimar que nuestro ejercicio conjunto de inversión en el año 2014 está en alrededor de \$183.000 millones.

La coordinación de alianzas con actores públicos y privados, y con organizaciones sociales, nos brinda amplios beneficios:

 <p>1</p> <p>Impacto colectivo que favorece el desarrollo, la sostenibilidad y la apropiación de los proyectos.</p>	 <p>2</p> <p>Identificar buenas prácticas y recoger aprendizajes.</p>
 <p>3</p> <p>Desarrollar trabajo en red.</p>	 <p>4</p> <p>Sumar esfuerzos y conocimientos orientados a promover la inversión social.</p>

Para nosotros, la articulación con otras organizaciones ha sido fundamental en el diseño, el desarrollo y la ejecución de nuestros proyectos. Esto incluye acciones coordinadas

con actores locales, lo cual redundará en una mejor viabilidad, legitimidad, empoderamiento y réplica de las iniciativas. Además, nos permite transferir conocimiento y generar capacidades en nuestros socios y aliados para expandir el enfoque de inclusión integral en el país.

LA PRESERVACIÓN DEL PATRIMONIO

Nuestros ingresos se generan a partir de la gestión de los activos de nuestro patrimonio, el cual está conformado por los recursos asignados por los fundadores y por otros que a distinto título lo han venido incrementando.

nuestro plan de acción con entidades públicas. En esos casos, aportamos la totalidad de recursos de inversión que nos corresponde y no percibimos ingresos o recursos para cubrir gastos de operación o funcionamiento. Tampoco realizamos aportes a partidos o campañas políticas.

Nuestros activos están diversificados, algunos de ellos son administrados a través del sistema financiero colombiano y otros se encuentran en inversiones directas en bienes inmuebles y acciones del Grupo Orbis. Para la gestión de los recursos administrados en el portafolio de inversión trabajamos con dos firmas comisionistas de bolsa: Valores Bancolombia S. A. y Corredores Davivienda S. A.

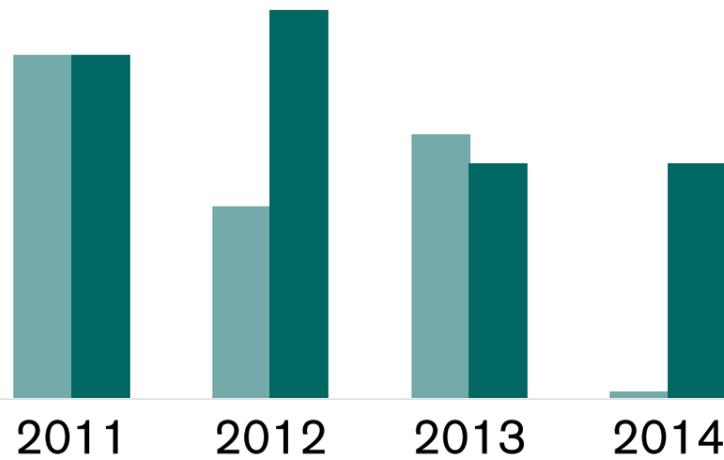
Durante el 2014 administramos más de \$14.000 millones en recursos provenientes de entidades públicas, fundaciones y entidades privadas, a través de convenios de cooperación suscritos. En varios de ellos participamos como cooperante ejecutor, sin obtener ingresos por concepto de administración.

En el 2014 obtuvimos mejores resultados económicos frente a 2013, debido a una gestión financiera eficiente y al buen desempeño del Grupo Orbis, lo cual se transfirió a sus accionistas a través de dividendos.

Vale la pena señalar que no recibimos ayudas financieras de autoridades locales o nacionales, que nuestro apalancamiento no proviene de captación de fondos ni de campañas de donaciones (*fundraising*), y que el manejo que tenemos de recursos públicos está ligado al hecho de que confluimos como socios operadores de algunos programas aprobados en

Nuestro beneficio neto, o excedente, corresponde al resultado económico que se obtiene fiscalmente y se destina a inversión en las actividades propias de nuestro objeto misional. De acuerdo con nuestros estatutos, la Junta Directiva aprueba cada año el monto y la destinación de nuestro excedente neto. El comportamiento de nuestro excedente aprobado se aprecia en la siguiente gráfica:

Relación Excedente - Inversión Social



Excedente Aprobado	5.800.461	3.319.803	4.515.075	803.902
Plan de Acción	5.800.461	6.500.000	3.936.651	4.000.000

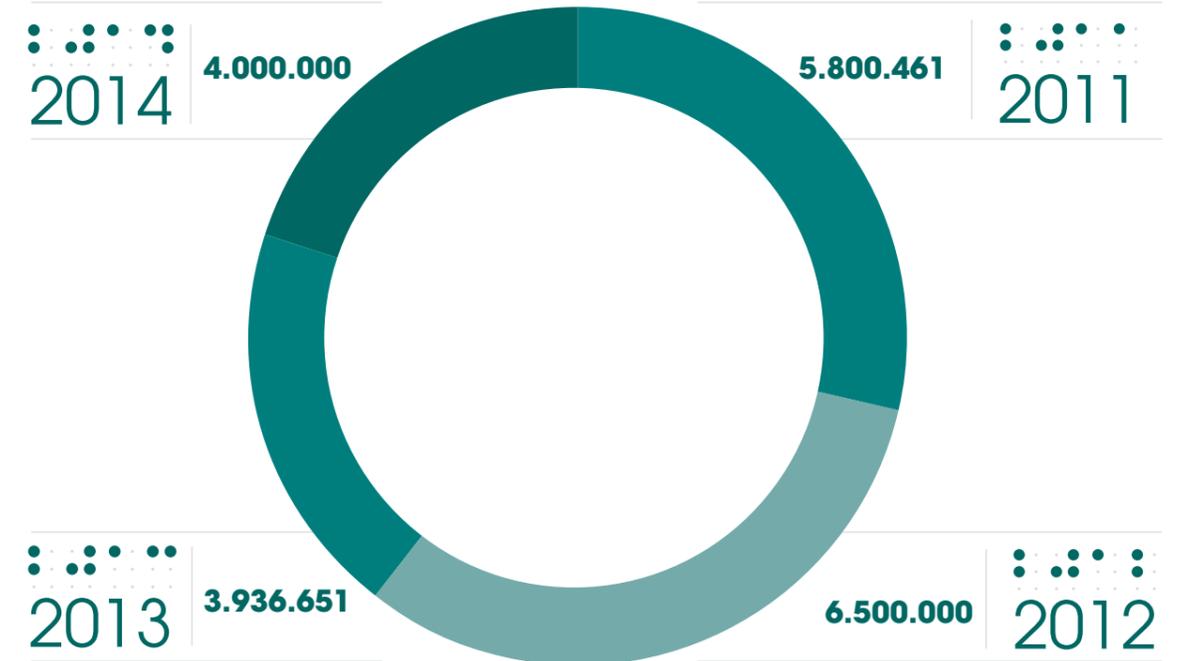
*Cifras expresadas en miles de pesos colombianos.

INVERSIÓN SOCIAL DE CALIDAD

Para cumplir nuestro sueño de trabajar para la construcción de una sociedad para todos, y en acciones que promuevan la transformación cultural y que aseguren la inclusión social mediante el cumplimiento efectivo de derechos y deberes, los recursos de nuestra inversión social se invierten en vigencias

presupuestales de dos a tres años. En este sentido, en los últimos tres años nuestra Junta Directiva aprobó montos por un valor superior a los \$14.000 millones de pesos, como se aprecia en la siguiente gráfica:

INVERSIÓN SOCIAL FSC 2011-2014



Vale la pena señalar que en el año 2014, por decisión de nuestra Junta Directiva, se destinaron recursos significativos del patrimonio al presupuesto de inversión, los cuales fueron mayores que nuestro excedente generado. También, recalamos que mediante la gestión de alianzas con nuestros socios y aliados hemos podido elevar, año tras

año, el monto de inversión total en beneficio de nuestra misión.

La inversión aprobada por nuestra Junta Directiva para la vigencia 2014 - 2015 se destinará, cumpliendo criterios de priorización, a los proyectos y alianzas que se desarrollen en nuestras líneas misionales de Vida Saludable, Acceso al Conocimiento y Vida Digna, y en las áreas transversales de incidencia, movilización, gestión del conocimiento y fortalecimiento.

SOCIOS Y PROVEEDORES IDÓNEOS

Nuestra experiencia acumulada en 42 años de trabajo continuo en el sector social, nos ha permitido desarrollar y afinar procesos internos para lograr una administración eficiente de los recursos. Parte de ello es nuestra cadena de aprovisionamiento, en la cual hemos realizado avances y desarrollado

herramientas, especialmente para la contratación con nuestros diferentes proveedores de bienes y servicios: socios, operadores, consultores, contratistas, etc. Con todos ellos trabajamos con principios de transparencia, eficiencia, economía, imparcialidad y responsabilidad.

Hemos implementado diversas medidas para fortalecer estos principios con nuestros aliados mediante compromisos fundamentales y legales como:

1 Respeto por el medioambiente y utilización racional de los recursos naturales.

2 Evaluación de riesgos que permitan su identificación y mitigación.

3 Cumplimiento de todas las normas de PBA.

4 Planes para fomentar estilos de vida saludable.

5 Garantizar que todos los participantes de los proyectos estén afiliados a la seguridad social y protegidos contra accidentes laborales.

6 Verificar el acatamiento a las medidas de higiene y seguridad cuando se requiere.

7 Prohibición de cualquier forma de trabajo infantil, en cumplimiento de la Ley 704 del 2001 y del Convenio 182 de la OIT.

8 Abstenerse de actividades que involucren: tráfico de personas, actos sexuales, pornografía infantil y trabajo forzoso

9 Compromiso anticorrupción.

42 años de trabajo continuo en el sector social

Durante el 2014 trabajamos con más de 160 proveedores de bienes y servicios. Todos ellos cumplieron con un riguroso proceso de selección y fue evaluado su cumplimiento para permanecer en nuestra base de oferentes y seguir trabajando con nosotros. Vale la pena mencionar que en concordancia con la Ley 1676 del 2013 artículo 87 declaramos que no entorpecimos la libre circulación de las facturas emitidas por los vendedores o proveedores y que éstas cumplieron el proceso de pagos definidos por la Fundación.

Las compras para el funcionamiento y cumplimiento de nuestras metas ascendieron a más de \$773 millones. Es de resaltar que durante el período de este Informe realizamos una inversión de \$745 millones para la remodelación y adecuación de nuestras

oficinas en Bogotá. Para esta obra se tuvieron en cuenta altos estándares en materia de salud, seguridad y medioambiente. Con esta intervención pasamos de unas instalaciones con 28 puestos de trabajo a un espacio abierto para 40 puestos con iluminación y ventilación natural, lo cual redundó en un mejor ambiente de trabajo y en la reducción del uso de energía eléctrica y del aire acondicionado. Para ello, contamos con el apoyo de una firma de arquitectura experta en estos aspectos.





¿QUÉ OPINAN NUESTROS ALIADOS Y PROVEEDORES?

-ALIADO “La alianza entre el Ministerio de Cultura y la Fundación Saldarriaga Concha ha permitido el desarrollo de bibliotecas públicas incluyentes, que garantizan que las personas con discapacidad y los adultos mayores puedan disfrutar y participar activamente de los servicios, programas y proyectos que estas ofrecen. Esta alianza, además, ha permitido sumar el equipo de trabajo calificado y el conocimiento de la Fundación Saldarriaga Concha al Plan Nacional de Lectura y Escritura ‘Leer es mi Cuento’, el cual busca incrementar los índices de lectura en el país”.

MARÍA CLAUDIA LÓPEZ SORZANO

Viceministra de Cultura

-ALIADO “Los mejores aportes de trabajar con la Fundación Saldarriaga Concha son el conocimiento, el compromiso, el cumplimiento y la disposición de su equipo. Además, la Fundación conoce realmente a nuestro público de interés: la población en situación de discapacidad sensorial. Las alianzas que hemos logrado conjuntamente y los resultados que hemos evidenciado, tras el esfuerzo conjunto, nos llevan a continuar con el importante aporte que nos brindan”.

ANDREA CAROLINA GONZÁLEZ Q.

Coordinadora de Innovación Social Digital y Pobreza Dirección de Apropiación Ministerio de Tecnologías de la Información y Comunicaciones



-PROVEEDOR “Para la remodelación de las oficinas, la Fundación Saldarriaga Concha nos pidió que tuviéramos en cuenta aspectos ambientales, ergonómicos, de salud y de seguridad, con el fin de preservar el bienestar de sus colaboradores. Además, nos hicieron unos requerimientos de accesibilidad para la inclusión de personas mayores y personas con discapacidad. Asimismo, se mejoraron las condiciones de iluminación y se potencializaron los equipos de aire”.

HENRY A. TARAZONA M.

Coordinador General Arquitectura e Interiores

-PROVEEDOR “Como proveedores de seguridad, hemos tenido una relación sincronizada, honesta y clara con la Fundación Saldarriaga Concha, manteniendo siempre una comunicación adecuada. Respecto al proceso de contratación y compras, resaltamos de la Fundación las buenas prácticas comerciales, basadas en la legalidad, seriedad, respeto y puntualidad en sus compromisos y obligaciones contractuales”.

WILLIAM RENGIFO BARRETO

Jefe de Operaciones Fortox Security Group

-Administrador del Portafolio de la FSC “A mi modo de ver, el manejo financiero que le ha dado la Fundación Saldarriaga Concha a los recursos para la inversión social es serio y conservador, pues siempre va de la mano de un estricto seguimiento que refleja el conocimiento y la experiencia de la Fundación. En definitiva, la gestión de la Fundación con el patrimonio entregado ha sido impecable, durante sus 42 años de existencia”

DIANA ARIAS PEREA

Gerente Banca Privada Valores Bancolombia



-CONSULTOR “La relación de la Fundación Saldarriaga Concha con sus proveedores es seria y formal, ya que siempre hay un acompañamiento por parte de la Fundación en el proceso y ejecución de los servicios o bienes acordados. Además, existen metodologías y comités de seguimiento. Por otro lado, la fundación hace partícipe a los proveedores de sus estrategias, lo cual influye en una mejora de los servicios que los proveedores prestamos, pues se tiene una visión más global”.

ARTURO QUINTERO

Consultor en tecnología

CUIDADO DE LA INFORMACIÓN

La protección de los datos personales de nuestros beneficiarios, trabajadores, socios y contratistas es una prioridad para la organización. Nuestro trabajo en el sector social implica un manejo respetuoso y confidencial de la información, pues solo con esta garantía podemos generar la confianza necesaria para alcanzar nuestro sueño de construir una sociedad para todos. En este sentido, y acatando los preceptos de la Ley 1581 de 2012, que establece lineamientos para el tratamiento, la protección y el manejo de los datos personales, hemos extendido la aplicación de estos principios a todas nuestras actividades para constituirnos como referente en la materia en el sector fundacional.

En el 2014 pusimos en marcha un plan de adaptación de nuestros proyectos a la nueva normatividad de la información, con lo cual hemos obtenido importantes logros en

materia de armonización de procesos frente a estándares de tratamiento de la información. Nuestra meta es prevenir la materialización de riesgos a nivel legal, contractual, reputacional y operativo. Este proceso arrancó con la identificación de oportunidades de mejora que podían darse en el desarrollo de nuestras actividades, teniendo en cuenta aspectos clave como veracidad (calidad de legalidad), finalidad y seguridad de la información. Con base en el estudio adelantado, estamos trabajando en la construcción de una política de privacidad, un manual de uso de información

personal y en clausulados y autorizaciones que se ajusten a nuestras necesidades. También estamos adelantando un ejercicio de socialización del tema con nuestros trabajadores, beneficiarios y aliados para generar conciencia sobre la importancia de este asunto y promover su aplicación en todas las áreas y niveles.



2014

pusimos en marcha un plan de adaptación de nuestros proyectos a la nueva normatividad de la información.

AUDITORÍA Y CONTROL SOBRE NUESTRAS CUENTAS

Los estados financieros correspondientes al año 2014, preparados de acuerdo con las disposiciones legales y los principios de contabilidad generalmente aceptados en Colombia, fueron auditados por la firma Price Waterhouse Coopers PWC, que es nuestro revisor fiscal. El estado de resultados refleja el total de ingresos y egresos del año, estos últimos representados en gastos administrativos, de funcionamiento y del personal que tiene vinculación directa y contrato laboral. Del ejercicio se deriva un excedente, o beneficio neto, que utilizamos para reinvertir en nuestro objeto social.

Desde el año 2013, dando cumplimiento a la Ley 1314 de 2009 que establece el procedimiento de convergencia a las

Normas Internacionales de Información Financiera (NIIF), comenzamos a trabajar en el proceso de migración, a partir de una consultoría de diagnóstico e implementación realizada por Price Waterhouse Coopers (PWC). Nuestro personal administrativo ya recibió capacitaciones y estamos en la etapa de migración e implementación de las NIIF. La adopción de este estándar nos convierte en organización social pionera en el país y nos permite un mejor relacionamiento con nuestros socios y aliados internacionales.



ESTADOS

ESTADOS FINANCIEROS Y NOTAS



Informe del revisor fiscal

A los Miembros de la Junta Directiva de
Fundación Saldarriaga Concha

11 de marzo de 2015

He auditado el balance general de Fundación Saldarriaga Concha al 31 de diciembre de 2014 y 2013 y los correspondientes estados de ingresos y egresos, de cambios en el fondo social, de cambios en la situación financiera y de flujos de efectivo por el año terminado en esa fecha y el resumen de las principales políticas contables indicadas en la Nota 2 y otras notas explicativas.

La administración es responsable por la adecuada preparación y presentación de estos estados financieros de acuerdo con principios de contabilidad generalmente aceptados en Colombia. Esta responsabilidad incluye diseñar, implementar y mantener el control interno relevante para que estos estados financieros estén libres de errores de importancia relativa debido a fraude o error; seleccionar y aplicar las políticas contables apropiadas, así como establecer los estimados contables que sean razonables en las circunstancias.

Mi responsabilidad consiste en expresar una opinión sobre dichos estados financieros con base en mis auditorías. Obtuve las informaciones necesarias para cumplir mis funciones de revisoría fiscal y llevé a cabo mi trabajo de acuerdo con normas de auditoría generalmente aceptadas en Colombia. Estas normas requieren que planeé y efectúe la auditoría para obtener una seguridad razonable de si los estados financieros están libres de errores de importancia relativa.

Una auditoría de estados financieros comprende, entre otras cosas, realizar procedimientos para obtener evidencia de auditoría sobre los valores y revelaciones en los estados financieros. Los procedimientos seleccionados dependen del juicio del auditor, incluyendo la evaluación del riesgo de errores de importancia relativa en los estados financieros. En la evaluación de esos riesgos, el revisor fiscal considera el control interno relevante de la entidad para la preparación y razonable presentación de los estados financieros, con el fin de diseñar procedimientos de auditoría que sean apropiados en las circunstancias. Una auditoría también incluye evaluar lo apropiado de las políticas contables usadas y de las estimaciones contables realizadas por la administración de la entidad, así como evaluar la presentación de los estados financieros en conjunto. Considero que la evidencia de auditoría que obtuve proporciona una base razonable para fundamentar la opinión que expreso a continuación.



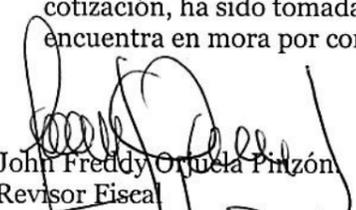
A los Miembros de la Junta Directiva de
Fundación Saldarriaga Concha

11 de marzo de 2015

En mi opinión, los citados estados financieros auditados por mí, que fueron fielmente tomados de los libros, presentan razonablemente, en todos los aspectos significativos, la situación financiera de Fundación Saldarriaga Concha al 31 de diciembre de 2014 y 2013 y los resultados de sus operaciones, los cambios en su situación financiera y sus flujos de efectivo por los años terminados en esas fechas, de conformidad con principios de contabilidad generalmente aceptados en Colombia uniformemente aplicados.

Con base en el resultado de mis pruebas, en mi concepto:

- La contabilidad de la Fundación ha sido llevada conforme a las normas legales y a la técnica contable.
- Las operaciones registradas en los libros y los actos de los administradores se ajustan a los estatutos y a las decisiones de la Junta Directiva.
- La correspondencia, los comprobantes de las cuentas y los libros de actas se llevan y se conservan debidamente.
- Existen medidas adecuadas de control interno, de conservación y custodia de los bienes de la Fundación y los de terceros que están en su poder.
- Existe concordancia entre los estados financieros que se acompañan y el informe de gestión preparado por los administradores. Los administradores dejaron constancia en el informe de gestión de que no entorpecieron la libre circulación de las facturas emitidas por los vendedores y proveedores.
- La información contenida en las declaraciones de autoliquidación de aportes al Sistema de Seguridad Social Integral, en particular la relativa a los afiliados y a sus ingresos base de cotización, ha sido tomada de los registros y soportes contables. La Fundación no se encuentra en mora por concepto de aportes al Sistema de Seguridad Social Integral.


John Freddy Orjuela Pinzón
Revisor Fiscal
Tarjeta Profesional No. 116639-T
Miembro de PricewaterhouseCoopers Ltda.

Certificación del representante legal y contador de la Fundación

A los Miembros de la Junta Directiva de Fundación Saldarriaga Concha

11 de marzo de 2015

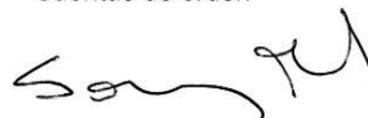
Los suscritos representante legal y contadora de Fundación Saldarriaga Concha certificamos que los estados financieros de la Fundación al 31 de diciembre de 2014 y 2013 han sido fielmente tomados de los libros y antes de ser puestos a su disposición y de terceros hemos verificado las siguientes afirmaciones contenidas en ellos:

- Todos los activos y pasivos incluidos en los estados financieros de la Fundación al 31 de diciembre de 2014 y 2013 existen y todas las transacciones incluidas en dichos estados se han realizado durante los años terminados en esas fechas.
- Todos los hechos económicos realizados por la Fundación durante los años terminados en 31 de diciembre de 2014 y 2013 han sido reconocidos en los estados financieros.
- Los activos representan probables beneficios económicos futuros (derechos) y los pasivos representan probables sacrificios económicos futuros (obligaciones), obtenidos o a cargo de la Fundación al 31 de diciembre de 2014 y 2013.
- Todos los elementos de los estados financieros han sido reconocidos por sus valores apropiados de acuerdo con los principios de contabilidad generalmente aceptados en Colombia.
- Todos los hechos económicos que afectan la Fundación han sido correctamente clasificados, descritos y revelados en los estados financieros al 31 de diciembre de 2014 y 2013.

FUNDACIÓN SALDARRIAGA CONCHA

BALANCES GENERALES (Miles de pesos colombianos)

Activos	Notas	31 de diciembre de	
		2014	2013
Activos corrientes			
Efectivo y equivalentes de efectivo	3	15,663,103	17,031,228
Deudores, neto	5	<u>2,205,254</u>	<u>1,791,010</u>
Total activos corrientes		17,868,357	18,822,238
Inversiones negociables, neto	4	21,520,247	25,215,702
Inversiones permanentes	4	731,202	731,202
Propiedades y equipos, neto	6	1,805,113	1,295,626
Diferidos		173,652	47,328
Intangibles	7	3,890,203	3,781,604
Valorizaciones	8	<u>235,520,095</u>	<u>200,781,823</u>
Total activos		<u>281,508,869</u>	<u>250,675,523</u>
Pasivos y Fondo Social			
Pasivos corrientes			
Proveedores y cuentas por pagar	9	1,135,560	1,764,491
Obligaciones laborales		140,903	155,458
Impuestos, gravámenes y tasas	10	19,456	20,323
Otros pasivos	11	<u>383,323</u>	<u>3,064,830</u>
Total pasivos corrientes		1,679,242	5,005,102
Fondo social	12	<u>279,829,627</u>	<u>245,670,421</u>
Total pasivos y Fondo Social		<u>281,508,869</u>	<u>250,675,523</u>
Cuentas de orden	13	<u>7,430,272</u>	<u>10,105,598</u>


Soraya Montoya González
Representante Legal
(Ver certificación adjunta)


Consuelo Rubio Rodríguez
Contador Público
Tarjeta Profesional No. 12018 -T
(Ver certificación adjunta)


John Freddy Orjuela Pinzón
Revisor Fiscal
Tarjeta Profesional No. 116639-T
(Ver informe adjunto)

FUNDACIÓN SALDARRIAGA CONCHA

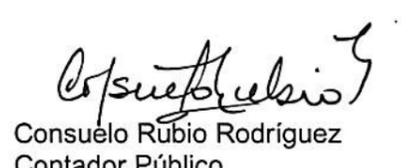
ESTADO DE INGRESOS Y EGRESOS

(Miles de pesos colombianos)

	Notas	Año terminado en 31 de diciembre de	
		2014	2013
Ingresos	14	10,276,357	8,105,939
Donaciones recibidas	15	-	35,000
Otros ingresos	16	<u>822,000</u>	<u>762,199</u>
		11,098,357	8,903,138
Egresos			
Administración	17	(6,500,146)	(5,791,972)
Otros	18	<u>(1,566,047)</u>	<u>(2,274,321)</u>
		(8,066,193)	(8,066,293)
Exceso de ingresos sobre egresos, antes de provisión para Impuesto sobre la renta		3,032,164	836,845
Impuesto sobre la renta	10	<u>(44,653)</u>	<u>(32,943)</u>
Exceso de ingresos sobre egresos		<u>2,987,511</u>	<u>803,902</u>

Las notas que se acompañan son parte integrante de los estados financieros.


Soraya Montoya González
Representante Legal
(Ver certificación adjunta)


Consuelo Rúbio Rodríguez
Contador Público
Tarjeta Profesional No. 12018 -T
(Ver certificación adjunta)


John Freddy Orjuela Pinzón
Revisor Fiscal
Tarjeta Profesional No. 116639-T
(Ver informe adjunto)

FUNDACIÓN SALDARRIAGA CONCHA

ESTADOS DE CAMBIOS EN EL FONDO SOCIAL

(Miles de pesos colombianos)

	Aporte social	Excedentes acumulados apropiados	Excedentes acumulados no apropiados	Superávit de capital	Saneamiento fiscal	Revalorización del Fondo Social	Superávit por valorizaciones	Total
		(En miles de pesos)						
Saldo al 31 de diciembre de 2012	1,000	33,454,220	5,247,653	169,893	1,032,261	8,645,602	194,894,660	243,445,289
Exceso de ingresos sobre egresos	-	-	803,902	-	-	-	-	803,902
Apropiaciones aprobadas por la Junta Directiva	-	578,425	(4,465,933)	-	-	-	-	(3,887,508)
Movimiento del año	-	-	-	-	-	-	5,887,163	5,887,163
Asignación permanente	-	(500,000)	(78,425)	-	-	-	-	(578,425)
Saldo al 31 de diciembre de 2013	1,000	33,532,645	1,507,197	169,893	1,032,261	8,645,602	200,781,823	245,670,421
Exceso de ingresos sobre egresos	-	-	2,987,511	-	-	-	-	2,987,511
Apropiaciones aprobadas por la Junta Directiva	-	-	(3,566,577)	-	-	-	-	(3,566,577)
Movimiento del año	-	-	-	-	-	-	34,738,272	34,738,272
Asignación permanente	-	(2,220,700)	2,220,700	-	-	-	-	-
Saldo al 31 de diciembre de 2014	1,000	31,311,945	3,148,831	169,893	1,032,261	8,645,602	235,520,095	279,829,627

Las notas que se acompañan son parte integrante de los estados financieros.


Soraya Montoya González
Representante Legal
(Ver certificación adjunta)


Consuelo Rúbio Rodríguez
Contador Público
Tarjeta Profesional No. 12018 -T
(Ver certificación adjunta)

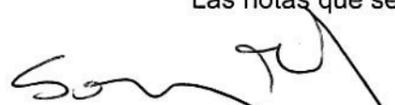

John Freddy Orjuela Pinzón
Revisor Fiscal
Tarjeta Profesional No. 116639-T
(Ver informe adjunto)

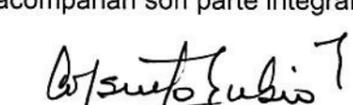
FUNDACIÓN SALDARRIAGA CONCHA**ESTADOS DE CAMBIOS EN LA SITUACIÓN FINANCIERA**

(Miles de pesos colombianos)

	Año terminado en 31 de diciembre de	
	2014	2013
Los recursos financieros provistos por:		
Exceso de ingresos sobre egresos del año	2,987,511	803,902
Más: Partidas que no afectaron capital de trabajo:		
Depreciación	187,951	218,408
Utilidad en la venta y retiro de activos fijos	(16,259)	-
Donación de activos fijos otorgada a terceros	3,484	-
Total de los recursos financieros provistos	3,162,687	1,022,310
Traslado de inversiones a corto plazo	3,695,455	695,913
Producto de la venta de propiedad y equipos	60,760	-
	<u>6,918,902</u>	<u>1,718,223</u>
Los recursos financieros fueron utilizados en:		
Adquisición de propiedad y equipo	(745,423)	(326,015)
Aumento de intangibles	(108,599)	(71,806)
Aumento en diferidos	(126,324)	(47,328)
Donaciones entregadas	(313,479)	(229,035)
Proyectos de inversión social	(3,253,098)	(4,236,898)
Total de los recursos financieros utilizados	(4,546,923)	(4,911,082)
Aumento (disminución) del capital de trabajo	<u>2,371,979</u>	<u>(3,192,859)</u>
Cambios en los componentes del capital de trabajo:		
Efectivo y equivalentes de efectivo	(1,368,125)	(1,776,716)
Deudores	414,244	473,663
Cuentas por pagar	628,931	(452,656)
Obligaciones laborales	14,555	(33,784)
Impuestos, gravámenes y tasas	867	(5,581)
Otros pasivos	2,681,507	(1,397,785)
Aumento (disminución) del capital de trabajo	<u>2,371,979</u>	<u>(3,192,859)</u>

Las notas que se acompañan son parte integrante de los estados financieros.


Soraya Montoya González
Representante Legal
(Ver certificación adjunta)


Consuelo Rubio Rodríguez
Contador Público
Tarjeta Profesional No. 12018 -T
(Ver certificación adjunta)

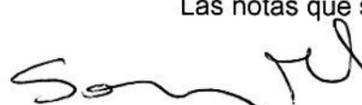

John Freddy Orjuela Pinzón
Revisor Fiscal
Tarjeta Profesional No. 116639-T
(Ver informe adjunto)

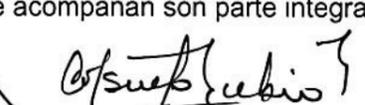
FUNDACIÓN SALDARRIAGA CONCHA**ESTADOS DE FLUJOS DE EFECTIVO**

(Miles de pesos colombianos)

	Año terminado en 31 de diciembre de	
	2014	2013
Flujos de efectivo en las actividades operacionales:		
Exceso de ingresos sobre egresos del año	2,987,511	803,902
Ajustes para conciliar el excedente de ingresos sobre egresos con el efectivo neto provisto por las actividades de operación:		
Depreciación	187,951	218,408
Utilidad en la venta de activos fijos	(16,259)	-
Donación de activos fijos	3,484	-
Cambios en activos y pasivos operacionales:		
Deudores	(414,244)	(473,663)
Cuentas por pagar	(628,931)	452,656
Obligaciones laborales	(14,555)	33,784
Impuestos, gravámenes y tasas	(867)	5,581
Otros pasivos	(2,681,507)	1,397,785
Efectivo neto (utilizado en) provisto por actividades operacionales	<u>(577,417)</u>	<u>2,438,453</u>
Flujos de efectivo de las actividades de inversión:		
Aumento de inversiones	3,695,455	695,913
Aumento de intangibles	(108,599)	(71,806)
Aumento en diferidos	(126,324)	(47,328)
Producto de la venta de propiedad y equipos	60,760	-
Adquisición de propiedad y equipo	(745,423)	(326,015)
Efectivo neto provisto por actividades de inversión	<u>2,775,869</u>	<u>250,764</u>
Flujos de efectivo de las actividades financieras:		
Proyectos de inversión social	(3,253,098)	(4,236,898)
Donaciones entregadas	(313,479)	(229,035)
Efectivo usado en actividades financieras	<u>(3,566,577)</u>	<u>(4,465,933)</u>
Disminución neta en el efectivo y equivalentes de efectivo	(1,368,125)	(1,776,716)
Efectivo y equivalentes de efectivo al comienzo del año	17,031,228	18,807,944
Efectivo y equivalentes de efectivo al final del año	<u>15,663,103</u>	<u>17,031,228</u>

Las notas que se acompañan son parte integrante de los estados financieros.


Soraya Montoya González
Representante Legal
(Ver certificación adjunta)


Consuelo Rubio Rodríguez
Contador Público
Tarjeta Profesional No. 12018 -T
(Ver certificación adjunta)


John Freddy Orjuela Pinzón
Revisor Fiscal
Tarjeta Profesional No. 116639-T
(Ver informe adjunto)

MANEJO AMBIENTAL RESPETUOSO

Nuestras actividades son catalogadas como de bajo impacto ambiental, pues no afectan de forma significativa los recursos naturales, no generan impactos notorios sobre fuentes de agua o energía, y no producen grandes emisiones o residuos. A pesar de esto, consideramos el componente ambiental como un criterio que no se puede desestimar en nuestra gestión de sostenibilidad.

Como organización responsable, identificamos nuestros impactos ambientales para gestionarlos, minimizarlos y optimizar el uso que hacemos de los recursos. En este sentido, nuestra gestión ambiental se basa en la adopción de buenas prácticas, particularmente aquellas que nos permiten reducir consumos y hacer un mejor uso de los recursos frecuentes que empleamos: energía, agua y papel. Además, monitoreamos nuestro nivel de emisiones de CO₂, que en su gran mayoría corresponde al rubro de transporte aéreo que ocasionalmente realizan nuestros trabajadores para visitar los sitios donde se desarrollan nuestras iniciativas.

Para generar conciencia y tener un manejo ambientalmente responsable desarrollamos campañas internas, lideradas por

nuestro Comité de Salud Ocupacional, centradas en ahorro de agua, energía, papel y transporte. Para reducir este último rubro, fomentamos la práctica de teleconferencias en sustitución de las visitas presenciales que implican grandes desplazamientos.

En materia de energía eléctrica, que representa nuestra mayor intensidad energética, nuestro consumo se deriva de la utilización de equipos de cómputo, aire acondicionado, impresoras y luces en las oficinas. Para racionalizar este insumo hemos realizado adecuaciones eléctricas y fomentado la cultura de apagar luces y equipos electrónicos cuando no se utilizan y al final de la jornada laboral. La evolución de nuestro consumo se muestra en la siguiente gráfica:

Consumo de energía



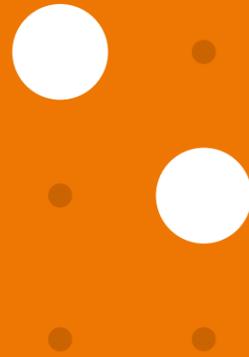
Valores en kilovatios/año

En el uso del agua, aunque no contamos con un sistema autónomo para registrar el consumo porque es un servicio que recibimos de la copropiedad en donde funcionan nuestras oficinas, adelantamos campañas de ahorro y hemos instalado dispositivos de bajo consumo en los grifos y cisternas de nuestros baños. El consumo de papel durante 2014 fue de 16.725 kg, cifra superior a los 9.225 registrados en 2013, atribuido al incremento en el volumen de nuestras actividades y al aumento de nuestro equipo de trabajadores. Finalmente, en materia de emisiones, en 2014 generamos 26,89 toneladas de CO₂, una reducción frente a las 29,63 que

registramos en el año 2013. Esto, por una disminución significativa en materia de viajes y desplazamientos.

Debemos señalar que nuestras actividades no generan vertimientos ni residuos tóxicos que perjudiquen las cuencas o fuentes de agua naturales, y que durante el 2014 no recibimos multas o sanciones por motivos ambientales.





apéndice
**OTROS DATOS
Y RESULTADOS
SOBRE NUESTRA
GESTIÓN**



Nombre del proyecto	Objetivo	Fechas o duración	Ciudad o zona	Número de beneficiarios	Número de otros beneficiarios (indirectos y formados)	Operador	Socio / operador
Corporación Diocesana de Cartago -Microcréditos	(1) Fomentar la cultura de ahorro y la formación en finanzas básicas, a través de la constitución de grupos de ahorro locales, denominados grupos BAMKA; y (2) financiar iniciativas productivas mediante esquemas de microcréditos, orientados a la generación de ingresos de la población vulnerable, especialmente adultos mayores, personas con discapacidad y sus familias.	42 meses	Cartago	185	N/A	N/A	Fundación Carvajal y Corporación Diocesana Pro-Comunidad Cristiana Diócesis de Cartago.
Convenio Fundación Carvajal y Semana - Salado	Las fundaciones se comprometen a beneficiar hasta 25 adultos mayores mediante la reactivación de la producción agrícola, logrando incidir en el mejoramiento de las condiciones socioeconómicas de 20 familias campesinas, desplazados, retornados y víctimas de la violencia.	41 meses	El Salado	42	N/A	N/A	Fundación Carvajal y Fundación Semana.
Convenio No. 0583, Fundación Semana y Carvajal - Palenque	Las fundaciones se comprometen a beneficiar hasta 50 adultos mayores en San Basilio de Palenque, mediante la reactivación de la producción agrícola, el acompañamiento social y cultural, y la divulgación de los procesos desarrollados que incidan en el mejoramiento de las condiciones socioeconómicas de al menos 50 familias palenqueras.	30 meses	Palenque	104	N/A	N/A	Fundación Carvajal y Fundación Semana.
Convenio No. 0549 Corporación Diocesana y Fundación Carvajal - Versalles	Reactivar la producción agrícola en 12 hectáreas del municipio de Versalles, Valle del Cauca, para incidir en el mejoramiento de las condiciones socioeconómicas de 45 adultos mayores, personas con discapacidad y sus familias.	36 meses	Versalles	45	N/A	N/A	Fundación Carvajal y Fundación Semana.
Unidades Productivas - Buenaventura	Contribuir a la generación de ingresos en las comunas 3, 5, 10 y 12, mediante el fortalecimiento técnico y socioempresarial de 80 unidades productivas (al menos el 50 % cumplen con el criterio de contar en su hogar con una persona con discapacidad o adulto mayor)	12 meses	Buenaventura	80	N/A	N/A	Fundación Carvajal.
Fortalecimiento del proceso de comercialización de la Guayaba	Aunar esfuerzos para contribuir a mejorar los ingresos de pequeños productores de guayaba, en cinco municipios de la provincia de Vélez, brindando apoyo técnico y financiero para el desarrollo y puesta en marcha de una empresa comercializadora de frutas.	6 meses	Provincia de Vélez, Santander	45	N/A	N/A	IC Fundación, y Fundación Julio y Astrida Carrizosa.
La Misión Colombia Envejece	Presentar al país, sobre la base de una investigación económica y social, las rutas a seguir para prepararnos para el cambio en la estructura poblacional, asociado al envejecimiento del país.	12 meses	Nacional	N/A	N/A	Fedesarrollo, Catalina Ruiz, Carmen Elisa Flórez	N/A
Fortalecer los procesos de vida en comunidad en el ICBF	Fortalecer los procesos de vida en comunidad de la población con discapacidad que es atendida por instituciones especializadas del ICBF	11 meses	Regionales Bogotá, Valle y Antioquia	N/A	N/A	Andrea Padilla	Instituto Colombiano de Bienestar Familiar.
Así Vamos en Salud	Contribuir al mejoramiento de la salud de los colombianos, a través del seguimiento, evaluación y difusión de los resultados del sector salud, con información pública a la que se pueda acceder y compartir de forma libre y amplia, la cual permita tomar decisiones en políticas públicas, además de informarle al mundo sobre el estado de salud de los colombianos.	48	Nacional	N/A	N/A	N/A	Fundación Santa Fe de Bogotá, Fundación Corona, Fundación Antonio Restrepo Barco, Fundación Saldarriaga Concha, Fundación Éxito, Fundación Bolívar, Davivienda, Casa Editorial El Tiempo, Universidad de Antioquia y Universidad ICESI.



Nombre del proyecto	Objetivo	Fechas o duración	Ciudad o zona	Número de beneficiarios	Número de otros beneficiarios (indirectos y formados)	Operador	Socio / operador
Inclusión para el desarrollo comunitario	Mejorar la calidad de vida de la población con discapacidad víctima de la violencia, ubicada en la región de Montes de María y beneficiaria de la estrategia de la Red Unidos para la superación de la pobreza.	24 meses	Carmen de Bolívar, Chalán, Colosó, Los Palmitos, Morroa, San Jacinto, San Onofre, Tolúviejo, Ovejas.	1.127	4.098	N/A	USAID, ANSPE, Fundación Obra Social Beata Laura Montoya, Asdown Colombia, Miguel Ángel Pataquiva, Raúl Andrés Arce, María Isabel Salinas, José David Lara, Juan Pablo Guevara, Omaira Meza, Richard Blanco, Álvaro Carazo, José Luis Díaz, Mundocopias, La Imprenta Editores, Cecile Dunn y Ángela Ramírez.
Fortalecimiento en estrategias implementadas por el Plan de Lectura y Bibliotecas - Ministerio de Cultura	Aunar esfuerzos técnicos, financieros y humanos para la ejecución de proyectos que fortalezcan los procesos de atención diferencial en las estrategias implementadas por la Red Nacional de Bibliotecas Públicas y el Plan Nacional de Lectura y Escritura 'Leer es mi cuento'	11 meses 7 días	Bogotá, Florencia, Montería, Girardot, Popayán, Cúcuta, Neiva, Armenia, Cartagena, Pereira, Villavicencio, Barranquilla.	N/A	589	Carlos Alberto Vargas	Ministerio de Cultura.
Formación de Veedores Ciudadanos	Formar Veedores Ciudadanos, a través de la comunicación digital y movilización de redes sociales, con el fin de tener insumos para el ejercicio de incidencia pública de la Fundación Saldarriaga Concha, en los temas de inclusión social de personas con discapacidad y personas mayores.	6 meses	Bogotá, Barranquilla, Medellín, Cali y Pereira	N/A	105	N/A	Colombia Líder.
Formación Autogestores -ASDOWN	Aunar esfuerzos para fortalecer los procesos de formación de autogestores, que viene desarrollando Asdown Colombia con personas con discapacidad cognitiva en la ciudad de Bogotá, a través de la implementación de herramientas que faciliten el ejercicio del derecho a vivir de las personas con discapacidad, además de impulsar su plena inclusión y participación. Para el desarrollo del objetivo se tendrán en cuenta las especificaciones contenidas en los Términos de Referencia, los cuales forman parte integral del presente convenio.	10 meses	Bogotá	39	176	N/A	Asdown Colombia.
Fortalecimiento Persona Mayor (Sociedad Portuaria de Buenaventura)	Convenio marco suscrito para promover, apoyar, cooperar y desarrollar planes, programas y proyectos, en los que participe la comunidad en general y que favorezcan la inclusión de la población con discapacidad y de las personas mayores.	5años	Buenaventura	N/A	N/A	N/A	Sociedad Portuaria Regional de Buenaventura y Fabio Grisales Bejarano.
Fortalecimiento técnico del Equipo de la Coordinación Nacional de la Conferencia Episcopal	Las partes se comprometen a aunar esfuerzos para el mejoramiento de la calidad de la Pastoral de la Primera Infancia y la Pastoral de la Ancianidad, a través del fortalecimiento técnico del equipo de la Coordinación Nacional.	9 meses 8 días	Bogotá	499	N/A	N/A	Conferencia Episcopal de Colombia (Pastoral de la Primera Infancia y Pastoral de la Persona Mayor).
Consejo de los Venerables de Cartagena	Empoderar al Consejo de Venerables, a través de su participación y formación en el diseño y puesta en práctica la Ruta de Implementación y el Sistema de Seguimiento, con el fin de medir el avance de la política pública del Adulto Mayor y ejercer control social.	7 meses	Cartagena	N/A	N/A	N/A	N/A
Historias en Yo Mayor, 2013 - 2014	Aunar esfuerzos y articular acciones para que Fahrenheit 451 realice la tercera versión del Concurso de Cuento y Narración Oral 'Historias en Yo Mayor', en Bogotá, Medellín, Cali y Armenia.	12 meses	Bogotá, Medellín, Cali, Armenia	1.500	N/A	N/A	Fundacion Fahrenheit 451.



Nombre del proyecto	Objetivo	Fechas o duración	Ciudad o zona	Número de beneficiarios	Número de otros beneficiarios (indirectos y formados)	Operador	Socio / operador
Historias en Yo Mayor IV, 2014 - 2015	Aunar esfuerzos y articular acciones para generar espacios de participación para las personas mayores, desde los cuales se recupere la memoria histórica y cultural, así como el intercambio generacional, a través del concurso Historia en Yo Mayor IV y los talleres literarios y de memoria.	12 meses	Bogotá, Medellín, Cali, Versalles y Palenque.	1.200	N/A	N/A	Fundacion Fahrenheit 451 y El Espectador.
Cine para todos, primer semestre - Ministerio de TIC	Aunar esfuerzos administrativos, financieros, humanos y técnicos para desarrollar conjuntamente actividades que permitan promover el acceso a las tecnologías de la información y las comunicaciones para las personas con discapacidad.	9 meses	Bogotá, Medellín, Cali, Bucaramanga, Pereira, Montería.	11.833	60.000	At medios, Cine Colombia, Daniel Herrera, Eventech S.A.S, Pilar Herrera Comunicaciones, Fenascal, Juan Camilo Celemin, Andrés Jiménez, Zebra Estratégias, Paola Barreto.	Ministerio de Tecnologías de la Información y las Comunicaciones.
Sistematización Proyecto Consejo de Venerables -Cartagena		5 meses	Cartagena	N/A	N/A	N/A	N/A
Lineamientos para la política pública de Envejecimiento y Vejez para el departamento de Bolívar	Formular los lineamientos para la política pública de Envejecimiento y Vejez para el departamento de Bolívar, con base en la metodología participativa MIPSAM, adaptada a las diferencias culturales y regionales en las seis Zonas de Desarrollo Económico y Social (ZODES) de Bolívar.	4 meses	Santa Rosa del Sur, Barranco de Loba, Mompo, San Jacinto, Magangué, Arjona	149	189.778	N/A	Gobernación de Bolívar.
Convenio de Cooperación Número 202 y 184 de 2013 y 2014 - Cundinamarca	Aunar esfuerzos y desarrollar acciones que permitan el servicio de apoyo pedagógico, la adquisición de material pedagógico pertinente, la formación y el acompañamiento para la inclusión, con el fin de que se posibilite la atención de los niños, niñas, adolescentes y jóvenes que presentan necesidades educativas especiales por su condición de discapacidad y capacidades o talentos excepcionales. Los niños, niñas y jóvenes beneficiarios están matriculados en las IED de los municipios no certificados, con el propósito de poder garantizarles una educación pertinente, de calidad y bajo el enfoque de inclusión.	22 meses y 15 días	La Calera, Caquezá, Gachetá, Sesquilé, Tabio, Funza, Sibaté, Madrid, Tocancipá, La Vega, Chipaqué, Choachí, Machetá, Suesca, Ubalá, Villapinzón, La Mesa, Pasca, Silvania, Tocaima, Viotá, Cajicá, Cogua, Guaduas, Pacho, Ubaté, Chocontá.	220	11.480	CDI Colombia, SCI, Dacar, Fundación Radke, Clemencia Ángel.	Gobernación de Cundinamarca.
Convenio de Asociación Número 1389 de 2013 - Ministerio de Educación, Fundación Saldarriaga Concha y Fundación Carvajal.	Aunar esfuerzos para favorecer el acceso, permanencia y promoción educativa de los estudiantes de cuatro entidades territoriales focalizadas, que presentan alguna condición de discapacidad, en el marco de la educación inclusiva.	10 meses	Buenaventura, Cali, Sucre, Bolívar.	N/A	20.781	Universidad Tecnológica de Bolívar, Cekar, ICESI, Dacar, Mysterium SAS, Margarita Bedoya, Juan Camilo Celemin, Tania Pitalua, Gledis Vital, Mónica Buelvas, Kenia González, Rosa Yamile Bedoya, Víctor Aponte, Ana Milena Mejía, Andrea Barrios, María Benítez, Norely Borja, Indira García, Audries Mejía.	Ministerio de Educación y Fundación Carvajal.



Nombre del proyecto	Objetivo	Fechas o duración	Ciudad o zona	Número de beneficiarios	Número de otros beneficiarios (indirectos y formados)	Operador	Socio / operador
Convenio Número 009 - Santa Marta	Aunar esfuerzos y articular acciones para movilizar el acceso de todos los niños, niñas y jóvenes — especialmente de aquellos que tienen necesidades educativas especiales— a la educación básica y media, ofreciendo acompañamiento, asesoría y orientación a los establecimientos educativos distritales focalizados. Esto incluye directivos docentes, docentes administrativos, familias o cuidadores, además de las diferentes áreas de la Secretaría de Educación, para que tomen conciencia y se ocupen de proteger y garantizarles el derecho a una educación de mejor calidad, bajo el enfoque de inclusión.	4 meses	Santa Marta	25	N/A	Aniscol y Leydy Quintanilla.	Alcaldía de Santa Marta.
Rectores Líderes Transformadores	Las fundaciones se comprometen a aunar esfuerzos para afianzar la perspectiva de inclusión en el diseño, implementación y producción de estrategias pedagógicas del programa Rectores Líderes Transformadores.	9 meses	Nacional	N/A	500	N/A	Fundación Empresarios por la Educación.
Fundación Carvajal- El retiro	Aunar esfuerzos para promover la calidad en la educación inicial y básica, a través del fortalecimiento de los procesos de inclusión y del seguimiento a la implementación de metodologías flexibles en las instituciones educativas, en la comuna 15 de Cali, en el Valle del Cauca.	12 meses	Agua Blanca	44	176	N/A	Fundación Carvajal.
Alianza Educación Compromiso de Todos 2	Contribuir a la garantía de la educación como derecho humano, en condiciones de equidad, igualdad y calidad, desde la familia, la sociedad y el Estado.	11 meses	Nacional	N/A	N/A	N/A	Fundación Corona, Fundación Restrepo Barco, Fundación Saldarriaga Concha, Unicef, Universidad de los Andes, Corporación Región y Fundación Empresarios por la Educación.
Convenio Ministerio de Defensa y Corporación Matamoros	Las partes acuerdan aunar esfuerzos, a través del presente acuerdo de voluntades, para implementar una estrategia nacional que facilite el acceso a la educación básica, media y superior de miembros activos y retirados con discapacidad de la fuerza pública (Ejército, Armada, Fuerza Aérea, Policía Nacional).	18 meses	Bogotá, Popayán, Medellín, Cúcuta, Bucaramanga, Neiva.	133	532	N/A	Corporación Matamoros y Ministerio de Defensa.
Becas Icetex - Ministerio de Educación y Fundación Saldarriaga Concha.	Convenio de apoyos financieros para la formación profesional de personas con discapacidad, en alianza con el Ministerio de Educación Nacional y el Instituto Colombiano de Crédito Educativo y Estudios en el Exterior (Icetex).	9 años y 5 meses	Nacional	41	164	N/A	Icetex y Ministerio de Educación.
Becas Fulbright Colombia	Cooperar y aunar esfuerzos que optimicen los recursos para apoyar la formación avanzada del capital humano colombiano, con el fin de contribuir a la inclusión social de las personas con discapacidad y los adultos mayores.	7 años	Nacional	1	4	N/A	Fullbright Colombia.
Proyecto Educativo Buenos Aires (Peba) - Zona rural del municipio de Ibagué	Realizar el proceso de diagnóstico para la construcción participativa del PEI de la institución educativa Nueva Esperanza La Palma, que integre los proyectos y las metodologías que actualmente se llevan a cabo en la institución, como desarrollo del Proyecto Educativo Buenos Aires (PEBA), las iniciativas propias de la institución y los programas que impulsa el Ministerio de Educación Nacional.	2 meses	Ibagué	N/A	649	Universidad de los Andes	Fundación Antonio Restrepo Barco.



Nombre del proyecto	Objetivo	Fechas o duración	Ciudad o zona	Número de beneficiarios	Número de otros beneficiarios (indirectos y formados)	Operador	Socio / operador
Premio Compartir al Maestro	Establecer una alianza estratégica entre la Fundación Saldarriaga y la Fundación Compartir, que permita seguir aunando esfuerzos en el desarrollo de los proyectos orientados a lograr una mejor calidad en la educación preescolar, básica y media para los niños y niñas de Colombia, en particular aquellos que presentan una discapacidad.	10 meses	Nacional	1	N/A	N/A	Fundación Compartir.
Pacto de Productividad	Tiene por objeto generar un modelo de inclusión laboral, con el fin de articular y fortalecer los servicios de rehabilitación y capacitación para personas con discapacidad, en alianza con el sector empresarial.	63 meses	Bogotá, Medellín, Cali y Pereira.	1.002	3.130	N/A	Banco Interamericano de Desarrollo, Fundación Corona, Sena, Andi, Fenalco, Acopi, APC, Ministerio de Trabajo, Cafam, Comfenalco, Comfandi, Comfamiliar, entre otros.
Condesa Incluyente	Aunar esfuerzos para financiar y ejecutar el proyecto 'Condensa Incluyente', con el que se busca fortalecer el modelo de servicio al cliente de la compañía, involucrando la perspectiva de atención con enfoque diferencial para personas con discapacidad y personas mayores, lo cual deriva en una relación de mutuo beneficio.	15 meses	Soacha, Fusagasugá, Bogotá.	N/A	84	Mauricio Cárdenas, María Victoria Trujillo, Daniela Chavarría, Ricardo Becerra, Dominio Estudio de Diseño E.U., Emberek S.A.S., Bloom Motion y Surtisistemas.	Codensa.
Incidencia en políticas de transporte aéreo	Aunar esfuerzos entre las partes, con el fin de identificar las necesidades e implicaciones existentes en lo referente al tema de accesibilidad e inclusión social, las restricciones de movilidad y las principales barreras que enfrentan las personas con discapacidad para acceder a la infraestructura aeroportuaria.	12 meses	Nacional	N/A	N/A	Andrea Padilla y Ricardo Becerra.	Ministerio de Transporte.
Convenio de Cooperación Interinstitucional Helpage Internacional (HAI)	Aunar recursos para adelantar las siguientes actividades: - Publicar fuentes de información para la elaboración de comunicados de prensa, informes especiales, boletines, etc. - Realizar conjuntamente dos boletines para medios y un informe especial semestral. - Cooperar en la difusión de información por los medios disponibles en cada organización. - Concertar la posibilidad de celebrar un evento anual, en el que tengan presencia las dos organizaciones para temas de incidencia y movilización. - Cooperar en la convocatoria de eventos y campañas de cada organización.	24 meses	Nacional	N/A	N/A	N/A	Helpage International.



Nombre del proyecto	Objetivo	Fechas o duración	Ciudad o zona	Número de beneficiarios	Número de otros beneficiarios (indirectos y formados)	Operador	Socio / operador
Alianza Interinstitucional Primera Infancia	Aunar recursos técnicos, físicos, administrativos y económicos para apoyar el diseño, implementación y sostenibilidad, en el nivel nacional y territorial, de la Estrategia de Atención integral a la Primera Infancia: 'De Cero a Siempre'.	17,5 meses	Nacional	1.754	7.016	Para conocer los operadores del convenio de Cero a Siempre visite http://goo.gl/AhTHho	Ministerio de Educación Nacional, Ministerio de Salud y Protección Social, Ministerio de Cultura, Instituto Colombiano de Bienestar Familiar, Departamento Nacional de Planeación, Departamento para la Prosperidad Social, Agencia Nacional para la Superación de la Pobreza Extrema, Gobernación de Antioquia, Distrito Especial, Industrial y Portuario de Barranquilla; Fundación Éxito, Fondo de las Naciones Unidas para la Infancia, Fundación Bancolombia, Caja de Compensación Familiar Comfenalco Antioquia, Fundación Carvajal, Fundación Corona, Fundación Caicedo González, Fundación Smurfit Carton de Colombia, Fundación Restrepo Barco, Fundación Plan, Corporación Aldeas Infantiles SOS Colombia, Corporación Somos Más, Organización Internacional para las Migraciones, Visión Mundial Internacional, Fundación Mario Santodomingo y Fundación Génesis para la Niñez.
Convenio con Vallenpaz	Aunar esfuerzos para trabajar en procesos de intercambio de conocimientos en modelos de seguimiento y monitoreo de proyectos, gestión del conocimiento y diseño e implementación de modelos de desarrollo rural.	24 meses	Cali	N/A	N/A	N/A	Corporación Vallenpaz.
Spoon	Estrategia de cambio de comportamiento para mejorar las prácticas de alimentación infantil.	4 años y 6 meses	Nariño	N/A	N/A	Recien firmado (diciembre de 2014)	Banco Interamericano de Desarrollo y PepsiCo Foundation.
Team	Maximizar la independencia para participar en todos los aspectos de vida en Colombia, a través de cuatro objetivos: 1. Proveer entrenamiento para personal que brinde servicios de rehabilitación. 2. Incrementar el acceso a oportunidades económicas para personas con discapacidad. 3. Expandir la provisión de tecnología asistente. 4. Entregar servicios de rehabilitación médica y física.	36 meses	Medellín, San Carlos, San Francisco, Barranquilla, Carmen de Bolívar, Bogotá, Soacha, Pasto, Tumaco, Ovejas.	1.900	8.700	N/A	USAID, Visión Mundial, Instituto Roosevelt y Cerac.

6



tabla
DE INDICADORES
PACTO GLOBAL
Y GRI



TABLA GRI

Para la opción esencial “de conformidad” con la Guía G4

Ítem	Descripción del asunto	Ubicación (Capítulos/subcapítulos)	Indicador GRI	Página	Correspondencia con principios del Pacto Global (*)
1	Estrategia y análisis				
1.1	Declaración sobre la relevancia de la sostenibilidad para la organización y su estrategia	Carta de la Directora Ejecutiva	G4-1	6	
2	Perfil de la organización				
2.1	Nombre de la organización	Un sueño ambicioso y realizable	G4-3	10	
2.2	Principales marcas, productos y/o servicios	Un sueño ambicioso y realizable	G4-4	12	
2.3	Localización de la sede principal de la organización	Un sueño ambicioso y realizable	G4-5	18	
2.4	Número de países en los que opera la organización o los que tienen relevancia para asuntos de sostenibilidad.	Un sueño ambicioso y realizable	G4-6	18	
2.5	Naturaleza de la propiedad y forma jurídica	Un sueño ambicioso y realizable	G4-7	18	
2.6	Mercados que sirve	Un sueño ambicioso y realizable	G4-8		
2.7	Tamaño de la organización	Recursos que nutren y sostienen el sueño	G4-9	78	
2.8	Número de empleados por contrato laboral y sexo	Recursos que nutren y sostienen el sueño	G4-10	78	

Ítem	Descripción del asunto	Ubicación (Capítulos/subcapítulos)	Indicador GRI	Página	Correspondencia con principios del Pacto Global (*)
2.9	Porcentaje de empleados cubiertos por convenios colectivos	No reporta	G4-11	-	
2.10	Describe la cadena de suministros de la organización	Recursos que nutren y sostienen el sueño	G4-12	100	
2.11	Cambios significativos durante el periodo cubierto por la memoria en el tamaño, estructura y propiedad de la organización	Un sueño ambicioso y realizable	G4-13		
2.12	Indique cómo aborda la organización el principio de precaución	Un sueño que se materializa	G4-14	72	
2.13	Elabore una lista de cartas, principios u otras iniciativas externas de carácter económico, ambiental y social	Un sueño realizable	G4-15	28	
2.14	Elabore una lista con las asociaciones	Unos recursos que nutren y sostienen el sueño	G4-16	86	
3	Aspectos materiales y cobertura				
3.1	Lista de las entidades que figuran en los estados financieros consolidados de la organización	Gestión económica responsable e inversión de calidad	G4-17	108	
3.2	Proceso que se ha seguido para determinar el Contenido de la memoria y la Cobertura de cada Aspecto.	Un ejercicio de materialidad acorde con nuestra naturaleza; Dimensión y alcance de nuestro informe.	G4-18	24, 28	



Ítem	Descripción del asunto	Ubicación (Capítulos/subcapítulos)	Indicador GRI	Página	Correspondencia con principios del Pacto Global (*)
3.3	Lista de los Aspectos materiales que se identificaron durante el proceso de definición del Contenido de la memoria.	Un ejercicio de materialidad acorde con nuestra naturaleza	G4-19	25	
3.4	Cobertura de cada Aspecto material dentro de la organización	Se trata de manera general a lo largo de todo el informe	G4-20	-	
3.5	Límite de cada Aspecto material fuera de la organización.	No se reporta	G4-21	-	
3.6	Consecuencias de las reexpresiones de la información de memorias anteriores y sus causas	No se reporta	G4-22		
3.7	Cambio significativo en el Alcance y la Cobertura de cada Aspecto con respecto a memorias anteriores.	No reporta. No obstante, reporta cambio en planeación estratégica	G4-23	12 y 13	
4	Participación con los grupos de interés				
4.1	Estructura de gobierno de la organización, sin olvidar los comités del órgano superior de gobierno.	Gobierno capaz e independiente para controlar el legado	G4-34	18	

Ítem	Descripción del asunto	Ubicación (Capítulos/subcapítulos)	Indicador GRI	Página	Correspondencia con principios del Pacto Global (*)
4.2	Describe la composición del órgano superior de gobierno y de sus comités.	Gobierno capaz e independiente para controlar el legado	8G4-38	18	
5	Ética e integridad				
5.1	Valores, principios, estándares y normas de la organización, tales como códigos de conducta o códigos éticos.	Conducta ejemplar basada en valores, códigos y políticas	G4-56	18	
Contenidos básicos específicos: aspectos materiales para la Fundación Saldarriaga Concha					
6	Categoría Gobierno y Gestión				
6.1	Gobierno corporativo	Gobierno capaz e independiente para controlar el legado		18	
6.2	Estrategia	Colombia, una sociedad para todos		14 y 15	
6.3	Estructura y operación	Gobierno capaz e independiente para controlar el legado		18-20	
6.4	Programas y resultados	Un sueño ambicioso y realizable		14 y 20	
6.5	Protección de datos	Cuidado de la información		102	



Ítem	Descripción del asunto	Ubicación (Capítulos/subcapítulos)	Indicador GRI	Página	Correspondencia con principios del Pacto Global (*)
6.6	Gestión del riesgo	Un riguroso proceso de seguimiento, evaluación y manejo del riesgo		72	
6.7	Gestión del conocimiento	Gestión del conocimiento		62	
7	Categoría Economía				
7.1	Desempeño económico	Gestión económica responsable e inversión de calidad	G4-DMA	85-99	
7.2	Presencia en el mercado	Gestión económica responsable e inversión de calidad	G4-DMA	85-99	
7.3	Consecuencias económicas indirectas	Gestión económica responsable e inversión de calidad	G4-DMA, G4-EC7, G4-EC8	85-99	
7.4	Prácticas de adquisición	Socios y proveedores idóneos	G4-DMA, G4-EC9	100	
7.5	Materiales	No reporta	G4-DMA	-	
8	Subcategoría: Prácticas laborales y trabajo digno				

Ítem	Descripción del asunto	Ubicación (Capítulos/subcapítulos)	Indicador GRI	Página	Correspondencia con principios del Pacto Global (*)	
7.7	Energía	Manejo ambiental respetuoso	G4DMA, indicadores Fundación Saldarriaga	106	Principios 7, 8 y 9	
7.8	Agua	Manejo ambiental respetuoso	G4DMA, indicadores Fundación Saldarriaga	106		
7.9	Biodiversidad	Manejo ambiental respetuoso	G4DMA	106		
7.10	Emisiones	Manejo ambiental respetuoso	G4DMA, indicadores Fundación Saldarriaga	106		
7.11	Efluentes y residuos	Manejo ambiental respetuoso	G4DMA, indicadores Fundación Saldarriaga	106		
7.12	Productos y servicios	No reporta	G4DMA	-		
7.13	Cumplimiento regulatorio	No reporta	G4DMA	-		
7.14	Transporte	Manejo ambiental respetuoso	G4DMA, indicadores Fundación Saldarriaga	106		
7.15	General	Manejo ambiental respetuoso	G4DMA, indicadores Fundación Saldarriaga	106		
7.16	Evaluación ambiental de los proveedores	Socios y proveedores idóneos	G4DMA, indicadores Fundación Saldarriaga	100		
7.17	Mecanismos de reclamación en materia ambiental	No reporta	G4DMA, indicadores Fundación Saldarriaga	-		
8	Categoría Desempeño Social					



Ítem	Descripción del asunto	Ubicación (Capítulos/subcapítulos)	Indicador GRI	Página	Correspondencia con principios del Pacto Global (*)
8.1	Subcategoría: Prácticas laborales y trabajo digno				
8.1.2.	Empleo	Un talento humano líder, capaz y comprometido	G4-DMA,G4-LA1	78	*Principios 2, 4, 5 y 6
8.1.3	Relaciones entre los trabajadores y la dirección	No se reporta	G4-DMA,G4-LA4	-	
8.1.2.	Salud y seguridad en el trabajo	Un talento humano líder, capaz y comprometido	G4-DMA,G4-LA6	84	
8.1.4	Capacitación y educación	Compensación, capacitación y beneficios	G4-DMA,G4-LA9	81, 82 y 83	
8.1.2.	Diversidad e igualdad de oportunidades	Compensación, capacitación y beneficios	G4-LA12	79 y 81	
8.1.5	Igualdad de retribución entre mujeres y hombres	Compensación, capacitación y beneficios	G4-LA14	81	
8.1.2.	Evaluación de las prácticas laborales de los proveedores	Socios y proveedores idóneos	G4-DMA	100	
8.1.6	Mecanismos de reclamación sobre las prácticas laborales	No se reporta	G4-LA16	-	

Ítem	Descripción del asunto	Ubicación (Capítulos/subcapítulos)	Indicador GRI	Página	Correspondencia con principios del Pacto Global (*)
8.2	Subcategoría: Derechos Humanos				
8.1.2	Inversión	No reporta	G4-DMA	-	*Principios 1 y 2
8.1.3	No discriminación	Un talento humano líder, capaz y comprometido	G4-DMA	79	
8.1.4	Libertad de asociación y negociación colectiva	No reporta	G4-DMA	-	
8.1.5	Trabajo infantil	Un talento humano líder, capaz y comprometido	G4-DMA	79	
8.1.6	Trabajo forzoso	Un talento humano líder, capaz y comprometido	G4-DMA	79	
8.1.7	Medidas de seguridad	No reporta	G4-DMA	-	
8.1.8	Derechos de la población indígena	No reporta	G4-DMA	-	
8.1.9	Evaluación	No reporta	G4-DMA	-	
8.1.10	Evaluación de los proveedores en materia de derechos humanos	No reporta	G4-DMA	-	
8.1.11	Mecanismos de reclamación en materia de derechos humanos	No reporta	G4-DMA	-	



Ítem	Descripción del asunto	Ubicación (Capítulos/subcapítulos)	Indicador GRI	Página	Correspondencia con principios del Pacto Global (*)
8.3	Subcategoría: Sociedad				
8.3.1	Comunidades locales	Un sueño que se materializa	G4-DMA, G4-SO1	30-75	
8.3.2	Lucha contra la corrupción	Un sueño ambicioso y realizable	G4-DMA	26 y 100	*Principio 10
8.3.3	Política pública	Un sueño que se materializa	G4-DMA, G4-SO6	40-41,54-55, 60-66	
8.3.4	Prácticas de competencia desleal	No reporta	G4-DMA	-	
8.3.5	Cumplimiento regulatorio	Gobierno capaz e independiente para controlar el legado; Auditoría y control sobre nuestras cuentas	G4-DMA	18, 104	
8.3.6	Evaluación del impacto social de los proveedores	Gestión económica responsable e inversión de calidad	G4-DMA	84	
8.3.7	Mecanismos de reclamación por impacto social	No reporta	G4-DMA	-	

