



# INFORME DE GESTIÓN Y SOSTENIBILIDAD 2013



FUNDACIÓN  
SALDARRIAGA CONCHA

Conozca al equipo que estuvo a cargo de la gestión de la Fundación durante el año 2013

---

Soraya Montoya González  
*Directora Ejecutiva*

Ana Carolina Salleg  
*Seguimiento y evaluación*

Catalina Restrepo Prado  
*Gerente Administrativa y Financiera*

Isabel Acevedo León  
*Seguimiento y evaluación*

José Miguel Barrera  
*Seguimiento y Evaluación*

Diana Milena Franco Koevesdy  
*Analista de proyectos/Gestión humana*

Andrea Salazar  
*Fortalecimiento*

Édgar Galvis Carvajal  
*Administrativo/Gestión humana*

Diana Patricia Martínez  
*Educación*

Consuelo Rubio Rodríguez  
*Contabilidad e impuestos*

Milena Suárez Báez  
*Educación*

Mario Casallas  
*Tesorería*

Norma Constanza Sánchez Camargo  
*Envejecimiento y vejez*

Nidia Rodríguez  
*Asistente de contabilidad*

Marco Antonio Camargo  
*Productividad - Planeación financiera*

Isabel Cristina Guerrero  
*Jurídica*

Camilo Ernesto Sierra  
*Asistente de la Dirección Ejecutiva - Productividad*

Martha Isabel Acevedo  
*Auxiliar administrativo*

María Alejandra Neira  
*Gerente de Relaciones Institucionales*

Natalia Téllez  
*Secretaria recepcionista*

Carolina Cuevas Melo  
*Incidencia en política pública*

*Coordinación general elaboración del informe*

Paula Fonseca Garavito  
*Alianzas nacionales e internacionales*

Luisa Fernanda Berrocal Mora

Natalia Valencia  
*Gestión del conocimiento*

*Coordinación editorial*  
Gatos Gemelos Comunicación

Luisa Fernanda Berrocal  
*Comunicaciones y movilización*

*Textos*  
Carlos Zambrano

Ximena Acevedo  
*Comunicaciones*

*Fotografía*  
Fernando Beltrán  
Archivo particular  
Instituciones operadoras de los proyectos

Yasmira Romero  
*Seguimiento y evaluación*

*Diseño y diagramación*  
Gatos Gemelos Comunicación

---

# SUMARIO

---

<b>CARTA DE LA DIRECTORA EJECUTIVA</b>	<b>4</b>
<b>40 AÑOS DE HISTORIA PROMOViendo LA INCLUSIÓN</b>	<b>6</b>
UN LEGADO QUE SE TRANSFORMA	7
NUESTRO SUEÑO... TRANSFORMAR A COLOMBIA EN UNA SOCIEDAD PARA TODOS	7
NUESTRO FOCO... PERSONAS CON DISCAPACIDAD Y PERSONAS MAYORES	7
CONSIDERACIONES ESTRATÉGICAS QUE ENMARCAN NUESTRA GESTIÓN	7
NUESTRO MODELO DE INTERVENCIÓN	9
LOS FUNDAMENTOS DE UNA CONDUCTA ÍNTEGRA	10
PREMIOS Y RECONOCIMIENTOS	10
DIMENSIÓN DE NUESTRA OPERACIÓN 2013	11
NUESTRA NATURALEZA Y GOBIERNO	12
NUESTRA JUNTA DIRECTIVA	12
NUESTRAS PAUTAS DE CONDUCTA	12
NUESTROS GRUPOS DE INTERÉS	13
INVOLUCRAMIENTO Y PARTICIPACIÓN DE NUESTROS GRUPOS DE INTERÉS	13
<b>NUESTROS PILARES OPERACIONALES 2013</b>	<b>14</b>
LIDERAZGO EN EDUCACIÓN INCLUSIVA	15
LIDERAZGO EN PRODUCTIVIDAD	17
LIDERAZGO EN FORTALECIMIENTO	20
PRINCIPALES RESULTADOS DE LOS PROYECTOS DESARROLLADOS EN 2013	23
<b>COMPONENTES TRANSVERSALES QUE CONSOLIDAN NUESTRA ACCIÓN</b>	<b>26</b>
INCIDENCIA EN POLÍTICA PÚBLICA	27
MOVILIZACIÓN SOCIAL	27
GESTIÓN DEL CONOCIMIENTO	29
GESTIÓN DE ALIANZAS NACIONALES E INTERNACIONALES	32
<b>MONITOREO, SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN A NUESTRO QUEHACER</b>	<b>36</b>
<b>LA GARANTÍA DE NUESTRA SOSTENIBILIDAD</b>	<b>38</b>
UN TALENTO HUMANO PROTEGIDO Y EN DESARROLLO	39
NUESTRAS CONSIDERACIONES AMBIENTALES	42
GESTIÓN ECONÓMICA E INVERSIÓN SOCIAL DE CALIDAD	43
<b>APENDICE: CONSOLIDADO DE PROYECTOS POR LÍNEAS DE ACCIÓN</b>	<b>48</b>
<b>ESTADOS FINANCIEROS</b>	<b>54</b>
<b>TABLA DE INDICADORES PACTO GLOBAL Y GRI</b>	<b>60</b>

---



## CARTA DE LA DIRECTORA EJECUTIVA

Para mí resulta satisfactorio presentarles este Informe de Gestión y Sostenibilidad, que da cuenta de nuestro quehacer durante el 2013. Lo primero que debo destacar es que cumplimos 40 años de labores ininterrumpidas, gracias al trabajo, excelencia y compromiso de todos los colaboradores que han hecho parte de esta institución. Como fruto de ello, y en reconocimiento a nuestra gestión, recibimos distinciones importantes, como la Orden Nacional al Mérito, en la categoría Cruz de Plata, que concede la Presidencia de la República de Colombia.

A lo largo de estas cuatro décadas hemos trabajado para consolidar el sueño de nuestros fundadores: Construir una sociedad para todos, en la que cada ser humano, en particular las personas con discapacidad y las personas mayores, tienen el derecho y el deber de construir y trabajar por su proyecto de vida, desde sus propias capacidades y a lo largo de toda su existencia.

En los últimos años en Colombia y en el mundo se han vivido profundas transformaciones en la forma de desplegar el trabajo social. Los conceptos han evolucionado, y la Fundación no ha sido ajena a ese contexto. Hemos aprendido de la experiencia, tanto de las iniciativas que han funcionado, como de las que ha sido necesario abandonar o replantear. Todos estos cambios hacen parte de un proceso continuo de transformación y mejora, en un contexto en el que se respeta la misión que se propuso la Fundación desde su inicio.

Es así como, en sintonía con esos cambios y para desplegar nuestro rol, en el 2013 asumimos el reto de pensar nuestro trabajo en un escenario de construcción de paz, contribuyendo con nuestra visión de inclusión y el respeto por la diversidad en todas las instancias posibles. Para ello trabajamos en alianza con la Agencia de Cooperación de los Estados Unidos (USAID) y de otras instituciones del Estado colombiano, como la Red Unidos y la Agencia Nacional para la Superación de la Pobreza Extrema (ANSPE), para llevar a cabo un programa de desarrollo comunitario inclusivo con población con discapacidad víctima del conflicto en la región de los Montes de María, entre otras iniciativas.

Además, en línea con el trabajo que veníamos desarrollando en la implementación de la Estrategia de Atención Integral a la Primera Infancia “De Cero a Siempre”, participamos en una alianza público-privada de 26 socios, para apoyar el diseño, implementación y sostenibilidad de la Política de Atención Integral a la Primera Infancia en Colombia.

A nivel interno también hemos fortalecido procesos y áreas de nuestra organización. Contamos con estrategias definidas para la generación de alianzas nacionales e internacionales, que nos permitirán importar y exportar conocimientos y servicios, así como con una estrategia de gestión del conocimiento de la Fundación, que nos permitirá preservar uno de nuestros principales activos, mediante

la creación, organización, distribución y aplicación de los aprendizajes y el conocimiento que logramos en nuestras actividades.

Gracias a las alianzas, y al creciente aporte en especie, donde nuestro conocimiento y gestión son reconocidos y valorados por los socios públicos y privados, quienes ocupan un papel cada vez más importante en nuestro trabajo de desplegar inversión social de calidad, hemos podido aumentar significativamente la inversión total en el desarrollo de nuestros proyectos e iniciativas. En el 2013, por cada peso de inversión, 75 centavos corresponden a recursos de nuestros socios y 25 centavos a nuestros propios recursos. Esto, aunado a una adecuada gestión, nos permite hacer un uso más eficiente de los recursos para cumplir con nuestra misión y legado.

Después de cuarenta años, la convicción que ha guiado siempre a la Fundación nos impulsa a continuar trabajando para contribuir a cerrar las brechas de inequidad y exclusión en Colombia.

Por eso, en el 2013, a partir de la reflexión sobre nuestro papel en el contexto y las necesidades actuales del país y en la definición de la mejor ruta para consolidar nuestros resultados e impacto, desarrollamos de la mano con nuestra Junta Directiva un ejercicio participativo, para trazar los lineamientos de la nueva planeación estratégica que comenzará a implementarse en el 2014.

En nuestra nueva ruta, y teniendo en cuenta las dimensiones consideradas por el Índice de Desarrollo Humano (IDH), las premisas de nuestro trabajo se orientarán a promover una vida saludable desde la

preconcepción hasta la vejez, el acceso al conocimiento de calidad a lo largo de toda la vida y la construcción de entornos incluyentes que permitan a las personas llevar una vida digna.

Queremos consolidarnos como una organización moderna, que despliega sus estrategias de manera transversal y en donde todas las áreas se interrelacionan y complementan entre sí. De esta manera replanteamos nuestros ejes misionales, los procesos de soporte y los procesos transversales estratégicos, pero siempre manteniendo el foco en la construcción de una sociedad para todos, que incluya a personas con discapacidad y personas mayores, a partir de la acción concreta, efectiva y de impacto, en su entorno y durante su vida.



Soraya Montoya González  
*Directora ejecutiva*

El presente Informe de Gestión y Sostenibilidad 2013 es fruto de un trabajo colectivo y articulado con todos nuestros grupos de interés, cuyas inquietudes y expectativas son insumo fundamental para el desarrollo de nuestro trabajo. A lo largo del año mantuvimos con ellos diversos espacios de comunicación y retroalimentación, lo cual fortalece la definición de la materialidad y se aprecia en la información presentada en nuestra cuarta versión del informe. Además de esta interacción, los resultados y avances de nuestra gestión siguen el direccionamiento de la metodología propuesta por el Global Reporting Initiative (GRI), en su versión G3.1, y por el suplemento sectorial para ONG, y nos mantenemos en el nivel B de alineamiento con la misma.

Desde el 2011 adherimos al Pacto Global de Naciones Unidas y mantenemos nuestro compromiso de trabajar por los diez principios que lo inspiran, en temas diversos, sensibles y necesarios para el desarrollo del país, como los derechos humanos, el trabajo legal, la protección del medioambiente y la lucha contra la corrupción. A partir de este año, y para dar cumplimiento a la nueva política del Pacto Global para los miembros no empresariales, presentamos, de forma conjunta con este informe, nuestra Comunicación de Involucramiento (COE).



# 40 AÑOS DE HISTORIA PROMOVIENDO LA INCLUSIÓN



## UN LEGADO QUE SE TRANSFORMA

En 1973 nos constituimos como Fundación por voluntad expresa del empresario antioqueño Alfredo Saldarriaga del Valle, su esposa Elvira Concha Cárdenas y su hijo Ignacio Saldarriaga Concha. Con el aporte de sus bienes como patrimonio inicial, comenzamos a trabajar para mejorar las condiciones de vida, la participación y la inclusión de las personas con discapacidad y de las personas mayores en Colombia. Al cumplir cuatro décadas de trabajo ininterrumpido en pro de nuestra población objetivo, nos hemos convertido en un referente de conocimiento para la transformación social dentro y fuera de las fronteras del país.

*La historia completa de la Fundación se encuentra disponible en nuestra página web: [www.saldarriagaconcha.org](http://www.saldarriagaconcha.org)*

## NUESTRO SUEÑO... TRANSFORMAR A COLOMBIA EN UNA SOCIEDAD PARA TODOS

A partir de nuestras fortalezas, buscamos generar:

- Una transformación cultural de nuestra sociedad que lleve a pensar en el otro en términos de respeto y solidaridad.
- Una sociedad para todos en la que se asegure la inclusión social mediante el cumplimiento efectivo de derechos y deberes.

## NUESTRO FOCO... PERSONAS CON DISCAPACIDAD Y PERSONAS MAYORES

Estamos comprometidos en la construcción de una sociedad para todos, que incluya a personas con discapacidad y personas mayores, a partir de acciones concretas, efectivas y de impacto, en su entorno y a lo largo de su vida.

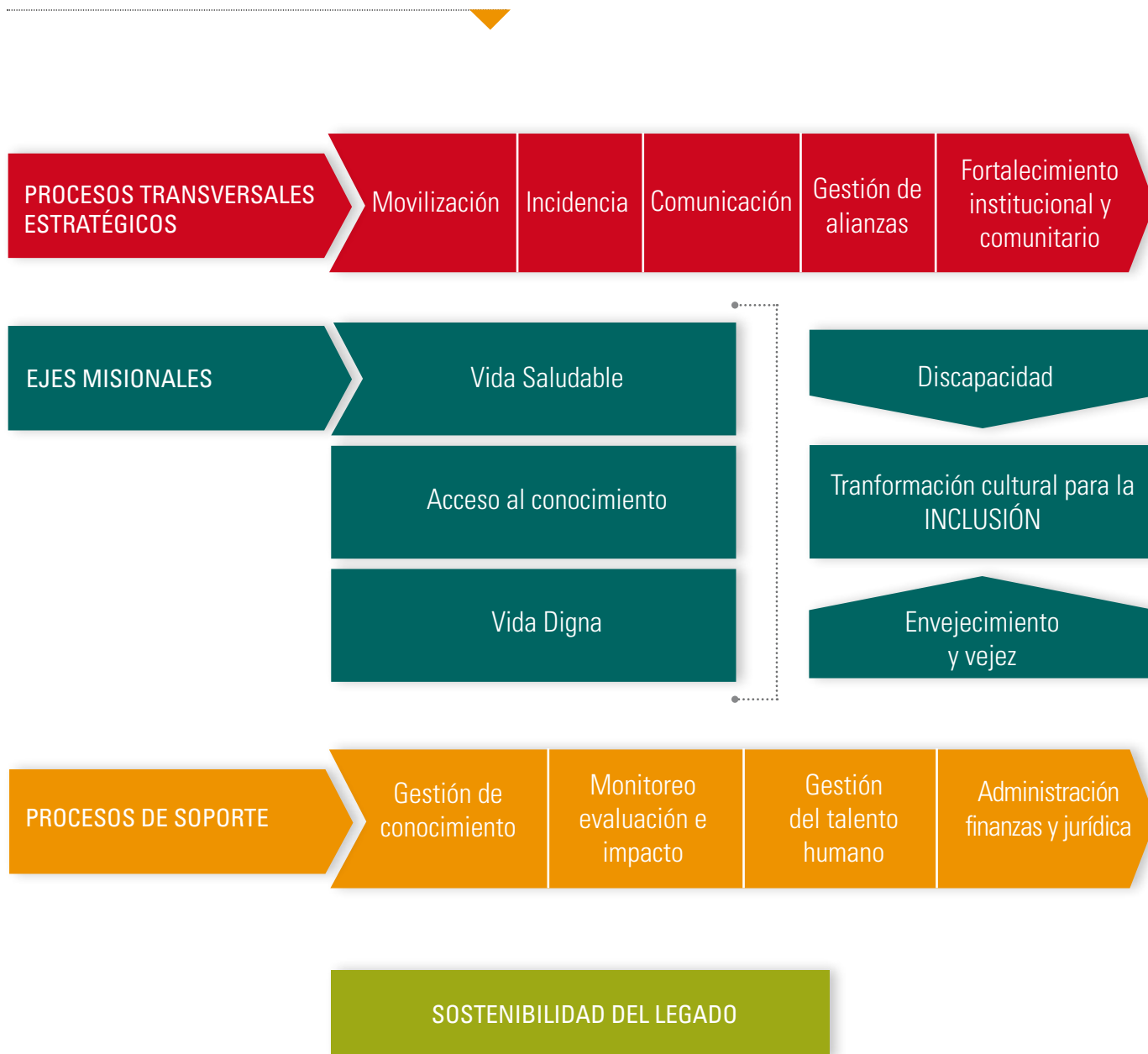
## CONSIDERACIONES ESTRATÉGICAS QUE ENMARCAN NUESTRA GESTIÓN

Durante el 2013, manteniendo nuestro foco sobre las personas con discapacidad y las personas mayores, diseñamos y ejecutamos proyectos e iniciativas de intervención bajo tres grandes líneas de acción: Educación inclusiva, Productividad y Fortalecimiento institucional y comunitario.

En el último trimestre del año, y de la mano con nuestra Junta Directiva, adelantamos un ejercicio de revisión estratégica que culminó con el replanteamiento de nuestros ejes misionales, nuestros procesos de soporte y los procesos transversales estratégicos de la Fundación, manteniendo el foco sobre nuestra población: personas con discapacidad y personas mayores.

Como resultado de este ejercicio, a partir del 2014 tenemos un nuevo horizonte de acción y el desafío de adaptar nuestra estructura y recursos para recorrer esta nueva ruta

## MAPA DE EJES, COMPONENTES Y PROCESOS ESTRATÉGICOS GRÁFICA 1:



El despliegue completo de nuestros nuevos ejes misionales puede consultarse en nuestra página web: [www.saldarriagaconcha.org/quehacemos](http://www.saldarriagaconcha.org/quehacemos)



## NUESTRO MODELO DE INTERVENCIÓN

A partir de la experiencia y los procesos que en los últimos años ha adelantado la Fundación, se definieron los espacios de acción e interacción a través de los cuales se materializan las estrategias de las líneas misionales

### GRÁFICA 2



Nuestro nuevo modelo de intervención se fundamenta en tres pilares: la capacidad de gestión; el conocimiento práctico y concreto que se desarrolla desde las diferentes estrategias, y la capacidad de incidir en lo público.

La Fundación implementa sus estrategias a través de proyectos de campo, en donde se realizan acciones directas con las personas y comunidades; proyectos de incidencia y movilización, con el fin de sensibilizar, reeducar y transformar imaginarios sobre la inclusión, la discapacidad, el envejecimiento y la vejez, y asegurar cambios estructurales en los entornos de las personas; y proyectos de acompañamiento en la gestión e implementación de políticas que buscan identificar prácticas, metodologías y procesos que faciliten la aplicación de las políticas públicas existentes.

Así, buscamos consolidar acciones concretas, efectivas, de impacto y perdurables.

## LOS FUNDAMENTOS DE UNA CONDUCTA ÍNTEGRA

Para desarrollar acciones y conductas irreprochables, contamos con un sólido marco de valores y de políticas. Su verificación y cumplimiento, por medio de los principios de control interno que aplicamos, nos permite garantizar transparencia en la relación con nuestros grupos de interés.

Los valores que sustentan la Fundación y sus colaboradores, así como las cinco políticas vigentes: Administración de Inversiones, Contratación y Compras, Gestión Humana, Comunicaciones y Protección de Datos Personales (Habeas Data), han sido presentados en informes anteriores y pueden ser consultados en nuestra página web: [www.saldarriagaconcha.org](http://www.saldarriagaconcha.org).

Durante el 2013 realizamos ajustes a la política de Seguridad y Salud en el Trabajo, de acuerdo con la normatividad vigente, en la cual incorporamos también criterios medioambientales. Esta nueva política será revisada y sometida para aprobación en el 2014.



## PREMIOS Y RECONOCIMIENTOS

En el 2013, como estímulo a nuestra gestión, recibimos los siguientes premios y reconocimientos:



### • Orden Nacional al Mérito - Cruz de Plata:

La Presidencia de la República de Colombia nos otorgó esta distinción, en la categoría Cruz de Plata, como reconocimiento a nuestros 40 años de labores. El Presidente, Juan Manuel Santos, destacó el compromiso de la Fundación Saldarriaga Concha con la inclusión y su trabajo en el desarrollo de iniciativas para disminuir las brechas de exclusión en el país.



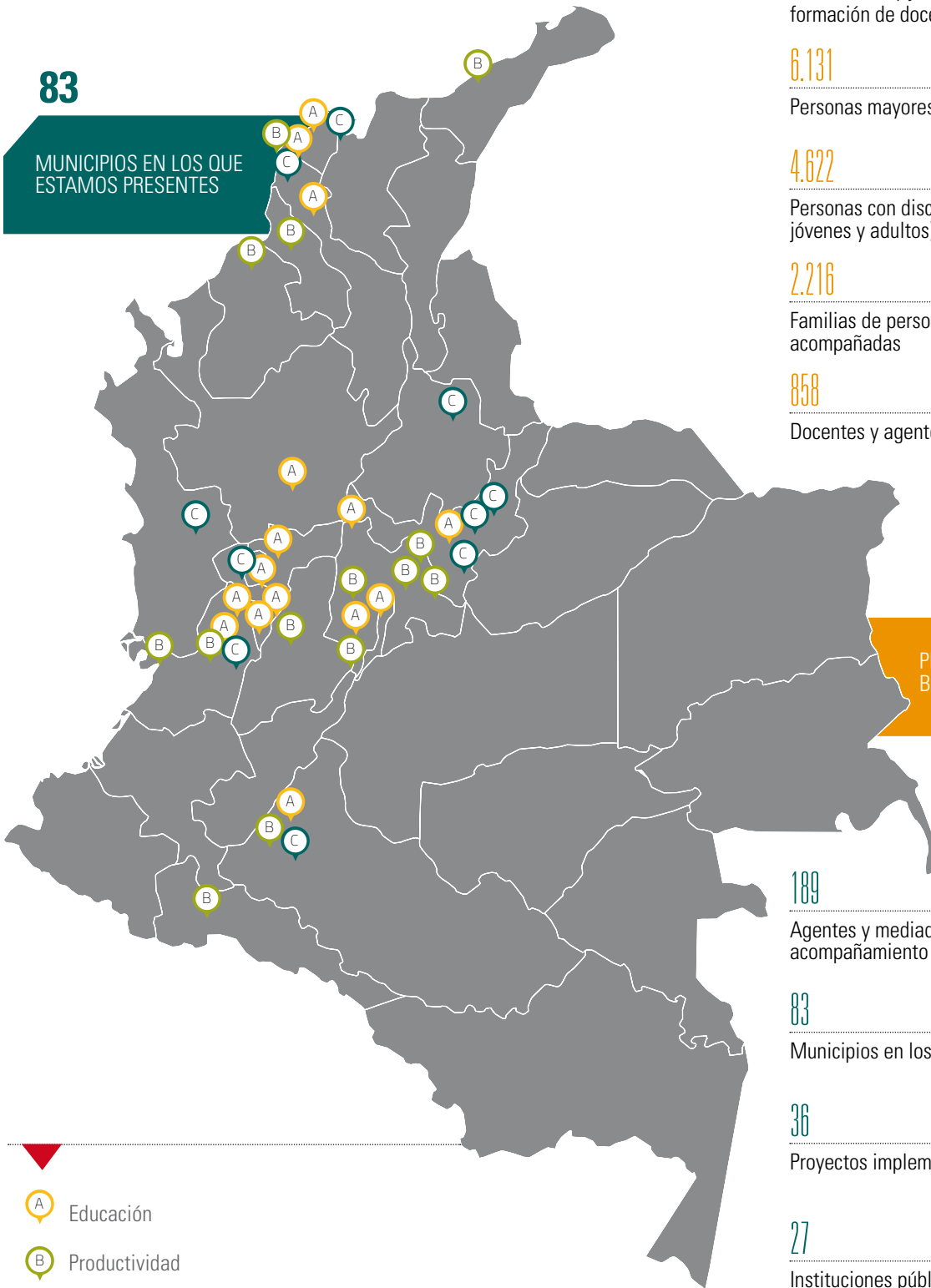
### • Premio Tributo Semana Royal Salute:

La revista Semana y Royal Salute nos concedieron este premio a la excelencia en la categoría Fundaciones. El objetivo de este galardón es reconocer personas y organizaciones que inspiran a las nuevas generaciones, y que además con sus decisiones y actos cotidianos de grandeza humana generan impacto en la sociedad y logran importantes transformaciones en su entorno. En este marco recibimos un reconocimiento económico de \$30.000.000 suma que fue destinada a la adecuación de pozos y sistemas de riego en el proyecto agrícola con personas mayores de El Salado.

### • Medalla "Vicente Serer Vicens" al Mérito Social:

Esta distinción fue concedida a la Fundación Saldarriaga Concha por la Fundación Universitaria Luis Amigó, en reconocimiento por su invaluable aporte al desarrollo social de las comunidades, mediante la ejecución de proyectos que buscan transformar la calidad de vida de las poblaciones más vulnerables de la región y del país.

## DIMENSIÓN DE NUESTRA OPERACIÓN 2013



**83**  
MUNICIPIOS EN LOS QUE ESTAMOS PRESENTES

**6.131**  
PERSONAS MAYORES BENEFICIADAS

7.400

Niños, niñas y jóvenes beneficiados con la formación de docentes

6.131

Personas mayores beneficiadas

4.622

Personas con discapacidad (niños, niñas, jóvenes y adultos) beneficiadas

2.216

Familias de personas con discapacidad acompañadas

858

Docentes y agentes comunitarios formados

189

Agentes y mediadores formados para el acompañamiento a familias

83

Municipios en los que estamos presentes

36




Proyectos implementados

27

Instituciones públicas y privadas con las que tenemos alianzas

9

Programas definidos

-  Educación
-  Productividad
-  Fortalecimiento institucional y comunitario

## NUESTRA NATURALEZA Y GOBIERNO

La Fundación Saldarriaga Concha es una Organización No Gubernamental (ONG) del orden nacional, regida por el derecho privado y legalmente constituida como fundación sin ánimo de lucro. De acuerdo con las disposiciones legales, nuestras actuaciones están sometidas al escrutinio de la Alcaldía Mayor de Bogotá y de la Dirección de Impuestos y Aduanas Nacionales (DIAN).

Nuestras normas de gobierno se encuentran claramente definidas en nuestros estatutos. Contamos con una Revisoría Fiscal independiente para la supervisión de nuestras actividades y el cumplimiento de las disposiciones legales y estatutarias.

La información relativa a nuestro gobierno corporativo y nuestros estatutos se encuentra disponible para consulta en nuestra página web: [www.saldarriagaconcha.org](http://www.saldarriagaconcha.org)



### NUESTRA JUNTA DIRECTIVA

Por disposición estatutaria la Fundación debe ser dirigida y administrada por la Junta Directiva, el Presidente y Vicepresidente, y por el Director Ejecutivo.

Nuestra Junta está integrada por nueve miembros, tres vitalicios, designados por cada uno de los fundadores, y seis no vitalicios, nombrados por periodos de dos años con opción de ser reelegidos. Tiene como principal responsabilidad garantizar la sostenibilidad de nuestro legado, en términos de misión y de recursos.

Para ello estudian y aprueban el plan estratégico de la Fundación, presentado por la Dirección Ejecutiva, y realizan seguimiento a su ejecución. También consideran y aprueban anualmente el presupuesto, revisan los resultados operacionales y sociales, y los reportes periódicos de avance de los proyectos. La Junta ha conformado diversos comités para complementar esta labor: Financiero, Programático, Inmobiliario, Gestión Humana, Ética y Buen Gobierno.

Los procesos de selección y evaluación de sus miembros se encuentran establecidos en los estatutos.

Durante el 2013 se dieron los siguientes cambios en su conformación: en marzo ingresó Ana María Ibáñez, para reemplazar a Roxana Segovia de Cabrales; en junio entraron Rafael Carrillo y Olga Lucía Acosta, quienes reemplazaron a Carlos Bernal Quintero y Felipe Osorio, respectivamente.

### NUESTRAS PAUTAS DE CONDUCTA

La Fundación cuenta con códigos de Ética y de Buen Gobierno para garantizar unos estándares de conducta ejemplar. Estas pautas de comportamiento son de obligatorio cumplimiento, involucran a los directivos, colaboradores, aliados, proveedores y contratistas, e incluyen normas de conducta ética, de desempeño bajo el precepto de la debida diligencia y de prevención de prácticas corruptas.

Además, para vigilar el cumplimiento de las disposiciones, contamos con un Comité de Ética y Buen Gobierno, de la Junta Directiva, que revisa actuaciones de la Dirección Ejecutiva, y los niveles de direcciones y gerencias, y un comité de ética para los demás niveles de la organización, incluyendo proveedores y contratistas, el cual es competente para adoptar sanciones y reporta directamente a la Junta Directiva. En el año 2013 no se presentó ningún

- 01 Augusto Galán Sarmiento  
Presidente
- 02 Orlando Álvarez Betancur  
Vicepresidente
- 03 Santiago Piedrahíta Montoya  
Miembro Vitalicio como Presidente de Inversiones Mundial
- 04 José Vicente Pomo Concha  
Miembro Vitalicio representante de la Familia Concha
- 05 Mauricio Pardo Koppel  
Miembro Vitalicio representante de Ignacio Saldarriaga Concha
- 06 Ana María Ibáñez
- 07 Olga Lucía Acosta
- 08 Camilo Congote Hernández
- 09 Rafael Carrillo Flórez

caso de incumplimiento. En los procesos de compras y contratación verificamos que nuestros proveedores y aliados conozcan y acepten nuestros códigos, y que suscriban cláusulas de confidencialidad y protección de los derechos de autor cuando sea pertinente.

El Código de Ética y Buen Gobierno que nos rige se encuentra disponible para consulta en nuestra página web: [www.saldarriagaconcha.org](http://www.saldarriagaconcha.org)

## NUESTROS GRUPOS DE INTERÉS

Durante el 2013 continuamos fortaleciendo y ampliando los mecanismos de comunicación y de relación con nuestros grupos de interés. Y para fortalecer este propósito, creamos la Gerencia de Relaciones Institucionales, que integra y articula las áreas transversales de la Fundación: Comunicaciones y movilización, Incidencia en política pública, Alianzas nacionales e internacionales y Gestión del conocimiento.

La estrategia del área en el 2013 se enfocó en fortalecer la comunicación y el relacionamiento con entidades del gobierno y organismos de cooperación internacional, socios estratégicos y fundamentales para nuestro trabajo; promover la interlocución directa con las personas que participan de nuestros proyectos, y mantener un relacionamiento cercano con los medios de comunicación como aliados fundamentales de nuestra gestión, a partir de un acercamiento uno a uno para que se conviertan en voceros de nuestros temas.

Con la nueva orientación y planeación estratégica de la Fundación, que empezará a implementarse en el 2014, se definió como criterio orientador de nuestras intervenciones que todos los proyectos en su fase de formulación cuenten con la visión y aportes de los grupos de interés clave de las comunidades donde desplegaremos nuestro trabajo.

En el 2013 también fortalecimos nuestra presencia en campo para conocer los avances e incidencias de cada proyecto directamente de los operadores y aliados, pero sobre todo de las personas y comunidades con las que trabajamos. Además, nuestro modelo de seguimiento nos permite recibir retroalimentación permanente de todos ellos.

El mapa de nuestros grupos de interés y los mecanismos de interacción que tenemos establecidos se encuentran disponibles para consulta en nuestra página web: [www.saldarriagaconcha.org](http://www.saldarriagaconcha.org)

## INVOLUCRAMIENTO Y PARTICIPACIÓN DE NUESTROS GRUPOS DE INTERÉS

Para nosotros, como organización social, resulta imprescindible contar con el involucramiento y participación de nuestros grupos de interés en el diseño, ejecución, seguimiento y evaluación de nuestras políticas y programas.

En la fase de diseño, por ejemplo, contamos con el direccionamiento de nuestra Junta Directiva y la retroalimentación de nuestros aliados y socios estratégicos; tenemos el reto de que desde el diseño tengamos la participación de las personas y comunidades en los proyectos de campo. En la fase de ejecución recibimos retroalimentación permanente de la población beneficiaria, de los operadores y de los aliados, situación que nos permite detectar de modo temprano posibles desviaciones y realizar los ajustes que correspondan. Adicionalmente, nuestro proceso de seguimiento y evaluación contempla la verificación en campo del cumplimiento de las metas propuestas y la realización de encuestas de satisfacción con los beneficiarios. El acompañamiento que realizamos durante todas las fases constituye uno de nuestros pilares del mejoramiento continuo.



Programa Fortalecimiento Comunitario Montes de María



Proyecto agrícola Versalles Valle del Cauca



Fortalecimiento de Unidades productivas - Buenaventura



# NUESTROS PILARES OPERACIONALES 2013



*Para cumplir con nuestro objeto misional, y teniendo en cuenta que buscamos el beneficio de dos poblaciones diferenciadas, las personas con discapacidad y las personas mayores, en el 2013 desarrollamos programas integrales de inversión e intervención, enmarcados en tres ejes de acción: la educación inclusiva, la consolidación de iniciativas productivas que contribuyan a la generación de ingresos y al acceso a oportunidades laborales, y el fortalecimiento institucional y comunitario para generar capacidades que aseguren que las intervenciones y sus efectos perduren en el tiempo.*

▼ Proyecto de producción agrícola en Versalles (Valle)

## LIDERAZGO EN EDUCACIÓN INCLUSIVA

En nuestra línea de educación inclusiva trabajamos por el acceso y mejoramiento de la calidad de la educación, a partir del reconocimiento y respeto de la diversidad, en beneficio de todos los participantes del proceso educativo, y particularmente de nuestra población objetivo: personas con discapacidad y personas mayores.

Para alcanzar una educación para todos, trabajamos en la promoción efectiva de la educación inclusiva con todos los actores y elementos que garanticen el acceso y goce efectivo de este derecho: las secretarías de educación, las instituciones educativas (a nivel de directivas y de docentes), los estudiantes y sus familias. Nuestro trabajo abarca todos los niveles de la educación formal: Educación inicial, Educación básica y media, y Educación superior.

## INICIATIVA DESTACADA

Mediante un convenio establecido con el Ministerio de Educación Nacional (MEN) y con la Fundación Carvajal, trabajamos para desarrollar el modelo de educación inclusiva en cuatro entidades territoriales: Cali, Buenaventura, Sucre en cuatro municipios que hacen parte de los Montes de María (San Onofre, Ovejas, Corozal y Morroa) y Bolívar (Carmen de Bolívar y San Jacinto). Este convenio nos permite desarrollar el programa de educación inclusiva en cinco líneas de acción: fortalecimiento de las secretarías de educación respecto a la propuesta de educación inclusiva; formación dirigida a directivos docentes y docentes en el uso de didácticas flexibles, en el marco del Diseño Universal para el Aprendizaje; acompañamiento y orientación a 18 instituciones educativas oficiales en la construcción de los lineamientos de la educación inclusiva, a partir de la aplicación y análisis del índice de inclusión del Ministerio de Educación Nacional, así como de la resignificación del Proyecto Educativo Institucional (PEI); fortalecimiento de las capacidades comunitarias locales desde la propuesta de rehabilitación basada en comunidad, y asesoría y orientación a escuelas normales para su transformación desde la educación inclusiva.

El desarrollo del proyecto contempla el acompañamiento y la dotación de material didáctico para 18 instituciones educativas de los cuatro entes territoriales, y la formación y apoyo para incorporación curricular de los temas de inclusión en cuatro escuelas normales, ubicadas en Cali, Buenaventura, Corozal y San Juan. En el componente de formación, la meta es capacitar a 320 personas. Pero, además, aprovechando la experiencia de la Fundación Carvajal, se va a desarrollar una propuesta de rehabilitación basada en comunidad, fundamentada en lo que propone la Unesco, la cual consiste en desarrollar rutas de atención para los estudiantes con discapacidad. Estas rutas de atención le brindan a las secretarías de educación, a las secretarías de salud y a las instituciones educativas participantes, pautas concretas de acción para atender de forma integral las necesidades de sus estudiantes.

## OTROS PROYECTOS

En convenio con el Ministerio de Educación y el Icetex, continuamos nuestro programa de apoyos financieros para que personas con discapacidad adelanten sus estudios de pregrado en Colombia. Además, con las Fuerzas Armadas desarrollamos un convenio, para que miembros de esas fuerzas que han quedado con discapacidad puedan culminar el bachillerato y cursen estudios de pregrado. En cuanto al nivel de postgrado, mantenemos el convenio con Fulbright, para que profesionales con discapacidad puedan estudiar en Estados Unidos.

En el 2013 continuamos fortaleciendo el trabajo con entes territoriales, para avanzar en la propuesta de educación inclusiva, con el propósito de dejar capacidad instalada desde las secretarías de educación y las instituciones educativas. Trabajamos con las gobernaciones de Cundinamarca y de Montería, y con los municipios de Santa Marta y de Chía.

Para trabajar el componente de calidad en la educación, desde hace unos años participamos en una alianza con Unicef, la Fundación Restrepo Barco, la Fundación Corona, Empresarios por la



▼ Becarios de la Fundación



▼ Acompañamiento a instituciones educativas en Aguablanca (Cali)



▼ Acompañamiento a instituciones educativas en Aguablanca (Cali)



▼ San Basilio de Palenque



▼ *Convenio de becas para miembros de la fuerza pública con discapacidad*

Educación, la Universidad de los Andes y la Corporación Región, para desarrollar un programa que se denomina “Educación, compromiso de todos”. El objetivo es poder aplicar en diferentes regiones del país el índice de educación que hemos desarrollado, y que mide no solo cobertura, sino también aspectos de calidad. Adicionalmente, se busca poner el tema de la educación inclusiva y la calidad educativa en el debate nacional, con el apoyo de los medios de comunicación, a partir de una consulta pública a los candidatos al Congreso y a la Presidencia de la República acerca de sus políticas sobre fortalecimiento educativo e inclusión.

Por otra parte, en convenio con Empresarios por la Educación continuamos desarrollando el programa de Rectores Líderes Transformadores. La iniciativa busca formar el liderazgo de los rectores de instituciones educativas oficiales, en alianzas con las secretarías de educación de alcaldías y gobernaciones del país. El programa se desarrolla en Atlántico, Antioquia, Cundinamarca, Valle del Cauca y Caldas. Dentro del ciclo de formación, la Fundación aporta el enfoque y la perspectiva de educación inclusiva, de manera que los tomadores de decisiones educativas puedan implementar acciones consecuentes en sus respectivos colegios.

En el 2013, en virtud de la alianza que tenemos con la Fundación Compartir, participamos en el proceso de selección de los postulados al “Premio Compartir al Gran Maestro”. Nuestro aporte consiste en desarrollar criterios de evaluación sobre educación inclusiva, para ser tenidos en cuenta en la escogencia de los ganadores a los reconocimientos de Gran Rector y Gran Maestro.

En alianza con la Fundación Carvajal desarrollamos un programa de educación inclusiva para el distrito de Agua Blanca. La iniciativa se desarrolló en el barrio El Retiro, un sector de Cali que cuenta con una población caracterizada por situación de desplazamiento y de afectación por el conflicto.

En el año 2013, en convenio con el Ministerio de Educación y con Empresarios por la Educación, participamos en la construcción de un documento base de política educativa bajo la perspectiva de inclusión. Contamos con el acompañamiento de la Unesco, y el documento fue validado en diferentes regiones del país.

## LECCIONES APRENDIDAS

- Contamos con un modelo y un programa probado de educación inclusiva, que ha sido implementado en diferentes entidades territoriales y que debe ser transferido al Ministerio de Educación Nacional para que se convierta en una política en todo el país.
- Debemos trabajar tanto en el proceso de educación formal como en el de educación no formal, sin perder el foco de nuestra población objetivo: personas con discapacidad y personas mayores. Y en estos aspectos, lo adecuado es profundizar en el manejo de las transiciones.
- Debemos trabajar nuestro modelo de educación inclusiva muy de cerca con las escuelas normales y las facultades de educación en el país, pues ellas son las formadoras de maestros y aliados naturales en el desarrollo de una propuesta de educación de calidad para todos.
- Para que las iniciativas de la Fundación alcancen mayor impacto es clave el trabajo en alianzas.

## RETOS PRESENTES Y FUTUROS

A partir de la nueva ruta estratégica de la Fundación, en la que contemplamos no solo el aspecto de educación, sino la perspectiva más amplia de acceso al conocimiento, tenemos un reto importante en lograr incidencia en las escuelas normales y las facultades de educación, responsables en la formación de docentes, para que la inclusión, entendida como respeto a la diversidad, se convierta en un componente permanente de la oferta educativa, tanto formal como no formal, en todos los rincones del país.



## LIDERAZGO EN PRODUCTIVIDAD

La línea de productividad promueve la participación y consolidación de iniciativas productivas que contribuyan a la generación de ingresos, el acceso a oportunidades laborales y el uso productivo del tiempo de las personas con discapacidad y de las personas mayores. Nuestra estrategia se fundamenta en la aplicación de un modelo que integra diferentes aspectos:

- Identificación y selección de planes de negocio o iniciativas productivas.
- Acompañamiento técnico en la consolidación del modelo de negocio y apoyo financiero para la implementación de las iniciativas.
- Asistencia técnica a las entidades responsables.
- Apoyo a actividades de desarrollo agrícola, a través de huertas comunitarias o caseras y desarrollos de grandes extensiones de tierra con fines productivos.
- Formación para el trabajo.
- Identificación y apoyo a modelos exitosos de formación para el trabajo y la inclusión laboral.
- Sensibilización y acompañamiento al sector empresarial para la inclusión laboral.
- Aprovechamiento productivo del uso del tiempo.

### INICIATIVA DESTACADA

La Fundación Saldarriaga Concha, en alianzas con organizaciones pares, adelanta proyectos de desarrollo agrícola para personas mayores y sus familias. En el municipio de Versalles (Valle del Cauca), desde el año 2013 se desarrolla un proyecto con la Fundación Carvajal y la Corporación Diocesana de Cartago, que brinda a los beneficiarios transferencia tecnológica en la instalación de cultivos, asistencia técnica en cosecha y poscosecha, capacitación en buenas prácticas de manufactura y asistencia en la constitución de una alianza comercial para la venta del producto cosechado.

Actualmente, el proyecto brinda acompañamiento y asistencia a 45 personas mayores y sus familias. Ellos desarrollan un cultivo central de mora castilla sin espina, y una parte de los terrenos se destina a seguridad alimentaria con la producción de hortalizas y vegetales de consumo diario. Para ello, cada participante tiene a su disposición un lote de 0,4 hectáreas (4.000 metros cuadrados), donde realiza el cultivo de mora y de especies para su seguridad alimentaria, como maíz, yuca, arracacha, repollo, fríjol arbustivo y fríjol cargamanto, entre otras.

Para la compra del producto se adelantó un acuerdo con un comercializador de la región, quien está dispuesto a adquirir toda la producción, siempre y cuando se mantengan condiciones de calidad y de volumen, que no puede ser inferior a una tonelada en cada envío.



## OTROS PROYECTOS

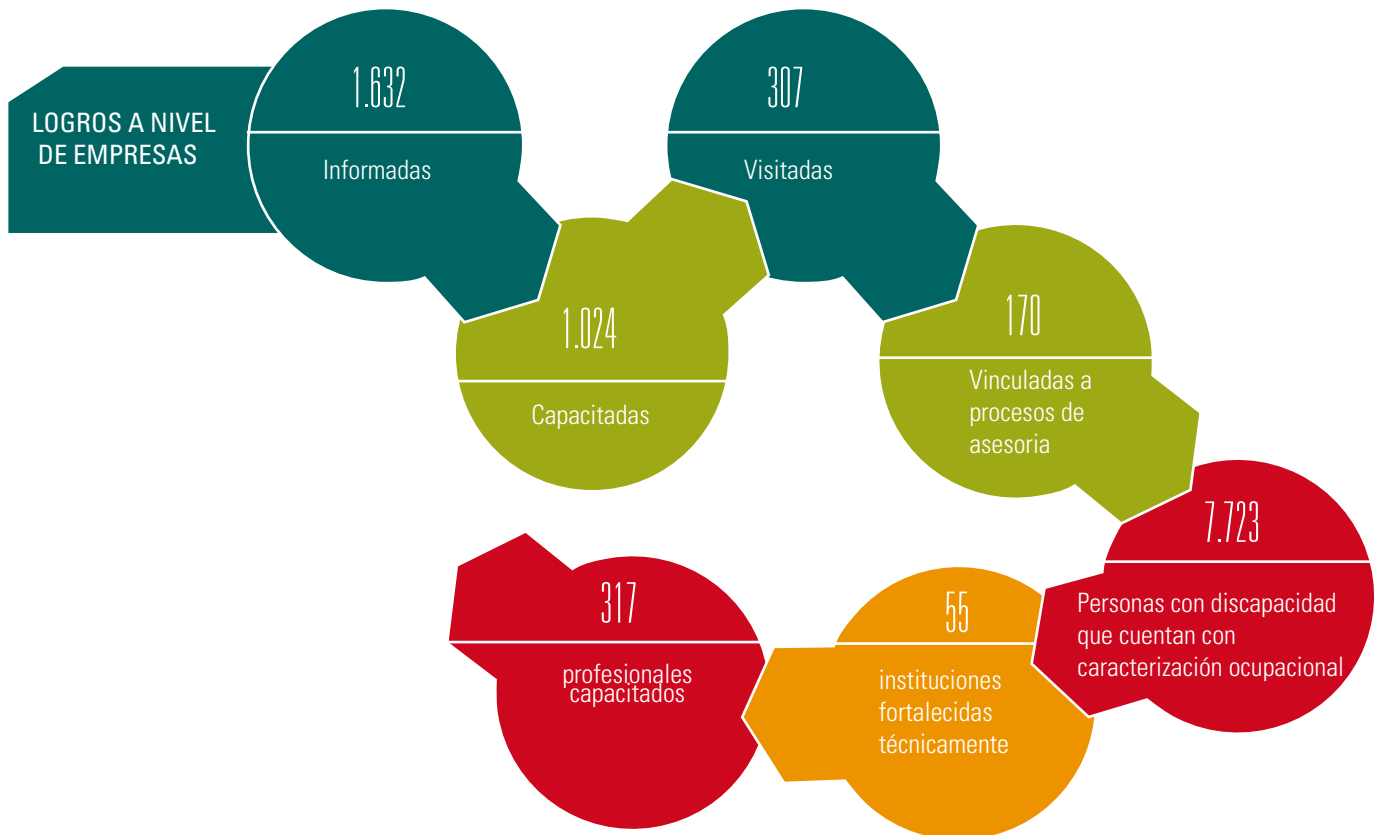


Fortalecimiento a unidades productivas en Buenaventura

En el 2013 se suscribe una nueva alianza con la Fundación Carvajal, que nos permite sumarnos en actividades de desarrollo y fortalecimiento técnico y socioempresarial a 80 unidades productivas, conformadas al menos en un 50% por personas mayores y sus familias, en las comunas 3, 5, 10 y 12 de Buenaventura. A través de este programa se espera mejorar las condiciones de generación de ingresos, mejora en la implementación de buenas prácticas de las unidades productivas y promover la participación de la familia en la unidad productiva.

En el municipio de Cartago (Valle del Cauca), y en alianza con la Corporación Diocesana, desarrollamos un programa de microfinanzas y fomento de la cultura de ahorro. Esta estrategia concede microcréditos en condiciones blandas a iniciativas productivas de personas con discapacidad y de personas mayores. Se trata de un proceso comunitario basado en la motivación y formación hacia la cultura de pago y reinversión de recursos en el negocio fortalecido.

En alianza público-privada con el Programa Pacto de Productividad, y para apoyar la inclusión laboral de personas con discapacidad, desarrollamos un modelo que permite cualificar y encadenar la oferta de servicios relacionados con la inclusión laboral de esta población, con atributos de réplica y sostenibilidad. A través de esta alianza se han alcanzado importantes logros: a nivel de empresas, 1.632 informadas, 1.024 capacitadas, 307 visitadas y 170 vinculadas a procesos de asesoría (incluye capacitación a 2.655 empleados, entre directivos y colaboradores), y 115 que han vinculado laboralmente a personas con discapacidad; también se ha brindado asesoría técnica a procesos de formación para el trabajo de 1.002 personas con discapacidad, 488 de las cuales fueron certificadas y 432 vinculadas al ámbito empresarial a través de contratos de aprendizaje y contrato laboral. Otros logros son 3.723 personas con discapacidad que cuentan con caracterización ocupacional, 55 instituciones fortalecidas técnicamente, 21 de ellas con transferencia de conocimiento, y 317 profesionales capacitados. Entre las ayudas se cuenta con un aula virtual diseñada y cursos desarrollados para la formación de sus funcionarios.



En el programa de generación de ingresos, y en especial en la estrategia de desarrollos agrícolas, durante el 2013 renovamos la alianza con las Fundaciones Carvajal y Semana en torno al proyecto de reconstrucción económica de poblaciones en posconflicto en la región de Montes de María. Allí iniciamos actividades de integración social y desarrollo económico en San Basilio de Palenque. La participación en esta importante alianza ha permitido fortalecer el desarrollo agrícola de las familias “saladeras” y motivar el diálogo intergeneracional en esta importante zona del país. Por esto, el trabajo realizado con los adultos mayores nos enseña cada día que la sabiduría y conocimientos ancestrales deben ser rescatados para tejer lazos de una nueva sociedad, más justa y fortalecida en regiones de posconflicto.

En cuanto a las estrategias de uso productivo del tiempo y participación, por tercera vez, en alianza con la Fundación Fahrenheit 451 y con algunas redes de bibliotecas, desarrollamos el concurso de narración oral y cuento escrito “Historias en Yo Mayor”. Esta iniciativa busca reconocer el aporte de las personas mayores a la construcción de memoria e identidad de nuestro país, mostrar cómo las bibliotecas públicas pueden generar una oferta, en la cual las personas mayores pueden participar, y aportar y abrir espacios de encuentro e intercambio intergeneracional. El concurso se realizó en las ciudades de Bogotá, Cali, Medellín y el departamento del Quindío, contó con la participación de más de 1.000 personas mayores, y los 27 mejores trabajos fueron publicados en un libro que fue lanzado en febrero del 2014. Aparte del concurso, durante todo el año se realizaron en Bogotá dos talleres de literatura y memoria permanentes, en las bibliotecas de Colsubsidio Usaquén y Colsubsidio Chicalá. También se efectuaron dos talleres de formación a bibliotecarios, uno en Bogotá y otro en Armenia, y otros dos se realizarán en el primer semestre del 2014, en las ciudades de Cali y Medellín.

En alianza con el Ministerio TIC y Colnodo adelantamos un proceso de alfabetización digital con 4.115 personas mayores en 15 departamentos (Atlántico, Bolívar, Magdalena, Casanare, Boyacá, Tolima, Cundinamarca, Meta, Valle, Nariño, Antioquia, Chocó, Risaralda, Quindío y La Guajira). Esta estrategia hace parte del Plan Vive Digital, que promueve la inclusión de las personas mayores a la tecnología. Además, 106 gestores TIC recibieron capacitación en la metodología de apropiación, con lo cual se pretende generar capacidades para que el proceso continúe.



Reactivación agrícola y productiva de El Salado



Leopoldina Colorado segundo lugar en narración oral

## LECCIONES APRENDIDAS

- La participación de las personas y comunidades que serán acompañadas, en los procesos de planeación, constituye un factor crítico para que las intervenciones resulten apropiadas y sostenibles.
- La participación de las personas mayores y personas con discapacidad en espacios colectivos genera inclusión, pues les permite retomar sueños y recuperar espacios que habían dejado atrás.
- Se deben gestionar alianzas que brinden sostenibilidad a los proyectos y permitan mantener los resultados positivos. Los aliados locales pueden contribuir a la ejecución de la intervención, no necesariamente con recursos financieros, sino desde su responsabilidad misional, con infraestructura, recurso humano o en la difusión del proyecto y los resultados que se van obteniendo.
- El trabajo que hemos realizado en compañía de personas mayores nos ha dejado múltiples enseñanzas. Entre ellas destacamos:
  - El proceso de aprendizaje del adulto mayor se facilita si se hace a través de un diálogo respetuoso en el que se genere un clima de confianza
  - Cuando el adulto mayor se reconoce como persona en valores y derechos se hace visible en el hogar y se recupera socialmente.
  - La participación de personas mayores en espacios colectivos genera integración, se retoman los sueños y se recuperan espacios que se han dejado en la madurez.



Cine para Todos en Bogotá

También, en convenio con el Ministerio TIC, adelantamos dos iniciativas para favorecer procesos de inclusión para personas con discapacidad. La primera, "Cine para Todos", se desarrolló en alianza con Cine Colombia, y consistió en un ciclo de cine accesible para personas con discapacidad utilizando la técnica de audiodescripción. El ciclo se organizó en seis ciudades (Bogotá, Medellín, Cali, Bucaramanga, Pereira y Montería) y en total asistieron 6.079 espectadores, entre personas con discapacidad y acompañantes. La segunda iniciativa se desarrolló en el marco del programa Computadores para Educar, en el que 1.000 personas con discapacidad recibieron alfabetización digital con la metodología INTEL APRENDER, y 25 agentes formadores TIC recibieron capacitación en la metodología para que repliquen la experiencia.

## RETOS PRESENTES Y FUTUROS

Con la adopción de la nueva ruta estratégica de la Fundación, a partir de 2014, tenemos el reto de renovar y gestionar alianzas para el desarrollo de proyectos en el eje de Vida Digna, que nos permitan acompañar los procesos de forma integral. Es decir, en la implementación de modelos alternativos de desarrollo rural, en acompañamiento y fortalecimiento de unidades productivas, y en el desarrollo de acciones de movilización e incidencia para poner en la agenda pública el tema de la generación de mecanismos de protección social y seguridad en el ingreso en las áreas rurales.



Fortalecimiento para el desarrollo comunitario en Montes de María

## LIDERAZGO EN FORTALECIMIENTO

Nuestras actuaciones en materia de fortalecimiento institucional y comunitario buscaron generar proyectos y estrategias que fomentaran la participación y el ejercicio de derechos de las personas y comunidades con las que trabajamos. Hasta 2013, el fortalecimiento se ha concentrado en esfuerzos para generar redes de personas con discapacidad y de personas mayores, para que a través de esos espacios, y con fortalecimiento de competencias en deberes y derechos, puedan ejercer labores de veeduría, movilización e incidencia. Además, se fomenta la inclusión y la preparación para el proceso de envejecimiento.

## INICIATIVA DESTACADA

En convenio con la Agencia de los Estados Unidos para el Desarrollo Internacional (USAID) y otras instituciones del Estado colombiano, como la Red Unidos y la Agencia Nacional para la Superación de la Pobreza Extrema (ANSPE), adelantamos el programa Inclusión para el desarrollo comunitario, con el fin de mejorar la calidad de vida de la población con discapacidad víctima del conflicto, beneficiaria de la estrategia de la Red Unidos para la superación de la pobreza extrema, ubicada en la región de Montes de María.

Con esta iniciativa se busca formar a 168 cogestores y 14 mediadores, para la atención de familias de personas con discapacidad que hayan sido víctimas del conflicto. Además, se pretende acompañar y formar a 1.000 familias de la región con esas características, e incorporar el enfoque de inclusión en la estrategia y el despliegue de acciones de la Red Unidos.



Fortalecimiento para el desarrollo comunitario en Montes de María

El programa contempla tres fases de desarrollo: 1. Diseño de la metodología para acompañar a familias con personas con discapacidad dentro de la estrategia Red Unidos; 2. Formar a cogestores y cogestores líderes, y 3. Acompañar a familias con personas con discapacidad que viven en situación de pobreza y que han sido víctimas del conflicto. A raíz de los avances de este proyecto, pactado para ser desarrollado en dos años, la ANSPE ha incluido en la formación de sus profesionales de capacitación la temática de inclusión y discapacidad. Además, solicitó el acompañamiento de la Fundación para el levantamiento de información sobre discapacidad en 74 municipios de 13 departamentos, y la construcción de protocolos para gestionar oferta para personas con discapacidad. El equipo de la USAID, por su parte,

ha solicitado la formación en inclusión para su equipo nacional. Y la Unidad de Atención a Víctimas se ha comprometido a trabajar con las 1.000 familias focalizadas por el proyecto en la construcción de Planes de Atención, Asistencia y Reparación Integral (PAARI).

## OTROS PROYECTOS

En alianza con Colombia Líder se desarrolló un proyecto de formación de veedores ciudadanos. La iniciativa se implementó en cinco ciudades en el país (Medellín, Barranquilla, Pereira, Cali y Bogotá) y permitió la formación de al menos 75 personas en cada ciudad. Para ello se utilizaron estrategias de comunicación digital y movilización de redes sociales.

En asocio con Asdown Colombia se continuó con el programa de formación de autogestores, iniciativa que se viene desarrollando desde el 2010. En el 2013 comenzamos el fortalecimiento de la formación de autogestores con personas con discapacidad cognitiva en la ciudad de Bogotá, a través de la implementación de herramientas que facilitan el ejercicio de su derecho a vivir en comunidad, y su plena inclusión y participación. Este proyecto busca formar un total de 40 adultos con discapacidad, e identificar y fortalecer las habilidades de diez líderes.

En la ciudad de Cartagena continuamos el proceso de fortalecimiento del Consejo de Venerables de la ciudad. En el segundo semestre del 2013 acompañamos el diseño de la ruta para la implementación, seguimiento y evaluación de la Política de Envejecimiento y Vejez del Distrito de Cartagena, de manera que el Consejo de Venerables pueda ejercer un proceso de seguimiento y veeduría ciudadana a la implementación de esa política pública.

En materia de formación e intercambio de experiencias de asociaciones de personas mayores, se desarrollaron dos acciones importantes. La primera, el encuentro de una delegación de Anambo, la Asociación Nacional de Adultos Mayores de Bolivia, que visitó durante una semana diferentes asociaciones y grupos de ciudades (Bogotá, Cartagena, Valle del Cauca). La segunda fue un taller sobre incidencia, en el que participaron 16 representantes de asociaciones de Bogotá y Cundinamarca, organizado en alianza con Helpage. En la jornada se hicieron presentaciones de buenas prácticas y lecciones aprendidas de otros países latinoamericanos, y se entregaron a los asistentes herramientas puntuales para fortalecer el trabajo de las asociaciones.

En el 2013 se generaron intercambios de experiencias a nivel latinoamericano con Perú, Bolivia y Costa Rica, lo cual nos permitió dar a conocer y compartir la experiencia adquirida en los diferentes proyectos, e identificar aprendizajes valiosos de otras latitudes que sirven para fortalecer nuestra labor.



Formación de Autogestores - Bogotá



Formación de Autogestores - Bogotá



Formación a Gestores de Red Unidos Montes de María

## LECCIONES APRENDIDAS



Intercambio de experiencias ANAMBO



Intercambio de experiencias en Bolivia



Consejo de Venerables de Cartagena

---

- El fortalecimiento debe ser un proceso y un componente de todas las acciones que adelante la Fundación, pues debe generar y dejar capacidad instalada en las personas y en las organizaciones que participan de las intervenciones para que ellas mismas puedan tener incidencia.

---



---

- Los aprendizajes de la Fundación, particularmente en los temas de envejecimiento y vejez, de fortalecimiento comunitario y de trabajo con asociaciones (redes), deben ser documentados y compartidos en escenarios nacionales e internacionales.

---



---

- Involucrar a la comunidad en el desarrollo de los proyectos genera un ambiente de respeto y aprendizaje mutuo, lo que a su vez aumenta las probabilidades de tener resultados exitosos y dejar capacidad instalada en la región (o fortalecer a la comunidad).

---

## RETOS PRESENTES Y FUTUROS

Con el nuevo despliegue programático definido en la planeación estratégica, el fortalecimiento deja de ser un área programática y se convierte en un componente estratégico de todas las iniciativas que adelante la Fundación. Por esto, el reto más grande del área de programas será velar porque las nuevas líneas de intervención contemplen la necesidad de dejar capacidad instalada en las personas y comunidades con las que trabajamos. Si garantizamos que nuestras iniciativas incorporen acciones que fortalezcan los deberes y derechos de nuestra población objetivo, personas con discapacidad y personas mayores, ellas mismas podrán tener incidencia en los temas públicos que las afectan.

## PRINCIPALES RESULTADOS DE LOS PROYECTOS DESARROLLADOS EN EL 2013

### EDUCACIÓN INCLUSIVA

3.271	Agentes de educación y profesionales de la salud vinculados en el Diplomado de Inclusión de la Primera Infancia.
1526	Niños, niñas y jóvenes con discapacidad incluidos en el aula
364	Docentes capacitados en los diferentes programas de formación.
312	Familias de niños con discapacidad formadas en derechos
305	Directivos y docentes participantes de los cursos de actualización: El rector como líder de la inclusión: retos oportunidades y lecciones aprendidas. Buenas prácticas de educación inclusiva – Maestros inclusivos)
229	Docentes en proceso de certificación del curso virtual en caja de herramientas
125	Miembros activos y retirados de las Fuerzas Militares que reciben apoyo económico para la terminación de estudios de bachillerato y educación superior.
91	Madres comunitarias capacitadas en atención integral de niños con discapacidad.
72	Instituciones educativas beneficiadas con el modelo de sensibilización
36	Docentes certificados en el curso virtual en caja de herramientas dictado en el marco del convenio con la Secretaría de Educación de Cundinamarca.
19	Nuevos estudiantes con discapacidad se benefician del apoyo financiero de la alianza con el Ministerio de Educación Nacional y el Icetex para adelantar sus estudios de educación superior en los niveles de formación técnica, tecnológica y profesional en Colombia
1	Profesional con discapacidad que adelantará sus estudios de maestría en Estados Unidos con la Beca Fulbright Saldarriaga Concha

## BECARIOS 2013

### BECARIOS DE LA FUNDACIÓN SALDARRIAGA CONCHA EN EL 2013

30	BECARIOS DE EDUCACIÓN SUPERIOR (ALIANZA MINISTERIO DE EDUCACIÓN - ICETEX)
19	BECARIOS DE EDUCACIÓN BÁSICA Y MEDIA (ALIANZA ACCIÓN SOCIAL EJÉRCITO NACIONAL - SECCIONAL MEDELLÍN PARA MIEMBROS DEL EJÉRCITO)
02	BECARIOS DE POSGRADO (ALIANZA FULBRIGHT PARA ESTUDIOS EN ESTADOS UNIDOS)
<b>51</b>	<b>TOTAL</b>

## EMPLEO Y PRODUCTIVIDAD

Cifra	Descripción
1.188	Empresas sensibilizadas sobre la importancia de la inclusión laboral de personas con discapacidad, durante el desarrollo del Programa Pacto de Productividad entre el 2009 y 2012.
369	Personas con discapacidad vinculadas al sector empresarial.
161	Empresas vinculadas al programa que reciben asesoría y acompañamiento para adelantar procesos de inclusión laboral de personas con discapacidad.

## EMPRENDIMIENTO Y GENERACIÓN DE INGRESOS

Cifra	Descripción
134	Personas con discapacidad y 31 personas mayores están recibiendo ingresos por su iniciativa productiva.
102	Adultos mayores y sus familias están recibiendo formación en desarrollo agrícola en Palenque (Bolívar)
96	Personas con discapacidad y 31 personas mayores están recibiendo ingresos por su iniciativa productiva.
80	Unidades productivas mejoran sus capacidades, mediante el fortalecimiento técnico y socioempresarial en Buenaventura.
45	Adultos mayores y sus familias están recibiendo formación en desarrollo agrícola en Versalles (Valle del Cauca).



## PROGRAMA DE USO PRODUCTIVO DEL TIEMPO

Cifra	Descripción
4.115	Personas mayores participaron en la estrategia de formación para el desarrollo de sus habilidades en el acceso a TIC, así como en el aprendizaje de temas de autocuidado de la salud, relacionamiento y participación social.
1.500	Adultos mayores de las ciudades antes mencionadas recibieron formación y asistieron a las actividades del concurso "Yo Mayor".
1012	Personas mayores de Bogotá, Cali, Medellín y Cartagena participaron y presentaron sus historias en el concurso "Yo Mayor".
1.001	Personas con discapacidad formadas en el uso y apropiación de TIC.
106	Personas formadas para llevar a cabo procesos de alfabetización digital, dirigidos a personas mayores y personas con discapacidad.
96	Talleres dictados en bibliotecas aliadas de Bogotá, Cali, Medellín y Cartagena en el marco del concurso "Yo Mayor".

## FORTALECIMIENTO ORGANIZACIONAL Y COMUNITARIO

Cifra	Descripción
1105	Personas y sus familias con discapacidad y víctimas del conflicto acompañadas para la inclusión en la región de Montes de María.
35	Personas con discapacidad cognitiva se forman para fortalecer sus habilidades de gestión.
14	Asociaciones de persona mayor que participan en procesos de formación en incidencia.
1	Institución recibe fortalecimiento en sus protocolos de acompañamiento a familias (ANSPE).
1	Aerolínea recibe acompañamiento y recomendaciones para sus protocolos de servicio al cliente.



# COMPONENTES TRANSVERSALES QUE CONSOLIDAN NUESTRA ACCIÓN



*Todos nuestros programas están fortalecidos por objetivos y acciones transversales, como la incidencia en política pública, la movilización social, la gestión del conocimiento y un componente fundamental, que es la generación de alianzas.*

▼  
*Taller nacional de periodistas: Vivir en un mundo que envejece aceleradamente (Medellín)*

## INCIDENCIA EN POLÍTICA PÚBLICA

Desde la perspectiva de la Fundación, y para fortalecer su gestión, alcance e impacto, resulta fundamental promover la incidencia en las políticas y programas públicos y privados para la inclusión social de las personas con discapacidad y las personas mayores, y un trabajo colaborativo con los diferentes grupos de interés.

El establecimiento de alianzas, especialmente con el sector público, nos ha brindado la posibilidad de incidir en las estrategias nacionales de lucha contra la pobreza, de atención a víctimas y de primera infancia, promoviendo el desarrollo de un enfoque diferencial adecuado frente a las personas con discapacidad. Esto es un logro fundamental para asegurar procesos escalables y sostenibles de inclusión social. También hemos aportado con la identificación, documentación y socialización de aquellos aspectos críticos que se deben dar a nivel de las personas, de las familias, de las organizaciones, de los municipios y de otros niveles, para asegurar un proceso de inclusión social sostenible. Estas rutas de atención constituyen ayuda fundamental para los distintos actores que promueven estas transformaciones desde el nivel público y privado. Un ejemplo de lo anterior es el trabajo colaborativo que se ha desarrollado con la Red Unidos, organismo que ha decidido incorporar el enfoque de inclusión en su estrategia e intervenciones.

Para la Fundación, el trabajo desarrollado en materia de incidencia le ha aportado valiosas lecciones:



Fortalecimiento de asociaciones para la incidencia

- La mejor incidencia política es la que facilita la construcción de espacios colaborativos entre el Estado, la sociedad civil y el sector empresarial. Es decir, la que facilita o impulsa dinámicas de impacto colectivo, sin sustituir a ninguno de los actores involucrados.
- La incidencia política debe ser una estrategia transversal en las organizaciones, y esta transversalidad debe verificarse en los indicadores de proceso y en los resultados de la organización para que no se atomen o diluyan.
- Las estrategias de incidencia exitosas se dan cuando, desde el inicio del diseño de una intervención, se involucra adecuadamente a los distintos actores públicos y privados, haciéndolos partícipes de la solución.

Bajo la nueva ruta estratégica de la Fundación, el trabajo de incidencia también afronta nuevos retos. Por ejemplo, que el proceso de incidencia política haga parte de todos nuestros programas y procesos. Además, que se asegure la apropiación del conocimiento y de los resultados de las acciones por parte de la comunidad y las entidades aliadas. Y otro desafío muy importante es consolidar los procesos de incidencia en servicio al cliente con enfoque diferencial y de protección integral de los derechos (desinstitucionalización, atención en la primera infancia, transporte accesible, etc.).

## MOVILIZACIÓN SOCIAL

Una prioridad de nuestro quehacer es lograr cambiar el entendimiento común sobre los temas de discapacidad, el proceso de envejecimiento y la vejez. Y para ello, resulta fundamental adelantar acciones de movilización social que permitan la sensibilización e involucramiento de actores estratégicos, la difusión de los resultados de nuestros proyectos, la divulgación de artículos y estudios pertinentes y una adecuada transferencia de nuestros conocimientos y experiencias.

En todos nuestros proyectos e iniciativas existe un alto componente de sensibilización y toma de conciencia sobre la inclusión social, especialmente la de nuestra población objetivo. Por eso, nos aseguramos de que en nuestros eventos y actividades existan condiciones mínimas de accesibilidad física (rampas, ascensor, etc.) y de información (intérpretes de lengua de señas, elementos en lenguaje braille, audiodescripción, etc.).



En el 2013 continuamos nuestra tarea de involucrar a los medios de comunicación con nuestras temáticas, a través de la realización del taller “Retos y desafíos de una sociedad que envejece aceleradamente”. El evento fue realizado en Medellín y contó con la participación de 37 periodistas de los principales medios de catorce ciudades del país. De igual forma, mantuvimos el monitoreo de noticias que publican los medios acerca de nuestros temas y la movilización de diferentes informes periodísticos sobre asuntos fundamentales que atañen a nuestras poblaciones, cuyos contenidos fueron publicados y replicados ampliamente por los medios de comunicación.

Gracias a la experiencia que hemos adquirido en este tema, nos han invitado diferentes entes territoriales a brindar asesoría y a dictar talleres de formación periodística a sus unidades de comunicación, así como a periodistas de la región.



En alianza con Disnnet, realizamos las jornadas de formación “Nuevos comunicadores para la inclusión”, con la asistencia de 291 estudiantes de Comunicación de las universidades Politécnico Grancolombiano, Santo Tomás, Sergio Arboleda y La Sabana, con las cuales desarrollamos talleres sobre el abordaje en comunicación de los temas de discapacidad y envejecimiento y vejez, así como una jornada de formación para comunicadores de entidades públicas, realizada en el Ministerio TIC.

Durante el año también realizamos unos videoclips para promover la inclusión social de las personas con discapacidad, los cuales se comenzaron a emitir como parte de la campaña “Si tú estás, estamos todos”, realizada en alianza con DíaTv y los canales de CLARO Televisión. Con este último desarrollamos un taller para los periodistas del noticiero RED+.



Por otra parte, en el marco de la celebración de nuestros cuarenta años, nos propusimos hacer un aporte al país en la reflexión sobre el rol de la sociedad civil en un escenario de construcción de paz como el que estamos viviendo. Para ello, realizamos en mayo nuestro Sexto Foro de Inversión Social Estratégica, al que invitamos al nobel de paz y expresidente sudafricano Frederick De Klerk, y a Joaquín Villalobos, negociador en el proceso de paz de El Salvador, quienes compartieron sus experiencias en torno al papel de la ciudadanía y las organizaciones de la sociedad civil en procesos de reconciliación de sociedades en posconflicto, ilustrando el caso de Sudáfrica y El Salvador. Al evento asistieron más de 450 personas, y alrededor de 300 se conectaron por internet. Los aportes de los conferencistas en este evento fueron ampliamente difundidos por los medios de comunicación.

## LECCIONES APRENDIDAS



- El monitoreo de medios que realiza la Fundación desde el año 2010 ha sido determinante al momento de encontrar vacíos u oportunidades de incidencia en la agenda mediática del país, y el hecho de movilizar informes periodísticos en fechas conmemorativas o relacionadas con nuestros temas aumenta la visibilidad e interés en los mismos.

- La pedagogía en medios sobre discapacidad y persona mayor es fundamental, pues permite que los periodistas entiendan y se involucren mucho más con los temas. Este contacto directo con los comunicadores nos permite contar con nuevos aliados en nuestra misión por visibilizar los derechos de ambos grupos de la población. Lo anterior indica que la inversión y el esfuerzo que se le dedican a esta actividad continúan generando resultados tangibles.

## RETOS PRESENTES Y FUTUROS

Dado que la movilización social es fundamental y necesaria para el posicionamiento de todos los procesos e iniciativas de la Fundación, el mayor reto es lograr llegar con mensajes efectivos en torno a nuestras causas a la sociedad en general, y a líderes de opinión que se vuelvan multiplicadores y protagonistas de la transformación cultural que buscamos hacia la construcción de una sociedad para todos.

### Resultados de movilización en el 2013

#### Movilización

750	Asistentes al foro anual de la Fundación: Sociedad y postconflicto.
361	Estudiantes, periodistas y demás reciben formación y sensibilización en temas relacionados con discapacidad.
204	Impactos o publicaciones en medios de comunicación, relacionadas con los informes periodísticos movilizados.
11	Informes periodísticos sobre discapacidad y vejez, movilizados y difundidos ampliamente por los medios de comunicación.
1	Alianza con un medio de comunicación para el desarrollo de una campaña en torno a la inclusión.

## GESTIÓN DEL CONOCIMIENTO

Desde hace varios años la Fundación ha sido consciente de la necesidad de incorporar un componente de gestión del conocimiento a su quehacer, de manera que sus aprendizajes y experiencias puedan ser debidamente documentados y compartidos con sus grupos de interés. En este marco, en el 2013 ingresó al equipo de la Fundación una persona encargada específicamente de liderar este proceso.

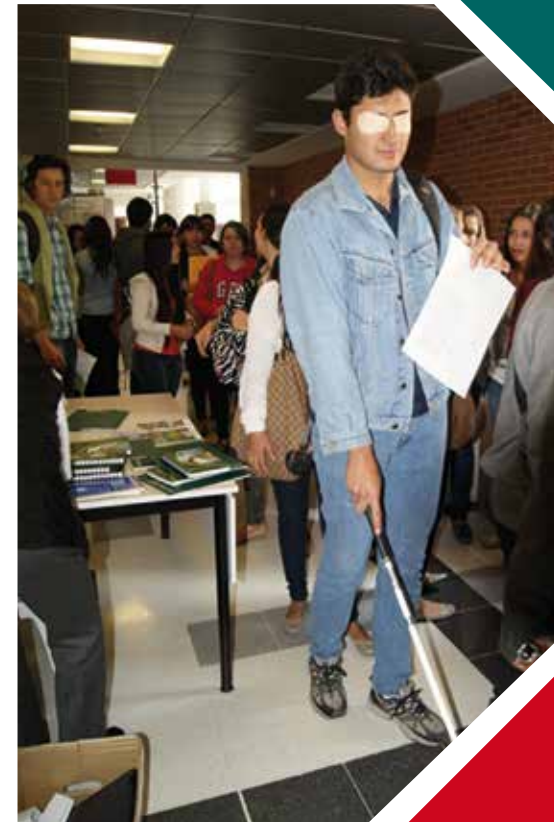
En la Fundación entendemos la gestión del conocimiento como un proceso cíclico virtuoso, donde el conocimiento crece y se complementa a partir de cuatro etapas: la creación, la organización, el intercambio y el uso del conocimiento necesario para incrementar el impacto de nuestras acciones y para encontrar respuestas innovadoras a las situaciones que enfrentamos con nuestra población objetivo.

A partir de esta concepción, realizamos un diagnóstico para conocer el estado del conocimiento organizacional, adaptando y aplicando la encuesta OKA (por sus siglas en inglés), desarrollada por el Instituto del Banco Mundial, y unas entrevistas semiestructuradas con líderes de la Fundación. Con base en estos resultados construimos nuestra estrategia de gestión del conocimiento basada en las cuatro etapas mencionadas antes.

Nuestro objetivo es promover la gestión del conocimiento de forma que circule, se transforme y se actualice adentro, de adentro hacia fuera y de afuera hacia adentro de la Fundación, para generar procesos de aprendizaje y mejora continua en todo lo que hace la Fundación.

Nuestra estrategia contempla cuatro aspectos fundamentales:

1. Creación de conocimiento mediante captura de fuentes externas y creación interna.
2. Organización y almacenamiento del conocimiento adquirido.
3. Distribución del conocimiento mediante transferencia electrónica e intercambio cara a cara.
4. Aplicación del conocimiento en la construcción de proyectos y actualización de procesos internos.



El desarrollo de cada aspecto implica diversas actividades, pero dentro de la Fundación se agruparon en cinco proyectos piloto, cuyos resultados y conclusiones se conocerán en el 2014:

01

**Generación y promoción de una cultura de aprendizaje:** para eso utilizamos espacios de encuentro como el café del conocimiento, donde los asistentes comparten el conocimiento tácito (inherente a cada cual) y el conocimiento explícito (documentado). Además, para ayudar a nuestros operadores a documentar el conocimiento que genera su gestión, desarrollamos formatos de informes y guías de documentación y de sistematización que les permiten comunicar de manera explícita sus resultados, experiencias y aprendizajes.

02

**Sistematización de experiencias:** adelantamos una revisión a lo que se entiende por este concepto y desarrollamos una guía de sistematización de experiencias que hemos compartido y que trabajamos con nuestros operadores. Además, construimos un glosario para que todos trabajemos sobre el mismo lenguaje.

03

**Generación de procesos de conocimiento con altos estándares de calidad:** dado el incremento en la producción de publicaciones de la Fundación, conformamos un comité editorial encargado de fijar una política editorial para las publicaciones, implementar un manual de estilo y de diseño y unas directrices claras en materia de derechos de autor y propiedad intelectual.

04

**Portal y biblioteca virtual:** para la Fundación el conocimiento es un bien público, y por eso estamos adecuando nuestro portal web y la biblioteca virtual, para que nuestro material destacado y significativo se encuentre al alcance de cualquier persona que lo necesite.

05

**Generación de alianzas y convenios para crear e intercambiar conocimiento:** en este frente la idea es compartir conocimientos y aprendizajes con otras organizaciones para ampliar el saber en temas que son fundamentales y en los cuales ejercemos liderazgo, como la inclusión.

A partir del trabajo adelantado, una lección aprendida importante es que se debe realizar una campaña interna de mercadeo sobre la gestión del conocimiento, para posicionar el tema y entender que se trata de un proceso que enriquece y mejora el trabajo y los resultados personales y de la organización. Nuestro reto más grande es fortalecer y consolidar una cultura del aprendizaje, primero dentro y luego en el exterior con nuestros socios y aliados.

## INICIATIVA DESTACADA

### El Programa de Fortalecimiento Institucional y su sistematización

El punto de origen del Programa de Fortalecimiento Institucional fue el Estudio nacional de necesidades, oferta y demanda de servicios de rehabilitación, realizado en el 2003.

En ese entonces la Fundación identificó vacíos de información, respecto a las circunstancias y realidad de la rehabilitación en Colombia, y en consecuencia, decidió realizar el estudio. A raíz de los resultados se propuso trabajar con las organizaciones sociales prestadoras de servicios de rehabilitación en temas de certificación de calidad.

De manera paralela a este trabajo, la Fundación, y en términos generales el sector social del país, venían viviendo transformaciones filosóficas, enfocadas en la búsqueda de alternativas que garantizaran el impacto social de las acciones desarrolladas, dejando atrás los modelos asistencialistas que habían prevalecido en el sector.

Estas condiciones, sumadas a los aprendizajes que dejó la gestión del proyecto de sistemas de gestión de la calidad, motivaron que, a partir del 2005, se implementara el Programa de Desarrollo Institucional (PDI). El propósito del PDI, cuya primera convocatoria se lanzó en Bogotá y Medellín, fue mejorar la productividad y competitividad de las empresas sociales, apoyando su avance institucional.

*El modelo de intervención del PDI contemplaba la interacción de tres instancias:*

A

**Equipo coordinador:** conformado por la FSC, universidades (los Andes y EAFIT, inicialmente) y firmas consultoras que participaron en la definición de los lineamientos teóricos y metodológicos.

B

**Equipo consultor:** encargado de realizar el acompañamiento, el cual incluía diagnóstico, evaluación, análisis, diseño, capacitación, implantación y seguimiento.

C

**Organizaciones:** se consideró la participación del personal directivo y el operativo, con el fin de garantizar el cumplimiento de los objetivos del programa.

En la segunda convocatoria del PDI (que en este punto cambia su nombre a Programa de Fortalecimiento Institucional - PFI) participaron 25 organizaciones en Bogotá y 26 en Medellín (incluidos tres programas públicos de la Secretaría de Bienestar Social de Medellín). Este pilotaje del PFI permitió identificar aprendizajes y realizar ajustes al programa, de modo tal que se avanzó en su implementación, primero en las ciudades de Cali y Barranquilla, y posteriormente en Cartagena, Popayán, Quibdó, Florencia y Tunja.

La implementación del PFI en estas nueve ciudades, se incluyen Bogotá y Medellín, permitió trabajar en total con 398 instituciones que atendían población vulnerable, particularmente personas con discapacidad, persona mayor e infancia.

El proceso de sistematización del PFI, cuyos principales resultados se muestran en este documento, permitió identificar los aprendizajes generados desde la publicación de los resultados del estudio de caracterización, año 2003, hasta los últimos procesos de implementación del PFI, en el año 2011.

Como producto de esta sistematización preparamos la publicación "Fortalecimiento institucional desde la Fundación Saldarriaga Concha: un legado para el sector social de Colombia", la cual estaremos presentando al público en un evento de lanzamiento que tendrá lugar en el primer semestre de este 2014.



## Resultados de gestión del conocimiento en el 2013

### Gestión del conocimiento

49	Fichas de proyectos memorables y vigentes en nuestro nuevo portal web.
21	Talleres de Revisión Después de la Acción .
6	Cafés del conocimiento realizados, con una asistencia promedio de 60% de las personas invitadas.
5	Publicaciones derivadas de los proyectos ejecutados en el periodo 2012-2013.
1	Guía de sistematización FSC.
1	Banco del conocimiento con lecciones aprendidas y buenas prácticas.

## GESTIÓN DE ALIANZAS NACIONALES E INTERNACIONALES

Durante el 2013 creamos sinergias y alianzas público-privadas con quienes más pueden aportar en la ampliación y consolidación de nuestros esfuerzos, y nos sumamos a proyectos en marcha de otros actores, como: gobiernos del ámbito local, departamental o nacional, organizaciones de base, instituciones públicas y privadas, fundaciones y organismos internacionales con los que podamos incorporar un enfoque diferencial y de atención a la diversidad.

### INICIATIVA DESTACADA

#### Alianza público -privada para impulsar y sostener la Política Pública de Primera Infancia

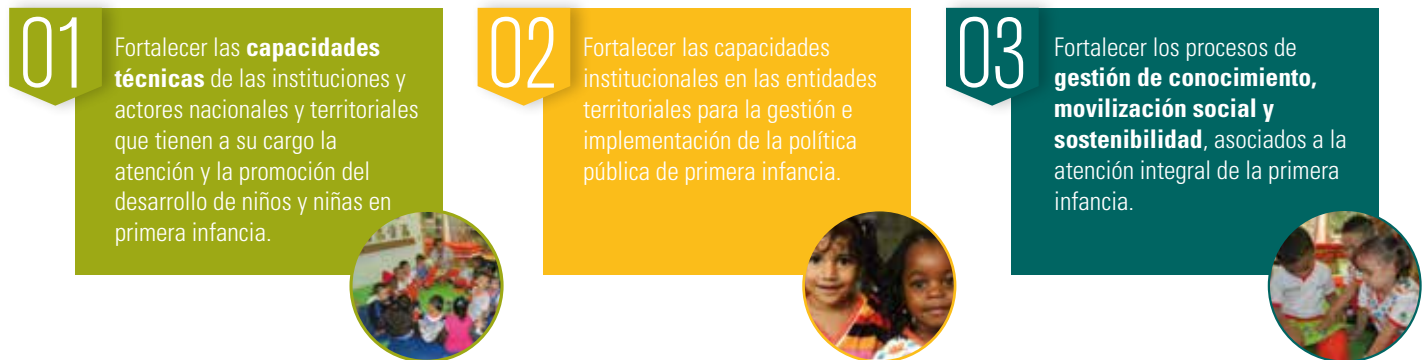
Debido a nuestra capacidad de gestión, focalización y conocimiento sobre procesos de inclusión y enfoque diferencial, en el 2012 fuimos invitados a participar en un convenio de cooperación, en el marco de la Estrategia de Atención Integral a la Primera Infancia "De Cero a Siempre", para contribuir a la implementación de la Política de Primera Infancia con un enfoque de inclusión general en todo el territorio colombiano. Para nosotros constituyó un reto importante, porque nos convirtió en socios y operadores de algunas de las iniciativas que allí se desarrollaron.

En el 2013, y gracias a los logros alcanzados, fuimos nuevamente convocados a participar en la Alianza Público-Privada de Impulso y Sostenibilidad de la Política Pública de Atención Integral de la Primera Infancia. En este convenio de asociación participan 26 socios, entre ellos los miembros de la Comisión Intersectorial de Primera Infancia (Ministerios de Educación, Salud y Protección Social, y Cultura, el Departamento Nacional de Planeación, el Departamento de Prosperidad Social, la Agencia Nacional para la Superación de la Pobreza Extrema - ANSPE, el Instituto Colombiano de Bienestar Familiar y la Alta Consejería Presidencial para Programas Especiales), organizaciones privadas, como la Fundación Saldarriaga Concha, la Fundación Carvajal, la Fundación Bancolombia y la Fundación Restrepo Barco, entre otras, y organismos internacionales, como la OIM y la Unicef.





El objetivo de la alianza es aunar los recursos de las partes para apoyar el diseño, implementación y sostenibilidad de la Política de Atención Integral a la Primera Infancia, definida en el marco de la Estrategia “De Cero a Siempre”, a nivel nacional y territorial. Para ello se trazaron tres grandes objetivos:



De estos objetivos se desprenden un sinnúmero de procesos y subprocesos, en los cuales hemos podido aportar nuestra capacidad técnica y operativa. Nuestra participación, discriminada por objetivos, se presenta en la siguiente tabla:

Objetivo	Proceso	Aporte Fundación
Fortalecimiento de capacidades técnicas de instituciones y actores.	Capacitación de agentes de atención integral a la primera infancia.	Diplomado de Fundamentos en el marco político, técnico y de gestión de la estrategia de Cero a Siempre, dirigido a agentes que intervienen en la ruta integral de atención.
		Curso virtual sobre estándares y mejoramiento de calidad para los equipos que atienden educación inicial en secretarías de educación, regionales de ICBF y mesas territoriales.
		Curso virtual de profundización en referentes técnicos de educación inicial para equipos que atienden educación inicial en secretarías de educación e ICBF.
		Curso virtual sobre marco político, técnico y de gestión de la Estrategia de atención integral a la primera infancia, orientado a personal del sector salud.
Fortalecimiento de procesos asociados a las estrategias y modalidades de atención a la primera infancia.		Estudio piloto sobre estándares de calidad en unidades de educación inicial que comprende: descriptivos y referentes de calidad en educación inicial, estándares de calidad de educación inicial en Centros de Desarrollo Infantil (CDI) y familiares, y orientaciones para el cumplimiento de estándares.
		Estudio piloto de aplicación del índice de inclusión INCLUDE en 30 unidades de educación inicial (CDI).
		Guía intersectorial para la implementación de la Estrategia de Atención a la Primera Infancia con inclusión de población con discapacidad en cuatro territorios definidos por la Comisión Intersectorial de Primera Infancia.
		Estudio piloto sobre aplicación de la Guía intersectorial para la implementación de la Estrategia de Atención a la Primera Infancia con inclusión de población con discapacidad en seis municipios de los departamentos de Bolívar, Valle del Cauca y Antioquia.

		Ocho documentos de orientaciones pedagógicas para la educación inicial, que abarcan temas como contexto colombiano, saberes y prácticas pedagógicas, juego, arte, literatura, exploración del medio, observación y seguimiento al desarrollo infantil, y cualificación de las personas que trabajan con primera infancia.
		Guía intersectorial en infancia para abordaje integral de atención a la Infección Respiratoria Aguda (IRA).
		Diplomado virtual en atención con calidad a la primera infancia en bibliotecas, y un kit pedagógico para bibliotecas públicas.
		Socialización de Guías de Práctica Clínica para atención en primera infancia con sociedades científicas del orden territorial.
		Curso virtual sobre defectos congénitos, y curso virtual sobre discapacidad y discapacidad prevenible en primera infancia.
	Valoración del desarrollo infantil.	Estudio piloto de valoración de desarrollo infantil en grupos poblacionales de Bogotá, Gachancipá (Cundinamarca) y Mayapo (La Guajira).
Fortalecimiento de procesos de gestión del conocimiento, movilización social y sostenibilidad, asociados a la atención integral de la primera infancia.	Evaluaciones con respecto al diseño e implementación de la estrategia de atención integral a la primera infancia.	Estudio de análisis sobre la inclusión de la primera infancia (políticas y atención integral) en los instrumentos de planeación territorial.
		Estudio de análisis sobre la gobernanza e implementación de la Estrategia de Atención Integral a la Primera Infancia “De Cero a Siempre” en Colombia (nacional, departamental y municipal).
		Estudio de análisis sobre el síndrome de muerte súbita a través del diagnóstico forense, campaña nacional de “Sueño seguro” y kit de bienvenida al mundo para recién nacidos.
		Estudio de análisis sobre afiliación y acceso a los servicios de salud en la primera infancia.
		Estudio de caracterización sobre perfiles, competencias, cualificación y condiciones de apoyo para las personas que se desempeñan en las modalidades de educación inicial.

En este proyecto la Fundación Saldarriaga Concha desempeña el papel de aportante ejecutor, que le permite no solo administrar recursos e implementar programas, sino también direccionar las iniciativas con su aporte técnico (conocimiento). Esto le permite incorporar en los diferentes procesos que adelanta, en el marco del convenio, su aporte y experticia en los temas de inclusión, no solo de los niños y niñas con discapacidad, sino de la inclusión en general.

## OTRAS INICIATIVAS

En el 2013 destacamos otras iniciativas, como el convenio con la Fundación Semana y la Fundación Carvajal para trabajar temas de reactivación económica en la zona de Montes de María, el convenio con el Ministerio TIC para la alfabetización digital de nuestras poblaciones y la alianza con la USAID y la Agencia para la Superación de la Pobreza Extrema - ANSPE para fortalecer el acompañamiento a familias de personas con discapacidad, víctimas del conflicto.

También podemos resaltar algunas otras actividades:

1

Asesoría al Gobierno en regulación inclusiva: apoyo en la formulación de la Ley 1618 de 2013, a través de la cual se establecen las disposiciones para garantizar el pleno ejercicio de los derechos de las personas con discapacidad, según la Convención de Naciones Unidas.

2

Asesoría a autoridades y líderes en procesos de inclusión social: asistencia técnica a municipios y gobernaciones en la articulación, diseño, implementación y evaluación de políticas públicas inclusivas.

3

Alfabetización digital para personas mayores: promoción del acceso, uso y apropiación de las tecnologías de la información y las comunicaciones (TIC) y procesos de alfabetización digital, en alianza con el Ministerio de Tecnologías de la Información y las Comunicaciones - MinTIC.

4

Fortalecimiento para la reactivación agrícola: capacitación, en compañía de la Fundación Semana y la Fundación Carvajal, a las personas mayores del corregimiento de Palenque y El Salado, en metodologías de extensión rural humanizada para el establecimiento, cultivo y procesos de cosecha y poscosecha.

5

Fortalecimiento de programas de responsabilidad social: optimización de los programas de responsabilidad social, para que en toda la cadena de valor se incorporen mejoras que favorezcan la inclusión social. Actualmente estamos trabajando con Codensa el proyecto "Codensa Incluyente".

6

Acompañamiento a AVIANCA en el marco del proyecto "Viaje sin barreras" con el fin de promover la mejora en los niveles de calidad en el servicio de los pasajeros con discapacidad.

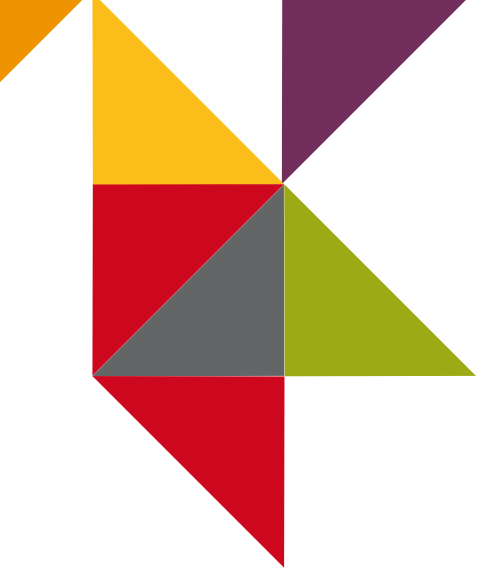
## NUESTRA INTERNACIONALIZACIÓN

El objetivo de la internacionalización, promovido por la Junta Directiva, es realizar un intercambio de conocimiento con otros países así como identificar y traer mejores prácticas. A partir de un diagnóstico y una consultoría, hemos desarrollado una estrategia de internacionalización que contempla tres grandes focos:

- Asegurar que el conocimiento alcanzado por la Fundación en procesos de inclusión se pueda llevar a otros espacios fuera del país y que complemente las acciones que se estén desarrollando allá (exportación de conocimiento).
- Conocer qué se está haciendo en otros países sobre nuestra población objetivo (persona con discapacidad y persona mayor), que pueda complementar el trabajo que estamos haciendo en Colombia, y traerlo para fortalecer lo que venimos desarrollando (importación de conocimiento).
- Aplicar a recursos internacionales para ejecutar en Colombia (fundraising) y prestar servicios por fuera, pues contamos con modelos consolidados y probados que se les pueden ofrecer a otras organizaciones y a otros gobiernos.

### *En paralelo con la estrategia hemos desarrollado varias acciones:*

- Una sensibilización interna para que todo el equipo de la Fundación entienda el proceso de internacionalización.
- Un análisis comparativo (benchmark) en ocho países latinoamericanos y del Caribe para ver cómo estaban abordando los temas de discapacidad y de persona mayor, y sopesar nuestras posibilidades de incursionar con nuestros servicios en esos países.
- Un proceso de contacto y relacionamiento con posibles prospectos, para que conozcan el portafolio de servicios que presta la Fundación.



# MONITOREO, SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN A NUESTRO QUEHACER



Usuario:



Bienvenidos al Sistema de Gestión de Proyectos  
**ELVIRA**  
Evaluación y Valoración de la Inversión Articulada



*En la Fundación se realiza monitoreo, seguimiento y evaluación sobre las estrategias, actividades y proyectos adelantados a corto, mediano y largo plazo, mediante el acompañamiento en la planeación, formulación, ejecución, cierre y liquidación de los mismos, para asegurar que estén enmarcados dentro de los lineamientos establecidos por la Junta Directiva y la Dirección Ejecutiva, y que con su adecuada ejecución se cumplan de manera eficiente la visión y misión establecidas.*

## ACCIONES DESTACADAS

En el 2013 se lanzó la primera fase del sistema de información ELVIRA (Evaluación y Valoración de la Inversión Actualizada), un aplicativo que facilita la gestión de los proyectos ejecutados en la Fundación. Esta herramienta contempla todo el proceso de formulación y aprobación de los proyectos, y su formalización, desde la solicitud de la generación del contrato, convenio u orden de prestación de servicio, hasta la liquidación y cierre del mismo.

Adicionalmente, y para fortalecer nuestro proceso de gestión de riesgos, celebramos un contrato de consultoría con la firma AON RISK SERVICES, cuyos resultados nos permitirán alcanzar el cumplimiento de tres objetivos:

- Estructuración e implementación de un modelo de gestión de riesgos que funcione de manera integral para todos los procesos de la Fundación y a todos los niveles de la organización.
- Revisión de los riesgos en contratos de la Fundación, frente a las pólizas solicitadas y requeridas.
- Análisis detallado del programa de seguros y de las operaciones de la Fundación, para determinar y cuantificar adecuadamente los principales riesgos que puedan afectarla.

## LECCIONES APRENDIDAS

En materia de *capacidad instalada* se deben considerar requisitos mínimos que deben cumplir nuestros socios, aliados y operadores para que asimilen nuestros procesos y verificar que cuenten con la capacidad operativa suficiente para sostener las intervenciones en el tiempo.

Los reportes mensuales realizados por el área de seguimiento deben incluir un ejercicio de *priorización* sobre las *alertas reportadas*. Esto agiliza el proceso de toma de decisiones sobre alertas catalogadas como críticas o catastróficas para la ejecución del proyecto, las cuales ameritan una acción rápida, y evita la dispersión sobre otro tipo de alertas que pueden esperar aunque tengan apariencia de urgentes.

Sobre *gestión del conocimiento* es importante delimitar en qué áreas, procesos y estrategias resulta procedente. Aunque lo deseable es que todas las iniciativas, incorporen este proceso, lo más importante es identificar desde la formulación inicial, qué amerita gestión de conocimiento, qué necesita documentarse y qué requiere sistematizarse.

Todas las estrategias deben tener un *análisis* previo del *contexto*, que establezca una identificación clara y delimitada de la necesidad y un mapeo de los actores presentes en la zona. Esto facilita el trabajo de valoración (costeo) requerido para realizar la implementación, teniendo en cuenta la existencia o ausencia de actores. En el primer caso, para seleccionar los posibles socios, y en el segundo, para ubicarlos o capacitarlos con suficiente tiempo.

## RETOS PRESENTES Y FUTUROS

Para cumplir nuestro rol de monitoreo, evaluación e impacto, establecido en el nuevo plan estratégico que comienza a operar en el 2014, debemos continuar fortaleciendo aspectos clave, como:

- Culminar y consolidar el proceso de diseño e implementación del sistema ELVIRA, particularmente de los módulos de reportes y de gestión de riesgos.
- Realizar ajustes al formulario del *Registro Único de Beneficiarios (RUB)*, con base en la recomendación del estudio de evaluación de impacto, de manera que se convierta en una herramienta de caracterización.
- Desarrollar un *Banco de Oferentes*, a partir del análisis, depuración y consolidación de la información de todos los actores (operadores, socios y beneficiarios) que han trabajado con la Fundación, y que permita incorporar nuevos oferentes para consolidar una herramienta que posibilite seleccionar a los mejores operadores según el tipo de intervención.
- Ajustar nuestro esquema de *monitoreo, seguimiento y evaluación*, teniendo en cuenta los nuevos requerimientos que surgen del plan estratégico de la Fundación.
- Acompañar a los líderes de la Fundación en el proceso de la formulación de las metas puntuales del nuevo plan estratégico, especialmente en la *identificación y medición de efectos* esperados a corto plazo con las intervenciones, lo cual implica el diseño de nuevas líneas de base (recolección y análisis).



# LA GARANTÍA DE NUESTRA SOSTENIBILIDAD



*Para nosotros, la fórmula de sostenibilidad que permite nuestra consolidación y crecimiento se basa en tres aspectos fundamentales: la calidad, bienestar y desarrollo de nuestro equipo de colaboradores; una relación respetuosa y armónica con el medioambiente, y una gestión económica acertada, que nos permita realizar inversión social de calidad.*

## UN TALENTO HUMANO PROTEGIDO Y EN DESARROLLO

### EL EQUIPO DE COLABORADORES

Al cumplir 40 años de labores, somos conscientes de que el equipo de colaboradores constituye el principal activo. Nuestro objetivo, expresado también en la política de gestión humana, es atraer, formar y retener talento humano de alto desempeño, que responda a los requerimientos que tenemos como organización y a los desafíos que nos plantea el entorno.

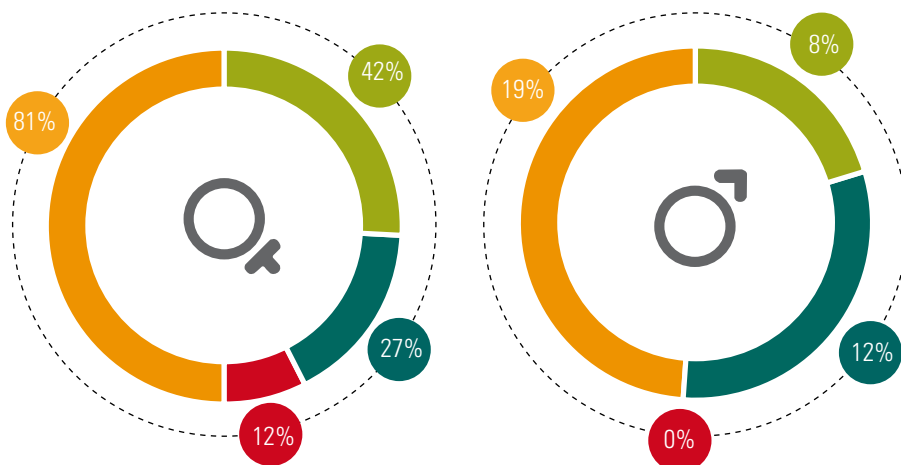
A 31 de diciembre del 2013 nuestra planta directiva y de empleados con sede en Bogotá estaba compuesta por 26 colaboradores directos con contrato a término indefinido. De ellos, 69% son oriundos de Bogotá. Durante el año se vincularon al equipo cinco nuevos colaboradores, todos ellos mujeres, y se presentó el retiro voluntario de dos trabajadoras, lo que representa un porcentaje de rotación laboral de 7%.

También trabajan con nosotros tres personas en labores de apoyo, contratadas por medio de una empresa de outsourcing de servicios generales. Además, en el 2013 laboraron con nosotros tres personas en condición de discapacidad, una con contrato a término indefinido y dos vinculadas en calidad de practicantes. Una de ellas culminó su contrato de aprendizaje y fue sustituida por una nueva, incorporada bajo la misma modalidad. La otra es una joven con discapacidad cognitiva, bajo convenio de cooperación institucional para la inclusión laboral con la Corporación Síndrome de Down. La Fundación ha procurado suplir las vacantes de prácticas laborales concediendo oportunidad a personas con discapacidad.

Por nuestro carácter de Fundación y por el tipo de actividades que desarrollamos, promovemos activamente la inclusión, basada en el respeto y aceptación de la diversidad, y en la igualdad de oportunidades. Hasta el presente no hemos tenido incidentes relacionados con discriminación, no permitimos la vinculación de menores de edad a nuestras actividades, ni ningún otro tipo de explotación infantil o de riesgo de trabajo forzado u obligatorio. Como organización, más que contar con una política de género, desarrollamos procesos de selección igualitaria, basada en el respeto, las competencias y habilidades de cada persona. Aunque en nuestros procesos de selección se presentan hombres y mujeres, el 81% de los integrantes de nuestro equipo son mujeres, y el 19% restante, hombres.



*En el 2013 la planta de colaboradores de la Fundación se distribuyó de la siguiente manera:*



42%	MUJERES / 20-35 años
27%	MUJERES / 35-50 años
12%	MUJERES / Mayores de 50 años
81%	MUJERES / Totales
8%	HOMBRES / 20-35 años
12%	HOMBRES / 35-50 años
0%	HOMBRES / Mayores de 50 años
19%	HOMBRES / Totales

En materia de compensación, la Fundación determinó los incrementos salariales a partir de los resultados del estudio de compensación, realizado por la firma Hay Group, y de los resultados de la evaluación de gestión. Por otra parte, teniendo presente la equidad e igualdad de género, y tomando en cuenta el nivel de capacidades para realizar las actividades inherentes a los puestos de trabajo, la relación entre el salario base en hombres y mujeres, de acuerdo con su categoría, mostró los siguientes resultados:

- En las gerencias, las mujeres ganan un 30,89% más que los hombres.

---

- En las gerencias intermedias, las mujeres tienen un salario 2,56% más que los hombres.

---

- En el nivel profesional, las mujeres tienen un salario 7,67% promedio mayor que los hombres.

---

- En el nivel de soporte administrativo, los hombres ganan en promedio un 30% más que las mujeres.

La Fundación, cumpliendo con la legislación colombiana y los principios de equidad e igualdad, respeta las iniciativas de libre asociación. Contamos con canales de diálogo, donde se expresan y consideran las opiniones y planteamientos de los miembros del equipo, y hasta el presente no se ha conformado ningún sindicato.

Algunos indicadores sobre nuestras prácticas laborales se presentan al final del informe.

## EL BIENESTAR DE NUESTROS COLABORADORES



El equipo de colaboradores de la Fundación cuenta con los beneficios y garantías sociales que prevé la Ley. Además, contribuimos al desarrollo profesional de nuestros colaboradores directos, con apoyos para estudios universitarios por un monto de \$28.706.285. Estas contribuciones fueron asignadas porcentualmente, de acuerdo con el programa de beneficios que tiene la Fundación. Además, destinamos un monto de \$30.556.772 como apoyo para el fortalecimiento de competencias en el puesto de trabajo.

Desde el punto de vista de las condiciones de trabajo, de la mano con el Comité Paritario de Salud Ocupacional, que representa a todos nuestros trabajadores, promovemos los principios de salud y bienestar laboral, y la vigilancia y cumplimiento del reglamento de higiene y seguridad industrial. Entre octubre y noviembre del 2013 se realizaron los exámenes médicos periódicos para hacer el seguimiento a la salud ocupacional del equipo de trabajo de la Fundación. Además, trabajamos en la adecuación y mantenimiento preventivo de los puestos de trabajo, atendiendo recomendaciones de ergonomía, iluminación, etc. También se realizó un trabajo de saneamiento básico ambiental y el mantenimiento de extintores. Durante el año no se presentaron accidentes laborales, ni se reportaron enfermedades de origen profesional. Sobre el total de días trabajados, se presentó un equivalente a 28 días de incapacidad, atribuido a enfermedad general.

En los últimos cinco años se han presentado tres licencias de maternidad, y las beneficiarias regresaron a sus labores en la Fundación. A la fecha, los hombres de la organización no han solicitado licencia de paternidad. En este sentido, la tasa de regreso al trabajo y de retención después de un permiso parental es de 100%.

A partir del seguimiento a los resultados de nuestra encuesta de clima organizacional, hemos fortalecido nuestras actividades en pausas activas, haciendo responsables de cada actividad a diferentes personas, para generar un hábito que nos permita construir una cultura



de prevención. Además, para verificar el alcance de mejoramiento en materia de riesgos laborales, se realizaron los exámenes periódicos de salud ocupacional, con el fin de tener un cuadro más claro sobre las actividades e intervenciones que debemos desarrollar con el equipo de trabajo.

## COMPETENCIAS Y DESEMPEÑO

Para mantener continuidad en el desarrollo de nuestro modelo de competencias, que lidera el área de Gestión Humana, en febrero del 2014 se adelantarán las evaluaciones individuales de competencias. Esta valoración nos permite identificar los aspectos positivos y de mejora de cada uno de los miembros del equipo, y a partir de los resultados construir un plan de mejoramiento individual. La comunicación de los resultados se realiza de forma individual con cada participante.

Además, como parte del modelo de generación de competencias, en el 2013 se realizaron capacitaciones dirigidas a los niveles gerenciales, profesionales y asistenciales de la organización, con el fin de fortalecer competencias específicas para cada puesto de trabajo. El promedio de horas de formación por niveles se presenta a continuación:

Nivel	Total horas				Número de personas capacitadas			
	2010	2011	2012	2013	2010	2011	2012	2013
<b>Gerencia</b>	204	184	38	176	2	1	2	5
<b>Gerencias intermedias</b>	450	65	83	343	6	4	4	12
<b>Profesionales</b>	0	124	80	91	0	2	2	5
<b>Soporte</b>	20	88	304	57	4	2	5	6

## OTROS INDICADORES DE NUESTRA GESTIÓN

### Panorama laboral

Rango de edades	Mujeres				Hombres				Contrato término fijo				Contrato término indefinido				Ingresos				Retiros			
	2010	2011	2012	2013	2010	2011	2012	2013	2010	2011	2012	2013	2010	2011	2012	2013	2010	2011	2012	2013	2010	2011	2012	2013
	18-20 años	0	0	0	0	1	1	0	0	0	0	0	0	1	1	0	0	1	0	0	0	0	0	0
20-35 años	10	6	11	11	2	3	4	2	1	0	0	0	11	9	15	13	3	2	0	3	3	0	2	2
35-50 años	3	4	5	7	2	2	3	3	0	0	0	0	5	6	8	10	2	1	9	2	0	2	0	0
Mayores de 50 años	1	3	3	3	0	0	0	0	0	0	0	0	1	3	3	3	0	1	0	0	0	0	0	0

## NUESTRAS CONSIDERACIONES AMBIENTALES

### EL COMPONENTE AMBIENTAL COMO PARTE DE NUESTRA GESTIÓN

Aunque nuestras actividades han sido catalogadas como de bajo impacto ambiental, pues no afectan de forma significativa los recursos naturales, no generan impactos importantes sobre fuentes de agua o energía, y no producen grandes emisiones o residuos, la variable ambiental es muy importante en nuestra consideración de sostenibilidad. Nos preocupamos por identificar los impactos ambientales, aunque sean mínimos, para gestionarlos, minimizarlos y optimizar el uso que hacemos de los recursos. En el 2013 se realizaron las elecciones del nuevo Comité Paritario, que tiene como reto consolidar actividades que generen un ambiente de trabajo equilibrado, de acuerdo con los parámetros legales vigentes sobre seguridad industrial, ambiental y salud ocupacional.

Nuestra gestión ambiental está basada en la adopción de buenas prácticas, particularmente en aquellas que nos permiten reducir consumos y optimizar el uso de los recursos frecuentes que empleamos: energía, agua y papel. También monitoreamos nuestro aporte al nivel de emisiones de CO<sub>2</sub>, que en su mayor parte se atribuyen a los desplazamientos de nuestros colaboradores para visitar los sitios donde se desarrollan las iniciativas. En materia de comunicación, y en conjunto con el Comité de Salud Ocupacional, desarrollamos campañas ambientales y promovemos comportamientos ambientalmente responsables. Durante el 2013 no recibimos ningún tipo de multa o sanción por incumplimientos en temas ambientales.

En materia de energía eléctrica, y teniendo presente la naturaleza de nuestras actividades, el principal consumo se deriva de los equipos de cómputo, aire acondicionado, impresoras y luces en las oficinas. Para racionalizar este consumo hemos realizado adecuaciones eléctricas. Aunque el consumo de energía creció durante el 2013, comparado con los resultados del 2012 (ver gráfica), este cambio obedece a la adecuación y puesta en funcionamiento de una nueva oficina para el desarrollo de las actividades, debido al incremento del equipo de trabajo. Además, como expresión de nuestra cultura ambiental, dejamos luces y equipos apagados al finalizar la jornada laboral.

Frente al uso del agua, debemos aclarar que no contamos con un sistema que nos permita medir su consumo real. Este servicio se presta a través de un medidor comunal para todas las oficinas del edificio, y la distribución del gasto se hace por coeficientes de copropiedad. Sin embargo, para disminuir la utilización hemos instalado dispositivos de bajo consumo en los grifos y cisternas de los baños. Además, desarrollamos campañas para promover el ahorro del líquido. Nuestras actividades no generan vertimientos ni residuos tóxicos que perjudiquen las cuencas o fuentes de agua naturales.

El gasto de papel durante el 2013 fue de 9.225 kg, 10% superior al resultado del 2012, atribuido al incremento de volumen de nuestras actividades. En materia de emisiones, en el 2013 se generaron 29,63 toneladas de CO<sub>2</sub>, una reducción significativa frente a las 33,74 toneladas alcanzadas en el 2012. Esta se explica por una disminución en los viajes de los colaboradores para visitar los sitios donde se desarrollan las iniciativas y por el uso frecuente de teleconferencias para las reuniones. Para el cálculo de nuestras mediciones utilizamos la herramienta "calculadora de huella de carbono", que se encuentra disponible en el siguiente sitio: [http://www.reducetuhuella.org/calculadora\\_reduce/](http://www.reducetuhuella.org/calculadora_reduce/)

### GENERACIÓN DE UNA CULTURA AMBIENTAL

Dentro de los procesos legales, en el 2013 se realizaron las elecciones del Comité Paritario de Salud Ocupacional (Copaso). Desde este comité se promoverán actividades enfocadas a promover la buena salud en el trabajo, tomando como referencia el resultado de los exámenes ocupacionales que se practicaron al equipo de trabajo, y se continuará la difusión de una cultura ambiental basada en comportamientos y prácticas respetuosas.



## GESTIÓN ECONÓMICA E INVERSIÓN SOCIAL DE CALIDAD

Uno de los pilares de nuestra sostenibilidad se fundamenta en la gestión eficiente de recursos, basada en un manejo austero, que nos permita preservar y acrecentar el patrimonio, lo cual asegura la disponibilidad para realizar inversión social de calidad. Y para ello, el concurso de socios idóneos es fundamental.

### NUESTROS SOCIOS, CLAVE PARA MEJORAR NUESTRO ALCANCE E IMPACTO

Para nosotros, la gestión de alianzas y la vinculación con socios idóneos constituye una garantía de sostenibilidad. Así lo comprobamos en el 2013, y por ello continuamos en la búsqueda de socios y aliados que nos permitan incorporar nuestros temas en sus iniciativas y proyectos. El propósito que tenemos es formar parte de iniciativas de participación y de control social, que tengan un enfoque de inclusión, aportando nuestro conocimiento y recursos.

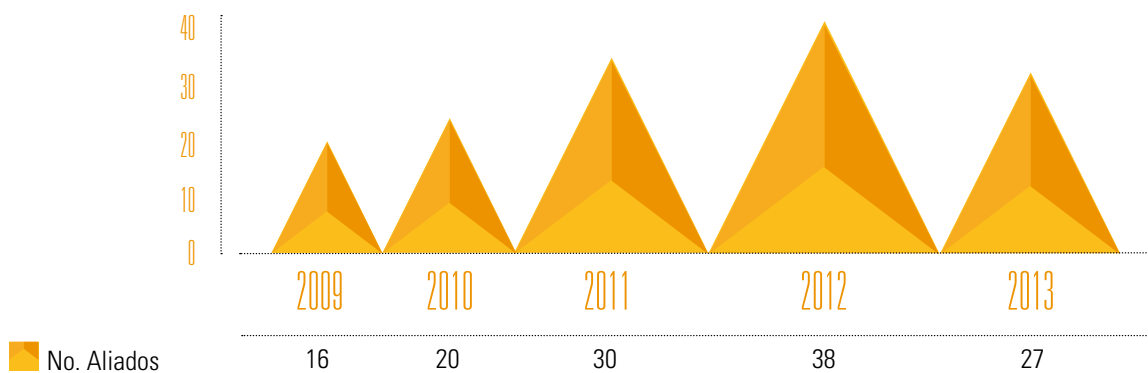
En el año 2013 destacamos algunas iniciativas, como el Segundo Convenio por la Primera Infancia, en el marco de la Estrategia Nacional de Atención Integral a la Primera Infancia “De Cero a Siempre”, la alianza con el Ministerio de Tecnologías de la Información y la Comunicación, el convenio con la Agencia de Cooperación Internacional de los Estados Unidos (USAID), el convenio con el Ministerio de Educación y la Fundación Carvajal, e iniciativas adelantadas con otras instituciones, como Educación Compromiso de Todos, Así Vamos en Salud, Red Unidos, Colombia Líder, Fundación Semana, Premio Compartir al Maestro y el concurso Ventures.

Además, como un reconocimiento a nuestra capacidad técnica y experiencia, hacemos parte de la Junta Directiva de instituciones como el Instituto Franklin Delano Roosevelt, la Asociación de Empresarios de Chía y la Fundación Semana. También tenemos una activa participación y somos parte del grupo fundador de la Asociación de Fundaciones Empresariales (AFE), en la que nuestra Directora Ejecutiva actúa como Vicepresidente de la Junta Directiva.

Desde el año 2011 hemos adherido al Pacto Global de las Naciones Unidas, y asumimos el compromiso voluntario de alinear nuestras estrategias y actividades bajo diez principios enmarcados en cuatro áreas temáticas: derechos humanos, estándares laborales, medioambiente y medidas anticorrupción. A partir de este año, con la publicación de nuestro informe de sostenibilidad, también hacemos la nueva Comunicación de Involucramiento (COE), dirigida a nuestros grupos de interés.

Durante el 2013 contamos con 27 aliados en la ejecución de proyectos y actividades. La vinculación permanente de nuevos socios nos permite alcanzar mayor cobertura e impacto en las iniciativas, sin tener que aumentar significativamente nuestros recursos de inversión. La dinámica de vinculación de nuevos socios se presenta a continuación

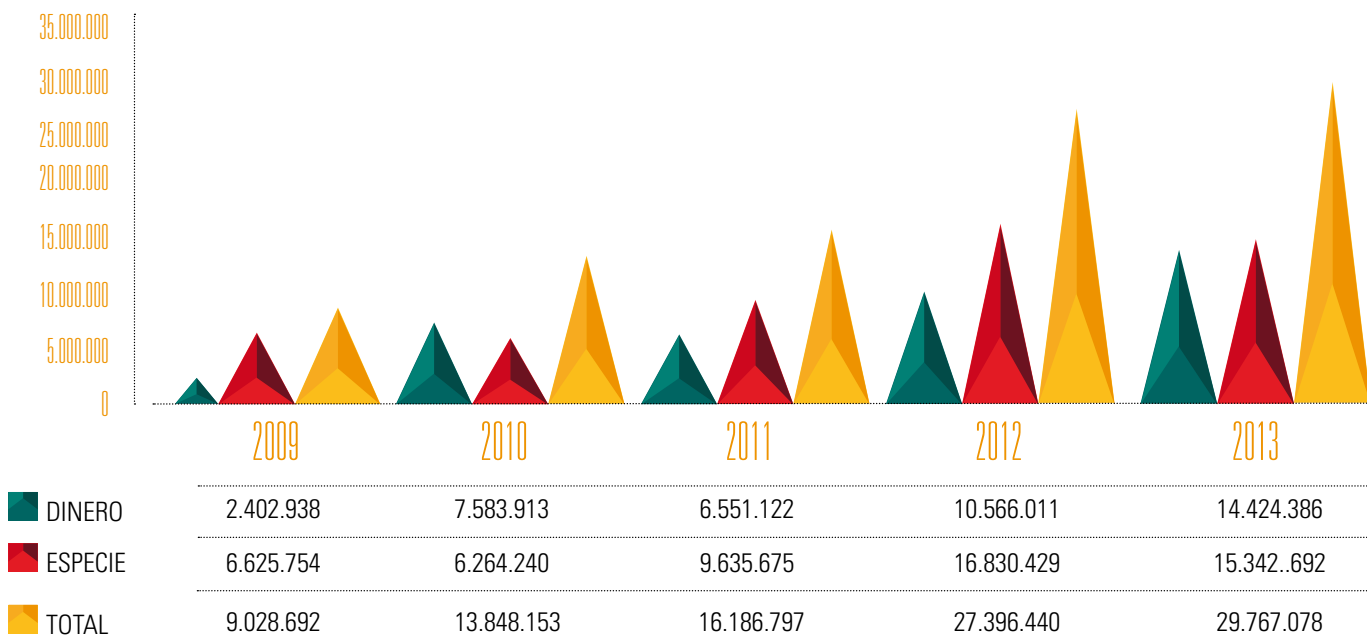
### NO. ALIADOS POR AÑO GRÁFICA 3



Por otra parte, y como resultado de nuestra gestión de alianzas, el aporte de los socios ha crecido significativamente en los últimos tres años. En el 2013, el aporte de los socios alcanzó un monto de \$29.767.078, lo cual significa un aumento de 9% con respecto al año 2012. El comportamiento de los aportes de los socios para el periodo 2009-2013 se aprecia en la siguiente tabla y la gráfica 4:

AÑO	DINERO	ESPECIE	TOTAL	INCREMENTO
2009	2.402.938	6.625.754	9.028.692	
2010	7.583.913	6.264.240	13.848.153	53%
2011	6.551.122	9.635.675	16.186.797	17%
2012	10.566.011	16.830.429	27.396.440	69%
2013	14.424.386	15.342.692	29.767.078	9%

#### NO. ALIADOS POR AÑO GRÁFICA 4



La coordinación de alianzas con actores de los sectores público y privado y las organizaciones sociales nos permite generar un impacto colectivo que favorezca el desarrollo, la sostenibilidad y el empoderamiento de los proyectos, y también identificar buenas prácticas, recoger aprendizajes de los pares y, lo más importante, desarrollar un trabajo en red, donde se suman esfuerzos y conocimientos orientados a promover la inversión social en el país.

La articulación entre pares ha sido un proceso fundamental en el diseño, desarrollo y ejecución de nuestros proyectos. Consideramos necesario coordinar acciones con actores locales, en función de la viabilidad y legitimidad de los proyectos, así como de sus posibles réplicas. También, para generar conocimiento en las instituciones y demás entidades públicas o privadas que impulsen el enfoque de inclusión integral en el país.

## NUESTRA GESTIÓN FINANCIERA

Nuestros ingresos se generan a partir de los recursos del patrimonio, que se encuentran invertidos en el sistema financiero colombiano y en acciones en el Grupo Inversiones Mundial. Para la administración del portafolio de inversión trabajamos con dos firmas comisionistas de bolsa: Valores Bancolombia S.A. y Corredores Asociados S.A. Nuestro patrimonio está conformado por los recursos destinados inicialmente por los fundadores, y por los demás recursos que a distinto título lo han venido incrementando.

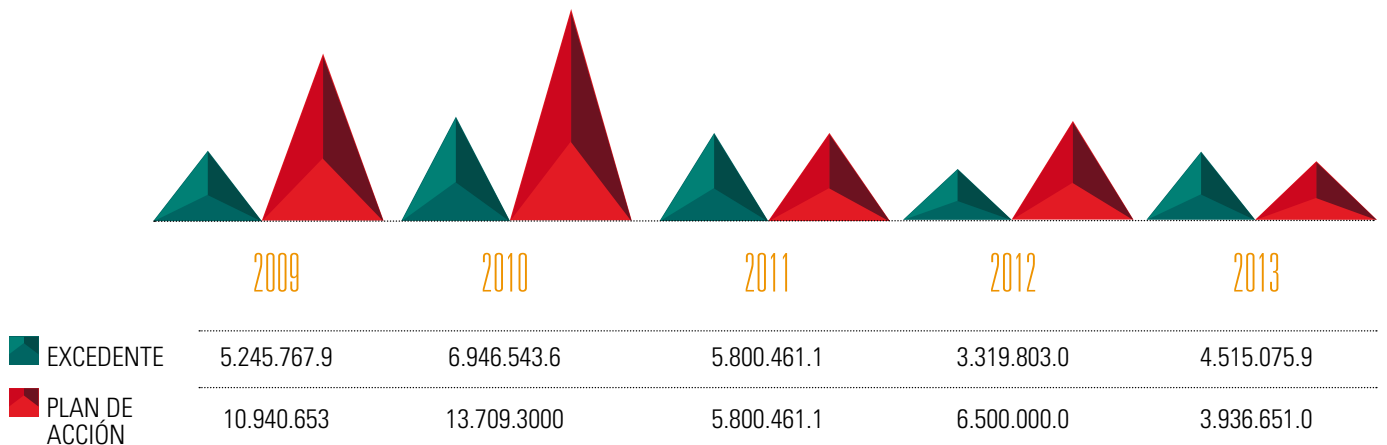
Debemos aclarar que no recibimos ayudas financieras de autoridades locales o nacionales, y que el manejo que tenemos sobre recursos públicos está asociado al hecho de que confluyamos como socios operadores con algunas entidades públicas, para el desarrollo de programas aprobados en nuestro plan de acción. En estos casos, destinamos la totalidad de recursos de inversión que nos corresponden en cada programa, sin recibir ingreso o recurso para cubrir gastos de operación o funcionamiento. Tampoco realizamos aportes a partidos políticos.

En el año 2013 administramos más de \$14.000 millones en recursos provenientes de entidades públicas y fundaciones privadas, en el marco de la realización de convenios de cooperación, y en algunos de ellos participamos como cooperante ejecutor sin percibir ingresos por dicha administración. En el 2013 alcanzamos mejores resultados económicos, comparados con el 2012, debido a una gestión financiera eficiente y al aprovechamiento de algunas oportunidades que surgieron en el mercado financiero.

Nuestro beneficio neto, o excedente, es el resultado económico que se obtiene fiscalmente y que se destina a inversión en las actividades propias de nuestro objeto fundacional. En la Fundación, de acuerdo con los estatutos, corresponde a la Junta Directiva aprobar cada año el monto y destinación del excedente neto. En los últimos tres años, y con el fin de realizar mayor inversión social, la Junta aprobó la destinación de la totalidad de los excedentes netos, más un promedio de 30% adicional de recursos del patrimonio, para la realización de nuestros proyectos sociales.



## RELACIÓN EXCEDENTE-INVERSIÓN SOCIAL GRÁFICA 5

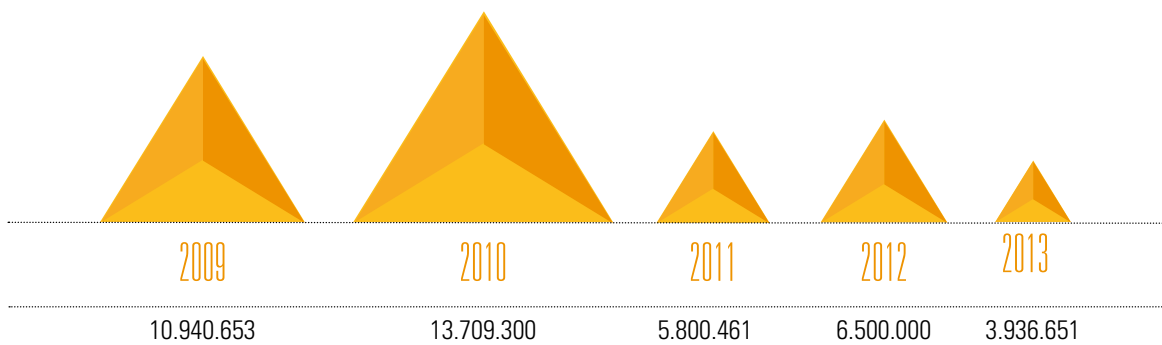


*Valores expresados en miles de pesos colombianos.*

## INVERSIÓN SOCIAL DE CALIDAD

Para mantener el compromiso de aportar al desarrollo del país y en beneficio de las poblaciones foco, los recursos de nuestra inversión social se invierten en vigencias presupuestales de dos a tres años. Por esto, en los últimos tres años la Junta Directiva aprobó montos de inversión por valor superior a 16 mil millones de pesos.

### INVERSIÓN SOCIAL FSC 2009-2013 GRÁFICA 6



Gráfica 6. Expresada en miles de pesos colombianos

Se debe aclarar que en los años 2009 y 2010 se incrementaron los niveles de inversión que ha hecho la Fundación, pues en esos años y por decisión de la Junta Directiva, se destinaron recursos extraordinarios y significativos del patrimonio al presupuesto de inversión. Por lo tanto, y para evitar una lectura equivocada sobre la gráfica 6, debemos señalar que hemos mantenido nuestros niveles históricos promedio de inversión, y que mediante la gestión de alianzas hemos podido elevar, año tras año, el monto de inversión en beneficio de nuestras poblaciones objetivo, como se puede apreciar en la siguiente sección.

La inversión aprobada para la vigencia 2012-2013, el monto ejecutado y la participación en nuestras líneas de acción se aprecian en la siguiente tabla:

#### PLAN DE INVERSIÓN APROBADA PARA LA VIGENCIA 2012-2013

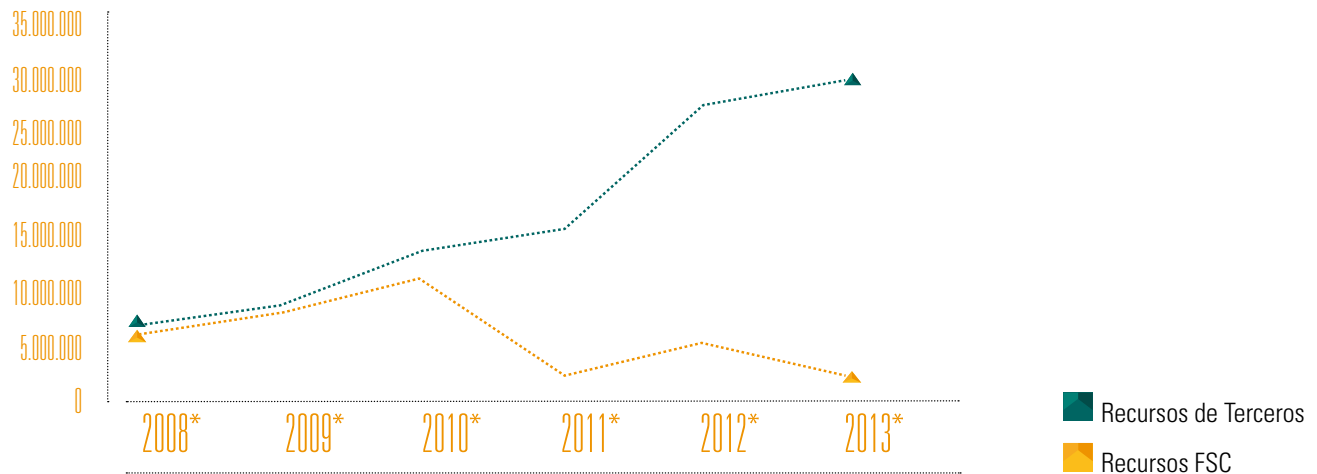
LÍNEA DE ACCIÓN	MONTO	PORCENTAJE
EDUCACIÓN PRIMERA INFANCIA, BÁSICA Y MEDIA, SUPERIOR	799.085.934	20%
EDUCACIÓN BECAS	435.318.864	11%
PRODUCTIVIDAD	586.206.873	15%
CONVENIOS TIC	200.000.000	5%
FORTALECIMIENTO COMUNITARIO AM	356.119.860	9%
FORTALECIMIENTO COMUNITARIO PcD	128.172.908	3%
ACCIÓN JURÍDICA	121.400.380	3%
INCIDENCIA POLÍTICA PÚBLICA	319.866.000	8%
MOVILIZACIÓN	990.480.106	25%
<b>TOTAL PLAN DE ACCIÓN</b>	<b>3.936.650.925</b>	<b>100%</b>

#### ALIANZAS PARA HACER MÁS

Durante el año 2013 desarrollamos alianzas estratégicas con entidades del Estado, tanto a nivel territorial como nacional, y con instituciones privadas y organismos multilaterales de cooperación. Esto nos ha permitido aunar esfuerzos con otros socios en torno a objetivos comunes y potenciar nuestros resultados.

En los últimos cinco años el destino de los recursos se ha orientado al desarrollo de proyectos de inversión social en la modalidad de alianzas. Con esto hemos podido ampliar la cobertura y el impacto de las acciones en temas clave de nuestro quehacer ver gráfica 7.

## APORTES FSC VS TERCEROS POR AÑO GRÁFICA 7



Gráfica 7. Cifras expresadas en miles de pesos colombianos.

Gracias a las alianzas y al creciente aporte en especie, donde nuestro conocimiento y gestión son reconocidos y valorados por los socios públicos y privados, hemos podido aumentar significativamente la inversión total en el desarrollo de nuestros proyectos e iniciativas (ver tabla).

### APORTES FSC VS TERCEROS

Concepto	FSC	TERCEROS
2009	8.438.297	9.028.692
2010	11.498.164	13.848.153
2011	2.775.609	16.186.797
2012	5.404.708	27.396.440
2013	2.493.243	29.767.078
<b>TOTALES</b>	<b>126.836.560</b>	

Cifras expresadas en miles de pesos colombianos. \* Valores al cierre de cada año

En el año 2013 nuestros proyectos recibieron inversión por más de 32 mil millones de pesos, y promediando la inversión de los últimos cinco años, podemos afirmar que por cada peso invertido, 25% lo aportamos como Fundación, y el 75% restante es asumido en recursos monetarios y en especie por nuestros aliados estratégicos.

### EL CONTROL A NUESTRAS CUENTAS

Los estados financieros correspondientes al año 2013 fueron auditados por nuestro revisor fiscal, la firma Price Waterhouse Coopers (PWC). El estado de resultados refleja el total de los ingresos percibidos, y los egresos corresponden a los gastos administrativos, los de funcionamiento y los del personal que tiene vinculación directa y contrato laboral. Al finalizar cada año, el ejercicio arroja un excedente o beneficio neto, que utilizamos para reinvertir en nuestro objeto social.

Los estados financieros fueron preparados de acuerdo con los principios de contabilidad generalmente aceptados en Colombia, y según las disposiciones legales vigentes en el país. En el 2009 entró en vigencia la Ley 1314, por la cual se regulan los principios y normas de contabilidad e información financiera y de aseguramiento de información aceptados en Colombia, y se establece el procedimiento de convergencia a las Normas Internacionales de Información Financiera (NIIF).

Aunque no somos una entidad financiera, ni pertenecemos al grupo de grandes contribuyentes, ni tenemos exigencia de alguna entidad de vigilancia y control, hemos tomado la decisión de hacer la migración a las Normas Internacionales de Información Financiera. Para ello, iniciamos el proceso de adopción del estándar US-GAP. Hemos contratado un consultor para adelantar el diagnóstico específico de nuestros requerimientos, acompañados por nuestra firma auditora Price Waterhouse Coopers (PWC). Ya hemos adelantado las capacitaciones a todo el personal administrativo y estamos en proceso de migración e implementación. Con la adopción de este enfoque la Fundación se convierte en organización social pionera en el país, lo cual permite un mejor relacionamiento con sus socios y aliados internacionales.



# APÉNDICE: CONSOLIDADO DE PROYECTOS POR LÍNEAS DE ACCIÓN







## PROYECTOS DE EDUCACIÓN INCLUSIVA

INICIATIVA	VIGENCIA
1. Alianza interinstitucional para aunar recursos técnicos, físicos, administrativos y económicos, para apoyar el diseño, implementación y sostenibilidad, en el nivel nacional y territorial, de la Política de Atención Integral a la Primera Infancia, definida en el marco de la Estrategia “De Cero a Siempre”.	2013-2014
2. Convenio de cooperación con la Fundación Carvajal, para promover la educación inicial y básica en instituciones educativas de la comuna 15 de la ciudad de Cali.	2013-2014
3. Alianza Educación Compromiso de Todos 2011 a 2014	2011-2014
4. Convenio de cooperación para dar continuidad a la atención de niños, niñas, adolescentes y jóvenes con discapacidad que se encuentran matriculados en las instituciones educativas del municipio de Montería, con el fin de garantizarles una educación pertinente, de calidad y bajo el enfoque de inclusión.	2013
5. Convenio de cooperación para la atención de los niños, niñas, adolescentes y jóvenes con discapacidad, afectados por el desplazamiento y con capacidades o talentos excepcionales, garantizándoles una educación de calidad bajo el enfoque de inclusión, en alianza con la Gobernación de Cundinamarca - Secretaría de Educación.	2012-2013
6. Convenio de cooperación con la Secretaría de Educación del departamento de Cundinamarca, para aunar esfuerzos y desarrollar acciones que permitan el servicio de apoyo pedagógico, la adquisición de material pedagógico pertinente, la formación y el acompañamiento para la inclusión de los niños, niñas, adolescentes y jóvenes con discapacidad y capacidades y/o talentos excepcionales matriculados en las IED de los municipios no certificados, con el propósito de poder garantizarles una educación pertinente, de calidad y bajo el enfoque de inclusión.	2013-2014
7. Alianza con la Fundación Compartir, para aunar esfuerzos en el desarrollo de los proyectos orientados a lograr una mejor calidad en la educación preescolar, básica y media para los niños y niñas de Colombia, en particular aquellos que presentan una discapacidad.	2013-2014
8. Convenio de apoyos financieros para la formación profesional de personas con discapacidad, en alianza con el Ministerio de Educación Nacional y el Instituto Colombiano de Crédito Educativo y Estudios en el Exterior - Icetex.	2010-2014
9. Convenio de formación de profesionales colombianos con discapacidad, para becas de posgrado en Estados Unidos con Fulbright.	2010-2015
10. Estrategia nacional para facilitar el acceso a la educación básica, media y/o superior de miembros activos y retirados de la Fuerza Pública (Ejército Nacional de Colombia, Armada Nacional de Colombia, Fuerza Aérea Colombiana y Policía Nacional) con discapacidad, en alianza con el Ministerio de Defensa Nacional y la Corporación General Gustavo Matamoros D'Costa.	2012-2014
11. Convenio de cooperación entre la Alcaldía de Santa Marta - Secretaría de Educación y la Fundación Saldarriaga Concha, para articular acciones dirigidas al fortalecimiento para la atención de los niños, niñas, adolescentes y jóvenes con necesidades educativas especiales, matriculados en las instituciones educativas inclusivas del Distrito de Santa Marta, para apoyarlas a través de la formación a docentes, servicios de apoyo pedagógico, acompañamiento institucional, fortalecimiento del sector público y apoyos e incentivos para la educación.	2012-2013

12. Convenio de Asociación suscrito con el Ministerio de Educación Nacional y la Fundación Carvajal, para favorecer el acceso, permanencia y promoción educativa de los estudiantes de cuatro (4) entidades territoriales focalizadas, que presentan alguna condición de discapacidad, en el marco de la educación inclusiva.

2013-2014

13. Convenio de cooperación entre la Alcaldía de Chía - Secretaría de Educación y la Fundación Saldarriaga Concha, para articular acciones dirigidas al fortalecimiento para la atención de los niños, niñas, jóvenes y adolescentes matriculados en las instituciones educativas del municipio, con el fin de favorecer la educación inclusiva a través de acompañamiento institucional, formación de docentes y sensibilización y formación de familias de niños y niñas con discapacidad y talentos excepcionales.

2012-2013

## PROYECTOS DE PRODUCTIVIDAD Y USO PRODUCTIVO DEL TIEMPO

VIGENCIA	INICIATIVA
1. Programa Pacto por la productividad.	2009-2013
2. Proyecto para la reactivación de la producción agrícola y el mejoramiento de las condiciones socioeconómicas de familias campesinas retornadas, en El Salado.	2011-2014
3. Concurso Planes de Negocios, en alianza con Ventures.	2012 – 2014
4. Grupos de ahorro local y microcréditos, con la Corporación Diocesana.	2011-2014
5. Convenio de cooperación con la Fundación Fahrenheit 451, para realizar la tercera versión del Concurso de Cuento y Narración Oral "Historias en Yo Mayor", en las ciudades de Bogotá, Cali y Armenia.	2013-2014
6. Reactivación agrícola del municipio de Versalles (Valle del Cauca).	2012-2014
7. Convenio marco entre las Fundaciones Saldarriaga Concha, Semana y Carvajal, para el fortalecimiento productivo en la región de Montes de María.	2012-2014
8. Convenio de cooperación con la Fundación Carvajal, para contribuir a la generación de ingresos obtenidos a través de las actividades existentes (unidades productivas) en la población de las comunas 3, 5, 10 y 12 de Buenaventura, mediante el fortalecimiento técnico y socioempresarial de 80 unidades productivas	2013-2014
9. Convenio con el Ministerio de Tecnologías de la Información y las Comunicaciones, para desarrollar actividades conjuntas que permitan promover el acceso, uso y apropiación de las tecnologías de la información y las comunicaciones para dos grupos específicos de población, como son: las personas con discapacidad y las personas mayores.	2012-2013

## PROYECTOS DE FORTALECIMIENTO ORGANIZACIONAL Y COMUNITARIO

INICIATIVA	VIGENCIA
1. Convenio marco de cooperación "Así vamos en salud".	2012-2013
2. Brigadas jurídicas, en convenio con la Universidad del Norte, para la población con discapacidad y adulto mayor en municipios del Atlántico.	2011-2013
3. Convenio de cooperación para el fortalecimiento de equipo técnico de la pastoral de la primera infancia y del adulto mayor.	2013-2014
4. Formación de veedores ciudadanos a través de la comunicación digital y movilización de redes sociales para el ejercicio de incidencia pública de la Fundación Saldarriaga Concha, en los temas de inclusión social de personas con discapacidad y personas mayores.	2013-2014
5. Convenio de cooperación para la formación de autogestores, a través de la implementación de herramientas que faciliten el ejercicio del derecho a vivir en la comunidad de las personas con discapacidad y su plena inclusión y participación.	2013-2014
6. Convenio Helpage para la formación sobre derechos e incidencia, con integrantes de las 24 Asociaciones de Personas Mayores participantes en el proyecto "Voz Propia Participación y Acción", en la ciudad de Bogotá.	2013
7. Fortalecimiento de asociaciones: Persona mayor voz propia, participación y acción.	(2012-2013)
8. Empoderamiento del Consejo de Venerables (Cartagena), a través de su participación y formación en el diseño y puesta en práctica de la Ruta de Implementación y el Sistema de Seguimiento, que permita medir el avance de la Política Pública de Adulto Mayor y ejercer el control social.	2013-2014
9. Fortalecer el modelo de servicios al cliente Codensa, involucrando la perspectiva de atención con enfoque diferencial para personas con discapacidad y personas mayores, que deriven en una relación de mutuo beneficio, buscando así contribuir con el índice de satisfacción de clientes de Codensa.	2013-2014
10. Convenio con la USAID para facilitar la inclusión para el desarrollo comunitario de la población con discapacidad víctima de la violencia, ubicada en la región de Montes de María, beneficiaria de la estrategia de la Red Unidos para la superación de la pobreza.	2013-2015

---

11. Convenio con el Ministerio de Transporte, para identificar las necesidades e implicaciones existentes en la actualidad en lo referente al tema de accesibilidad e inclusión social, las restricciones de movilidad y las principales barreras de las personas con discapacidad para acceder a la infraestructura aeroportuaria.

2013-2014

---

12. Memorando de entendimiento ICBF, para fortalecer los procesos de vida en comunidad de la población con discapacidad atendida por instituciones especializadas del ICBF.

---

# ESTADOS FINANCIEROS





## ***Informe del revisor fiscal***

A los Miembros de la Junta Directiva de  
Fundación Saldarriaga Concha

7 de marzo de 2014

He auditado el balance general de Fundación Saldarriaga Concha al 31 de diciembre de 2013 y los correspondientes estados de ingresos y egresos, de cambios en el fondo social, de cambios en la situación financiera y de flujos de efectivo por el año terminado en esa fecha y el resumen de las principales políticas contables indicadas en la Nota 2 y otras notas explicativas. Los estados financieros de Fundación Saldarriaga Concha correspondientes al año 2012 fueron auditados por otro contador público quien en su informe de fecha 28 de febrero de 2013 expresó una opinión sin salvedades sobre los mismos.

La administración es responsable por la adecuada preparación y presentación de estos estados financieros de acuerdo con principios de contabilidad generalmente aceptados en Colombia. Esta responsabilidad incluye: diseñar, implementar y mantener el control interno relevante para que estos estados financieros estén libres de errores de importancia relativa debido a fraude o error; seleccionar y aplicar las políticas contables apropiadas, así como establecer los estimados contables que sean razonables en las circunstancias.

Mi responsabilidad consiste en expresar una opinión sobre dichos estados financieros con base en mi auditoría. Obtuve las informaciones necesarias para cumplir mis funciones de revisoría fiscal y llevé a cabo mi trabajo de acuerdo con normas de auditoría generalmente aceptadas en Colombia. Estas normas requieren que planee y efectúe la auditoría para obtener una seguridad razonable de si los estados financieros están libres de errores de importancia relativa.

Una auditoría de estados financieros comprende, entre otras cosas, realizar procedimientos para obtener evidencia de auditoría sobre los valores y revelaciones en los estados financieros. Los procedimientos seleccionados dependen del juicio del auditor, incluyendo la evaluación del riesgo de errores de importancia relativa en los estados financieros. En la evaluación de esos riesgos, el revisor fiscal considera el control interno relevante de la entidad para la preparación y razonable presentación de los estados financieros, con el fin de diseñar procedimientos de auditoría que sean apropiados en las circunstancias. Una auditoría también incluye evaluar lo apropiado de las políticas contables usadas y de las estimaciones contables realizadas por la administración de la entidad, así como evaluar la presentación de los estados financieros en conjunto. Considero que la evidencia de auditoría que obtuve proporciona una base razonable para fundamentar la opinión que expreso a continuación.



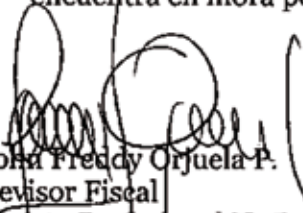
***A los Miembros de la Junta Directiva de  
Fundación Saldarriaga Concha***

*7 de marzo de 2014*

En mi opinión, los citados estados financieros auditados por mí, que fueron fielmente tomados de los libros, presentan razonablemente, en todos los aspectos significativos, la situación financiera de Fundación Saldarriaga Concha al 31 de diciembre de 2013 y los resultados de sus operaciones, los cambios en su situación financiera y sus flujos de efectivo por el año terminado en esa fecha, de conformidad con principios de contabilidad generalmente aceptados en Colombia, los cuales fueron aplicados sobre una base uniforme con la del año anterior.

Con base en el resultado de mis pruebas, en mi concepto:

- a. La contabilidad de la Fundación ha sido llevada conforme a las normas legales y a la técnica contable.
- b. Las operaciones registradas en los libros y los actos de los administradores se ajustan a los estatutos y a las decisiones de la Junta Directiva.
- c. La correspondencia, los comprobantes de las cuentas y los libros de actas se llevan y se conservan debidamente.
- d. Existen medidas adecuadas de control interno, de conservación y custodia de los bienes de la Fundación y los de terceros que están en su poder.
- e. Existe concordancia entre los estados financieros que se acompañan y el informe de gestión preparado por los administradores.
- f. La información contenida en las declaraciones de autoliquidación de aportes al Sistema de Seguridad Social Integral, en particular la relativa a los afiliados y a sus ingresos base de cotización, ha sido tomada de los registros y soportes contables. La Fundación no se encuentra en mora por concepto de aportes al Sistema de Seguridad Social Integral.

  
John Freddy Orjuela P.  
Revisor Fiscal  
Tarjeta Profesional No. 116639-T  
Miembro de PricewaterhouseCoopers Ltda.



## ***Certificación del representante legal y contador de la Fundación***

A los Miembros de la Junta Directiva de  
Fundación Saldarriaga Concha

7 de marzo de 2014

Los suscritos Representante Legal y Contador Público bajo cuya responsabilidad se prepararon los estados financieros, certificamos:

Que para la emisión de los balances generales al 31 de diciembre de 2013 y 2012, y de los estados de actividad, de cambios en el fondo social, de cambios en la situación financiera y de flujos de efectivo, por los años terminados en esas fechas, que conforme al reglamento se ponen a disposición de la Junta Directiva y de terceros, se han verificado previamente las afirmaciones contenidas en ellos y las cifras tomadas fielmente de los libros oficiales de contabilidad.

Dichas afirmaciones, explícitas e implícitas, son las siguientes:

**Existencia:** Los activos y pasivos de Fundación Saldarriaga Concha existen en la fecha de corte y las transacciones registradas se han realizado durante cada año.

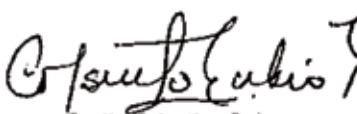
**Integridad:** Todos los hechos económicos realizados han sido reconocidos.

**Derechos y obligaciones:** Los activos representan probables beneficios económicos futuros y los pasivos representan probables sacrificios económicos futuros, obtenidos o a cargo de la Fundación Saldarriaga Concha en la fecha de corte.

**Valuación:** Todos los elementos han sido reconocidos por importes apropiados,

**Presentación y revelación:** Los hechos económicos han sido correctamente clasificados, descritos y revelados.

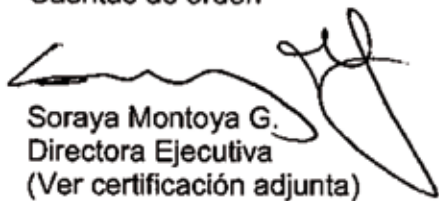
  
Soraya Montoya González  
Representante Legal


  
Consuelo Rubio Rodríguez  
Contador  
Tarjeta Profesional 12018-T

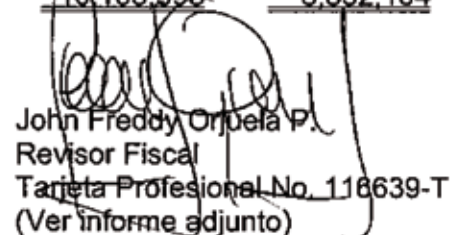
**FUNDACIÓN SALDARRIAGA CONCHA**

**BALANCES GENERALES**  
(Miles de pesos colombianos)

		<u>31 de diciembre de</u>	
<u>Activos</u>	<u>Notas</u>	<u>2013</u>	<u>2012</u>
Activos corrientes			
Efectivo y equivalentes de efectivo	3	17,031,228	18,807,944
Deudores, neto	5	<u>1,791,010</u>	<u>1,317,347</u>
Total activos corrientes		18,822,238	20,125,291
Inversiones negociables, neto	4	25,215,702	25,911,615
Inversiones permanentes	4	731,202	731,202
Propiedad y equipo, neto	6	1,295,626	1,188,019
Diferidos		47,328	-
Intangibles	7	3,781,604	3,709,798
Valorizaciones	8	<u>200,781,823</u>	<u>194,894,660</u>
Total activos		<u>250,675,523</u>	<u>246,560,585</u>
<b><u>Pasivos y Fondo Social</u></b>			
Pasivos corrientes:			
Proveedores y cuentas por pagar	9	1,764,491	1,311,835
Obligaciones laborales		155,458	121,674
Impuestos, gravámenes y tasas		19,522	13,960
Pasivos estimados		801	782
Otros pasivos	11	<u>3,064,830</u>	<u>1,667,045</u>
Total pasivos corrientes		5,005,102	3,115,296
Fondo social	12	<u>245,670,421</u>	<u>243,445,289</u>
Total pasivos y Fondo Social		<u>250,675,523</u>	<u>246,560,585</u>
Cuentas de orden	13	<u>10,105,598</u>	<u>8,852,164</u>

  
Soraya Montoya G.  
Directora Ejecutiva  
(Ver certificación adjunta)

  
Consuelo Rubio R.  
Contador  
Tarjeta Profesional No.12018 -T  
(Ver certificación adjunta)

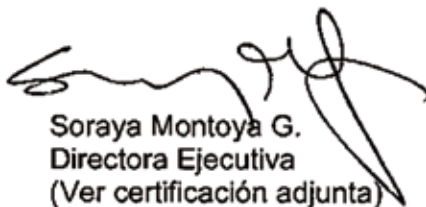
  
John Freddy Orjuela P.  
Revisor Fiscal  
Tarjeta Profesional No. 118639-T  
(Ver informe adjunto)

**FUNDACIÓN SALDARRIAGA CONCHA****ESTADOS DE RESULTADOS**

(Miles de pesos colombianos)

	Notas	Año terminado en 31 de diciembre de	
		2013	2012
Ingresos	14	8,105,939	8,951,144
Donaciones recibidas	15	35,000	2,584
Otros ingresos	16	<u>762,199</u>	<u>794,062</u>
		8,903,138	9,747,790
Egresos			
Administración	17	(5,791,972)	(4,597,253)
Otros	18	<u>(2,274,321)</u>	<u>(609,461)</u>
		(8,066,293)	(5,206,714)
Exceso de ingresos sobre egresos, antes de provisión para Impuesto sobre la renta		836,845	4,541,076
Impuesto sobre la renta	10	<u>(32,943)</u>	<u>(26,000)</u>
Exceso de ingresos sobre egresos		<u>803,902</u>	<u>4,515,076</u>

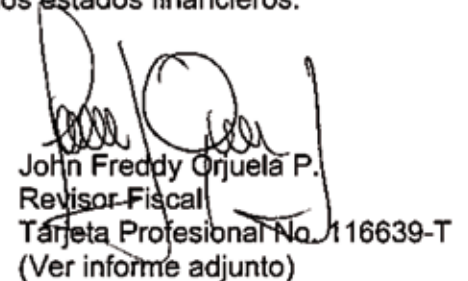
Las notas que se acompañan son parte integrante de los estados financieros.



Soraya Montoya G.  
Directora Ejecutiva  
(Ver certificación adjunta)



Consuelo Rubio R.  
Contador  
Tarjeta Profesional No.12018 -T  
(Ver certificación adjunta)



John Freddy Orjuela P.  
Revisor Fiscal  
Tarjeta Profesional No. 116639-T  
(Ver informe adjunto)

## TABLA DE INDICADORES PACTO GLOBAL Y GRI

UNGC		VIGENCIA	
PRINCIPIO	REFERENCIA Y TIPO DE INDICADOR	DESCRIPCIÓN	PÁGINA
<b>Indicadores de desempeño económico</b>			
<b>Desempeño económico</b>			
	EC1	Valor económico directo generado y distribuido	43-47
	EC2	Consecuencias financieras, riesgos y oportunidades debido al cambio climático	N.A.
	EC3	Cobertura de las obligaciones de la organización debidas a programas de beneficios sociales	39-40
	EC4	Ayudas financieras significativas recibidas de gobiernos	46-47
<b>Presencia en el mercado</b>			
	EC5	Rango de las relaciones entre el salario inicial estándar y el salario mínimo local	39-40
	EC6	Política, prácticas y proporción de gasto correspondiente a proveedores locales	59
<b>Impactos económicos indirectos</b>			
	EC8	Desarrollo e impacto de las inversiones en infraestructuras y los servicios prestados principalmente para el beneficio público	N.A.
	EC9	Entendimiento y descripción de los impactos económicos indirectos significativos	43-47
<b>Indicadores de desempeño ambiental</b>			
<b>Materiales</b>			
	EN2	Porcentaje de los materiales utilizados que son materiales valorizados	N.A.
<b>Energía</b>			
8	EN3	Consumo directo de energía desglosado por fuentes primarias	N.A.
8	EN4	Consumo indirecto de energía desglosado por fuentes primarias	42
8, 9	EN5	Ahorro de energía debido a la conservación y a mejoras en la eficiencia	42
8, 9	EN6	Iniciativas para proporcionar productos y servicios eficientes en el consumo de energía y las reducciones en el consumo	N.A.
8, 9	EN7	Iniciativas para reducir el consumo indirecto de energía y las reducciones logradas con dichas iniciativas	42
<b>Agua</b>			
8	EN8	Captación total de agua por fuentes	42
	EN9	Fuentes de agua que han sido afectadas significativamente por la captación de agua	N.A.
	EN10	Porcentaje y volumen total de agua reciclada y utilizada	N.A.

UNGC		VIGENCIA	
PRINCIPIO	REFERENCIA Y TIPO DE INDICADOR	DESCRIPCIÓN	PÁGINA
<b>Biodiversidad</b>			
	EN11	Descripción de terrenos adyacentes o ubicados dentro de espacios naturales protegidos o de áreas de alta biodiversidad no protegidas	N.A.
	EN12	Descripción de los impactos más significativos en la biodiversidad derivados de las actividades, productos y servicios	N.A.
	EN13	Hábitat protegidos o restaurados	N.A.
	EN14	Estrategias y acciones implantadas y planificadas para la gestión de impactos sobre la biodiversidad	N.A.
	EN15	Número de especies, desglosadas en función de su peligro de extinción, cuyos hábitats se encuentren en áreas afectadas por las operaciones	N.A.
<b>Emisiones, vertidos y residuos</b>			
8, 9	EN16	Emisiones totales, directas e indirectas, de gases de efecto invernadero, en peso	42
	EN17	Otras emisiones indirectas de gases de efecto invernadero, en peso	N.A.
8, 9	EN18	Iniciativas para reducir las emisiones de gases de efecto invernadero y las reducciones logradas	42
	EN19	Emisiones de sustancias destructoras de la capa de ozono, en peso	N.A.
	EN20	NOX, SOX y otras emisiones significativas al aire, por tipo y peso	N.A.
	EN21	Vertimiento total de aguas residuales, según su naturaleza y destino	N.A.
8, 9	EN22	Peso total de residuos gestionados, según tipo y método de tratamiento	42
	EN23	Número total y volumen de los derrames accidentales más significativos	N.A.
	EN24	Peso de los residuos transportados, importados, exportados o tratados que se consideren peligrosos	N.A.
<b>Productos y servicios</b>			
	EN26	Iniciativas para mitigar los impactos ambientales de los productos y servicios, y grado de reducción de ese impacto	58-59 Campaña medioambiente
	EN27	Porcentaje de productos vendidos, y sus materiales de embalaje, que son reciclados al final de su vida útil por categorías de productos	N.A.
<b>Cumplimiento normativo</b>			
	EN28	Costo de las multas significativas y número de sanciones no monetarias por incumplimiento de la normativa ambiental	42
<b>Transporte</b>			
	EN29	Impactos ambientales significativos del transporte de productos y otros bienes y materiales utilizados para las actividades de la organización, así como del transporte del personal	N.A.

UNGC		VIGENCIA	
PRINCIPIO	REFERENCIA Y TIPO DE INDICADOR	DESCRIPCIÓN	PÁGINA
<b>Indicadores de desempeño social - Prácticas laborales y ética del trabajo</b>			
<b>Empleo</b>			
	LA1	Desglose del colectivo de trabajadores por tipo de empleo, por contrato y por región	39-41
	LA2	Número total de empleados y rotación media de empleados, desglosados por grupo de edad, sexo y religión	39-41
	LA3	Beneficios sociales para los empleados con jornada completa, que no se ofrecen a los empleados temporales o de media jornada	40
<b>Relaciones empresa/trabajadores</b>			
1, 3	LA4	Porcentaje de empleados cubiertos por un convenio colectivo	40
	LA5	Periodo(s) mínimo(s) de preaviso relativo(s) a cambios organizativos, incluyendo si estas notificaciones son especificadas en los convenios colectivos	N.A.
<b>Salud y seguridad en el trabajo</b>			
	LA6	Porcentaje del total de trabajadores que está representado en comités de salud y seguridad conjuntos de dirección-empleados	40-41
1	LA7	Tasas de ausentismo, enfermedades profesionales, días perdidos y número de víctimas mortales relacionadas con el trabajo, por región	40-41
	LA8	Programas de educación, formación, asesoramiento, prevención y control de riesgos que se apliquen a los trabajadores, a sus familias o a los miembros de la comunidad en relación con enfermedades graves	40-41
	LA9	Asuntos de salud y seguridad cubiertos en acuerdos formales con sindicatos	N.A.
<b>Formación y educación</b>			
	LA10	Promedio de horas de formación al año por empleado, desglosado por categoría de empleado	41
	LA12	Porcentaje de empleados que reciben evaluaciones regulares del desempeño y de desarrollo profesional	40
<b>Diversidad e igualdad de oportunidades</b>			
	LA13	Composición de los órganos de gobierno corporativo y plantilla, desglosada por sexo, grupo de edad, pertenencia a minorías y otros indicadores de diversidad	12
	LA14	Relación entre salario base de los hombres con respecto al de las mujeres, desglosado por categoría profesional	39-40
	LA15	Niveles de reincorporación al trabajo y de retención tras la baja por maternidad o paternidad, desglosados por sexo	39
<b>Indicadores de desempeño social - Derechos humanos</b>			
<b>No discriminación</b>			
1, 2, 6	HR4	Número total de incidentes de discriminación y medidas adoptadas	40
<b>Libertad de asociación y convenios colectivos</b>			
1, 2, 3	HR5	Actividades de la compañía en las que el derecho de libertad de asociación y de acogerse a convenios colectivos puedan correr importantes riesgos, y medidas adoptadas para respaldar estos derechos	40

UNGC		VIGENCIA	
PRINCIPIO	REFERENCIA Y TIPO DE INDICADOR	DESCRIPCIÓN	PÁGINA
<b>Explotación infantil</b>			
1, 2, 5	HR6	Actividades identificadas que conllevan un riesgo potencial de incidentes de explotación infantil, y medidas adoptadas para contribuir a su eliminación	39
<b>No discriminación</b>			
1, 2, 3, 4	HR7	Operaciones identificadas como de riesgo significativo de ser origen de episodios de trabajo forzado o no consentido, y medidas adoptadas para contribuir a su eliminación	39
<b>Derechos de los indígenas</b>			
	HR9	Número total de incidentes relacionados con violaciones de los derechos de los indígenas, y medidas adoptadas	N.A.
<b>Indicadores de desempeño social - Sociedad</b>			
<b>Comunidad</b>			
	S01	Naturaleza, alcance y efectividad de programas y prácticas para evaluar y gestionar los impactos de las operaciones en las comunidades, incluyendo la entrada, operación y salida de la empresa	14-37
<b>Política pública</b>			
1, 2, 3, 4, 5, 6, 7, 8, 9, 10	S05	Posición en las políticas públicas y participación en el desarrollo de las mismas y de actividades de "lobbying"	27
	S06	Valor total de las aportaciones financieras y en especie a partidos políticos o a instituciones relacionadas, por países	45
<b>Comportamiento de competencia desleal</b>			
	S07	Número total de acciones por causas relacionadas con prácticas monopolísticas y contra la libre competencia, y sus resultados	N.A.
<b>Cumplimiento normativo</b>			
	S08	Valor monetario de sanciones y multas significativas y número total de sanciones no monetarias derivadas del incumplimiento de las leyes y regulaciones	N.A.
<b>Indicadores de desempeño social - Responsabilidad sobre productos</b>			
<b>Salud y seguridad del cliente</b>			
	PR1	Fases del ciclo de vida de los productos y servicios, en las que se evalúan los impactos de los mismos en la salud y la seguridad de los clientes	N.A.
	PR2	Número total de incidentes derivados del incumplimiento de la regulación legal o de los códigos voluntarios relativos a los impactos de los productos y servicios en la salud y la seguridad	N.A.
<b>Etiquetado de productos y servicios</b>			
	PR3	Tipos de información sobre los productos y servicios que son requeridos por los procedimientos en vigor y la normativa	N.A.
	PR4	Número total de incumplimientos de la regulación y de los códigos voluntarios relativos a la información y al etiquetado de los productos y servicios	N.A.
	PR5	Prácticas con respecto a la satisfacción del cliente, incluyendo los resultados de los estudios de satisfacción del cliente	13
<b>Comunicaciones de marketing</b>			
	PR6	Programas de cumplimiento de las leyes o adhesión a estándares y códigos voluntarios mencionados en comunicaciones de marketing	N.A.

UNGC		VIGENCIA	
PRINCIPIO	REFERENCIA Y TIPO DE INDICADOR	DESCRIPCIÓN	PÁGINA
	PR7	Número total de incidentes fruto del incumplimiento de las regulaciones relativas a las comunicaciones de marketing	N.A.
<b>Cumplimiento normativo</b>			
	PR9	Costo de aquellas multas significativas fruto del incumplimiento de la normativa en relación con el suministro y el uso de productos y servicios de la organización	N.A.
<b>Suplemento sectorial para ONG</b>			
<b>Compromiso con los grupos de interés interesados</b>			
	NG01	Proceso para involucrar a los grupos de interés afectados en el diseño, implementación, monitoreo y evaluación de políticas y programas	13
<b>Retroalimentación, quejas y acciones</b>			
	NG02	Mecanismos de retroalimentación y quejas relacionados con los programas y políticas, y para tomar acciones en respuesta al incumplimiento de estos	13
<b>Monitoreo, evaluación y aprendizaje</b>			
	NG03	Sistema de monitoreo, evaluación y aprendizaje de los programas (incluyendo medición de efectividad e impacto de los programas), cambios implementados en los programas y cómo han sido comunicados	36-27
<b>Género y diversidad</b>			
	NG04	Medidas de integración de temas de género y diversidad en el diseño e implementación de los programas, así como en el ciclo de monitoreo, evaluación y aprendizajes	36-27
<b>Sensibilización pública e incidencia en política</b>			
	NG05	Procesos para formular, comunicar, implementar e incidir en cambios de postura frente a sus temas y campañas de sensibilización pública	27
<b>Coordinación</b>			
	NG06	Procesos para tener en cuenta y coordinar con otros actores	13
<b>Desempeño económico específico</b>			
	NG07	Distribución de recursos	43-46
	NG08	Fuentes de los fondos por categoría y los cinco donantes más grandes con el valor monetario de sus contribuciones	43-46
<b>Empleo</b>			
	NG09	Mecanismos para la retroalimentación y queja de los trabajadores, así como para su resolución	40





[www.saldarriagaconcha.org](http://www.saldarriagaconcha.org)

