



# Informe Anual / Annual Report 2009

Fundación Saldarriaga Concha

Cra 11 No 94-02, Of 502 • Tel: 6226282 • Fax: 6226308 • Bogotá, D.C., Colombia  
[www.saldarriagaconcha.org](http://www.saldarriagaconcha.org)



FUNDACIÓN  
**SALDARRIAGA CONCHA**  
*Apoyamos a los que ayudan*

# Informe Anual / Annual Report 2009



FUNDACIÓN  
**SALDARRIAGA CONCHA**  
*Apoyamos a los que ayudan*

### **Junta Directiva**

Augusto Galán Sarmiento  
Carlos Bernal Quintero  
Ernesto Fajardo Pinto  
Fabio Tobón Londoño  
Felipe Osorio Rodríguez  
José Vicente Pombo Concha  
Mauricio Pardo Koppel  
Orlando Álvarez Betancur  
Roxana Segovia de Cabrales

### **Equipo Técnico**

Soraya Montoya González  
*Directora Ejecutiva*

Norma Constanza Sánchez  
*Asistente de la Dirección Ejecutiva*

Carolina Cuevas Melo  
*Gerente Inversión Social*

Ángela María Rosales  
*Planeación y Formulación de Proyectos*

Ignacio Gómez Montes  
*Investigación y Desarrollo*

Milena Suárez Báez  
*Seguimiento y Control*

Luisa Fernanda Berrocal Mora  
*Comunicaciones y Relaciones Institucionales*

María Adelaida Pérez  
*Gerente Administrativa y Financiera*

Maritza Silva Vargas  
*Financiera y Gestión de Riesgos*

Édgar Galvis  
*Administrativo y Gestión Humana*

Consuelo Rubio Rodríguez  
*Contabilidad*

### **Coordinador Editorial**

Luisa Fernanda Berrocal M.

### **Traducción**

Viktoria Mejía

### **Fotografía**

Fernando Beltrán  
Archivo particular  
Instituciones operadoras de los proyectos

### **Diseño y Diagramación**

Gatos Gemelos Comunicación



Informe Anual / Annual Report 2009



FUNDACIÓN  
**SALDARRIAGA CONCHA**  
*Apoyamos a los que ayudan*



## ● ● ● Contenido

### + **Presentación 6**

### + **Misión, Visión y Valores de la Fundación 10**

### + **Gestión 2009**

1. *Educación* **14**

2. *Productividad* **24**

3. *Fortalecimiento organizacional y comunitario* **34**

4. *Gestión y transferencia del conocimiento* **52**

### + **La Fundación en cifras**

+ *Inversión social 2009* **60**

+ *Comparativo inversión por años* **61**

+ *Unicación de proyectos 2009* **62**

### + **Annual Report 63**

... presentación



Para la Fundación Saldarriaga Concha, el 2009 fue un año particular de búsquedas y aprendizajes, en el que, a través de nuestras acciones, confirmamos la convicción sobre el deber que tenemos las organizaciones sociales de generar resultados de alto impacto, y que la mejor forma de avanzar hacia este propósito consiste en desplegar *intervenciones responsables*.

**Sabemos que el recorrido** para alcanzar este tipo de intervenciones es largo, pero creemos que si contamos con un **foco claro** y una **estrategia definida**, con **líneas de investigación y desarrollo** que vayan más allá de la intuición, si generamos **alianzas con actores diversos** y si tenemos en cuenta la **participación de los beneficiarios directos** desde el principio, el camino hacia ese logro se puede facilitar.

Por ello, y con el interés de acercarnos cada vez más al logro de una intervención responsable, en conjunto con la Junta Directiva, llevamos a cabo una juiciosa revisión de nuestro direccionamiento estratégico. En consecuencia, con este ejercicio realizamos un fortalecimiento interno para trabajar por procesos, y ajustamos las políticas y los perfiles del equipo de trabajo.

Es así como, a partir de la historia y la experiencia de la Fundación, con el propósito claro de contribuir a la inclusión social de las personas con discapacidad y las personas mayores en nuestro país, y como entidad nacional de cooperación que somos, definimos tres líneas estratégicas para nuestro eje de trabajo durante los próximos cuatro años: **Educación y productividad, Fortalecimiento organizacional y comunitario y Gestión y transferencia del conocimiento.**

Nuestra apuesta en estas líneas representará resultados a mediano y largo plazo, los cuales creemos que serán duraderos, pues con la inversión en cada una de ellas buscamos, ante todo, construir capacidad local, emprender iniciativas integrales, que recojan lo que ya existe en las regiones donde intervenimos, y generar alianzas estratégicas, que le agreguen valor a nuestra intervención.

Frente a la gestión del 2009, quisiera destacar la consolidación de alianzas importantes, que nos han permitido, por una parte, cofinanciar proyectos diseñados por nosotros, como en el caso del Programa de Fortalecimiento Institucional, y por otra, participar en estrategias de diversas organizaciones, en las cuales se han incorporado los temas de interés para la Fundación.



Definimos tres líneas estratégicas para nuestro eje de trabajo durante los próximos cuatro años: Educación y productividad, Fortalecimiento organizacional y comunitario y Gestión y transferencia del conocimiento.

De igual forma, al trabajar con el sector público como coequiperos para diversas iniciativas, hemos podido replicar con éxito en Bogotá el “Diplomado en Detección temprana: un primer paso hacia la inclusión”, el cual extenderemos a otras ciudades. También logramos emprender un proceso de identificación y acompañamiento de familias de niños y niñas con discapacidad en todo el país, con miras a promover su desarrollo humano.

Como aprendizajes del trabajo realizado el año anterior, resaltamos que estamos cada vez más convencidos de que en el camino a la inclusión de niños y niñas con discapacidad, la formación de formadores es una excelente estrategia para el trabajo con la comunidad educativa y las comunidades de base.

Asimismo, creemos en el fortalecimiento comunitario como una estrategia para formar líderes, fortalecer asociaciones y promover el trabajo en red, a fin de lograr que las personas con discapacidad, las personas mayores y sus familias sean voceras y promotoras de sus derechos, y propongan de manera activa alternativas para su inclusión social.

Seguimos interesados en que las personas tengan una oferta de servicios fortalecida, pertinente y que responda a sus necesidades; por ello, no solo ampliamos la cobertura del Programa de Fortalecimiento Institucional a otras ciudades, como Quibdó, Tunja y Florencia, sino que, como una segunda fase para las instituciones que ya terminaron el proceso de fortalecimiento, apoyamos el desarrollo de estrategias de generación de ingresos, a través del acompañamiento en la formulación de sus planes de negocio y el acceso a crédito.

En cuanto a la promoción de la inclusión laboral y productiva, así como el envejecimiento activo, acompañamos iniciativas que generaron puestos de trabajo e ingresos para nuestras poblaciones.

De otra parte, con el interés de seguir generando y compartiendo conocimientos, por segundo año consecutivo realizamos el **Foro Anual de la Fundación Saldarriaga Concha**, un espacio que se ha ido posicionando como referente para el sector social, al que asistieron 600 personas, y más de 120 que nos siguieron por internet. En él pudimos contar con la participación de Heather Grant, académica reconocida y coautora de Forces for good, uno de los libros más influyentes de los últimos tiempos, quien en su presentación nos dio pistas sobre dónde radica, según ella, el éxito en la intervención social. En el panel nos acompañó un grupo reconocido de expertos nacionales y aliados incondicionales de la Fundación.

Para terminar, quisieramos resaltar que en el mes de noviembre conmemoramos el centenario del nacimiento de doña **Elvira Concha de Saldarriaga**, una mujer visionaria, que siempre se caracterizó por su inmensa sensibilidad social, por ser dueña de una gran cultura y conocedora de los problemas relacionados con la discapacidad, la pobreza y el voluntariado. Fue ella quien por primera vez impulsó el concepto de “reincorporación” de las personas con discapacidad a la sociedad, y en ese sentido fue pionera en el trabajo, a través de otras instituciones, del fortalecimiento de capacidades de las personas, y, por supuesto, de la creación de nuestra Fundación.

**Soraya Montoya González**  
Directora Ejecutiva

(Descargue el archivo pdf de este informe en [www.saldarriagaconcha.org](http://www.saldarriagaconcha.org))

*Focalizamos nuestra intervención en tres nuevas líneas estratégicas: Educación y productividad, fortalecimiento organizacional y comunitario, gestión y transparencia de conocimiento.*

*Consolidamos valiosas alianzas con los sectores público y privado, que han permitido, por una parte, la cofinanciación de proyectos diseñados por la Fundación, y por otra, participar en estrategias de otras organizaciones, en las cuales se incorporan nuestros temas de interés.*

*Fortalecimos nuestra estructura organizacional, a fin de apoyar efectivamente el logro de nuestra misión y nuevas líneas estratégicas.*

### En 2009:

*A través de nuestros foros, publicaciones y proyectos contribuimos a la generación de conocimiento y capacidades en organizaciones de y para personas con discapacidad y personas mayores, al igual que en otras instituciones del sector social.*

*Implementamos un nuevo sistema de planeación, seguimiento, control y evaluación a los proyectos, para garantizar que se cumplan las metas propuestas.*

*Diseñamos y pusimos al aire nuestra nueva página web y el boletín virtual, como herramienta para fortalecer la comunicación entre nuestros grupos de interés, y proporcionar una fuente de información y recursos valiosos sobre discapacidad y vejez.*



Coincidiendo con ese proceso de repensarnos, de repasar nuestros orígenes y de tratar de seguir plasmando en nuestras acciones el espíritu de lo que nuestros fundadores querían para la Fundación, reformulamos nuestra misión, visión y valores institucionales.

## ●●● misión

La Fundación Saldarriaga Concha busca la inclusión social sostenible de la población con discapacidad, las personas mayores y sus familias, movilizand o instituciones operadoras, talento humano, conocimiento y recursos económicos, como contribución al desarrollo humano del país.

## ●●● visión

En el 2013, la Fundación Saldarriaga Concha se habrá posicionado como una entidad sólida técnica y financieramente, por su efectividad en la búsqueda de inclusión social de la población con discapacidad y de las personas mayores, como socio estratégico del sector público en la implementación de las políticas para tales poblaciones y como aliado de entidades relacionadas con el tema.

## ●●● valores

- **Ética cristiana.** Somos una organización que trabaja dentro del contexto de los valores cristianos.
- **La familia.** Creemos que la familia es el núcleo de la sociedad, y como tal, fundamento de la persona y prioridad de nuestro trabajo.
- **Solidaridad.** Contribuimos a la construcción de procesos sociales, dentro de un espíritu de colaboración, cooperación y servicio.
- **Respeto.** Conocemos nuestro valor propio y honramos el valor de los demás, aceptándolos y comprendiéndolos tal y como son, con su forma de pensar y actuar, aunque no sea igual que la nuestra.
- **Imparcialidad.** Aplicamos la justicia, la rectitud y la equidad en el cumplimiento de nuestro objeto.
- **Transparencia.** Aplicamos procesos transparentes, basados en la honestidad y el respeto hacia la comunidad. Cumplimos nuestras obligaciones con el Estado, dentro de los marcos legales establecidos.
- **Calidad en la gestión.** Utilizamos con rigor y eficiencia los recursos, para cumplir con los objetivos en el tiempo pactado y con el nivel de calidad exigido. Incorporamos en cada actividad las mejores prácticas desarrolladas, dentro y fuera de la Fundación.
- **Rendición de cuentas.** Asumimos el compromiso de administrar los recursos con eficiencia y transparencia, y nos comprometemos a rendir cuentas sobre el uso de los mismos y el impacto de nuestros programas





**+ Educación 14**

Generando capacidades para la inclusión en el aula **15**

Logros **17**

Aprendizajes **21**

**+ Productividad 24**

Fomentando oportunidades productivas desde la inclusión **26**

Logros **28**

Aprendizajes 32

**+ Fortalecimiento Organizacional y Comunitario 34**

Fortaleciendo instituciones para la Inclusión Social **36**

Logros **38**

Aprendizajes **40**

Consolidando liderazgos

para el ejercicio de derechos y deberes **42**

Logros **44**

Aprendizajes **49**

**+ Gestión y transferencia del conocimiento 52**

Movilizando conocimiento para la acción **53**



...educación

## En Colombia<sup>1</sup>

- + Casi un millón de personas con discapacidad no sabe leer ni escribir.
- + Apenas el 13% de esta población ingresa al sistema educativo.
- + Menos del 3% de las personas con discapacidad logra terminar sus estudios.

Por ello y conscientes de que la discapacidad es causa y efecto de pobreza en el mundo, emprendemos acciones que promuevan el acceso de los niños, niñas y jóvenes a la educación, desde la primera infancia, a través de iniciativas como:

- + Formación e incentivos para los maestros que trabajen con un enfoque de inclusión.
- + Acompañamiento a instituciones educativas para que incorporen la gestión escolar inclusiva, como criterio de calidad. (Jardines, colegios, universidades).
- + Asistencia técnica a secretarías de educación y otros responsables locales.
- + Desarrollo y réplica de modelos de inclusión en todos los ciclos educativos.
- + Becas nacionales e internacionales para personas con discapacidad.

## Generando capacidades para la Inclusión en el Aula

**En el 2009, nos concentramos** fundamentalmente en iniciar intervenciones integrales que favorezcan la inclusión en la educación, mediante la formación a docentes, profesionales de apoyo, jardineras, madres comunitarias, y otros actores que aporten a los procesos de inclusión educativa; especialmente en temas de detección temprana de necesidades educativas especiales.

Los procesos de inclusión requieren del apoyo de la comunidad educativa, por lo cual vinculamos a padres de familia, rectores, personal administrativo y actores de la comunidad en nuestras iniciativas.

En desarrollo de los proyectos de esta línea, se han formado más de 3350 personas.

El Diplomado en Detección Temprana de Necesidades Educativas Especiales, se ha posicionado dentro del sector, como un modelo innovador de formación, transformador de ideas y conocimientos sobre primera infancia, discapacidad e inclusión. A través de él, en el 2009 fueron formados 733 personas de diferentes regiones del país.

1. Cifras del Registro y Caracterización de Discapacidad del DANE.



Vale la pena destacar que según informes recientes de la Secretaría de Integración Social de Bogotá, publicados en un medio de comunicación local, gracias a los aportes sobre discapacidad en el marco del Convenio por la Primera Infancia, en este momento hay al menos 700 niños y niñas con discapacidad de 0 a 5 años, estudiando en 325 jardines infantiles del Distrito y para finales del 2011 se esperan al menos 4000.

Mediante la entrega de conocimiento y acompañamiento técnico en el tema de discapacidad, nos hemos vinculado a propuestas innovadoras. Así, estamos implementando el uso de Tecnologías de Información y Comunicación - TIC como prácticas pedagógicas en aulas inclusivas, para formar a 108 docentes, y apoyamos el desarrollo de un modelo de formación de 40 estudiantes de licenciaturas en la Universidad Católica de Oriente, para que en su formación docente se contemple la inclusión. De igual forma, a través del apoyo a la Fundación "Secretos para Contar" se incorporó el componente de inclusión educativa en sus talleres formativos, y se logró movilizar a 2.470 agentes que trabajan con familias en las zonas rurales de Antioquia.

En nuestro compromiso por generar lazos para incrementar el impacto de nuestras acciones realizamos alianzas público-privadas con más de diez organizaciones<sup>2</sup> nacionales e internacionales, para favorecer la inclusión educativa de niños y niñas con discapacidad del país.

Con miras al 2010 nos propusimos consolidar el convenio realizado con la Fundación Mariani de Italia, iniciativa que busca acompañar a ocho instituciones educativas y ocho jardines infantiles distritales de las localidades de Suba, Engativá, Usme y Usaquén, en su transformación hacia la inclusión educativa con calidad.

De otra parte decidimos seguir consolidando el Modelo de Formación en Detección Temprana y Atención Básica, con la réplica del diplomado en las ciudades de Medellín, en el marco del programa Buen Comienzo, de la Secretaría de Educación y con la expectativa de dejar capacidad municipal para que se siga llevando a cabo, y en Cali lo realizaremos con la Fundación Tobías Emmanuel.



- 
2. Unicef, Fundación Pierfranco e Luisa Mariani, Pastoral de la Primera Infancia, Red Liliane Fonds Colombia, Fundación Compartir, CDI Colombia, Universidad Católica del Norte, Universidad Católica de Oriente, Universidad del Magdalena, Universidad Tecnológica del Chocó, Universidad Nacional, Ministerio de Educación Nacional.

# logros

## Diplomado “Detección Temprana: Un primer paso hacia la inclusión” Convenio por la Primera Infancia, Bogotá 2008-2009

**Socios:** Compensar, Secretaría de Salud, Secretaría de Educación, ICBF

**Operador:** Universidad Nacional de Colombia

*A través de un modelo de formación generado por la Fundación Saldarriaga Concha, se brindaron herramientas y capacitación a madres comunitarias, jardineras, cuidadores, líderes comunitarios y docentes a cargo de la educación en la primera infancia, con el fin de ayudar en la detección temprana de necesidades educativas especiales.*

- + Participaron 287 asistentes de tres instituciones públicas del nivel distrital, una de nivel nacional y una privada.
- + Se destacan como grandes logros: la transformación de ideas y conocimientos sobre primera infancia, discapacidad e inclusión, el fortalecimiento de la capacidad para detectar tempranamente la discapacidad, así como la reflexión de los asistentes sobre la necesidad de transformar su práctica docente.
- + Como resultado del proceso formativo se diseñaron 38 proyectos de aula, orientados a proveer información sobre discapacidad para las familias y la comunidad educativa.
- + De otra parte, la alianza de instituciones del Convenio por la Primera Infancia generó un protocolo o ruta de atención integral a niños y niñas en situación de discapacidad en el Distrito Capital, así como un directorio de oferta de servicios presentes en las distintas localidades que participaron.

## Proyecto de inclusión educativa en Chocó y Magdalena - “Promoción de estrategias de inclusión educativa” Quibdó - Zona bananera, Magdalena

**Agosto a noviembre 2009**

**Socio:** Unicef

**Operador:** Universidad Tecnológica del Chocó, Universidad del Magdalena.

*Agregar a los proyectos que está adelantando Unicef en Chocó y Magdalena la perspectiva de la inclusión educativa de los niños y niñas en situación de discapacidad, así como de otras poblaciones vulnerables, y de esta manera fortalecer el ejercicio efectivo de sus derechos.*

- + Se contó con dos universidades regionales formadas y apropiadas del Diplomado “Detección y Atención Básica: un primer paso hacia la inclusión de niños y niñas con capacidades diferentes”.
- + Se contó con un equipo de 25 docentes formados, que dinamizaron la formación local de docentes, padres de familia, jardineras y otros actores clave.
- + Poder incluir el tema de discapacidad e inclusión en los proyectos de mejoramiento de la calidad educativa adelantados por Unicef permitió llegar a 18 instituciones educativas del Magdalena, y la participación de otros socios en la iniciativa.

## Formación de formadores para la detección temprana de necesidades educativas especiales

**Redes Liliane Fonds y Pastoral de la Primera Infancia. Nacional.**

**Enero 2009 a enero 2010**

**Operador:** Universidad Nacional  
- Corporación Somos Más.

*Con el fin de favorecer a más de 15.300 niños en 29 municipios del país, y con base en el Modelo de Detección de Necesidades Educativas Especiales de la Fundación, se llevó a cabo la formación en detección temprana de 379 voluntarios pertenecientes a las Redes de Liliane Fonds y de la Primera Infancia.*

- + La transferencia de conocimiento del diplomado a las redes permitió, por una parte, generar relaciones entre estas, y conectar localmente el trabajo de Liliane Fonds con la Pastoral de la Primera Infancia, y por otra, dotar de herramientas a mediadores y agentes para que formen de manera local a sus comunidades.
- + La capacidad que quedó instalada permite dar continuidad a la formación de agentes comunitarios, con el fin de que estos adquieran las herramientas para la estimulación y el acompañamiento de los niños y niñas con discapacidad.

## Desarrollo de un modelo pedagógico de inclusión educativa en el sector rural - Presea

**Oriente Antioqueño**

**2008-2009**

**Operador:** Universidad Católica de Oriente

*A través de un Diplomado en Inclusión Educativa se formó a docentes y estudiantes de diversas licenciaturas, pertenecientes a áreas rurales del Oriente Antioqueño, para que adquirieran un perfil y competencias que les permitieran desarrollar acciones inclusivas en el aula y responder a las necesidades de los estudiantes en situación de discapacidad.*

- + En este proceso fueron capacitados 40 docentes en formación, que adquirieron herramientas pedagógicas, didácticas y científicas pertinentes, las cuales les van a permitir desempeñarse de manera adecuada con los estudiantes que tienen necesidades educativas especiales, con la posibilidad de tener un mayor impacto académico en la región.

Ver testimonios en:

<http://www.youtube.com/watch?v=acNmLagOacg&NR=1>

<http://www.youtube.com/watch?v=RAYiCylSgEA>

## Proyecto de apoyo a la inclusión educativa y social por medio de tecnología CDI

Cartagena (cuatro instituciones educativas)

Julio 2009

**Operador:** CDI

*Para dar continuidad al fortalecimiento de las cuatro instituciones educativas distritales que participaron en el proyecto MAGIA para la inclusión, adelantado en Cartagena entre el 2007 y el 2008, se buscó que los docentes desarrollaran habilidades en el diseño de iniciativas pedagógicas con el uso de Tecnologías de Información y Comunicación (TIC).*

- + Se estuvieron formando 108 docentes en el uso de TIC, y con ello se beneficiaron 500 estudiantes con discapacidad y más de 3.700 sin discapacidad, de las instituciones participantes.
- + En esta fase del proyecto los docentes fueron más conscientes de la importancia de acercarse a través de diferentes recursos a los intereses de sus estudiantes, generando ambientes de aprendizaje más dinámicos y colaborativos.
- + Docentes que se encontraban totalmente alejados del uso de la tecnología ahora utilizan correo electrónico, edublogs, visitan portales educativos y hacen búsquedas en internet en forma más eficiente y especializada.

## Premio Compartir al Maestro Incluyente

Nacional

2009

**Operador:** Fundación Compartir

*Como una estrategia de sensibilización a actores de la comunidad educativa, y en alianza con el Premio Compartir al Maestro, cada año se otorga el Premio al "Maestro incluyente: Ignacio Saldarriaga Concha" al docente que plantee estrategias pedagógicas que contemplen la diversidad en el salón de clase y que favorezcan, a través de ellas, la inclusión de estudiantes con discapacidad en el aula regular.*

- + La profesora Gladys Amalia Murcia Pinilla, docente de preescolar de la IED Las Villas, de Cogua, Cundinamarca, fue la ganadora del Premio Ignacio Saldarriaga Concha como Maestra Incluyente 2009.
- + Para esta edición fueron evaluadas 30 experiencias de las diferentes ciudades del país.
- + Los directivos del Premio Compartir destacaron que en el 2009 se incrementaron considerablemente las inscripciones de iniciativas que promueven la inclusión educativa de niños y niñas con necesidades educativas especiales.
- + La Fundación Saldarriaga Concha le otorgó, como reconocimiento y estímulo, una pasantía en Canadá, para conocer un modelo de inclusión educativa, reconocido por la Unesco como uno de los mejores del mundo.

## Educación compromiso de todos

**Nacional  
2009**

**Socios:** Fundaciones Corona,  
Restrepo Barco, Unicef,  
la Corporación Región y Plan Internacional

*La Fundación Saldarriaga Concha se vinculó como socio a esta iniciativa, con el objetivo de visibilizar el tema de la inclusión de estudiantes con discapacidad en el sistema educativo regular, y para que este se incorpore como componente en las tres estrategias que desarrolla el programa: Construcción de la agenda ciudadana de educación, Seguimiento a la política educativa, Posicionar el tema en los medios.*

- + A partir de la vinculación de la Fundación a este proyecto, se ha comenzado a visibilizar el tema de inclusión educativa de estudiantes con discapacidad, a través de la construcción de los indicadores que permitirán hacer seguimiento a la política pública educativa.

## Secretos para contar

**125 municipios de Antioquia**

**Junio a diciembre de 2009**

**Socios:** Red de donantes de la Fundación Secretos para Contar

*La Fundación apoya la implementación de la estrategia educativa "Secretos para Contar", diseñada para población rural, con el fin de generar conocimiento en el equipo de trabajo de esta iniciativa y de esta manera para incorporar en las publicaciones y talleres formativos el componente de inclusión de niños con discapacidad.*

- + Dentro de la serie de libros que componen esta estrategia se incluyó un capítulo sobre discapacidad, llamado: Los primeros años, detección temprana y manejo familiar y social, que ha sido difundido a 50 mil familias que representaron la cobertura total del programa en el año 2009.
- + La temática también ha sido desarrollada en talleres con maestros y líderes, y a través de la emisión de programas radiales educativos; con esto se aseguró la cobertura en los 32 municipios de la iniciativa.

# aprendizajes



## **Stella Mendoza Garrido,** *Mediadora de Liliane Fonds,* *Cartagena (Bolívar)*

**Proyecto: Formación de formadores para la detección temprana de necesidades educativas especiales.**

“Realizamos un taller con 52 profesores en el municipio de Tierralta, donde entregamos el maletín del diplomado, y los profesores estuvieron muy interesados en la forma sencilla y amena con que se explicaron algunos temas de interés para ellos, puesto que hasta el momento no se había tenido en cuenta a los niños con capacidades diferentes; comentaban que hay muchas maneras simples y sencillas de corregir a un niño con problemas de atención, que no se les había ocurrido a ellos, y que es muy importante el trabajo en equipo de padre de familia, profesor y alumno.

En una charla formativa para 32 madres comunitarias y padres de familia con niños con capacidades diferentes en el mismo municipio, la solidaridad de los padres de familia y madres comunitarias compartiendo sus experiencias vividas les ha dado ideas para que vean que un diagnóstico a tiempo y un tratamiento acorde ayudan para que el niño o niña en situación de discapacidad tenga más posibilidades de valerse por sí mismo, ser más funcional y mejorar su calidad de vida”.



# aprendizajes



**Carmen Alam**  
*Directora de CDI Colombia*

## Proyecto de apoyo a la inclusión educativa y social por medio de tecnología CDI.

“Rosalba Elena Ponce se desempeña como educadora especial en la Institución Educativa Soledad Román de Núñez, apoyando la educación inclusiva; al inicio del proceso se mostró indispueta hacia las tecnologías y los posibles usos para fortalecer el aprendizaje de los niños con déficit cognitivo; sin embargo, con la continuidad de las capacitaciones y el acompañamiento, ha logrado integrarse al mundo virtual, logrando tener un nivel básico, haciendo uso del correo electrónico, creando un blog acerca del tema de inclusión, al que se puede acceder a través de la dirección:

<http://deficitcognitivoessinclusion.blogspot.com/>, espacio desde el cual ha vinculado páginas de interés y diseños de unidades de aprendizaje que ya integran el uso de TIC. La motivación que ha logrado despertar el uso de TIC en la propuesta académica de una educadora es una clara muestra de los alcances que puede generar la integración digital para una verdadera inclusión social”.





***Gladys Amalia Murcia***  
***Ganadora del Premio Compartir***  
***al Maestro Incluyente 2009***

“Gladys nos enseña que es posible transformar las rutinas escolares, los horarios y los espacios convencionales de la educación tradicional, para favorecer todas las condiciones de niños y niñas. Tiene fotos de sus niños en la cartera y nos cuenta que “Estebitan con epilepsia, o Laurita, aquella a quien a veces le da el ataque de asma, el otro que es un poco tímido o uno que tiene discapacidad cognitiva, mi pequeña que es sorda, el que tiene los padres separados, o el que llegó de otra vereda, se benefician de trabajar en equipo, de articular el día de clase en momentos distintos, que no se cortan pues tienen una secuencia flexible”. Nos cuenta también “que puede evaluar el éxito escolar, pues para ella este depende de cada niño frente a su trabajo escolar, no hay fracasos, ni insuficientes, todos ganan y cada uno es el patrón de medida para sí mismo”.

Ella nos recuerda que “lo importante de ir a la escuela es aprender y que en ese aprendizaje no hay límites, barreras ni parámetros que digan que uno o que otro es mejor”. Por eso Gladys es la ganadora del Premio Compartir al Maestro Incluyente 2009. Por eso y porque Gladys tiene el alma de maestra que sabe que “como las madres, no puede y no debe escoger a sus hijos, que la escuela es para que lleguen todos los niños y niñas que deben llegar por cercanía a su casa y que las diversidades son bienvenidas”. Cada estudiante trae cosas nuevas y ella está dispuesta a aprender para poder enseñar”.





... **productividad**

## En Colombia

- + En Colombia el 9% de la población es mayor de 60 años, en algunos departamentos esta cifra llega a ser del 11%. El 59% de ellos no recibe ningún ingreso<sup>3</sup> (Cepal).
- + El 98% de las personas mayores de 65 años conviven con sus familias, el 53% de ellas en hogares multigeneracionales.
- + El 79% de las personas con discapacidad son de estratos 1 y 2<sup>4</sup>.
- + Tan solo el 13% de las personas con discapacidad que están en condiciones de trabajar efectivamente lo hacen, y de ellas, el 84% reciben menos del salario mínimo.

Entonces, considerando la discriminación, las altas tasas de desempleo, los bajos niveles de ingresos de las personas mayores y de las que tienen discapacidad, buscamos promover su inclusión laboral y productiva, así como un envejecimiento activo, a través de estrategias como:

- + Identificación, desarrollo y réplica de iniciativas que generen inclusión laboral y productiva.
- + Acompañamiento a proyectos productivos que generen puestos de trabajo o ingresos para nuestros grupos.
- + Apoyo financiero a través de fondos de inversión.
- + Fortalecimiento de servicios para el desarrollo productivo de las personas.
- + Promoción de estrategias de intercambio generacional entre los mayores y sus familias.
- + Apoyo a iniciativas que fomenten la ocupación del tiempo de las personas mayores y que promuevan el autocuidado y una mejora en su nutrición.

3 Cepal. Bertranou, Fabio. En documento Cepal, tendencias de empleo en personas mayores en América Latina, pág. 15.

4 Cifras del Registro y Caracterización de Discapacidad del DANE.



# Fomentando oportunidades productivas desde la inclusión

**En el área de productividad** contamos con alianzas importantes para el desarrollo de iniciativas orientadas a generar: apoyo para el desarrollo de emprendimientos, estrategias para promover el empleo de las personas con discapacidad e iniciativas que fomenten la ocupación del tiempo y la productividad de las personas mayores.

Para el apoyo a emprendimientos, en asocio con la Fundación Diego y Lía, se ha ayudado con recursos financieros y acompañamiento a 28 pequeñas iniciativas, que generarán ingresos para 140 personas con discapacidad y sus familias, quienes hacen parte de la red de Liliane Fonds Colombia.

En el marco de las estrategias para promover el empleo de las personas con discapacidad, a través de Eccos Contact Center se beneficiaron 91 personas, de las cuales 50 han recibido formación para el trabajo, y las 41 restantes se encuentran ocupando puestos de trabajo estables.

A través del Concurso Ventures 2009, "Premio Alfredo Saldarriaga del Valle para la inclusión laboral de personas con discapacidad", se inscribieron 204 ideas de negocio que involucran o benefician a personas en situación de discapacidad, de las cuales 53 recibieron capacitación en la formulación de sus planes de negocio, y finalmente tres de estas iniciativas recibieron premios para su implementación, por un total de \$45 millones.

Igualmente, se dio inicio al proyecto que se desarrollará con el BID y la Fundación Corona en los próximos cuatro años, y que aspira, entre otros, a dejar un modelo de articulación de servicios para la inclusión laboral en cuatro ciudades del país, liderado por cajas de compensación familiar locales en Bogotá, Cali, Medellín y Pereira.



## Contamos con alianzas importantes para el desarrollo de iniciativas orientadas a generar: apoyo para el desarrollo de emprendimientos, estrategias para promover el empleo de las personas con discapacidad

Durante el primer semestre del 2009, y por primera vez, realizamos una convocatoria pública para la selección y desarrollo de microproyectos que beneficien a personas mayores. Esta estrategia fue bien recibida por las organizaciones, nos dio la oportunidad de conocer el tipo de iniciativas que las instituciones proponen, así como necesidades puntuales que tienen hoy las organizaciones, y que deben ser fortalecidas para la formulación e implementación de proyectos sociales sostenibles.

De 49 iniciativas recibidas se seleccionaron once propuestas, que benefician hoy a 849 personas mayores. Entre las organizaciones operadoras, contamos con cuatro instituciones que participaron en el Programa de Fortalecimiento Institucional de nuestra Fundación.

En el "Proyecto pastoral rural y alimentario para el adulto mayor" se han beneficiado más de 120 personas mayores y sus familias, en seis municipios de Cundinamarca, y se implementó una estrategia intergeneracional que fortalece las relaciones entre las personas mayores y sus comunidades, vinculando a casi 100 niños y jóvenes en las actividades.

Para el 2010 esperamos, ampliar la cobertura de nuestro programa de seguridad alimentaria, favorecer espacios de formación de las personas mayores para el uso productivo del tiempo libre, y así llegar a más familias e instituciones a nivel nacional.

En esta línea contamos con alianzas público-privadas con más de diez organizaciones<sup>5</sup>, para el desarrollo de nuestras acciones.



<sup>5</sup> Ventures, Fundación Corona, BID, Fundación Diego y Lía, InterActuar (antes Actuar Famiempresas), Cafam, Comfenalco Antioquia, Comfandi, Comfamiliares, Sena, Acción Social.

# logros

## Modelo de inclusión laboral y productiva para personas en situación de discapacidad

**Bogotá, Medellín, Cali y Pereira**

**Julio 2009-Diciembre de 2012**

**Socios:** Banco Interamericano de Desarrollo/  
FOMIN-Fundación Corona

**Aliados:** Acción Social, SENA,  
Comfenalco Antioquia, Cafam,  
Comfandi y Comfamiliares de Risaralda.

*Crear un modelo de inclusión laboral, en donde se articule y fortalezca el papel de las organizaciones de formación para el trabajo y de organizaciones especializadas en colocación laboral, así como el rol del sector empresarial, para vincular laboralmente a personas con discapacidad.*

- + El proyecto, que inició actividades en julio, cuenta a la fecha con aliados locales y grupos de apoyo regional, que articularán el trabajo de las organizaciones en cada una de las ciudades.
- + Se cuenta con el apoyo y la participación de representantes de los gremios empresariales como invitados en el comité directivo y como fuente para la recopilación de información entre sus afiliados, sobre la posibilidad de vincular laboralmente a personas con discapacidad.

## Eccos Contact Center

**Bogotá**

**Octubre 2007**

**Socios:** Fundación Diego y Lía

**Operador** Corporación Eccos  
Contacto Colombia

*La Fundación Diego y Lía, en compañía de otros aliados estratégicos, apoyó desde sus inicios la creación de esta iniciativa. Desde el 2007 apoyamos a Eccos con el objetivo de incluir laboralmente a las personas en situación de discapacidad física; desarrolla procesos de atención integral y capacitación, brindándoles oportunidades laborales reales.*

- + Durante el 2009, 41 personas se ubicaron laboralmente en Eccos, y se percibió un aumento en la demanda de servicios de telemercadeo por parte de las empresas.
- + De otra parte, se han fortalecido las alianzas con dos contact center externos, que han avalado el proceso de selección, formación y experiencia laboral de Eccos, lo cual ha aumentado la solicitud de envío de agentes con discapacidad para trabajar con ellos.
- + Se han hecho ajustes y mejoras en cuanto al modelo metodológico de formación y asistencia psicosocial.

## Premio “Alfredo Saldarriaga Del Valle” a Planes de Negocio que incluyan a personas con discapacidad

**Categoría anual en el marco del Concurso Ventures. Nacional**

**Operador:** Corporación Ventures (iniciativa de Revista Dinero y McKinsey & Company)

*Realizado en alianza con el Concurso Ventures, busca abrir espacios de apoyo y reconocimiento a emprendedores que tengan planes de negocio que favorezcan a la población con discapacidad.*

*Premiamos aquellas iniciativas que:*

- *Involucran a la población con discapacidad en los procesos productivos.*
  - *Promueven la inclusión laboral de personas con discapacidad.*
- + Se inscribieron 204 proyectos, que involucran a personas en situación de discapacidad, de los cuales 53 recibieron capacitación en las ciudades de: Bogotá, Medellín, Cali, Barranquilla y Bucaramanga.
  - + La Fundación entregó 45 millones en premios a tres iniciativas, para que lleven a cabo su plan de negocios.
    1. Acopio y preparación de alimentos para exportación - \$20 millones
    2. Energía renovable y ladrillera - \$15 millones
    3. Ecomumpack - \$10 millones

## Fondo de capital semilla Nacional

**2008**

**Operador:** Fundación Diego y Lía

*Constituir un fondo de capital de riesgo para apoyar iniciativas productivas de personas con discapacidad y sus familias.*

- + Se han formulado 28 proyectos, que generan ingresos para familias con discapacidad, a través de un fondo rotativo que busca que más familias puedan acceder a recursos para ejecutar sus iniciativas.
- + Se ha promovido la capacidad de organización y la integración familiar, comunitaria y social, así como la construcción de redes sociales nacionales que mejoran las condiciones de vida de la comunidad y familias de los niños con discapacidad que han sido beneficiadas.

## Proyecto de formación integral para la productividad y el trabajo

Quindío

**Octubre 2009**

**Operador:** Granfundación

*Estrategia de capacitación y formación para el trabajo, que busca construir un modelo de apoyo para que instituciones generen procesos que favorezcan la productividad y la capacidad laboral de personas con discapacidad en el Quindío.*

- + Durante el 2009 se realizó un análisis de contexto de las personas con discapacidad y las familias que participarán en la iniciativa, y se definieron las líneas de formación productiva para la inclusión.
- + De igual forma, se seleccionaron siete instituciones que benefician a más de 100 personas con discapacidad, a las cuales se brindará capacitación para el emprendimiento, con el fin de que generen iniciativas productivas.

## Microproyectos: apoyo a iniciativas que mejoren la calidad de vida de las personas mayores

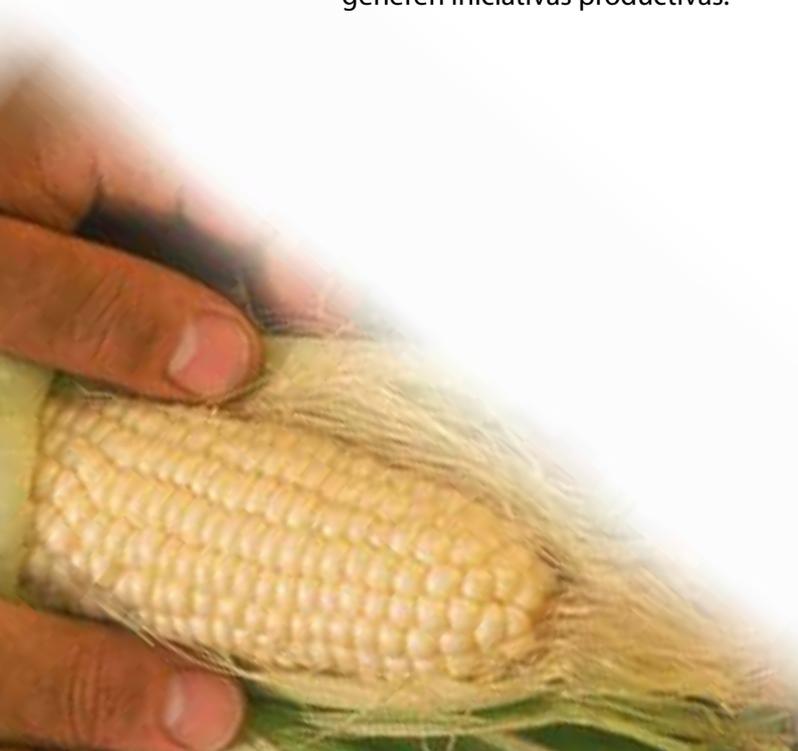
**Bolívar, Cauca, Cundinamarca, Risaralda, Santander, Tolima, Valle del Cauca.**

**Junio de 2009**

**Operador** Once instituciones seleccionadas mediante convocatoria abierta

*Apoyar, mediante convocatoria, iniciativas de diversas organizaciones sociales del país que desarrollan estrategias tendientes a promover la autonomía e independencia de la población mayor, a garantizar sus derechos y a crear una nueva cultura del envejecimiento, favoreciendo la inclusión social y la participación activa de las personas mayores en la sociedad.*

- + Once iniciativas fueron seleccionadas, mediante convocatoria abierta, a través de las cuales se han beneficiado más de 840 personas mayores; de ellas, 281 participan en iniciativas productivas y 255 han sido formadas en el ejercicio efectivo de sus derechos, y otras tantas han participado en actividades que promueven el envejecimiento activo.
  1. Fortalecimiento de saberes ancestrales, mediante la atención a la población mayor - Cabildo indígena Yanacona de Río Blanco; municipio de Sotará, Cauca.
  2. Adultos y adultas mayores vivenciando sus derechos - Centro de Asesoría Familiar y Comunitaria CAF; Kennedy, Bogotá y Tabio, Cundinamarca.



3. Programa socioproductivo para personas mayores - Corporación Prosol; San Cristóbal Sur, Bogotá.
4. Atención integral a los adultos mayores en situación de desplazamiento forzado y apoyo al binomio niño-adulto mayor - Fundación Albeiro Vargas y Ángeles Custodios; Bucaramanga, Santander.
5. Mejorar las condiciones, estilos y hábitos de vida de los adultos mayores, para un envejecimiento participativo, saludable, productivo y activo - Fundación Cottolengo del Padre Ocampo; Jamundí, Valle del Cauca.
6. Consolidación de unidades productivas desarrolladas por adultos mayores - Fundación Granitos de Paz; Cartagena, Bolívar.
7. Proyecto patios productivos de Santa Ana - Fundación Hernán Echavarría; Isla de Barú, Cartagena.
8. Solares productivos generadores de vida - Fundación Hogar Madre Marcelina, Suba, Bogotá.
9. Implementación y puesta en funcionamiento de una estrategia de acceso a tecnología para adultos mayores - Fundación Paraíso Otoñal; Dosquebradas, Risaralda.
10. Programa de atención integral al adulto mayor del corregimiento de La Boquilla - Fundación Proboquilla; Cartagena, Bolívar.
11. Las personas mayores construyendo sociedad - Asociación Red Colombiana de Envejecimiento Activo y Digno Coenve; Ibagué, Tolima.

Amplíe la información de cada microproyecto en nuestra página web: [www.saldarriagaconcha.org](http://www.saldarriagaconcha.org).

## Proyecto rural alimentario para el adulto mayor

**Cundinamarca - Municipios de Yacopí, La Palma, Caparrapí, Guaduas, Chaguaní, Puerto Salgar**

**Primera y segunda fase (2008-2009) (2009-2010)**

**Operador:** Pastoral Social Cáritas La Dorada - Pastoral Rural y de la Tierra

*Este proyecto genera seguridad alimentaria en familias de áreas rurales y sensibiliza a las comunidades frente al valor de la tierra, el aprovechamiento de los espacios y las oportunidades para sembrar y producir sus propios alimentos, alternando con actividades de capacitación y formación que contribuyan al desarrollo integral de la persona mayor.*

- + El acompañamiento a las familias ha permitido que el proceso se mantenga y que se consolide una red de apoyo intergeneracional, con la participación de líderes y agentes comunitarios; esto ha beneficiado a más de 120 personas mayores y a sus familias.
- + En septiembre se inició la segunda fase del proyecto; se amplió la cobertura a nuevas localidades de Caldas y Cundinamarca, y se beneficiaron otras 68 personas mayores y sus familias.
- + Es de resaltar que en algunas poblaciones se ha contado además con el apoyo de instituciones educativas, parroquias e incluso una base militar, que han facilitado sus terrenos para la elaboración de las huertas, que se han convertido así en un espacio de encuentro para retomar el trabajo conjunto, en beneficio de la comunidad.

**Carlos Maca Palechor,**  
*Asesor del Cabildo Indígena  
de Rioblanco, Sotará (Cauca)*



**Proyecto: Microproyectos  
para el adulto mayor.**

“Pasar de un esquema de donación a un esquema de gestión de proyectos implica un cambio en las dinámicas de trabajo, evitando la dependencia y permitiendo solidez organizacional y capacidad de gestión. También permite establecer redes de apoyo que generan posibilidades de compartir experiencias y mejorar la ejecución de proyectos y programas sociales”.

**Ángel Sarabia,**  
*Patios Productivos de Santa Ana,  
Fundación Hernán Echavarría*



**Proyecto: Patios Productivos de Santa  
Ana, Fundación Hernán Echavarría**

“Soy Jose Ángel Sarabia, tengo 83 años. Yo era independiente y siempre he sido agricultor. Ahora vivo con mis hijos; vivo bien con ellos, pero me gusta pasar todo el día en el Centro de Vida. Con el proyecto siento como si estuviera en el campo sembrando mi yuca, maíz y la patilla. Las clases y las actividades me ayudan a hacer ejercicios, porque en la casa uno no sale, y a sentir que uno está vivo”.



**Yolanda Ocampo,**  
*Dosquebradas - Risaralda*

**Proyecto de acceso a tecnología  
 para personas mayores**

“Sentí nervios al iniciar porque creí que era muy difícil, pero después me dí cuenta que sí podía; me pareció muy maravilloso, muy lindo todo. Aprendí, me sentí de nuevo colegiala con mis compañeros mi familia, muy contenta porque hice el curso. Mi hija compartió conmigo el día del grado y me sentí feliz de entregarle el diploma, estoy ansiosa de ingresar al club de los cibernautas y empezar de nuevo, creo que será una experiencia muy linda”.



# ●●● fortalecimiento organizacional y comunitario



## En Colombia

Según el estudio de necesidades de oferta y demanda en el sector de rehabilitación, en la mayoría de instituciones de discapacidad y persona mayor:

- + La intervención se queda corta frente al propósito de inclusión de las personas a su entorno<sup>6</sup>.
- + Se encontraron deficiencias significativas en el área de direccionamiento estratégico y en la gestión de calidad.
- + No cuentan con procesos implementados de trabajo en red, y delegan en el usuario la responsabilidad de buscar y obtener el servicio que requiere.
- + De otra parte, y según el Registro de Personas con Discapacidad del DANE, cerca del 23% de las personas en situación de discapacidad perciben actitudes negativas por parte de otras personas, que se traducen en barreras culturales, sociales y económicas, que les impiden el acceso a servicios que favorezcan su inclusión social.

Por ello, y en alianza con universidades reconocidas de diferentes regiones del país, buscamos fortalecer la gestión de las instituciones sociales para que se desarrollen como “empresas sociales”, que prestan servicios de calidad, sostenibles y articulados, con el fin de dar respuesta efectiva a las necesidades de inclusión de nuestros dos grupos poblacionales.

De igual forma, bajo el enfoque de derechos y deberes ciudadanos, entendemos que es la misma comunidad de personas mayores y de personas con discapacidad quienes deben ser voceros y promotores de sus derechos, y gestionar de manera activa las alternativas para su inclusión social.

En ese sentido, desarrollamos iniciativas para formar líderes, fortalecer asociaciones y promover el trabajo en red, a través del:

- + Fortalecimiento institucional de organizaciones que prestan servicios para la inclusión social.
- + Fortalecimiento de asociaciones de personas con discapacidad y personas mayores, para su incidencia en política pública y el trabajo en red.

6. “Estudio nacional de necesidades, oferta y demanda de servicios de rehabilitación, Colombia 2003”, Fundación Saldarriaga Concha.





## Fortaleciendo instituciones para la inclusión social

Teniendo como interés especial potenciar las capacidades de las instituciones que prestan servicios y que atienden a nuestra población, a través de un componente de formación y de consultoría, en el 2009 se beneficiaron del Programa de Fortalecimiento Institucional de la Fundación 216 instituciones, que atienden a más de 130.000 personas y familias en condiciones de vulnerabilidad, en cinco ciudades del país.

Se dio inicio a los programas en Popayán y Cartagena, y se destaca de esta última ciudad la alianza con la Fundación Éxito, la Fundación Nacional de Chocolates y la Secretaría de Participación y Desarrollo Social del Distrito, con el fortalecimiento de la Unidad de Atención al Adulto Mayor.

El proyecto de Cali y Barranquilla, que finalizó en el segundo semestre del año, fue realizado en alianza con la Fundación Éxito, y en él se fortalecieron 39 organizaciones que atienden a más de 24.000 personas y familias en condiciones de vulnerabilidad.

Más allá de las capacidades de planeación, gestión y aprendizaje que desarrollaron las organizaciones que participaron en él, se destacan logros como: i) conformación de alianzas entre las organizaciones para la construcción del plan de atención integral para la primera infancia, con el fin de realizar réplicas de sus modelos en otras organizaciones y para intercambiar recursos; ii) ajustes en la estructura administrativa en algunas organizaciones, de acuerdo con la estrategia definida durante el programa; iii) involucramiento de las familias y la comunidad en la oferta de servicios de las organizaciones; iv) conformación de unidades de negocio; v) levantamiento de estudios de caso en algunas organizaciones participantes, con el fin de resaltar buenas prácticas y material para los módulos de formación del programa.

## Se han vinculado al proceso de fortalecimiento cinco programas públicos de las secretarías de Tránsito, Cultura, Educación, Salud y “Buen Comienzo”

En la ciudad de Medellín, en alianza con el Municipio a través de la Secretaría de Bienestar Social, la Fundación Éxito, la Fundación Fraternidad Medellín y la Universidad Eafit, se inició la última etapa de fortalecimiento de 62 organizaciones sociales que atienden a más de 33.000 personas y familias en condiciones de vulnerabilidad. Además, se han vinculado al proceso de fortalecimiento cinco programas públicos de las secretarías de Tránsito, Cultura, Educación, Salud y “Buen Comienzo”, y así se logró la articulación de las acciones de estos programas.

Adicionalmente, en el 2009 se amplió la cobertura del Programa de Fortalecimiento en las ciudades de Bogotá, Quibdó, Florencia y Tunja, con un plan de fortalecimiento hasta el 2011, que beneficiará a 45 organizaciones que atienden personas con discapacidad y personas mayores.

A partir del conocimiento construido por consultores, docentes y coordinadores a lo largo del Programa de Fortalecimiento Institucional, se hizo un ajuste al modelo de intervención, el cual ha permitido mirar a las organizaciones beneficiarias desde sus necesidades y garantizar un programa a la medida, poniendo énfasis particular en los componentes de inclusión educativa, laboral y productiva de nuestras poblaciones.

En el 2010 seguiremos trabajando en los ajustes y las herramientas necesarias que nos permitan lograr la transformación de las instituciones hacia la inclusión, y en ese sentido, en compañía de Compartamos con Colombia, estamos en el proceso de realizar una Evaluación Ex Post del Programa de Fortalecimiento Institucional, con el fin de identificar oportunidades de mejora para el programa.



# logros

## Popayán y Cartagena

**Junio 2009**

**Socios:**

Cartagena: Distrito de Cartagena - Fundación Éxito y Fundación Nacional de Chocolates

**Operadores:**

Cartagena:

*Universidad Tecnológica de Bolívar*

Popayán: *Universidad del Cauca*

- + Participan 59 instituciones: 29 en Popayán y 30 en Cartagena, donde además se inscribió como beneficiario un programa público de la secretaría de participación, que beneficia a más de 25.000 personas.
- + Se ajustaron los contenidos del diplomado, con el fin de que se adapten al contexto de cada ciudad y al cumplimiento de los objetivos misionales.
- + El proceso de formación colectiva ha permitido que las organizaciones comiencen a relacionarse entre sí, y a construir posibles alianzas.
- + Las organizaciones han manifestado la necesidad de complementar el proceso de fortalecimiento institucional, con una formación que les permita tener incidencia en la política pública de sus regiones.

## Cali Barranquilla

**2008 a 2009**

**Socios:** Fundación Éxito

**Operador:** *Universidad Icesi (Cali)*

*Universidad del Norte (Barranquilla)*

- + La Participaron 39 organizaciones, que atienden a más de 24.000 personas y familias en condiciones de vulnerabilidad. Se cuenta con una red de 50 voluntarios universitarios, que apoyan el fortalecimiento en las organizaciones foco de la Fundación.
- + La mayor participación de las juntas directivas de las instituciones y el mejoramiento de procesos de certificación de calidad.
- + Las consultorías dinamizaron los procesos.
- + Hay mayor capacitación del personal, fortalecimiento de procesos de gestión humana, trabajo por competencias, cultura organizacional y búsqueda de recursos, así como el fortalecimiento en su capacidad para analizar el entorno.

## Medellín

**Noviembre 2008-Marzo 2010**

**Socios:** Municipio de Medellín,  
Fundación Éxito, Fraternidad Medellín

**Operador:** *Universidad Eafit*

- + Participan 67 organizaciones sociales, que atienden a más de 33.000 personas y familias en condiciones de vulnerabilidad.
- + Se vincularon al proceso de fortalecimiento cinco programas públicos de las secretarías de Tránsito, Cultura, Educación, Salud y "Buen Comienzo", y así se logró la articulación de las acciones de estos programas.
- + La retroalimentación del sector público brinda aportes desde el aspecto técnico, para que las instituciones fortalezcan su gestión, con el fin de que en el futuro se conviertan en operadores del Municipio para sus programas sociales.
- + Los canales de comunicación entre las instituciones y el Municipio se han vuelto más formales, lo cual aumenta la posibilidad de que estas tengan una incidencia en política pública.
- + Se generan espacios para el intercambio de experiencias y buenas prácticas, en modelos de atención a usuarios.

## Apoyo de iniciativas de generación de ingresos a instituciones fortalecidas en el PFI

**Inició en septiembre 2009**

**Bogotá-Medellín**

**Operador:** *Centro de Formación Empresarial Fundación Mario Santodomingo*

- + Como una segunda fase del Programa de Fortalecimiento, se está implementando un proyecto piloto en Bogotá y Medellín, con 53 instituciones.
- + Se apoya el desarrollo de estrategias de generación de ingresos, a través de la cualificación de sus iniciativas empresariales, el acompañamiento en la formulación de planes de negocio y el acceso a crédito.

## Fortalecimiento de la pastoral de la primera infancia

**Septiembre 2009 Bogotá**

**Operador:** *Universidad de los Andes - Centro de Estrategia y Competitividad de la Facultad de Administración.*

- + Teniendo en cuenta el impacto de la Pastoral de la Primera Infancia y su capacidad para operar proyectos de interés para la Fundación, se implementó un proyecto de fortalecimiento a la medida de la Pastoral de la Primera Infancia.
- + Se desarrolló un proceso de planeación estratégica, alineada con sus valores y prioridades, así como un plan de acción que les permitirá la generación de alianzas con agentes públicos o privados.

**Juliana López Bermúdez**  
*Directora General Aluna,  
Cartagena de Indias*



**Programa de Fortalecimiento  
Institucional (PFI) en Cali - Finalizado**

“Para nosotros fue muy importante contar en este proceso con un consultor integral, quien es el que sintetiza y analiza con nosotros todas las ponencias de los profesores, para poder aterrizar las enseñanzas y mirar en conjunto cómo las podemos aplicar directamente en nuestra institución. Hoy sí estamos más empoderados, hoy para nosotros nuestra fundación es una empresa y tiene que ser vista así, porque estamos sistematizando procesos y toda nuestra planeación estratégica con nuestro asesor, sentimos que así podemos hacer valer nuestra institución”.

**Programa de Fortalecimiento  
Institucional (PFI)  
en Cartagena - En curso**

“Para nuestra institución ha sido muy productivo, aunque al inicio sentíamos que no lo necesitábamos, siendo que hacía poco tiempo habíamos pasado por un proceso muy similar; hoy día nos damos cuenta que nunca estamos en el punto en el que todo lo sabemos y lo hacemos bien, sentimos que hoy hemos optimizado nuestros servicios y procesos gracias al PFI. Nos sentimos muy contentos y agradecidos por darnos la oportunidad de hacer parte de este grupo de instituciones, que aceptamos el reto de seguir mejorando para ofrecer a nuestros beneficiarios un servicio de calidad y excelencia”.

**Margarita Arango Mejía**  
*Directora Fundación el Cottolengo,  
Jamundí, Valle*



**Yolanda Ochoa de Londoño**  
 Directora Ejecutiva CEFF (Centros de  
 Formación Familiar), Medellín



**Proyecto: Programa de Fortalecimiento  
 Institucional (PFI) en Medellín**  
 - Etapa final

“Gracias a la Fundación Saldarriaga Concha por habernos dado la oportunidad de participar en el proyecto de fortalecimiento institucional, que estamos concluyendo con la Universidad Eafit como entidad operadora.

Fue una experiencia que partió de un diagnóstico detallado que nos generó reflexiones, análisis y debates, que finalmente han ido marcando la ruta de trabajo institucional. Repensar la misión y visión, definir el direccionamiento estratégico y los diferentes procesos, tanto misionales como de apoyo, nos ha permitido cualificar mejor nuestro quehacer para responder más eficientemente a nuestros socios estratégicos. La tarea que nos queda es continuar y afianzar lo aprendido y convertirlo en programas y proyectos más específicos, que den cuenta del quehacer institucional y de nuestro compromiso de seguir aportando al desarrollo social de las comunidades desde la educación y formación a las madres y los niños”.





## Consolidando liderazgos para el ejercicio de los derechos y deberes

Con el objetivo de fortalecer a las asociaciones de personas, para que participen de manera activa y responsable en iniciativas que incidan en la promoción de sus derechos y deberes, la Fundación ha consolidado alianzas que permiten ampliar la cobertura de los proyectos y realizar intervenciones más integrales, en las cuales los temas de discapacidad y envejecimiento se posicionen en la agenda pública.

A través de una alianza con la Embajada Británica, ampliamos la cobertura del Proyecto de Fortalecimiento de Asociaciones de Personas con Discapacidad, al pasar de siete asociaciones y tres redes en Bogotá, a 44 organizaciones inscritas en cuatro ciudades (once en Cali, diez en Barranquilla, trece en Pereira y doce en Medellín).

Como resultado de este proceso, hoy contamos con Reddis, una red de organizaciones que trabajan por los derechos de las personas con discapacidad, y pone en marcha planes

de incidencia en política pública concertados en los temas de su interés: educación, productividad y empleo, sensibilización, rehabilitación y acceso a servicios públicos. Adicionalmente, se han generado experiencias locales de incidencia: en Bogotá, las asociaciones que participaron en el proyecto elaboraron y presentaron de manera formal, al comité de la Secretaría de Planeación Distrital, encargada de elaborar el nuevo Plan de Ordenamiento Territorial del Distrito (POT), un pronunciamiento que pone de manifiesto los elementos de accesibilidad para las personas con discapacidad, que deberían contemplarse en el nuevo POT.

En Medellín, dos de las propuestas presentadas por las asociaciones fueron incluidas en el documento final de la política pública de discapacidad de la ciudad; estas tienen que ver con el diseño institucional requerido para la accesibilidad física de las personas y su implementación.

## Ampliamos la cobertura del Proyecto de Fortalecimiento de Asociaciones de Personas con Discapacidad, al pasar de siete asociaciones y tres redes en Bogotá, a 44 organizaciones inscritas en cuatro ciudades (once en Cali, diez en Barranquilla, trece en Pereira y doce en Medellín).

A través del proyecto de desarrollo comunitario en valores y la estrategia RBC (Rehabilitación Basada en Comunidad), de la Red de Liliane Fonds, se ha logrado caracterizar casi 4.000 familias de niños y niñas con discapacidad, y formar a 137 mediadores, lo cual mejora los conocimientos que se tienen en el país sobre las necesidades de las familias con discapacidad; por lo tanto, se les brinda una atención más oportuna y ajustada a sus realidades. Con base en esta experiencia, la Red de Liliane Fonds ha podido apoyar el desarrollo de un modelo piloto de acompañamiento a las familias, en asocio con el ICBF, que se encuentra en implementación.

Con el fin de propiciar un espacio de acercamiento e interacción entre los diferentes actores públicos y privados, de los distintos entes territoriales del país, lideramos y apoyamos la formación del Sistema Nacional de Discapacidad, el cual contó con la coordinación de la Secretaría Técnica del Consejo Nacional de Discapacidad, en cabeza de la Dirección de Promoción Social del Ministerio de la Protección Social. En los encuentros nacionales participaron más de 1.060 personas, y estuvieron regidos por dos principios: el enfoque de derechos y la exigencia de los mismos por parte de la ciudadanía, así como la promoción de la participación y comunicación entre diversos actores.

De otra parte, en el marco del Proyecto PAIIS (Proyecto de Pedagogía en Derechos para las Personas con Discapacidad, en alianza con la Universidad de los Andes), a lo largo del 2009 desarrollamos eventos de gran importancia para promover los derechos de participación de las personas con discapacidad, a la luz de la Convención de Derechos de las Personas con Discapacidad y otros mecanismos disponibles.

Finalmente, durante el primer semestre se iniciaron acciones para la conformación de la Pastoral de la Persona Mayor, con talleres de sensibilización y movilización, como primer paso en la estructuración de un equipo de los agentes de pastoral que acompañaran a las personas mayores y sus familias, en siete municipios.



# logros

## Piloto de acompañamiento a las familias de niños con discapacidad. ICBF y Liliane Fonds

**Enero 2009** - En ejecución  
**Córdoba, Bogotá, Cundinamarca, Chocó y Florencia**

**Socios:** Fundación Éxito

**Operadores:** ICBF,  
Red de Liliane Fonds Colombia, OIM

*Con el acompañamiento y la experiencia de la Red de Liliane Fonds, se desarrolló una propuesta de acompañamiento a las Unafas - Unidades de apoyo y fortalecimiento familiar de niños, niñas y adolescentes con discapacidad, beneficiarios de los Hogares Gestores del ICBF.*

- + Se cuenta con un software que recopila la información y caracterización de 400 familias de niños y niñas con discapacidad, para el acompañamiento y seguimiento a la atención que reciben.
- + Como valor fundamental de este proyecto, destacamos que esta iniciativa, que se gestó en la Fundación, recibe ahora el apoyo económico del Estado a través del Instituto Colombiano de Bienestar Familiar, lo que permitirá su sostenibilidad a largo plazo.
- + De igual forma, se destaca el fortalecimiento de vínculos en las familias, la participación de estas en redes de apoyo social y la identificación de herramientas para la realización de actividades productivas.

## Fortalecimiento de asociaciones de personas con discapacidad y redes de organizaciones para su incidencia en política pública

**Septiembre 2008-2009 Bogotá**

**Socios:**

Cartagena: Distrito de Cartagena - Fundación Éxito y Fundación Nacional de Chocolates

**Operadores:** Foro Nacional por Colombia

*Buscó brindar herramientas a las asociaciones y líderes de personas con discapacidad en Bogotá, para que generen procesos de incidencia en el escenario de lo público estatal, a través de la participación en la definición de políticas públicas, en su implementación y en los ejercicios de seguimiento y evaluación de estas.*

- + Participaron quince organizaciones de personas con discapacidad y de adulto mayor, junto con tres redes.
- + Se generó una publicación, con: enfoques conceptuales, sobre la política pública de discapacidad en el Distrito Capital, y la propuesta de un programa de radio para la promoción de los derechos de las personas con discapacidad.
- + Sin duda, el logro más significativo es que el modelo aplicado se convirtió en la base para adelantar la iniciativa en las ciudades de Pereira, Cali, Barranquilla y Medellín, en la perspectiva de fortalecer el trabajo en cada ciudad y conformar una red nacional.
- + A partir de noviembre, las organizaciones y redes de Bogotá se vincularon activamente a la Red Reddis Colombia, y definieron un plan de trabajo nacional, en el que éste nodo desempeñará un papel protagónico.

## Fortalecimiento de asociaciones para su incidencia en política pública y creación de una red en cuatro ciudades, con La Embajada Británica

**Abril 2009**

**Cali, Barranquilla, Pereira, Medellín**

**Socio estratégico:** Embajada Británica

**Operador:** Foro Nacional por Colombia

*Fortalecer el impacto social y la efectividad de las asociaciones de personas con discapacidad en cuatro ciudades, y buscar que tengan efectiva presencia en el escenario público, mediante acciones de control social y generación de propuestas que tengan incidencia en la definición de políticas públicas, enmarcadas en la Convención de Derechos de Personas con Discapacidad.*

Se creó la Red Nacional por los Derechos de las Personas con Discapacidad (Reddis), con la participación de 44 organizaciones de cuatro ciudades. Se logró, entre otras cosas:

- + La formación de 90 líderes para la incidencia con conocimiento y apropiación de la convención, la construcción de agendas de incidencia con dos líneas priorizadas, según las necesidades identificadas en cada ciudad, y con sus respectivos cronogramas de implementación.

Se han creado y/o fortalecido espacios de relacionamiento entre las organizaciones, las administraciones locales y otras instituciones que trabajan por el beneficio de las personas con discapacidad, lo cual permitió avances, como:

- + La vinculación de varias organizaciones de Barranquilla a los Comités Locales de Discapacidad.
- + La participación en las mesas de concertación y discusión de las políticas públicas, y la consolidación de los Consejos Municipales de Discapacidad, en Medellín y Pereira.
- + La apertura, en Cali, de canales de comunicación entre Reddis y las dependencias públicas encargadas del tema de política social y el sistema de transporte masivo para la ciudad.
- + Adicionalmente, se han gestado alianzas con medios de comunicación locales en las cuatro ciudades, los cuales han otorgado múltiples espacios para la difusión y el reconocimiento del proyecto. incidencia en política pública.
- + Se generan espacios para el intercambio de experiencias y buenas prácticas, en modelos de atención a usuarios.

## Formación básica del Sistema Nacional de Discapacidad

**Julio 2009-Diciembre 2009**

**Nacional**

**Aliados:** Ministerio de Protección Social, Ministerio de Educación Nacional, Universidad Nacional, ICBF, INCI, Insor, SENA y otros.

*Fortalecer el Sistema Nacional de Discapacidad, a través de espacios de acercamiento e interacción entre diversos actores públicos y privados, de los diferentes sectores y niveles de descentralización.*

- + Estos encuentros propiciaron la participación masiva de las regiones; así, departamentos que durante las primeras sesiones fueron tímidos o reacios, se transformaron al final de la experiencia en los más activos, y demostraron incluso acciones concretas.
- + Participaron distintos entes del orden nacional (ministerios de Tecnologías de la Información, Cultura, Educación, Ambiente y Desarrollo Territorial) y departamental, bajo la coordinación del Ministerio de la Protección Social.
- + Se contó con el apoyo del ICBF, Coldeportes, INCI, Insor y SENA, en la convocatoria de los delegados respectivos en cada departamento. Esto hizo posible la estrategia de sesiones, que permitió un acercamiento transversal, integral e intersectorial de temáticas asociadas a casos y experiencias, aportado desde las regiones sobre la discapacidad.
- + Los sistemas de videoconferencia del SENA y del ICBF hicieron posible que cada semana, durante tres horas, un promedio de 300 personas participaran en cada sesión.

## Desarrollo comunitario en valores e implementación de la estrategia de rehabilitación basada en comunidad - RBC

**Junio 2009**

**Antioquia, Atlántico, Bolívar, Cesar, Córdoba, Magdalena, Sucre, Antioquia, Risaralda, Quindío, Chocó, Valle del Cauca, Cauca, Cundinamarca, Meta, Caquetá, Santander y Norte de Santander**

**Operador:** Red de Liliane Fonds

*Apoyar a la Red de Liliane Fonds en la formación de mediadores (voluntarios), para mejorar la implementación de la estrategia RBC y lograr prestar una atención adecuada y ajustada a las necesidades de los niños, niñas y jóvenes con discapacidad y sus familias.*

- + En la segunda fase de este proyecto se trabajó en el diseño e implementación de un software que permite caracterizar a casi 4.000 familias de niños, niñas y jóvenes con discapacidad, que son atendidos por la Red.
- + Se desarrolló una metodología para analizar la información consignada, con el fin de generar respuestas ajustadas a las necesidades puntuales de las comunidades: política pública, detección temprana e inclusión.
- + Se destaca que los mediadores de la Red tienen conciencia respecto al manejo, actualización y alimentación de las bases de datos, lo cual permite mantener una visión clara de los objetivos, metas y tendencias de la información de cada comunidad.

## Fortalecimiento de la capacidad de trabajo en red de las organizaciones que hacen parte de las mesas de discapacidad y persona mayor de la Federación Antioqueña de ONG"

Julio 2008-Diciembre 2009

Antioquia

**Operadores:** Federación Antioqueña de ONG - Faong - Somos Más

*Fortalecer los vínculos y las relaciones entre las organizaciones sociales que pertenecen a las Mesas de Discapacidad y Persona Mayor de la Federación Antioqueña de ONG, a través de actividades de conocimiento mutuo, la articulación alrededor de propósitos comunes y el intercambio de recursos (financieros, metodológicos, temáticos), para articular la oferta de servicios a la población.*

El proyecto se encuentra en la última etapa de implementación, y beneficia a 35 organizaciones que conforman las Mesas de Discapacidad y Adulto Mayor, las cuales cuentan con un plan estratégico actualizado y han identificado algunas iniciativas de trabajo conjunto, como:

- + Generar sistemas de información sobre todas las organizaciones de la mesa, y externas a ella, mediante el uso de las TIC de la Faong.
- + Gestionar relaciones con el sector público.
- + Diseñar un formato para la remisión de población en situación de discapacidad entre las organizaciones, utilizando las herramientas tecnológicas.
- + Intercambio de modelos de atención en temas de discapacidad.

## Proyecto de pedagogía en derechos - PAIS

**Nacional**

**Operadores:** Universidad de los Andes, Facultad de Derecho, Programa de Acción por la Igualdad y la Inclusión Social - PAIS

*Difundir los derechos de la población con discapacidad en Colombia y las acciones para hacerlos efectivos, por medio de la creación de cartillas y manuales pedagógicos, así como la realización de eventos de divulgación y sensibilización..*

- + El 1° de abril se desarrolló la "Mesa de Trabajo: Desplazamiento y Discapacidad", se dio a conocer el Auto 006 de 2009 de la Corte Constitucional, Asistieron 150 personas de más de 70 organizaciones de la sociedad civil y entidades del gobierno que trabajan el tema.
- + En julio, un taller de formación en derechos de las personas con discapacidad, para funcionarios públicos y consultorios jurídicos, al que asistieron 35 personas.
- + En agosto, la Primera Brigada Jurídica, en el marco de las olimpiadas especiales de Fides; participaron 90 estudiantes de los consultorios jurídicos de las universidades de los Andes, el Externado y del Rosario, quienes atendieron inquietudes sobre derechos y marco jurídico para personas con discapacidad, de alrededor de 250 asistentes.
- + En diciembre, se realizó el Foro "Convención sobre los Derechos de las Personas con Discapacidad". Asistieron 500 personas. Los conferencistas James L. Charlton y Michael Bach, abordaron los derechos y mecanismos de participación de las personas con discapacidad.

## Formación de agentes para la conformación de una pastoral de las personas mayores

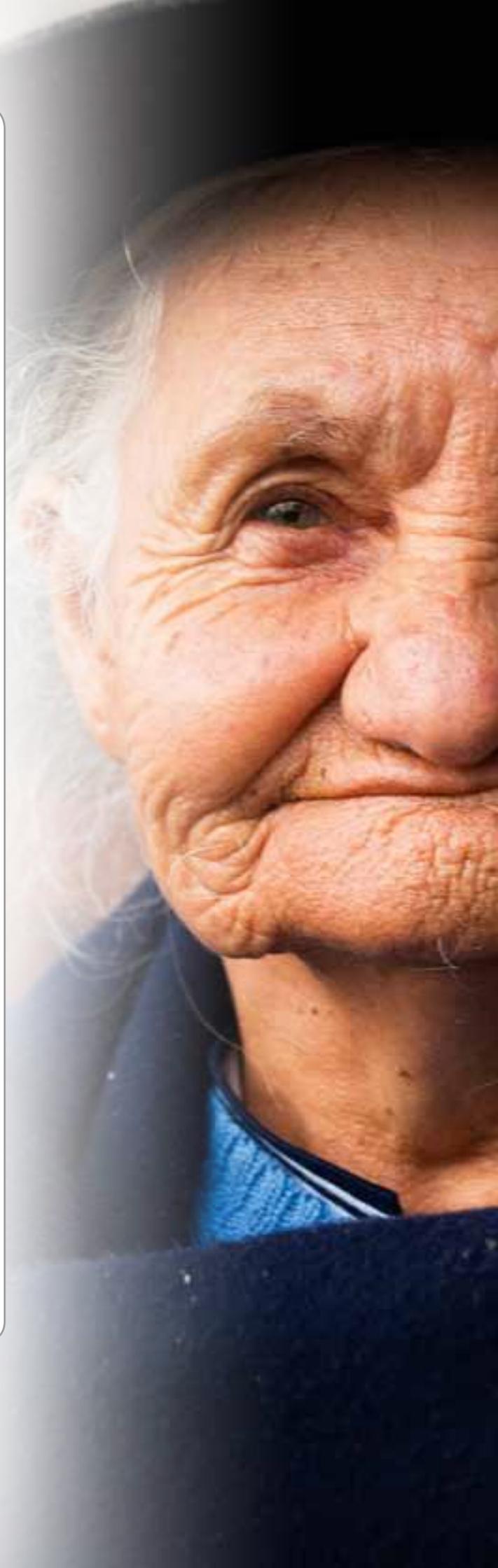
76 diócesis del país

### Marzo 2009 - En ejecución

**Socios:** Departamento de Familia, Vida y Estado Laical, Conferencia Episcopal de Colombia

*A través de la realización de talleres regionales y la elaboración de materiales lúdicos y pedagógicos, se formarán cuidadores de personas mayores dentro de instituciones y del entorno familiar, para promover su calidad de vida, la dignidad plena, su actividad permanente y su desarrollo espiritual.*

- + En el 2009 se realizaron siete talleres regionales, en los que participaron 105 personas de todo el país, quienes con sus aportes han contribuido a la construcción del perfil del agente que integraría esta pastoral en conformación y a la elaboración del contenido inicial de lo que será el manual básico para su trabajo con las personas mayores.
- + Como complemento se entregó una serie radial, que invita a acciones prácticas inmediatas para la sensibilización sobre el rol del adulto mayor en sus comunidades.
- + Finalmente, durante el primer semestre se iniciaron acciones para la conformación de la Pastoral de la Persona Mayor, con talleres de sensibilización y movilización, como primer paso en la estructuración de un equipo de 105 agentes de pastoral que acompañan a las personas mayores y sus familias, en siete municipios.



# aprendizajes

**Hermana  
Inés Londoño (67 años),  
Mediadora de Liliane Fonds,  
Mutatá, Antioquia**



**Proyecto: Desarrollo comunitario en valores e implementación de la estrategia de Rehabilitación Basada en Comunidad - RBC rograma de Fortalecimiento Institucional (PFI) en Cartagena - En curso**

“En un principio tenía muchos temores, porque nunca había trabajado con estos hermosos seres; con el paso del tiempo, por medio de Liliane Fonds, fui recibiendo capacitaciones sobre la forma de trabajar con ellos; día a día me siento más fortalecida, animada y comprometida, a pesar de las dificultades de accesibilidad a la zona, la situación de orden público y el poco compromiso de la administración municipal, que aunque va asumiendo responsabilidades, sentimos que sigue indiferente con el drama escondido de una población que es también sujeto de derecho.

Mi mayor satisfacción es ver el progreso de los niños y jóvenes atendidos, gracias al compromiso de las familias y los líderes comunitarios, que me acompañan y ayudan en la sensibilización de la comunidad. Hoy atendemos 60 niños y jóvenes; entre ellos, quiero resaltar el trabajo con la población indígena y desplazada, que conforma la población más vulnerable en todo sentido. Con los indígenas emberá káticos se lidera el proceso de inclusión, habilitación y rehabilitación, entre otros. Me siento satisfecha, porque puedo decir que en este municipio la discapacidad está teniendo un espacio dentro de la sociedad, gracias al apoyo de la Fundación Liliane y sus alianzas de cooperación”.



**Libia Edith Rodríguez**  
*Nodo Cali Reddis -  
Fundación HRBC Humana*

**Proyecto: Fortalecimiento  
de asociaciones para su incidencia  
en política pública y creación  
de una red en cuatro ciudades**



“La participación en el nodo de Reddis Cali ha sido muy importante para todas las organizaciones que trabajan con personas con discapacidad, para las personas y sus mismas familias, porque es la primera vez que se tiene en cuenta su voz, pues siempre son organizaciones grandes las que hacen parte de los procesos, y esta vez somos las entidades de base las que trabajamos en comunidad, las que tenemos una voz, las que empezamos a hacer un ejercicio muy juicioso de conocer qué pasa con las políticas y poder hacer una reflexión de qué se ha hecho, hacia dónde vamos y cómo queremos a Cali. Yo pienso que nuestra participación es importante en la medida en que podemos decir nos gusta... no nos gusta... pensamos que eso no funciona... pero también queremos cambiar y queremos ayudarles a que eso cambie”.



**Ignacio Gómez**  
*Coordinador Nodo Pereira  
 Reddis - Asociación de Discapacitados  
 Activos de Risalralda - Asoinvar*



**Proyecto: Fortalecimiento de asociaciones para su incidencia en política pública y creación de una red en cuatro ciudades**

“El hacer parte del proyecto Reddis nos ha servido para visualizarnos, para que la gente y las entidades públicas en Pereira sepan que nosotros existimos; además, nos ha permitido conocer espacios donde podíamos conocer, participar e incidir. Hemos entrado en ese mundo tan grande que es el de las políticas públicas en discapacidad, eso no sabíamos que existía y no sabíamos con qué tenedor o cuchara se comía; hoy en día la gente ya puede decir que ha oído que existe un comité técnico, que pueden existir otras instancias a donde podemos llegar, que podemos golpear y que podemos golpear duro con la esperanza de que nos abran”.



# ●●● gestión y transferencia del conocimiento

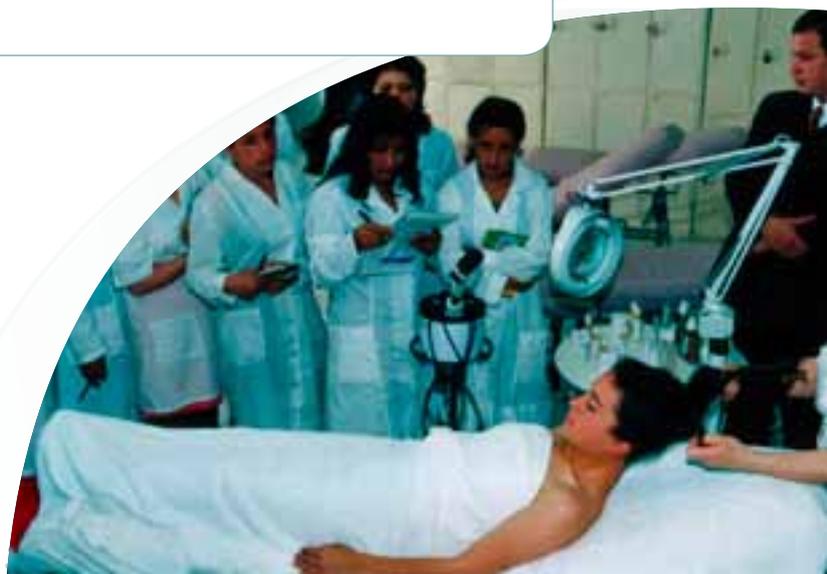
## En Colombia

- + Existe un gran déficit de profesionales para trabajar por la inclusión desde disciplinas diversas, que trasciendan el área médica.
- + Carecemos de estudios e investigaciones que aporten conocimientos e información actualizada sobre discapacidad, envejecimiento y vejez.
- + La mayoría de planes de desarrollo municipal y departamental no tienen políticas públicas claras que promuevan la inclusión de nuestras poblaciones a los diferentes ámbitos de la sociedad.
- + Dada la falta de reconocimiento que se percibe en la sociedad sobre las necesidades de las personas con discapacidad, existen barreras físicas, actitudinales y sociales, que les impiden el acceso a la información, a los medios de comunicación, y que les generan grandes dificultades para su movilidad, para asistir incluso a sus servicios de salud, educación, rehabilitación y trabajo.

Frente a ese panorama, buscamos desarrollar el talento humano y generar conocimiento a través de la investigación y la documentación de experiencias de intervención, para lograr optimizar permanentemente el impacto social de nuestra inversión, en términos de beneficio para nuestras comunidades.

Para ello desarrollamos:

- + Generación y apoyo a líneas de investigación acerca de la situación, necesidades y soluciones para las personas con discapacidad y los mayores.
- + Becas internacionales a profesionales de cualquier área que generen inclusión social en nuestras poblaciones.
- + Promoción de foros y otros espacios de movilización, difusión, reflexión y análisis, sobre temas pertinentes con nuestra misión.



# Movilizando conocimiento para la acción

## Publicaciones e investigaciones

*“La discapacidad en el contexto del Sistema General de Seguridad Social en Salud en Colombia: lineamientos, epidemiología e impacto económico”*

Diciembre 2009

La Fundación Saldarriaga Concha llevó a cabo una alianza con el Centro de Estudios e Investigación en Salud (CEIS), entidad que a través de un equipo interdisciplinario recopiló y analizó estudios previos sobre discapacidad realizados en el país, así como otras fuentes de información secundaria que dieron origen a esta publicación.

El documento presenta un referente normativo internacional y nacional, la definición de discapacidad y las orientaciones para la acción, en los cuales se incluyen lineamientos generales para su atención.

En éste se hace un recuento de la atención integral en salud para las personas con discapacidad y sus familias, entre otros aspectos, y se brindan unas bases generales de información sobre las necesidades técnicas más apropiadas que se deben incluir en su proceso de rehabilitación, las cuales esperamos que sirvan de referencia para quienes trabajan por el bienestar de esta población en Colombia.



## Incidencia en política pública

El 5 de junio se aprobó en el Congreso la Ley 1306 de 2009, la cual es producto de las gestiones de la Fundación Saldarriaga Concha con diversos actores y del apoyo a la Universidad del Rosario en la realización de la investigación que sirviera de base para el proyecto que finalmente fue aprobado. El propósito de la presente ley de interdicción judicial es la protección e inclusión social de toda persona natural con discapacidad mental o que adopte conductas que la inhabiliten para su normal desempeño en la sociedad.

La norma se estima necesaria, debido a que dichas personas necesitan especial protección de sus derechos fundamentales. En cuanto a las disposiciones en materia de guardas, consejerías y de los sistemas de administración patrimonial, estas tendrán como objetivo principal la rehabilitación y el bienestar del afectado.

Se consideran sujetos con discapacidad mental las personas naturales que tienen limitaciones psíquicas o de comportamiento, que no les permite comprender el alcance de sus actos o asumen riesgos excesivos o innecesarios en el manejo de su patrimonio.

De otra parte, la Fundación ha seguido participando en las mesas técnicas del proyecto Así Vamos en Salud, con el fin de que se incorpore el seguimiento a los temas de discapacidad y vejez.

## Boletín virtual de noticias y renovación de la página web [www.saldarriagaconcha.org](http://www.saldarriagaconcha.org)

Desde noviembre del 2009, la Fundación Saldarriaga Concha cuenta con una página web renovada, para que tanto las instituciones que prestan servicios a personas con discapacidad y personas mayores, así como potenciales socios y aliados, conozcan un poco más sobre nosotros, acerca nuestros proyectos, dónde estamos y sobre la forma como trabajamos.

De otra parte, contamos con un Boletín virtual de noticias, una herramienta a través de la cual buscamos estar en contacto con las personas interesadas en nuestros temas y proveer información actualizada sobre el quehacer de la Fundación, los proyectos y actividades relacionados con discapacidad y envejecimiento y vejez.



## Eventos académicos

*Con el objetivo de generar conocimientos sobre nuestros temas de interés y compartir experiencias del sector social, durante el 2009 no solo consolidamos el Foro de la Fundación Saldarriaga Concha como un referente sobre inversión social estratégica, sino que apoyamos la realización de varios eventos académicos, que cumplieran con el objetivo de favorecer la formación y actualización permanente de las personas que trabajan en los temas de discapacidad y persona mayor:*

### **Foro de la Fundación Saldarriaga Concha: "Gestión social de alto impacto: estrategias que transforman"**

11 de noviembre, Bogotá

Con el fin de hacer un aporte para la reflexión y el intercambio de ideas sobre el verdadero impacto de las intervenciones sociales en el país, la Fundación realizó este segundo foro, que además de la participación especial de Heather Grant, coautora del libro Fuerzas para el bien: Las seis prácticas de las ONG de alto impacto, contó con un panel de expertos nacionales, que desde su conocimiento y experiencia contribuyeron a la discusión y debate sobre el tema.

El foro, que se ha logrado posicionar como un referente para el sector social, contó con la asistencia de más de 600 personas y fue seguido en directo a través de internet por 141 personas de 33 ciudades de Colombia y de países como Perú, Ecuador, España, Estados Unidos y Nicaragua.

Los videos y memorias del foro se pueden encontrar en la página web de la Fundación:

<http://www.saldarriagaconcha.org/NewsDetail/615/1/SegundoForo-GestionsocialdealtoimpactoEstrategiasquetransforman>



Para este foro, que contó con la participación de más de 200 asistentes, la Fundación Saldarriaga Concha patrocinó la asistencia de 25 organizaciones. En él se conocieron las experiencias de Guide Star Internacional, Global Giving y Donors Choose, tres organizaciones que cada año recaudan millones de dólares en donaciones, tienen vinculados a miles de voluntarios y participan en miles de proyectos de generación de ingresos, educación, salud y otras causas, en varios países del mundo. Los ponentes reflexionaron con los asistentes sobre cómo aumentar el recaudo de las organizaciones sin ánimo de lucro, cómo ampliar el impacto de los proyectos sociales y cómo usar a la globalización como aliada para sacar adelante al país y a sus habitantes.

(reseña en <http://www.conexioncolombia.com/tres-razones-para-ayudar-a-colombia.html>).

En este congreso, organizado por la Fundación Saldarriaga Concha, la Corporación Síndrome de Down y Asdown Colombia, participaron invitados especiales, como Jesús Flórez, Emilio Ruiz, José Ramón Amor Pan y Carme Llorens, quienes compartieron sus experiencias inclusivas desde la perspectiva de la ética, la educación, la familia y el entorno laboral. El congreso contó con la asistencia de más de 400 personas.

El congreso, organizado por la Asociación Afecto, contó con la asistencia de más de 400 personas. En el marco del congreso, que tenía como objetivos lograr un intercambio de experiencias que aporten en la generación de estrategias de prevención e intervención del maltrato y el abuso sexual infantil, y posicionar el tema del maltrato infantil en la agenda pública, se realizó un taller sobre el tema de Maltrato Infantil y Discapacidad, con la doctora Robin Vanderlaan, especialista en el tema. En este taller participaron veinte instituciones que trabajan con niños en situación de discapacidad.

El encuentro, realizado en Yopal, giró alrededor de los ámbitos Rehabilitación Basada en Comunidad (RBC); allí se compartieron más de 40 experiencias exitosas del país y contó con la participación activa de 20 líderes en situación de discapacidad, de los departamentos más apartados del país. La Fundación Saldarriaga Concha patrocinó la asistencia de los mediadores de la Red de Liliane Fonds.

### **Fundraising e innovación en las ONG - Conexión Colombia**

18 de noviembre de 2009, Bogotá

### **II Congreso Internacional de Discapacidad, Familia y Sociedad: "Todos en un mismo sentido" - Fundación Saldarriaga Concha, Corporación Síndrome de Down, Asdown Colombia**

1 y 2 de octubre, Bogotá

### **III Congreso Panamericano y XVII Colombiano de Prevención y Atención del Maltrato Infantil: "Comunidades protectoras para la niñez" - Asociación Afecto**

23 al 25 de septiembre, Bogotá

### **VI Encuentro de Rehabilitación basado en Comunidad**

Septiembre, Yopal, Casanare

---

**VI Congreso Nacional de la Situación de la Persona Sorda en Colombia: “Pasado, presente y futuro” - Fenascol**

7 al 10 de julio de 2009, Bogotá

En el marco del aniversario número 25 de la creación de la Federación Nacional de Sordos de Colombia (Fenascol), se realizaron tres eventos en Bogotá: el VI Congreso Nacional de la Situación de la Persona Sorda en Colombia, el VI Encuentro Latinoamericano de Personas Sordas y el 1er. Encuentro Latinoamericano de Intérpretes.

En ellos participaron 400 personas, delegados nacionales sordos e intérpretes, delegados de 18 países latinoamericanos afiliados a la Federación Mundial de Sordos (FMS), con excepción de Honduras, invitados especiales y conferencistas.

Los encuentros tenían como objetivos: definir y priorizar las metas de la comunidad sorda, propiciar la integración de la comunidad sorda, profundizar en el conocimiento y la difusión de la convención de la ONU, promover la participación de la comunidad sorda en el análisis de las condiciones del desarrollo inclusivo y potenciar las acciones en este sentido, así como propiciar un espacio de encuentro y reflexión sobre los retos y proyecciones de los intérpretes y guías intérpretes en Latinoamérica.

La Fundación Saldarriaga Concha apoyó la asistencia de dos delegados sordos de once ciudades: Pasto, Florencia, Buenaventura, Buga, Ibagué, San Juan del César, Sincelejo, Santa Marta, Armenia, Pereira y Manizales.

---

**XVIII Foro Internacional del Centro de Gestión Hospitalaria 2009: “Las personas: clave del éxito de las organizaciones”**

7 al 10 de julio de 2009, Bogotá

El foro, organizado por el Centro de Gestión Hospitalaria, tuvo como tema central “Las personas: clave del éxito de las organizaciones”; y contó con la participación de líderes del sector salud de diversas regiones del país y de países vecinos: Venezuela, Perú y Ecuador. Asistieron más de 450 personas. La Fundación Saldarriaga Concha apoyó la asistencia de diez instituciones que han pasado por los programas de fortalecimiento institucional.

---

**Congreso de Asia y del Pacífico sobre RBC (Rehabilitación Basada en Comunidad)**

7 al 10 de julio de 2009, Bogotá

Este encuentro tuvo como énfasis el desarrollo inclusivo basado en comunidad: personas con discapacidad y sus familias. La Fundación Saldarriaga Concha patrocinó la asistencia de la coordinadora de uno de nuestros proyectos, especializada en el tema de RBC, como representante por Colombia, quien trajo valiosas experiencias y tendencias del desarrollo de la estrategia de RBC en Asia y el Pacífico, las cuales han sido importantes para el fortalecimiento de esta estrategia en el país.

## Proyectos especiales

*Como apoyo a diferentes proyectos especiales, durante el 2009:*

- + *La Fundación apoyó la construcción de 58 viviendas para personas en situación de discapacidad, en el municipio de Cartago, Valle, proyecto que es llevado a cabo por la Corporación Diocesana, Pro-comunidad Cristiana.*
- + *Con el apoyo de la Fundación, 113 jóvenes estudiantes de la Universidad Católica de Oriente se encuentran becados, para formarse en licenciaturas de diferentes áreas, y reciben un componente de capacitación en estrategias de inclusión.*
- + *Dimos un apoyo para la reconstrucción de viviendas de familias afectadas por la emergencia invernal, con la Pastoral Social Cáritas La Dorada.*
- + *Para atender la emergencia invernal por el desbordamiento del río Mira, en Tumaco, realizamos un aporte, canalizado a través de Plan Internacional, que tiene influencia directa, y proyectos en la zona.*
- + *Patrocinamos la participación de 17 atletas de la Asociación para el Desarrollo de Programas de Apoyo Laboral Especial (Asoprecales) en las Olimpiadas Fides.*
- + *Como producto del apoyo que brindamos a la sistematización de dos experiencias que recibieron el Premio Solidaridad de la Fundación Alejandro Ángel Escobar, en junio se estrenó, en el Museo de Arte Moderno de Bogotá, el documental Desarrollo armónico.*
- + *La Fundación participó en la "Campaña del soldado herido", organizada por la W Radio, que dejó el mensaje y la invitación para que se reconozcan las posibilidades de inclusión social, y en especial laboral, para los soldados que han quedado en situación de discapacidad.*
- + *De otra parte, se realizó un aporte para la construcción del Centro de Desarrollo Neurosensorial de la Fundación Cardioinfantil, como una alternativa de atención en fisioterapia, fonoaudiología y terapia ocupacional, que puede facilitar y mejorar el desarrollo integral de los niños atendidos, para promover su desempeño independiente y funcional dentro de la sociedad.*

## Consolidando alianzas para la inclusión

Durante el 2009 la Fundación consolidó alianzas que han permitido, por una parte, cofinanciar proyectos diseñados por nosotros, como en el caso del Programa de Fortalecimiento Institucional, y que también le han posibilitado participar en estrategias de otras organizaciones, en las cuales se incorporan los temas de interés para la Fundación. Con esta estrategia, la Fundación participa hoy en iniciativas que suman más de \$35.000 millones.



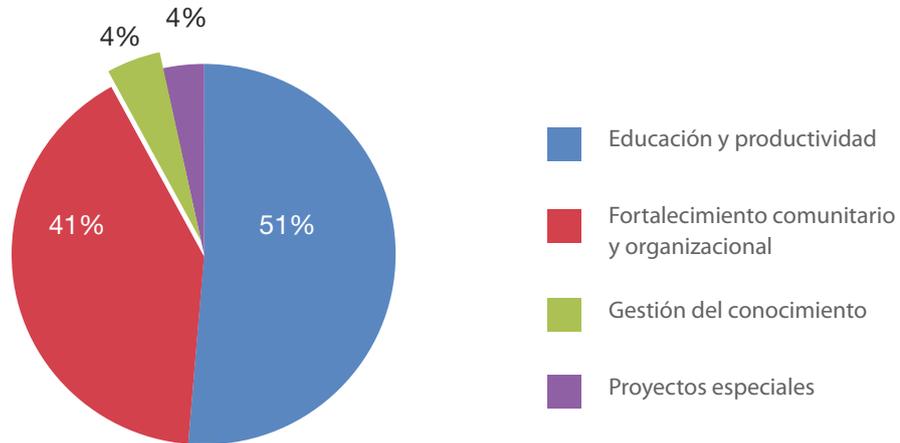
## La Fundación en cifras

La Fundación en cifras	
Inversión efectuada en el 2009	\$10.582 millones
Proyectos	47
Departamentos en los cuales se desarrollaron proyectos	20
Municipios	475
Instituciones beneficiadas	Más de 358
Personas beneficiadas	Personas con discapacidad: 170.110 Personas mayores: 100.610 Otros beneficiarios: 58.948

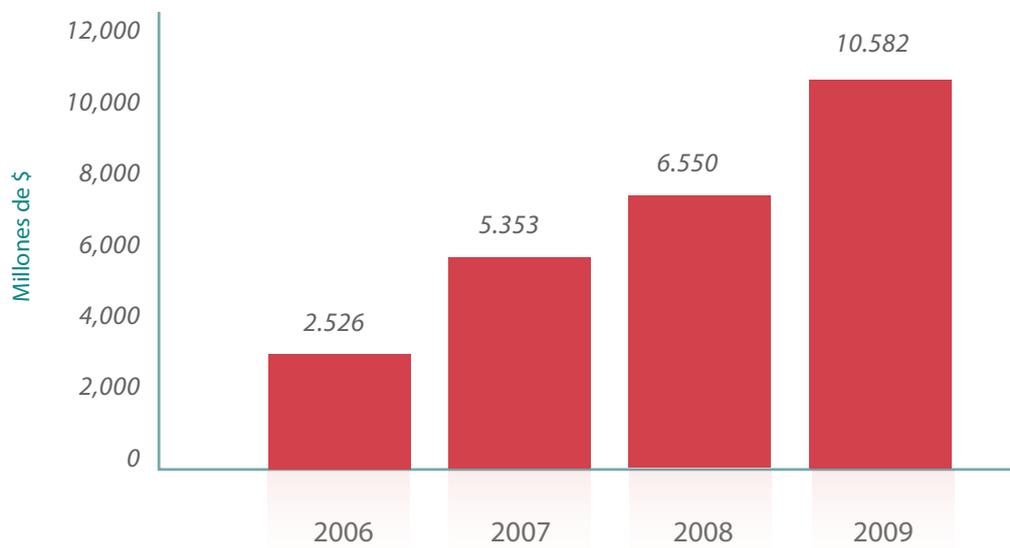
### Inversión social 2009

Área	Valor total proyectos	Aporte contrapartida	Aporte FSC
Educación y productividad	21.035'715.436	15.611'781.520	5.423'933.913
Fortalecimiento comunitario y organizacional	9.839'808.370	5.513'504.066	4.326'304.304
Gestión del conocimiento	797'815.669	329'411.654	468'404.015
Proyectos especiales	3.978'163.241	3.613'965.200	364'198.041
Total \$	35.651'502.716	25.068'662.440	10.582'840.276

### Inversión por área



### Comparativo de Inversión por año\*

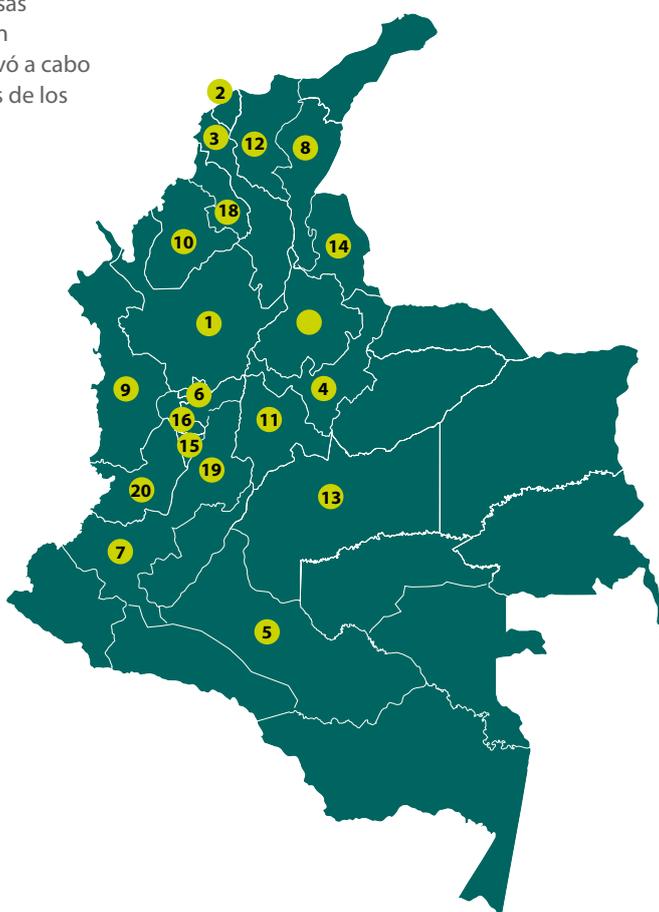


\*Cifras expresadas en millones de pesos

## Ubicación de Proyectos 2009

Durante el 2009 desarrollamos diversas iniciativas con cobertura nacional, sin embargo nuestra intervención se llevó a cabo en las capitales y algunos municipios de los siguientes departamentos:

1. Antioquia
2. Atlántico
3. Bolívar
4. Boyacá.
5. Caquetá
6. Caldas
7. Cauca
8. Cesar
9. Chocó
10. Córdoba
11. Cundinamarca
12. Magdalena
13. Meta
14. Norte de Santander
15. Quindío
16. Risaralda
17. Santander
18. Sucre
19. Tolima
20. Valle del Cauca



# Annual Report 2009

The year 2009 was a particular one; it was a year of search and insight for Fundación Saldarriaga Concha; a year that, through our actions, confirmed our upmost conviction over the commitment that we have as a social organization; a commitment to engender high impact outcomes upon society, and to corroborate that, indeed, the best way to grow towards our goal consists in allowing Responsible Interventions.

**We acknowledge the fact** that reaching these goals implies a long road, but we believe that if we have a clear focusing point and a defined strategy, with lines of research and development that go beyond intuition, if we form alliances with diverse actors, and if we

take into account the participation of the direct beneficiaries from the very beginning, the road towards that goal is yet easier to achieve.

## ••• presentation

Due to these reasons, and aiming at reaching an intervention which is undeniably responsible, and in unison with the Board of Directors, a cautious revision of our Strategic Direction Plan took place. As a consequence of this task, we designed an internal strengthening strategy that sought after a task based on the follow-up of processes; we also readjusted policies and profiles of the different teams of work.

We incorporate these lines which will result in positive outcomes at a medium and long term planning, which in turn, we hope will be long lasting for, with our investment in each one of them, we seek, overall, to construct local capacity, prompt initiatives that allow the existing assets to be united in areas where we have intervened, thus generating strategic alliances that give a surplus to our intervention.

As for our balance of the year 2009, I wish to grant a special place to the consolidation of our crucial alliances, which have allowed us to, on one hand, to cofinance projects designed by us. Such is the case of Programa de Fortalecimiento Institucional (Institutional Strengthening Program); and, on the other hand, these alliances have allowed us to participate, in a strategic way, in diverse organizations in which topics of interest to our Foundation have been proposed.

In the same manner, in working with the public sector, in the role of coworkers for different initiatives or projects, we have been able to multiply in a successful way in Bogotá, the course on Early Detection Requirements, a First Step Towards Inclusion, which will be promoted in other cities. Additionally, we were able to initiate an identification and assessment process of the families of boys and girls with physical impairment around the country, in the hopes of promoting their human development.

As part of the knowledge acquired as a result of the work developed during the previous year, it is noticeable that we are more convinced than ever that the road towards inclusion of boys and girls with physical impairment, the training of teachers is an excellent strategy for the work with the educational community, as well as being an exceptional approach with other communities as a base.

In the same line of thought, we believe in the strengthening of the community as part of the strategy to form leaders, to strengthen organizations, and to promote network, thus accomplishing that the physically impaired, the older adults, and their families become speakers and rightful bearers of their rights, and promote in an active way alternatives for their own social inclusion.

It is of utmost importance to us that people can have an offer in services that has been strengthened, that is pertinent, and that answers to their necessities; consequently with this, we not only expanded coverage of the Programa de Fortalecimiento Institucional (Institutional Strengthening Program) to other cities like Quibdó, Tunja, and Florencia, but as a second phase, for those organizations that already completed their strengthening process, we sustain the development of strategy generation and the access to credit lines.

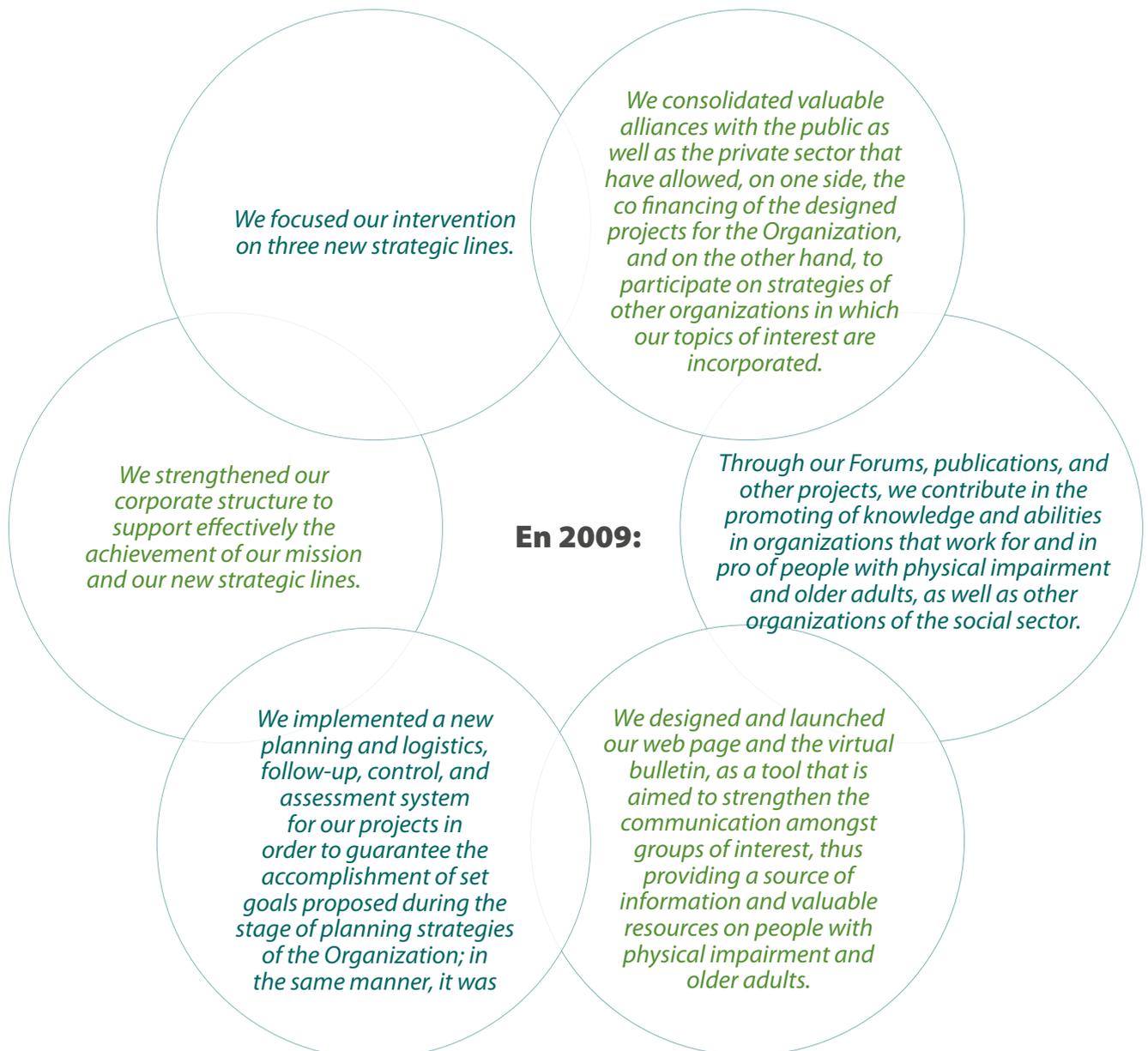
As for the promoting of work and production inclusion, as for active process of aging, we assess initiatives that generate job posts and income for our communities.

Alternatively, in the hopes to continue constructing and sharing knowledge, for the second year in a row, we ran the Foro Annual de la Fundación Saldarriaga Concha (Annual Forum of the Saldarriaga Concha Organization), a place that has become important as a reference point for the social sector; over 600 people assisted to the Forum, and another 120 of them followed the Forum through the Internet. Heather Grant, a prestigious studios co writer of the book by the title of Forces for Good, one of the most outstanding publications in the latter years, joined us at the Forum. During her speech, she gave valuable information as to where, according to her knowledge, social intervention is actually successful. At the panel, there was a renowned group of national experts and unconditional allies of the Organization.

And ultimately, I would like to point out that during the month of November, we commemorated a century long date of birth of Doña Elvira Concha de Saldarriaga, a woman who had a vision that always characterized her for an immense social sensibility, a woman who was undoubtedly the owner of great culture, and a woman who was all knowing in the matters of physical impairment issues, poverty, and volunteering processes. It was Doña Elvira Concha who first promoted the concept of Reincorporation of the physically impaired to society, and in this sense, she was a pioneer in the work through which other organizations, in the task of strengthening of the capabilities of the people, and a woman who certainly promoted the foundation of our Organization.

Download the PDF file of this report from [www.saldarriagaconcha.org](http://www.saldarriagaconcha.org)

**Soraya Montoya González**  
Executive Director



## ●●● mission

Saldarriaga Concha Organization seeks the sustainable social inclusion of the disabled community, older adults and their families, thus moving operating institutions, human talent, knowledge, and economic resources as part of the contribution to the human development of the country.

## ●●● vision

In the year 2013 the Saldarriawga Concha Organization will have positioned itself as a solid technical and financial entity due to its effectiveness in the search for social inclusion of the physically impaired and older adults, as strategic partner in the public sector, in the implementation of policies designed for such community, and as an ally to the entities related to the topic.

## ●●● institutional values

- **Christian Ethics:** We are an organization which works within the framework of Christian values.
- **The Family:** We believe that family is the nucleus of society, and as such, it is a fundament to the being, hence resulting in a priority in our duty.
- **Solidarity:** We contribute to the construction of social processes, within the spirit of collaboration, cooperation, and service.
- **Respect:** We acknowledge our own value, and honor the value of others, in acceptance and understanding as they are, with their line of thoughts and actions, even when it differs from our own.
- **Impartiality:** We apply justice, rectitude, and equilibrium in the fulfillment of our objective.
- **Transparency:** We apply transparent processes based on honesty and respect towards the community. We comply with the responsibilities that we have acquired with the government, keeping the legal standards in mind.
- **Quality of Administering:** We use resources with rigor and efficiency in order to accomplish objectives within the established timeframes and quality standards. We incorporate the best possible practices surrounding the topic of development both in and out of the organization.
- **Open Book Policy:** We keep the commitment of administering resources with efficiency and transparency, and we commit ourselves to rendering reports on the usage of these resources, and furthermore, with the impact that our programs may incur in.



## ● ● ● Contents

- + **Education 70**
  - Generating Abilities for Inclusion in the Classrooms **71**
- + **Promoting Productive Opportunities from the Scenario of Inclusion 73**
- + **Organizational and Community Strengthening 75**
  - Strengthening Organizations for Social Inclusion **76**
  - Consolidating Leadership towards Rights and Duties **77**
- + **Knowledge Management and Transference 79**
  - Mobilizing knowledge to Lead Actions **80**
  - Strengthen Partnerships for Inclusion **85**
- + **The Organization in Numbers 86**
  - Project Locations 2009 **88**



## Education ●●●

### In Colombia<sup>1</sup>

- + Almost one million people with physical impairment cannot read nor can they write.
- + Only 13% of the population enters the education system.
- + Less than 3% of the people with physical impairment are able to conclude their studies.

Due to this, and conscious of the fact that physical impairment is a cause and effect of poverty in the world, we start off action plans that promote the access of children and youngsters to education, from the earliest stages of growth, through proposals such as:

- + Training and incentive programs for teachers who implement an inclusion approach.
- + Mentoring educational institutions, so that they may incorporate school administering that is inclusive as a criterion for quality accomplishment.
- + Technical assistance to the Secretariat of Education Entities and to other local entities.
- + Development and spreading of models of inclusion in all educational cycles.
- + National and international scholarships for physically impaired people.

# Generating Abilities for Inclusion in the Classrooms

During the year 2009, we focused fundamentally on the initiation of integrating interventions that favored inclusion in education, through teacher training, professional assessment, kindergarden teachers, community mothers, and others who contribute to the education within the inclusion approach; particularly in topics of early diagnosis of educational special requirements.

Inclusion processes require the support of the educational community, reason for which we include parents, deans and principals, administering personnel, and others within the community with such initiatives. Over 3350 people have been trained in the development of the project lines.

Through the course on Early Detection of Special Educational Requirements, 733 people from different regions of the country received specialized training, which lead to the consolidation of an innovative model of training, thus positioning itself as a transforming agent

of ideas and knowledge on early years of development stage, physical impairment, and inclusion within the sector. It is very well worthwhile to discern that according to the most recent reports rendered by the official entity for integration matters (Secretaría de Integración Social de Bogotá), published by the local media, product of the work on physically impaired communities provided by the Alliance for the First Infancy, there are at least 700 boys and girls with physical impairment between the ages of 0 and 5, who are currently studying at 325 in pre-kindergarden level at schools of the District, and for the year 2011 at least 4000 are expected to have joined the educational system.

Through the delivery of knowledge and technical guidance in topics of physical impairment, we have inscribed in innovative proposals. This way, we are implementing the use of technologies of information and communications – TICs- as pedagogic practices in the classrooms of inclusion approach, and as a consequence there is a balance of 108 teachers who were trained; furthermore, we encourage the development of a

1. Data from the registry and Characterization of Disability, DANE.



model of training for 40 students who currently study at professional level, and who seek to have a license at the Universidad Católica de Oriente in order to teach, so that the teaching training courses there on the topic of inclusion become part of the educational programs permanently. In the same line of thought, through the benefit offered to the organization Secretos para contar (Secrets to be narrated), the element of inclusion was introduced into their training courses. The outcome resulted in mobilizing, 2470 agents who now work with families in the rural areas of Antioquia, department of Colombia.

In our strive to make a commitment in generating bonds that could increase the impact upon actions, we conceived alliances between diverse organizations<sup>2</sup> and the public as well as the private sectors with over ten national and international organizations; this, in order to favor educational inclusion for boys and girls with physical impairment around the country.

In projection of the year 2010, we commit to signing a new alliance between Saldarriaga Concha Organization and Fundación Mariani de Italia, an initiative that seeks to mentoring eight educational plantels and the same number of kindergardens

of the District at the localities of Suba, Engativá, Usme, and guiding Usaquén in their transformation towards educational inclusion with quality.

On the other hand, we will continue to strengthen the Model of Training in Early Detection of Special Educational Requirements and Basic Awareness in the lines of multiplying the courses implemented at Ciudades de Medellín (Cities of Medellín), in the framework of the program for Buen Comienzo (A Better Beginning) of the official entity of the Secretaría de Educación (Secretariat of Education), which leaves us a full expectation for us to see that this program will allow municipal training in the future; certainly, in the hopes of multiplying this knowledge. A similar scenario is observed in Cali, where the same efforts will be displayed with the Tobias Emmanuel Organization.



- 
2. Unicef, Fundación Pierfranco e Luisa Mariani, Pastoral de la Primera Infancia, Red Liliane Fonds Colombia, Fundación Compartir, CDI Colombia, Universidad Católica del Norte, Universidad Católica de Oriente, Universidad del Magdalena, Universidad Tecnológica del Chocó, Universidad Nacional, Ministerio de Educación Nacional (Ministry of Education).



## Promoting Productive Opportunities from the Scenario of Inclusion ●●●

In the area of productivity, we include important alliances in the hopes to have initiatives of development oriented towards generating: Benefit for the development of endeavors, strategies to promote employment of people with physical impairment, as well as initiatives that encourage the occupation of the spare time and productivity of older adults.

For the benefit in endeavors, in association with Fundación Diego y Lía (Lía and Diego Organization), financial benefits and guidance has been supplied to 28 small initiatives that will, furthermore, provide income to 140 people with physical impairment and their families, who, in turn, make part of the group by the name of Liliane Fonds Colombia.

In the same framework of strategies designed to promote employment for the physically impaired, through ECCOS Contact Center, 91 people will be benefited, out of which 50 have already received training for a specific task, and the remaining 41 are currently occupying stable job posts.

As for the Contest Ventures 2009, and through the award Alfredo Saldarriaga del Valle for the Inclusion of the Physically Impaired, 204 ideas for new businesses were admitted, all of which include or benefit people with physical impairment, out of which 53 took training courses in the planning of their own businesses, and 3 of these initiatives received awards for their successful implementation; overall, a total amount of forty-five million Colombian pesos in awards granted.

Additionally, the project to be developed by BID and Fundación Corona (Corona Organization) within the next four years was initiated; this last one, in the hopes of leaving behind a model that coordinates services for the inclusion approach in four cities of the country; a project promoted by the Cajas de Compensación Familiar (Bureau and Offices for Family Compensation) whose offices are based in Bogotá, Cali, Medellín, and Pereira.

During the first semester of the year 2009, and for the first time, a public official announcement was made for the selection and development of micro projects that would benefit older adults. This strategy was well received by the organizations for it provided valuable information as to what the organizations have as initiatives, as well as pointing out particular needs that they present, and that require strengthening in order to propose and implement social sustainable projects.

Out of 49 initiatives that were collected, 11 of them currently benefit 849 older adults. Amongst the operating organizations, we have four institutions that participate in the Strengthening Institutional Program of our organization.

The Pastoral Rural Project and Alimentary Program for Older Adults has benefited over 120 members and their families from six municipalities of Cundinamarca, and there is currently a strategy that runs through different generations which seeks to strengthen relationships between older adults and

their communities, bringing together almost 100 children and youngsters in the proposed activities.

Moreover, during the first semester of the year specific actions were taken towards the conformation of the Pastoral for the Older Adult; this, through workshops meant to raise awareness and to mobilize 105 agents from the Pastoral who accompanied and mentored the older adults and their families, in 7 municipalities, as a starting point.

For the year 2010 we hope to consolidate the Pastoral for the Older Adult, as we hope to widen the coverage of our program for Alimentary Safety policies, to favor training sessions and opportunities for older adults in the appropriate usage of spare time, thus reaching many more families and organizations at a national level

In this line, we have alliances both private and public, with over 10 organizations<sup>3</sup> that work towards the development of our actions.

**During the first semester of the year 2009, and for the first time, a public official announcement was made for the selection and development of micro projects that would benefit older adults.**

---

**3** Ventures, Fundación Corona, BID, Fundación Diego y Lía, InterActuar, Cafam, Comfenalco Antioquia, Comfandi, Comfamiliares, Sena, Acción Social.



## Organizational and Community Strengthening ●●●

### **In Colombia:**

According to the Study on Necessities Based on Supply and Demand in the Rehabilitation Sector:

- + For the majority of organizations that work for older adults and for the physically impaired, the intervention is short and scarce before the purpose of inclusion of these people to their environment<sup>4</sup>.
- + For the most part, organizations presented significantly deficient processes in the area of strategic administering and in quality control.
- + Most organizations did not present implemented processes of net work, delegating upon the user all responsibility of seeking for the service that he or she requires.
- + On the other hand, and according to the Registro de personas con discapacidad (the Report on Physically Impaired People rendered by DANE, official entity) close to 23% of the people in this situation perceive a negative attitude from other people, which would mean that there are cultural, social, and economic barriers which impede the user from having easy access to the services that are meant to facilitate social inclusion for them.

---

4 "National study of needs, supply and demand for rehabilitation services, Colombia 2003", Fundación Saldarriaga Concha.

Due to this, and in alliance with acknowledged universities from different regions of the country, we seek to strengthen the administering of social institutions in order for them to develop and become Social Enterprises that are ready to provide quality services that can be sustainable and coordinated; this, in the hopes of answering to the needs of effective response before the topic of inclusion of our 2 groups of interest.

In the same purpose, under the approach of rights and citizen responsibility, we acknowledge the fact that it is indeed the very community of older adults and of the physically impaired, who must be spokesmen and women who promote their own rights, and who may administer in an active manner feasible alternatives for social inclusion programs.

*In this same line of thought, we developed initiatives that would train leaders, would strengthen associations, and would promote networking through mechanisms such as:*

- + Institutional strengthening of organizations that provide services for social inclusion.
- + Strengthening of the associations for the physically impaired and for older adults, for the influence in public policies and networking.

## Strengthening Organizations for Social Inclusion

Presenting particular interest in fostering abilities in organizations that provide services, and that assist our groups of interest; through a training and consultancy element during the year 2008, 347 institutions benefited from the Strengthening Institutional Program of the Organization; these beneficiaries currently assist over 130,000 people and their families under vulnerability conditions in 9 cities of the country.

Programs both in the cities of Popayán and Cartagena were initiated, programs in which Cartagena was outstanding for its alliance with Fundación ÉXITO, Fundación Nacional de Chocolates, and the Secretariat for Participation and Social Development of the District, all this, through the strengthening of the Attention Unit for the Older Adult.

The project in the cities of Cali and Barranquilla, which came to its fulfillment during the second semester of the year, was coordinated in alliance with Fundación ÉXITO, and in this alliance, 39 organizations were strengthened, which in turn, assist 24,000 people and their families under vulnerability conditions.

Beyond the abilities for planning and logistics, administering and learning processes that were developed by the participating organizations, such accomplishments are outstanding: i) Conforming of alliances amongst organizations for the construction of the Holistic Plan of Assistance for the First Infancy Stage, with the whole purpose of multiplying models in other organizations, and to exchange and share resources, ii) adjusting administrative structure in some of the organizations according to the strategy adjusted by the Program, iii) involving the families and the community in the offering of



the services of the organization, iv) conforming business units, v) following up on study cases in some of the organizations that were participating with the purpose of pointing out good practices and probable useful material for the training units.

In the city of Medellin, the alliance with the municipality through the Social Welfare Secretariat, Fundación Éxito, Fundación Fraternidad, and the EAFIT University initiated the last phase of strengthening of the 62 social organizations that assist over 33,000 people and their families under vulnerability conditions. Furthermore, 5 other public programs have joined the already existing process of strengthening, these from the Transit Secretariat Bureau and Offices, official entity in charge of transit matters, as well as the Secretariat Bureaus for Culture, Education, Health, and Good Beginnings; this has promoted coordinated actions within the programs.

Additionally, during the year 2009, the coverage of the Strengthening Program was extended to cities like Bogotá, Quibdó, Florencia, and Tunja, with a plan to strengthen that is planned as far as the year 2011, which will benefit 45 organizations that assist people with physical impairment and older adults.

About the knowledge constructed by consultants, teachers, and coordinators throughout the Institutional Strengthening Program, an adjustment was implemented in the Intervention Model, which allowed the benefitted organizations under the scope of their own necessities, and to guarantee a program that meets the needs of these organizations, thus making emphasis on particular elements of educational inclusion, as well as labor and production inclusion for our groups of interest.

### Presenting particular interest in fostering abilities in organizations that provide services, and that assist our groups of interest; through a training and consultancy element during the year 2008, 347 institutions benefited from the Strengthening Institutional Program of the Organization

During the year 2010, we will continue working in the adjustments and tools that may be required and may facilitate the accomplishment of a true transformation at institutional levels, this, of course, towards the goal of inclusion, and within this same consideration, that we may along with Compartamos con Colombia (Let us Share with Colombia), we may be a significant part of the process of making an ExPost Assessment of the Institutional Strengthening Program; an assessment that will reveal opportunities for the betterment of the program.

### Consolidating Leadership towards Rights and Duties

In the hopes of strengthening agreements, the organization has consolidated alliances that allow the projects scope to expand, and to take part integrally with the aim of increasing people to participate actively and responsibly in initiatives that promote their rights and duties, and developing interventions that promote impairment and old age as principal topics in the public agenda.

Through an alliance with the British Embassy, we increased the scope in the project of Strengthening of Organizations of Physically Impaired People, going from having 7 organizations and three networks in Bogotá, to having 44 registered organizations in 4 cities (11 in the city of Cali, 10 in Barranquilla, 13 in Pereira, and 12 in Medellín).

As a result of this process, nowadays we have REDDIS, a network of organizations that works for the physically impaired and their rights, and initiates projects that have incidence in topics related to public policies inscribed in their topics of main interest, such topics include: education, productivity and employment, awareness, rehabilitation, and access to public services.

In addition to this, significant experiences have been generated locally: in Bogotá the organizations that took part in the project proposed the new Act on Territorial Planning and Land Use (POT), and formally rendered it to the Secretaría de Planeación Distrital (Secretariat of District and City Planning). This project makes the necessity of including elements of accessibility for physically impaired people visible, and how these ought to be included in the new POT.

In Medellín, two proposals that were presented by the organizations were included in the final document of physical impairment public policy of the city. These proposals are related to the institutional design required for accessibility and, moreover, the implementation plan.

Through the Project on development of community values and the RBC strategy

(Rehabilitation based on the Community) of the Liliana Fonds Network, we have been able to characterize almost 4000 families of physically impaired boys and girls, and to train 137 mediators, which increases the knowledge about physically impaired people's family groups and their necessities, thus providing them suitable services according to their own reality. Based on this experience, Liliana Fonds Network has been able to support the design of a pilot model of mentoring for the families that nowadays is implemented thanks to the support of Instituto Colombiano de Bienestar Familiar, ICBF.

With the aim of creating a space of interaction amongst the different public and private actors from diverse territorial entities, we lead and support the creation of the Sistema Nacional de Discapacidad (National Physical Impairment System), which was coordinated by the Technical Secretariat of the National Council for Physical impairment, represented by the Direction of Social Promotion of the Social Protection Ministry. More than 1060 people participated in the national meetings which were led by two principles: the approach to rights, and the demand for these rights on behalf of the people of the community, as well as the promotion of participation and communication of the different actors.

However, in the frame of the Project PAIIS (Project based on the pedagogy on Physically Impaired People's Rights with the support of Universidad de los Andes), during the year 2009 we developed events which were quite significant to promote physically impaired people's rights to participate during the Convention on Physically impaired People Rights and other available mechanisms.



## Knowledge Management and Transference ●●●

### **In Colombia:**

- + It is necessary to have professionals in all the areas who work for the social inclusion of people with disabilities and the elderly, from diverse disciplines that go beyond the medical area.
- + We lack studies and research that may contribute to expand knowledge and updated information on physical impairment and old age.
- + Most of the development regional plans do not state public policies that are clear, policies which promote the inclusion of our population to the different social areas.
- + Given the lack of visibility perceived in our society about our people's necessities, there are physical, behavioral, and social barriers that impede the access to information, mass media, which generate difficulties of movement even to assist to their health, education, and rehabilitation services.



In the light of this scenario, we seek to develop human talent and generate knowledge through research and documentation of inclusion experiences to improve permanently the social impact of our investment, which means the improvement of their benefits.

*For this reason we developed:*

- + Creation and support to lines of research about our people necessities and solutions directed towards our groups of interest.
- + International scholarships for professionals in any area who generate social inclusion in our communities.
- + Promotion of Forums and other mobilization, diffusion, reflection, and analysis of important topics for our mission.

## **Mobilizing knowledge to Lead Actions**

### **Publications and research**

*Physical Impairment in the Context of the General System of Social Security on Health in Colombia: Guidelines, Epidemiology, and Economic Impact*

**December, 2009**

The Organization Saldarriaga Concha carried out an alliance with the Centro de Estudios e Investigación en Salud – CEIS – (Center Of Studies and Research on Health Issues), an entity that, through a group of an interdisciplinary and highly qualified professionals, compiled and analyzed previous studies on physical impairment carried out in the country, as well as consulting other sources of secondary information which originated this publication.

The present document offers national and international insight on norms and legal frames, the definition of impairment, as well as some orientations for taking action in which general guidelines are provided for revision purposes.

This document summarizes integral health service for the physically impaired people and their families amongst other aspects, as well as providing general basis of information about the most accurate technical necessities to be included in their rehabilitation process. We hope these general bases give a reference to those people who work for physically impaired people's well being in Colombia.

**Virtual Bulletin and Webpage Updating: [www.saldarriagaconcha.org](http://www.saldarriagaconcha.org)**

Since November, 2009, the Saldarriaga Concha Organization launched an updated webpage for the organizations that give services to the physically impaired and the elderly; as well as for potential members and associates or allies, so that everyone may get to know a little bit more about us, about our projects, where we are located and the way in which we work.

In this webpage, we have valuable resources such as research and publications about physical impairment and old age, publications which aim works as a means of sharing knowledge on these topics, as on social investment.

We also have a directory of institutions which offers different services to the physically impaired and elderly people, which we hope to continue updating and complementing with the help of

**We also have a directory of institutions which offers different services to the physically impaired and elderly people, which we hope to continue updating and complementing with the help of our readers.**

our readers. We also have some other interesting information for academics, cooperation organisms, and for the social sector.

Moreover, and with the aim of offering basic tools of accessibility to people who visit our website, we have proposed applications such as: audio, high contrast, only text, and three different sizes of text to facilitate the reading of contents to people with low vision.

We invite you to visit our website, and subscribe to our Virtual Bulletin; we do hope it to become the tool to keep people close together and interested in these topics, as well as to provide updated information about the actions in the organization, our projects, and activities related to physical impairment and old age.

**Incidence on Public Policies:**

On June 5th, the law number 1306 (Ley 1306 de 2009) was passed by Congress. This law is the result of all the management of FSC with diverse actors, and the support of Universidad del Rosario in the development of the research that served as a basis for the project that was finally approved. The purpose of this interdiction law is the protection and social inclusion for every

person with mental impairment, or who adopts certain behaviors that disqualifies his/her normal performance in the society.

The rule is considered necessary since those people need especial protection of their fundamental rights. As for the regulations related to guards, regional minister, and systems of equity management, these ones will have as their principal aim the rehabilitation and the affected one's welfare.

People who are considered as mentally physically impaired are natural people who have psychic or behavioral limitations which does not allow them to understand the implications of their acts or who assume excessive or unnecessary risks in the management of their equity.

However, the organization has continued participating in the technical forums of the Project Así Vamos en Salud (This is Where We Stand in Health Issues Project), with the objective to incorporate monitoring on physical impairment and old age topics.

### **Academic Events**

With the aim of generating knowledge about our topics of interest, and sharing experiences for the social sector, during the year 2009, we not only consolidated the Forum of Fundación Saldarriaga Concha as a referent about strategic social investment, but we also supported the execution of many academic events which fulfill the objective of favoring the

formation, and permanently updating of people who work on physical impairment and old age topics:

### **1. Second Forum of Organization Saldarriaga Concha: High Impact Social Management: Strategies that Transform**

*November 11th, Bogotá*

To make a contribution to the discussions and the exchange of ideas about the true impact of social interventions in the country, the organization undertook this second forum which, in addition to the special participation of Heather Grant, co-author of Forces for Good: The Six Practices of High Impact Non-profits, also developed pannel of national experts who, from their knowledge and experience, contributed to the discussion and debate on the subject.

The Second Forum, which has been able to position itself as a reference for the social sector, was attended by over 600 people, and was followed live, via the Internet, by 141 people from 33 cities in Colombia and countries such as Perú, Ecuador, Spain, the United States and Nicaragua.

The videos and memories of the forum can be found in the webpage of the organization:

[http://www.saldarriagaconcha.org/NewsDetail/615/1/SegundoForo-Gestio socialdealtoimpactoEstrategiasquetransforman](http://www.saldarriagaconcha.org/NewsDetail/615/1/SegundoForo-Gestio%20socialdealtoimpactoEstrategiasquetransforman)

People who are considered as mentally physically impaired are natural people who have psychic or behavioral limitations which does not allow them to understand the implications of their acts or who assume excessive or unnecessary risks in the management of their equity.

### **1. Fundraising and Innovation in the Organizations NGOs – Colombia Connection**

*November 18th, 2009, Bogotá.*

For the event, in which over 200 attendees were reported, the Saldarriaga Concha Organization sponsored the attendance of 25 organizations. In this forum, the experience of Guide Star International, Global Giving, and Donors Choose, three organizations that raise millions of dollars in donations every year, are linked to a thousand volunteers, and participate in thousands of projects for income generation, education, health, and other causes in several countries.

### **2. II International Congress on Physical Impairment, Family and Society, All Of Them In One Sense Organization Saldarriaga Concha, Down Syndrome Corporation, Asdown Colombia**

*October 1st and 2nd, Bogotá*

This congress was attended by over 400 people; special guests like Jesus Florez, Emilio Ruiz, José Ramón Amor Pan, and Carme Llorens participated and shared their inclusion experiences from the perspective of ethics, education, family, and the work environment.

### **3. III Panamerican Congress and XVII Colombian Congress Of Prevention and Attention for Child Abuse, Communities For Children Protection Asociación Afecto**

*September 23rd – 25th, Bogotá*

Over 400 people attended. Within the frame of this conference, a workshop was carried out on the topic of Child Abuse and Physical Impairment, led by Dr. Robin Vanderlaan, a specialist in the field. Twenty organizations that work with children in situations of physical impairment participated in that workshop.

### **4. VI Meeting of Community Based Rehabilitation**

*September 2009, Yopal, Casanare.*

The meeting in Yopal revolved around Community Based Rehabilitation (CBR). There, more than 40 successful experiences of the country were shared, and we had the active participation of 20 leaders in physical impairment status from the furthest departments of the country making presence. Saldarriaga Concha Organization sponsored the attendance of the mediators of the Network of Liliane Fonds.

### **5. VI National Congress of the Situation of Deaf People in Colombia: Past, Present and Future. - FENASCOL**

*July 7th – 10th 2009, Bogotá.*

During the 25th anniversary of the creation of the National Federation of the Deaf of Colombia, FENASCOL there were three events in Bogotá: The Sixth National Congress of the Situation of the Deaf People in Colombia, the VI Latin American Meeting of Deaf People, and the 1st Latin American meeting of interpreters. the Saldarriaga Organization supported the attendance of two deaf delegates from every one of the 11 departments mentioned here: Pasto, Florence, Buenaventura, Buga, Ibagué, San Juan del Cesar, Sincelejo, Santa Marta, Armenia, Pereira, and Manizales.





### **3. XVIII International Forum of Hospital Management Center 2009: People: The Key to Success of Organizations.**

*June 10th – 12th 2009, Bogotá.*

The forum, organized by the hospital management center, had as its central topic: People: The Key to Success of Organizations, and it had the participation of the health sector leaders from various regions of the country and neighboring countries: Venezuela, Peru, and Ecuador. Over 450 people attended. The Saldarriaga Concha Organization supported the attendance of ten organizations that have gone through institutional strengthening programs.

#### **As a support for various special projects during 2009:**

- + The Organization supported the building of 167 homes for people experiencing impairment in the municipality of Cartago Valle, a project that is led by the Diocesan Corporation.
- + There was a support for the reconstruction of homes of families affected by the emergency caused by the winter season with the Social Pastoral by the name of Caritas de La Dorada (Pastoral Social Caritas de La Dorada).
- + To address the winter emergency due to the overflow of the Río Mira in Tumaco, we made a contribution channeled through the International Plan that has a direct influence on projects in the area.

- + Organization Saldarriaga Concha sponsored the participation of 17 athletes from the Association for the Development of Special Employment Support Programs (ASOPRECALES) in the Olympics FIDES.
- + On June 10th, the documentary Bogotá the Harmonious Development premiered at the Museum of Modern Art. It was produced by the systematization of experiences of two types that received the Solidaridad by Organization Alejandro Angel Escobar Award (Solidarity Award), which constitutes examples of how to provide relevant and innovative responses to social problems, thus promoting a true social development.
- + The Organization participated in the Campaign of El soldado herido (Wounded Soldier) held by the W radio program, leaving the message and the invitation to recognize the potential for social inclusion, especially in labor fields for soldiers who are in a situation of physical impairment.
- + On the other hand, a contribution was made for the construction of Neurosensory Development Center of Fundacion Cardioinfantil as an alternative care in Physiotherapy, Speech therapy, and occupational therapy that can facilitate and improve the integral development of children, to promote their independent and functional performance in society.

## Strengthen Partnerships for Inclusion

During the year 2009, the Organization consolidated partnerships that have enabled on the one hand, cofinanced projects designed by us, as in the case of the Institutional Strengthening Program, which has also participated in other organizations on strategies which incorporate topics of interest to the Organization. With this strategy, the organization participates in initiatives that now have more than \$ 35,000 million Colombian pesos in total.

The Organization supported the building of 167 homes for people experiencing impairment in the municipality of Cartago Valle, a project that is led by the Diocesan Corporation.

## The Organization in Numbers

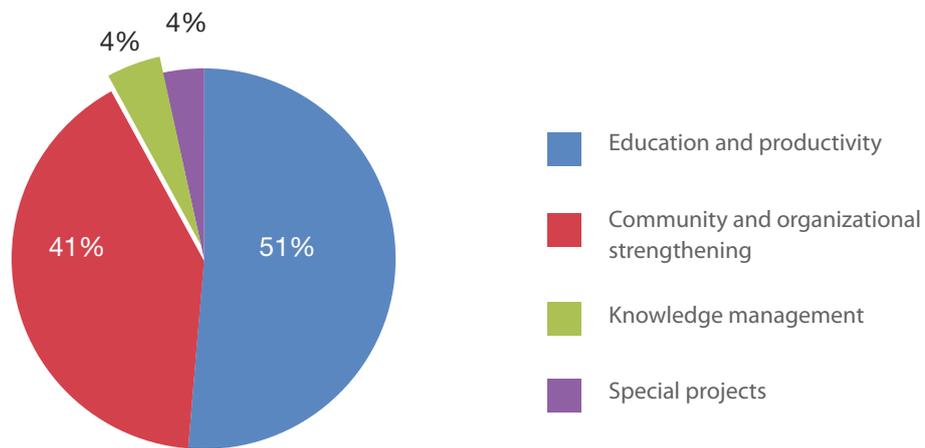
The Organization in Numbers	
Investment made in 2009	5.176 USD
Projects	47
Departments where the projects were carried out	20
Municipalities	475
Beneficiary institutions	Over 358
Beneficiary people	<i>Physically impaired people: 170.110</i> <i>Elderly people: 100.610</i> <i>Other: 58.948</i>

## Social Investment 2009

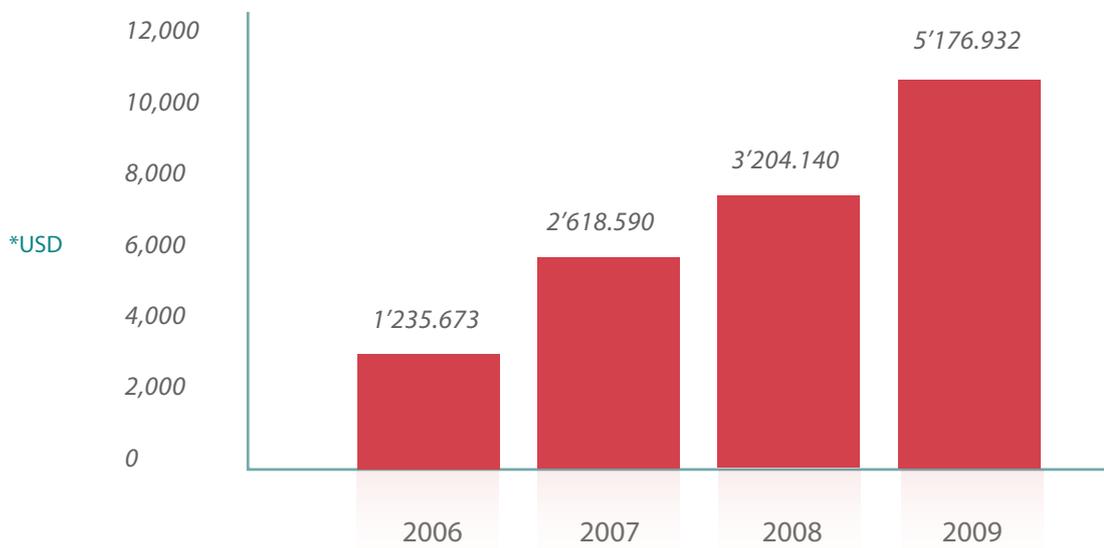
Area	Total value of projects	Counterpart contribution	FSC Investment
Education and productivity	10,290,288	7,636,999	2,653,289
Community and organizational strengthening	4,813,455	2,697,106	2,116,349
Knowledge management	390,277	161,142	229,135
Special projects	1,946,045	1,767,886	178,159
Total USD*	17,440,064	12,263,132	5,176,932

\*Exchange rate: December 31<sup>st</sup>, 2009 = \$2.044/1 USD

### Investment per area



### Comparative Investment per years\*



\*Exchange rate: December 31<sup>st</sup>, 2009 = \$2.044/1 USD

## Project Locations 2009

1. Antioquia
2. Atlántico
3. Bolívar
4. Boyacá.
5. Caquetá
6. Caldas
7. Cauca
8. Cesar
9. Chocó
10. Córdoba
11. Cundinamarca
12. Magdalena
13. Meta
14. Norte de Santander
15. Quindío
16. Risaralda
17. Santander
18. Sucre
19. Tolima
20. Valle del Cauca

