

2015

INFORME DE GESTIÓN Y SOSTENIBILIDAD

“La inclusión, oportunidad para construir un país en paz”



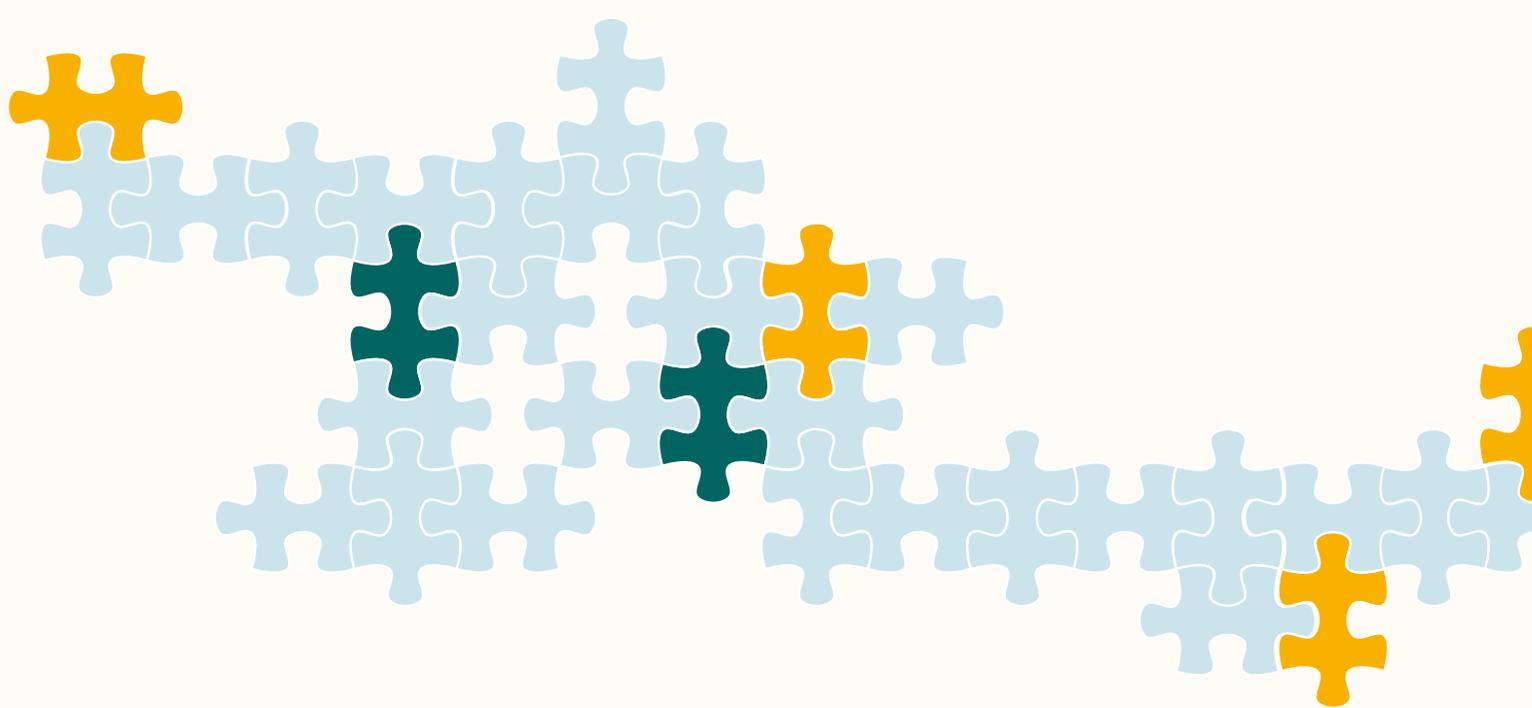
2015

INFORME DE GESTIÓN Y SOSTENIBILIDAD

"La inclusión, oportunidad para construir un país en paz"



FUNDACIÓN
SALDARRIAGA CONCHA



Coordinación general

Elaboración del Informe

María Alejandra Neira
Karla Melo

Fotografía

Archivo particular

Diseño y diagramación

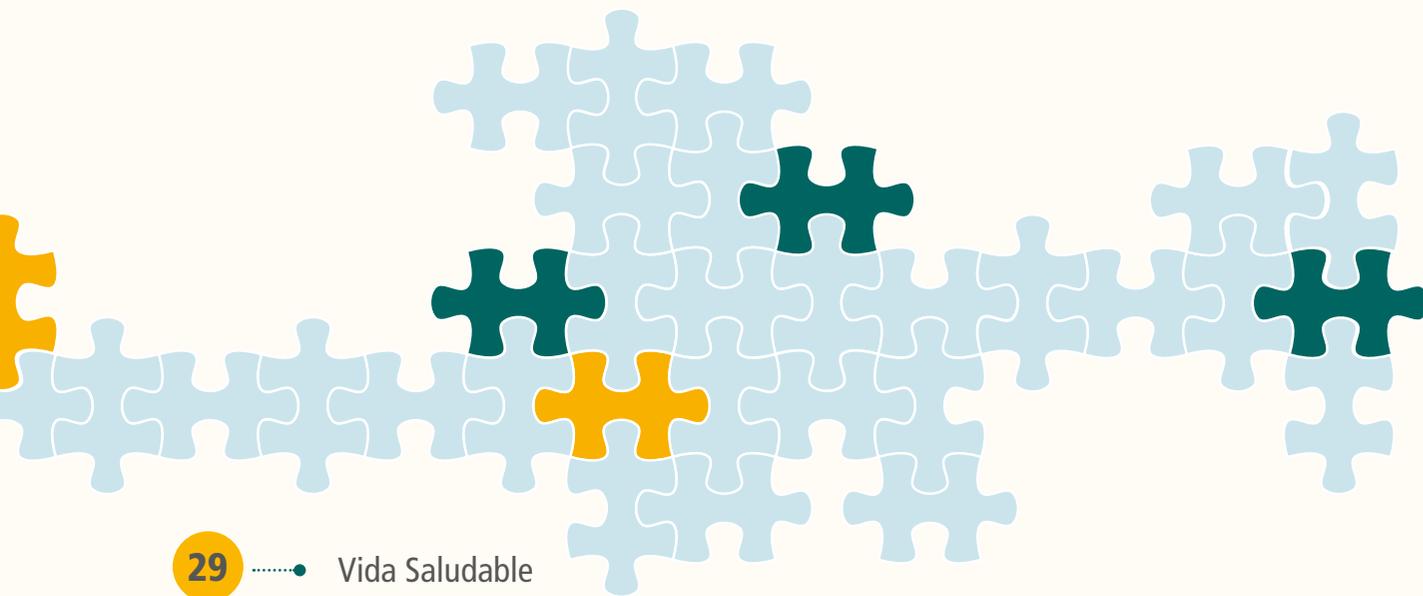
Gatos Gemelos Comunicación

Las inquietudes, comentarios o sugerencias sobre el presente informe se pueden dirigir a:
María Alejandra Neira
mneira@saldarriagaconcha.org

Tel.: (57 1) 622 62 82

Dirección: Carrera 11 No. 94-02, oficina 502
Bogotá, Colombia

- 4** Talento humano
- 6** Carta de la Directora
- 7** Dimensión de nuestra operación 2015
- 8** Tabla de proyectos
- 15** Un sueño que se hace realidad
- 16** Independencia para un buen Gobierno Corporativo
- 17** Inclusión para la construcción de paz
- 19** Vida Digna



29



Vida Saludable

37



Acceso al Conocimiento

41



Incidencia

47



Movilización

55



Gestión del Conocimiento

69



Gestión económica responsable e inversión de calidad

74



Estados financieros

82



Actuamos con transparencia

90



Reportamos con responsabilidad

TALENTO HUMANO A CARGO

DE LA GESTIÓN DE LA FUNDACIÓN DURANTE EL 2015

Soraya Montoya González
Directora Ejecutiva

Norma Constanza Sánchez Camargo
Secretaria General

Diana Milena Franco Koevesdy
Coordinadora de Gestión Humana

Jonatan Munar Galvis
Asistente de Dirección Ejecutiva
(desde el 3 de agosto del 2015)

Lina María González Ballesteros
Líder de Vida Saludable

Ana María Ortiz Hoyos
Coordinadora de Vida Saludable

Alejandro Andrés Díaz Oramas
Analista de Vida Saludable

Diana Patricia Martínez Gallego
Líder de Acceso al Conocimiento

Juan Camilo Celemín Mora
Coordinador de Acceso al Conocimiento

Sandra Milena Suárez Báez
Coordinadora de Programas
(hasta el 15 de junio del 2015)

Juan Pablo Alzate Meza
Líder de Vida Digna

Andrea Salazar Arango
Gerente de Programas
(hasta el 3 de mayo del 2015)

María Alejandra Neira Montes
Gerente de Relaciones Institucionales

Lucas Correa Montoya
Líder de Incidencia

Natalia Eugenia Valencia López
Líder de Gestión del Conocimiento

Luisa Fernanda Berrocal Mora
Líder de Movilización

Magda Ximena Acevedo García
Analista de Comunicaciones
(hasta el 30 de abril del 2015)

Alejandra Patricia Bastos Ramírez
Analista de Comunicaciones
(desde el 1 de julio del 2015)

José Miguel Barrera Granados
Director de Seguimiento y Evaluación

Yasmira Iliana Romero Reyes
Coordinadora de Seguimiento y Evaluación

Isabel Acevedo León
Analista de Seguimiento y Evaluación

Ana Carolina Salleg Barrera
Analista de Seguimiento y Evaluación

Catalina Restrepo Prado
Directora Administrativa y Financiera
(hasta el 31 de agosto del 2015)

Marco Antonio Camargo Ardila
Líder Financiero

Isabel Cristina Guerrero Hurtado
Líder Jurídica

Robert Iván Salazar Gómez
Líder de Contabilidad
(desde el 24 de noviembre del 2015)

Nidia Claudia Rodríguez Peñuela
Coordinadora de Contabilidad
(hasta el 3 de noviembre del 2015)

Adrián Camilo Martínez Martínez
Coordinador Administrativo
(desde el 2 de marzo del 2015)

Germán Aguirre Franco
Analista de Tesorería

Natalia Téllez Pineda
Asistente Financiera

Brayan Esteban Gómez Velasco
Asistente Administrativo
(desde el 9 de febrero del 2015)

Iván Danilo Pacheco Reales
Asistente de Contabilidad
(desde el 14 de septiembre del 2015)

Michael Jhovanny León Guzmán
Asistente de Contabilidad
(desde el 16 de febrero del 2015 hasta
el 11 de septiembre del 2015)

Jennifer Paola Martínez Niel
Secretaria Recepcionista
(desde el 4 de mayo del 2015)

CARTA DE LA DIRECTORA

“Si se puede soñar, se puede lograr”. Walt Disney

En esto creemos en la Fundación Saldarriaga Concha, por lo que enfocamos nuestro trabajo en **generar las oportunidades** que garanticen que estas aspiraciones se puedan alcanzar.

En este Informe de Gestión y Sostenibilidad se ofrece un panorama de lo realizado durante el año 2015, y se presenta la hoja de ruta que **busca eliminar las barreras** que impiden la inclusión, y que representan algunas de las raíces más profundas del conflicto.

Dos ejemplos de cómo lo hicimos son **Misión Colombia Envejece** y **#EnModoIN**. La primera es una investigación que abre la discusión de las realidades y retos que tiene un país que envejece y la segunda es una estrategia que llama la atención sobre la necesidad de reconocer que las personas con discapacidad tienen las mismas oportunidades, derechos y deberes que todas las demás.

Seguimos buscando formas de romper barreras y crear oportunidades para todas las personas, pues creemos que es la mejor forma de construir paz.

Soraya Montoya González
Directora Ejecutiva



DIMENSIÓN DE NUESTRA OPERACIÓN 2015

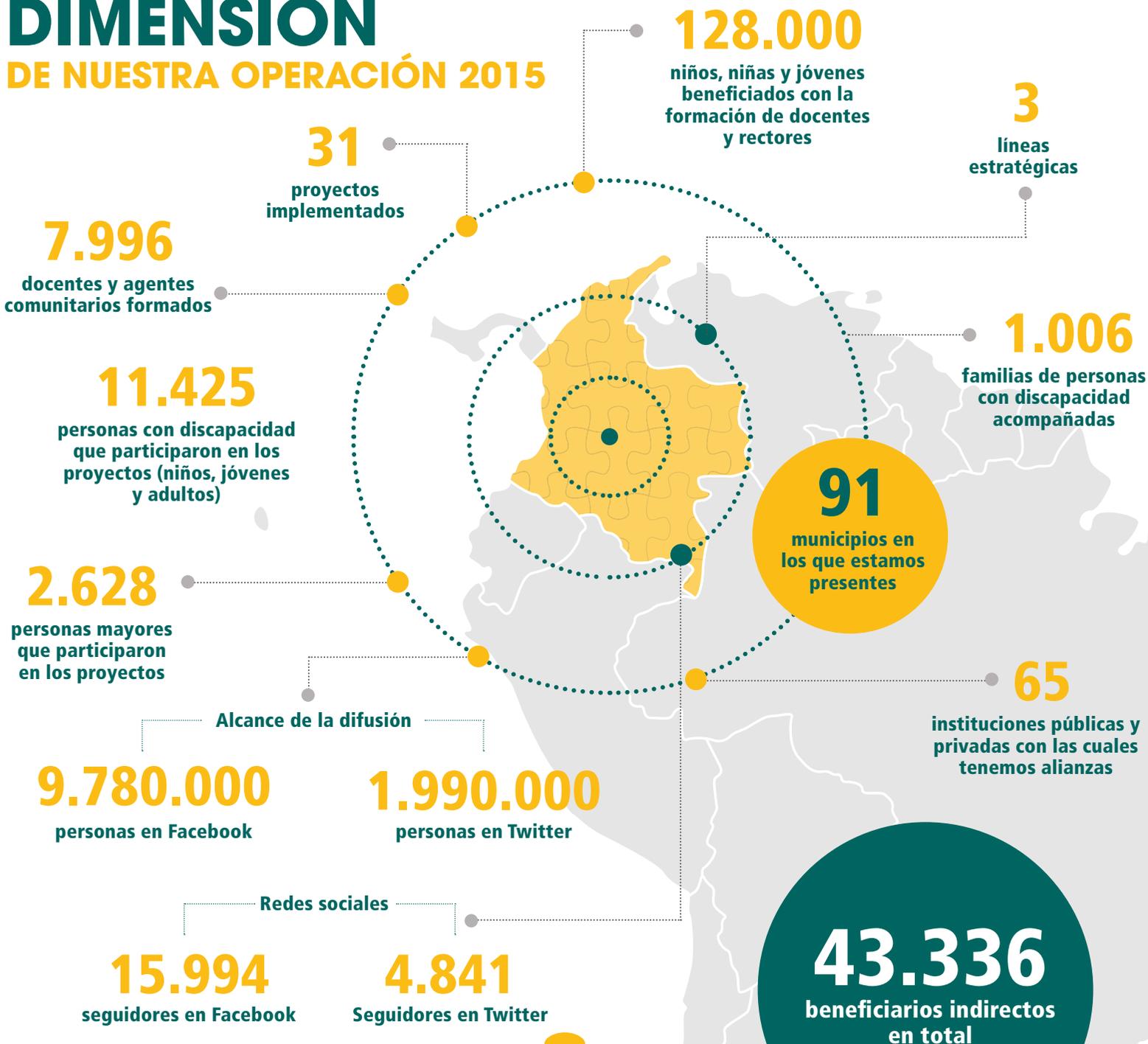


TABLA DE PROYECTOS



VIDA SALUDABLE

Así vamos en salud

Objetivo: Contribuir a mejorar la salud de los colombianos haciendo seguimiento, evaluación y difusión de los resultados del sector para que tomen las decisiones en políticas públicas adecuadas.

Objetivo de Desarrollo Sostenible:

Objetivo 3: Garantizar una vida sana y promover el bienestar para todos en cualquier edad.

Ciudades y municipios: Nacional.



N/A



N/A

Socios: Fundación Corona, Fundación Éxito, Fundación Antonio Restrepo Barco, Fundación Bolívar Davivienda, Universidad de Antioquia, Fundación Santa Fe de Bogotá, EPS Sura, Instituto de Ortopedia Infantil Roosevelt, Productos Roche S.A., Profamilia Sinergia Salud, Universidad El Bosque.

De Cero a Siempre: atención integral a la primera infancia

Objetivo: Fortalecer la atención integral a la primera infancia para contribuir a la política De Cero a Siempre con mejor calidad de la oferta y más seguimiento al desarrollo de los niños y niñas.

Objetivo de Desarrollo Sostenible:

Objetivo 3: Garantizar una vida sana y promover el bienestar para todos en cualquier edad.

Objetivo 4: Garantizar una educación inclusiva, equitativa y de calidad y promover oportunidades de aprendizaje para todos durante la vida.

Ciudades y municipios: Nacional.



28.776



28.776

Socios: Presidencia de la República, ICBF, Ministerio de Educación, Ministerio de Salud y Protección Social, Ministerio de Cultura, Dirección de Administración de Fondos de la Protección Social, Fundación Éxito, Fundación Bancolombia, Fundación Plan.



Número de participantes directos



Número de otros participantes

Spoon: prácticas de alimentación infantil

Objetivo: Mejorar las prácticas de alimentación infantil a través de una estrategia de cambio en el comportamiento.

Objetivo de Desarrollo Sostenible:

Objetivo 3: Garantizar una vida sana y promover el bienestar para todos en cualquier edad.

Ciudades y municipios: Nariño.



N/A (resultados se verán en el 2017)



N/A

Socios: Banco Interamericano de Desarrollo y PepsiCo Foundation.

Proyecto TEAM

Objetivo: Contribuir a que las personas con discapacidad mejoren su autonomía.

Objetivo de Desarrollo Sostenible:

Objetivo 3: Garantizar una vida sana y promover el bienestar para todos en cualquier edad.

Objetivo 8: Promover el crecimiento económico sostenido, inclusivo y sostenible, el empleo pleno y productivo y el trabajo decente para todos.

Ciudades y municipios: Bogotá, Soacha, El Tambo, Barranquilla, Carmen de Bolívar, Ovejas, Cali, Pasto, Tumaco, Medellín, San Carlos, San Francisco.



1.900



8.700

Socios: USAID, Visión Mundial, Instituto Roosevelt, CIREC.

ICBF: resiliencia y construcción de paz

Objetivo: Romper círculos de violencia y generar hábitos de paz desde la primera infancia.

Objetivo de Desarrollo Sostenible:

Objetivo 11: Lograr que las ciudades y los asentamientos humanos sean inclusivos, seguros, resilientes y sostenibles.

Ciudades y municipios: Medellín, Sincelejo, Pasto, Turbo, Soledad, Maicao, Buenaventura, Guapí, San Vicente del Caguán, Tame, Necoclí, Tumaco, Istmina y El Tambo.

 436

 2.736

Socio: Instituto Colombiano de Bienestar Familiar.

Centro de Rehabilitación Integral

Objetivo: Mejorar los procesos de rehabilitación de los miembros de la Fuerza Pública con discapacidad atendidos por el Centro de Rehabilitación Integral.

Objetivo de Desarrollo Sostenible:

Objetivo 3: Garantizar una vida sana y promover el bienestar para todos en cualquier edad.

Ciudades y municipios: Bogotá.

 N/A

 N/A

Socio: Ministerio de Defensa.

DAPRE: salas de lectura para niños

Objetivo: Implementar salas de lectura para fortalecer la atención de niños y niñas en la estrategia “De Cero a Siempre”.

Objetivo de Desarrollo Sostenible:

Objetivo 3: Garantizar una vida sana y promover el bienestar para todos en cualquier edad.

Objetivo 4: Garantizar una educación inclusiva, equitativa y de calidad, y promover oportunidades de aprendizaje para todos durante la vida.

Ciudades y departamentos: Armenia, Pereira, Cartagena y Cúcuta.

 507

 N/A

Socios Departamento Administrativo de la Presidencia de la República.

**VIDA DIGNA****USAID: fortalecimiento comunitario**

Objetivo: Mejorar la calidad de vida de las personas con discapacidad víctimas de la violencia en la región de Montes de María.

Objetivo de Desarrollo Sostenible:

Objetivo 10: Reducir la desigualdad en y entre los países.

Ciudades y municipios: Ovejas, San Jacinto, Carmen de Bolívar, San Onofre, Morroa, Chalán, Colosó, Toluvié, San Juan Nepomuceno, Los Palmitos.

 1.127

 4.098

Socio: USAID.

Proyecto productivo de guayaba

Objetivo: Contribuir a mejorar los ingresos de personas mayores que son pequeños productores de guayaba, en cinco municipios de la provincia de Vélez, a través de una comercializadora de fruta.

Objetivo de Desarrollo Sostenible:

Objetivo 8: Promover el crecimiento económico sostenido, inclusivo y sostenible, el empleo pleno y productivo y el trabajo decente para todos.

Ciudades y municipios: 5 municipios de Santander.

 20

 N/A

Socios: Fundación Julio y Astrida Carrizosa ONG-IC Fundación.

Más ingresos para mujeres en Buenaventura

Objetivo: Formular e implementar una estrategia de generación de ingresos, dirigida a 30 mujeres microempresarias.

Objetivo de Desarrollo Sostenible:

Objetivo 8: Promover el crecimiento económico sostenido, inclusivo y sostenible, el empleo pleno y productivo y el trabajo decente para todos.

Ciudades y municipios: Buenaventura.

 30  120

Socio: Fundación Carvajal.

Granitos de Paz: envejecimiento activo

Objetivo: Implementar acciones que mejoren la calidad de vida de las personas mayores en Cartagena, con huertas caseras, alfabetización digital, pautas de autocuidado y relacionamiento con personas de diferentes edades.

Objetivo de Desarrollo Sostenible:

Objetivo 8: Promover el crecimiento económico sostenido, inclusivo y sostenible, el empleo pleno y productivo y el trabajo decente para todos.

Ciudades y departamentos: Cartagena.

 50  50

Socio: Fundación Granitos de Paz.

Pacto de Productividad

Objetivo: Articular los diferentes actores del mercado laboral para generar empleo a las personas con discapacidad.

Objetivo de Desarrollo Sostenible:

Objetivo 8: Promover el crecimiento económico sostenido, inclusivo y sostenible, el empleo pleno y productivo y el trabajo decente para todos.

Ciudades y municipios: Bogotá, Medellín, Cali y Pereira.

 400  N/A

Socios: Banco Interamericano de Desarrollo, Fundación Corona, Sena, Andi, Fenalco, Acopi, APC, Ministerio de Trabajo, Cafam, Comfenalco, Comfandi, Comfamiliar, entre otros.

Bibliotecas incluyentes

Objetivo: Fortalecer la oferta de las bibliotecas públicas de Atlántico y Meta para las personas mayores y las personas con discapacidad.

Objetivo de Desarrollo Sostenible:

Objetivo 11: Lograr que las ciudades y los asentamientos humanos sean inclusivos, seguros, resilientes y sostenibles.

Ciudades y municipios: Municipios de Atlántico y Meta.

 60  60

Socio: Ministerio de Cultura.

Microfranquicias inclusivas

Objetivo: Generar una fuente de ingresos para personas con discapacidad y sus familias, a través de franquicias de un negocio de comida rápida.

Objetivo de Desarrollo Sostenible:

Objetivo 8: Promover el crecimiento económico sostenido, inclusivo y sostenible, el empleo pleno y productivo y el trabajo decente para todos.

Ciudades y departamentos: Medellín y Valle de Aburrá.

 15  60

Socio: Asociación Amigos con Calor Humano.

Granja agroecológica de Versailles, Valle del Cauca

Objetivo: Mejorar las condiciones de vida y los ingresos de personas mayores en situación de pobreza extrema e indigencia.

Objetivo de Desarrollo Sostenible:

Objetivo 8: Promover el crecimiento económico sostenido, inclusivo y sostenible, el empleo pleno y productivo y el trabajo decente para todos.

Ciudades y municipios: Versailles.

 45  180

Socios: Fundación Carvajal, Corporación Diocesana Pro-Comunidad Cristiana Diócesis de Cartago.

Formación en envejecimiento y vejez

Objetivo: Aportar al proyecto de la Fundación Carvajal Adulto Mayor y Comunidad: cuidado, inclusión y tradición. Que busca mejorar la calidad de vida de las personas mayores en territorios vulnerables en los municipios de Cali, El Retiro (Comuna 13), Ladera (Comuna 18), Buenaventura (Comunas 3, 5, 10 y 12) y Versalles.

Objetivo de Desarrollo Sostenible:

Objetivo 11: Lograr que las ciudades y los asentamientos humanos sean inclusivos, seguros, resilientes y sostenibles.

Ciudades y municipios: Cali, Buenaventura y Versalles.

 N/A  483

Socio: Fundación Carvajal.

Transporte accesible

Objetivo: Contribuir a que el transporte público sea accesible e incluyente.

Objetivo de Desarrollo Sostenible:

Objetivo 11: Lograr que las ciudades y los asentamientos humanos sean inclusivos, seguros, resilientes y sostenibles.

Ciudades y municipios: Nacional.

 N/A  N/A

Socio: Ministerio de Transporte.



GESTIÓN DEL CONOCIMIENTO

Misión Colombia Envejece

Objetivo: Generar una discusión a nivel país de los retos y oportunidades del envejecimiento de la población colombiana.

Objetivo de Desarrollo Sostenible:

Objetivo 10: Reducir la desigualdad en y entre los países.

Ciudades y municipios: Colombia.

 635  N/A

Socio: Fedesarrollo.

Aflora: sistematización de experiencias

Objetivo: Aportar conocimiento para que las organizaciones sociales sistematicen sus experiencias, de modo que permitan mejorar su gestión.

Objetivo de Desarrollo Sostenible:

Objetivo 17: Fortalecer los medios de ejecución y revitalizar la Alianza Mundial para el Desarrollo Sostenible.

Ciudades y municipios: Nacional.

 N/A  N/A

Socio: Fundación Bolívar Davivienda.



MOVILIZACIÓN

Historias en Yo Mayor 5

Objetivo: Generar espacios a las personas mayores para la narrativa oral y escrita.

Objetivo de Desarrollo Sostenible:

Objetivo 10: Reducir la desigualdad en y entre los países.

Ciudades y municipios: Medellín, Barranquilla, Quibdó, Bahía Solano, Medio San Juan, Bogotá, Villavicencio, Cali, Versalles y todos los municipios en Quindío.

 N/A (resultados se obtendrán durante el 2016)

 N/A

Socio: Fundación Fahrenheit 451.

Helpage: información del envejecimiento

Objetivo: Compartir y difundir información para visibilizar el envejecimiento y la vejez.

Objetivo de Desarrollo Sostenible:

Objetivo 17: Fortalecer los medios de ejecución y revitalizar la Alianza Mundial para el Desarrollo Sostenible.

Ciudades y municipios: Nacional.

 N/A

 N/A

Socio: Helpage International.

Cine para Todos

Objetivo: Facilitar el acceso de las personas con discapacidad a cine.

Objetivo de Desarrollo Sostenible:

Objetivo 11: Lograr que las ciudades y los asentamientos humanos sean inclusivos, seguros, resilientes y sostenibles.

Ciudades y municipios: Medellín, Barranquilla, Manizales, Bogotá, Montería, Armenia, Pereira, Bucaramanga, Ibagué y Cali.

 15.804

 15.804

Socios: Ministerio de Tecnologías de la Información y las Comunicaciones y Cine Colombia.

#EnModoIN

Objetivo: Buscar el reconocimiento de las personas con discapacidad en los espacios públicos para mejorar su participación como ciudadanos.

Objetivo de Desarrollo Sostenible:

Objetivo 11: Lograr que las ciudades y los asentamientos humanos sean inclusivos, seguros, resilientes y sostenibles.

Ciudades y municipios: Bogotá y Medellín.

 19.056

 19.056

Socios: N/A.

El chip de la inclusión

Objetivo: Sensibilizar a los estudiantes de comunicación social para que los futuros periodistas tengan un manejo adecuado de la discapacidad y el envejecimiento y la vejez.

Objetivo de Desarrollo Sostenible:

Objetivo 4: Garantizar una educación inclusiva, equitativa y de calidad, y promover oportunidades de aprendizaje para todos durante la vida.

Ciudades y municipios: Bogotá y Pereira.

 433  433

Socios: N/A.



ACCESO AL CONOCIMIENTO

Matamoros: educación escolar

Objetivo: Facilitar el acceso a la educación a miembros de la Fuerza Pública con discapacidad.

Objetivo de Desarrollo Sostenible:

Objetivo 4: Garantizar una educación inclusiva, equitativa y de calidad, y promover oportunidades de aprendizaje para todos durante la vida.

Ciudades y municipios: Nacional.

 100  400

Socio: Corporación Matamoros.

MEN: inclusión en educación superior

Objetivo: Contribuir al desarrollo del índice de inclusión para mejorar la calidad en la educación superior.

Objetivo de Desarrollo Sostenible:

Objetivo 4: Garantizar una educación inclusiva, equitativa y de calidad, y promover oportunidades de aprendizaje para todos durante la vida.

Ciudades y municipios: Nacional.

 N/A  N/A

Socio: Ministerio de Educación Nacional.

Becas para la inclusión

Objetivo: Facilitar el acceso de las personas con discapacidad a la educación superior.

Objetivo de Desarrollo Sostenible:

Objetivo 4: Garantizar una educación inclusiva, equitativa y de calidad, y promover oportunidades de aprendizaje para todos durante la vida.

Ciudades y municipios: Nacional.

 236  N/A

Socios: Ministerio de Educación Nacional e Icetex.

Becas Fulbright Saldarriaga Concha

Objetivo: Facilitar el acceso de las personas con discapacidad a maestrías y doctorados en Estados Unidos.

Objetivo de Desarrollo Sostenible:

Objetivo 4: Garantizar una educación inclusiva, equitativa y de calidad, y promover oportunidades de aprendizaje para todos durante la vida.

Ciudades y municipios: Nacional.

 1 (10 acumulado)  4

Socio: Fulbright.

Educación Inclusiva en Cundinamarca

Objetivo: Facilitar el acceso de los niños y adolescentes con discapacidad, de Cundinamarca, a la educación básica y media.

Objetivo de Desarrollo Sostenible:

Objetivo 4: Garantizar una educación inclusiva, equitativa y de calidad, y promover oportunidades de aprendizaje para todos durante la vida.

Ciudades y municipios: Cáqueza, Tabio, Funza, Madrid, Sibaté, Tocancipá, Sesquilé, La Vega, La Calera, Gachetá, Guaduas, Pacho, Machetá, Pasca, Silvania, Suesca, Tocaima, Ubalá, Viotá, Villapinzón, Ubaté, Chipaque, Chocontá, Choachí, Cogua, La Mesa, Cajicá, Quetame, San Bernardo, Nocaima, La Palma, Junín, Sasaima, San Juan de Río Seco, Arbeláez, Villeta, El Colegio.

 3.797

 128.000

Socio: Gobernación de Cundinamarca.



INCIDENCIA

Informe de Memoria Histórica sobre Uso de Minas

Objetivo: Reconstruir la Memoria Histórica de las víctimas de ataques con minas antipersona y remanentes explosivos.

Objetivo de Desarrollo Sostenible:

Objetivo 16: Promover sociedades pacíficas e inclusivas para el desarrollo sostenible, facilitar el acceso a la justicia para todos y crear instituciones eficaces, responsables e inclusivas a todos los niveles.

Ciudades y municipios: Putumayo, Arauca y Cauca.

 N/A

 100

Socio: Fundación Prolongar.

Colombia Líder: buenos gobernantes locales

Objetivo: Fortalecer la capacidad de los gobiernos regionales y locales para la inclusión.

Objetivo de Desarrollo Sostenible:

Objetivo 16: Promover sociedades pacíficas e inclusivas para el desarrollo sostenible, facilitar el acceso a la justicia para todos y crear instituciones eficaces, responsables e inclusivas a todos los niveles.

Ciudades y municipios: Nacional.

 2.940

 2.940

Socios: Asociación Colombia Líder (Revista Semana, Asobancaria, Fundación Bolívar Davivienda, Findeter, RCN), Usaid, OIM.

UN SUEÑO

QUE SE HACE REALIDAD

Hace **43 años** comenzó el sueño de trabajar por una Colombia para todos, iniciativa que emprendieron el empresario antioqueño Alfredo Saldarriaga del Valle, su esposa Elvira Concha Cárdenas y su hijo Ignacio Saldarriaga Concha. Así nació esta Fundación,

que gracias a su trayectoria y experiencia es una institución sólida, que trabaja por la inclusión de todas las personas, con énfasis en aquellas con discapacidad y las que tienen 60 años o más (personas mayores).



Los invitamos a conocer la historia completa de la Fundación ingresando a nuestra página web www.saldarriagaconcha.org/quienes-somos

LOS RECONOCIMIENTOS

que hablan de nuestra labor y compromiso

Nominación, por parte del Ministerio de Relaciones Exteriores de Colombia, al Premio en Derechos Humanos de Naciones Unidas (2008).

Orden Nacional al Mérito, en la categoría Cruz de Plata, de la Presidencia de la República de Colombia (2013).



Premio Tributo Semana Royal Salute, por excelencia y liderazgo en la categoría Fundaciones (2013).

Finalistas del Premio Portafolio en la categoría Organizaciones Sociales (2014).

INDEPENDENCIA

PARA UN BUEN GOBIERNO CORPORATIVO

Nuestra labor se sustenta en **principios claros y definidos** por nuestros estatutos, que se rigen por el derecho privado. Contamos con un órgano de dirección y gobierno compuesto por:



-  Junta Directiva
-  Presidente
-  Vicepresidente
-  Director Ejecutivo

Son nueve los miembros de la Junta Directiva, tres de ellos vitalicios, delegados por los fundadores y que han sido elegidos de acuerdo con el proceso definido en los estatutos. Los seis restantes son independientes, elegidos por una firma externa, también de acuerdo con los estatutos.

Durante el 2015, la Junta Directiva estuvo conformada por:

- Augusto Galán Sarmiento
Presidente
- Orlando Álvarez Betancur
Vicepresidente
- Santiago Piedrahíta Montoya
Miembro vitalicio como Presidente del Grupo Orbis
- José Vicente Pombo Concha
Miembro vitalicio representante de la Familia Concha
- Mauricio Pardo Koppel
Miembro vitalicio representante de Ignacio Saldarriaga Concha (hasta septiembre del 2015)
- Javier Jaramillo
Miembro vitalicio representante de Ignacio Saldarriaga Concha (desde noviembre del 2015)
- Ana María Ibáñez Londoño (hasta marzo del 2015)
- Olga Lucía Acosta Navarro
- Camilo Congote Hernández
- Rafael Carrillo Flórez (hasta febrero del 2015)
- Raquel Bernal Salazar (desde julio del 2015)
- Fuad Velasco (desde julio del 2015)



Para mayor información sobre nuestro gobierno y los estatutos, los invitamos a profundizar esta información en nuestra página web:
www.saldarriagaconcha.org/equipo-y-gobierno-corporativo/gobierno-corporativo

Esta Junta cuenta con el apoyo permanente de varios comités, distribuidos en **cinco temas estratégicos**:



Financiero



Programático



Inmobiliario



Gestión Humana



Ética y Buen Gobierno

INCLUSIÓN

PARA LA CONSTRUCCIÓN DE PAZ

En nuestro sueño de convertir a Colombia en una sociedad para todos, hemos alineado la estrategia de la Fundación de acuerdo con las necesidades de las **personas mayores y personas con discapacidad**.

Para lograr nuestro sueño hemos definido **ejes misionales y procesos transversales** que permiten organizar nuestro trabajo:



Criterios orientadores para la priorización de nuestro trabajo e inversión



Personas y **proyectos articulados** con la misión de la FSC



Proyectos alineados con la **construcción de paz**



Proyectos que apoyen la **generación de nuevo conocimiento** sobre los temas de inclusión social de las poblaciones objetivo de la FSC



Proyectos que promuevan y fortalezcan la **capacidad institucional local**



Proyectos que aseguren la **visibilización local y/o nacional de la población** objetivo de la FSC



Proyectos con el potencial de **generar cambios de comportamientos y actitudes** de individuos y/o comunidades hacia las poblaciones objetivo de la FSC



Alineación con los **planes de desarrollo** de gobiernos locales y el Gobierno Nacional



Estrategias que **agreguen valor** aunque existan intervenciones paralelas de otros actores



Alianzas con socios públicos y/o privados de institucionalidad y reputación sólidas y comprobables

INICIATIVAS INCLUSIVAS CON IMPACTO SOCIAL

Durante el 2015 implementamos

31 proyectos

que generaron impactos positivos y contribuyeron a la inclusión de personas con discapacidad y personas mayores. A continuación presentamos **18** de ellas en detalle, con sus respectivos logros, indicadores, lecciones aprendidas y testimonios de los participantes.

VIDA DIGNA

Generamos oportunidades económicas y de acceso a servicios para las personas con discapacidad, las personas mayores y sus familias.

UN FUTURO EN PAZ Y SIN BARRERAS EN LOS MONTES DE MARÍA

Para que familias víctimas del conflicto y personas con discapacidad puedan acceder a todos los servicios que ofrece cada municipio, en igualdad de condiciones con el resto de la comunidad y así mejorar su calidad de vida.



SOCIO

• USAID



Trabajamos en nueve municipios de los Montes de María, en los **departamentos de Bolívar y Sucre**.

1

Capacitamos a **1.006 familias** para que conocieran sus derechos, y las formamos sobre sus deberes como ciudadanos.

2

Identificamos y buscamos la consolidación de las **redes de apoyo** con líderes comunitarios y organizaciones de la zona en cada uno de los nueve municipios focalizados.

3

Realizamos, de manera conjunta con líderes comunitarios, un plan de trabajo orientado a brindar **apoyo a la población con discapacidad de la región**.



TESTIMONIO

“ *No hay desarrollo cuando hay exclusión. Creemos en la paz y valoramos esta alianza, así podemos tener un trabajo más profundo para contribuir en la protección de los derechos de las personas con discapacidad y en la superación de la exclusión de esta población, que además es víctima del conflicto.* ”

Peter Natiello,
Director de USAID.



LECCIÓN APRENDIDA

Las estrategias que generan resultados positivos pueden incorporarse en los procesos de instituciones del Estado e incidir en su operación. Prueba de ello es la guía para la inclusión social de las personas con discapacidad, que es aplicada actualmente por Prosperidad Social.

RED NACIONAL DE BIBLIOTECAS

Brindamos acompañamiento técnico en el diseño e implementación de planes de acción en las bibliotecas públicas, para generar una mayor y mejor oferta de servicios a personas mayores y a personas con discapacidad.



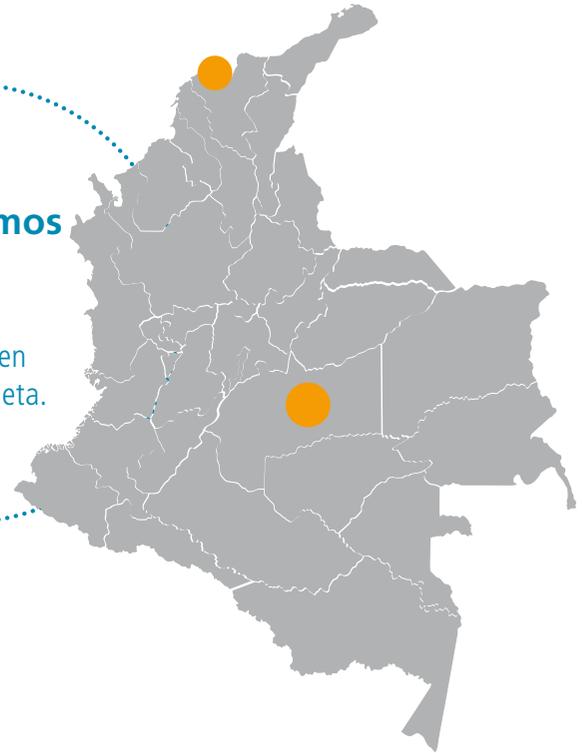
SOCIO

• Ministerio de Cultura

Acompañamos

54

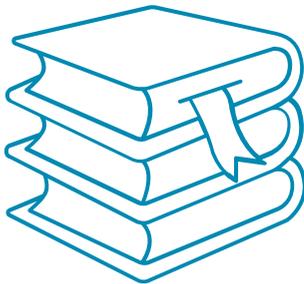
municipios en
Atlántico y Meta.



Capacitamos

61

• bibliotecarios, tutores y promotores de lectura en atención y servicio incluyente.



Asesoramos la
creación

• de planes de acción para la inclusión de personas con discapacidad y personas mayores en

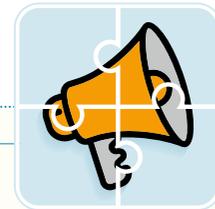
28

bibliotecas de los departamentos de Atlántico y Meta.



LECCIÓN APRENDIDA

En los proyectos que incluyan procesos de asesoría o comunicación no presencial es fundamental evaluar las condiciones de conectividad en los diferentes municipios y el nivel de manejo de las tecnologías de la información y comunicación de los participantes. Así es posible seleccionar las herramientas y metodologías que se ajusten al contexto y que sean mejor aprovechadas por las personas.



TESTIMONIO

“La Fundación nos aporta nuevos conocimientos e ideas para implementarlos en nuestras bibliotecas y generar la inclusión de las personas con discapacidad y personas mayores. Es muy gratificante contar con este aliado.”

**Paula Andrea Hernández,
bibliotecaria del municipio
de Mesetas, Meta.**

CON CAPACIDAD PARA EL EMPLEO: PACTO DE PRODUCTIVIDAD

Trabajamos para que las oficinas del servicio público de empleo ofrezcan un **servicio incluyente para las personas con discapacidad**, y así estas puedan conseguir un trabajo digno.

54

funcionarios de
17 alcaldías
formados.

115

centros de
empleo
asesorados en
todo el país.

380

funcionarios
capacitados en inclusión
laboral de la Unidad
Administrativa Especial del
Servicio Público de Empleo.

72

ciudades beneficiadas, a través
del proceso de transferencia del
modelo Pacto de Productividad.





SOCIOS

- Banco Interamericano de Desarrollo
- Fundación Corona
- Sena
- Andi
- Fenalco
- Acopi
- APC
- Ministerio de Trabajo
- Cafam
- Comfenalco
- Comfandi
- Comfamiliar



LECCIÓN APRENDIDA

La inclusión laboral es posible si se garantiza una inclusión educativa que permita tener personas con la formación necesaria para desempeñar los trabajos ofrecidos.

El 50% de las vacantes ofrecidas por el sector empresarial, entre el 2010 y el 2014, no fue cubierto por debilidades en la oferta.



TESTIMONIO

“ Estas herramientas son fundamentales para nosotros como gestores empresariales, para visitar a los empresarios y poder darles a conocer los programas y beneficios que tiene el contratar personas con discapacidad. ”

Manuel Gutiérrez, funcionario del Centro de Empleo de Comfasesar.

MODELO DE ATENCIÓN

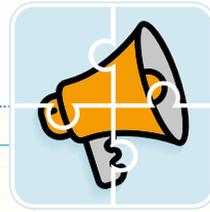
CON ENFOQUE DIFERENCIAL PARA PERSONAS MAYORES Y PERSONAS CON DISCAPACIDAD

Buscamos que las personas mayores y las personas con discapacidad sean atendidas de manera amable, eficiente y digna cada vez que realicen un trámite, ya sea de forma presencial, telefónica o virtual.





La guía acoge los preceptos de la Convención de las Naciones Unidas sobre los derechos de las personas con discapacidad, y está dirigida a todas las personas y empresas que quieran implementar un modelo de enfoque diferencial para la atención de personas mayores y personas con discapacidad.



TESTIMONIO

“

Las personas somos diferentes, y esas diferencias deben ser entendidas y atendidas, específicamente con la población mayor y la población con discapacidad, porque son tal vez las que más necesitan atención por ser las que menos se cuidan. Por consiguiente, es tan importante lo que se hace en beneficio de estas comunidades, que debe tener más difusión, sobre todo para que sirva de modelo a otras entidades.”

**María Fernanda Conchita
Ramírez, matemática (66 años).**



EMPRENDER: UNA OPORTUNIDAD PARA LAS MUJERES MAYORES Y CON DISCAPACIDAD EN BUENAVENTURA

30 mujeres emprendedoras del puerto **mejoraron sus ingresos y los de sus familias** gracias a un proceso

de acompañamiento técnico y socio-empresarial. Hoy estas personas cuentan con negocios más prósperos y rentables.



SOCIO

• Fundación Carvajal



100%

de las unidades productivas son lideradas por **mujeres**.



45%

de los participantes tienen entre **50 y 70 años** de edad.



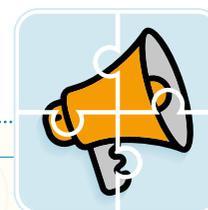
40%

de los miembros de las **familias** participantes **se involucran activamente** con el desarrollo de las unidades productivas.



LECCIÓN APRENDIDA

Garantizar el acceso a capital semilla no es la única receta para que los emprendedores hagan crecer sus negocios. La formación oportuna y permanente puede ser más eficaz que la entrega de capital.



TESTIMONIO

“ El proyecto nos ha brindado la posibilidad de asistir a capacitaciones dirigidas a mejorar la gestión de nuestros negocios. Nosotros tenemos una panadería que, gracias a las enseñanzas en temas contables, financieros y administrativos, logramos ampliar y complementar la oferta de productos que ofrecíamos. Este crecimiento ha mejorado nuestra calidad de vida y nos ha involucrado a todos los miembros de la familia en torno a esta unidad empresarial. ”

Sara Alicia Candelo,
participante.



VIDA SALUDABLE

Generamos oportunidades para que las personas tengan servicios de salud y bienestar, sin importar su condición o edad.

DE CERO A SIEMPRE

ATENCIÓN A LA PRIMERA INFANCIA

Dentro de esta alianza, en el 2015 se construyeron e implementaron estrategias de formación y herramientas para mejorar la atención integral de los niños.

Se fortalecieron los programas de control prenatal en **26 municipios**, a través de la formación de

360

agentes de salud y la participación de **3.596 familias** en la estrategia de ajuares de bienvenida.



Se formaron
139
promotores de lectura.

Se crearon
119
salas de lectura y se realizó seguimiento a 28 ya existentes.



SOCIOS

- ICBF
- Ministerio de Educación
- Ministerio de Salud y Protección Social
- Ministerio de Cultura
- Dirección de Administración de Fondos de la Protección Social
- Fundación Éxito
- Fundación Bancolombia
- Fundación Plan

En cada sala De Cero a Siempre se atendieron, en promedio, 194 niños por mes:

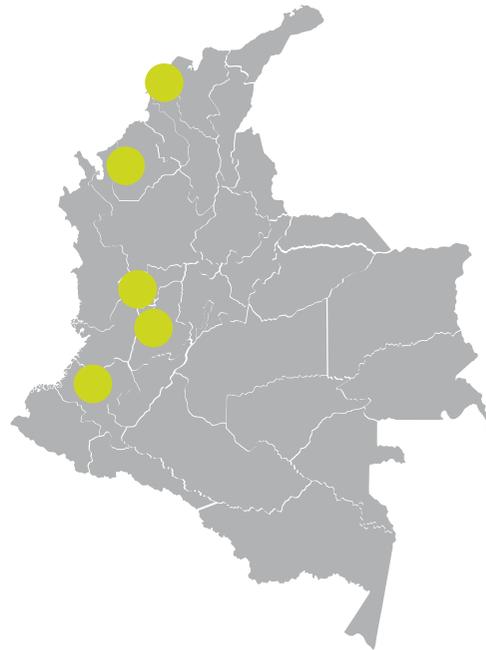
- **84 niños y niñas** de cinco a seis años.
- **67 niños y niñas** entre los tres y cuatro años.
- **43 niños y niñas** de cero a dos años.

Otros niños:

102 usuarios entre los siete y ocho años.

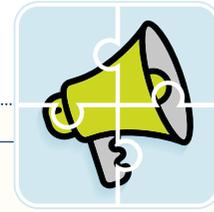
Se desarrolló una **estrategia de formación** para agentes de primera infancia en los temas de discapacidad y conflicto armado, y se implementó un piloto en los municipios de **Ibagué, Valledupar, Pereira, Montería y Popayán**, con

192
agentes.



LECCIÓN APRENDIDA

Vincular a la suegra y a la mamá de la futura madre en la entrega y la explicación del ajuar de bienvenida, para que los elementos sean utilizados de la manera correcta. Esto favorece el cambio de costumbres tradicionales que pueden afectar el buen desarrollo del bebé.



TESTIMONIO

“
Cuando llegué a mi casa, una vez nació mi niña, recibí una gran sorpresa: una caja azul que tenía un corral, un cojín de lactancia y ropa para bebé, venía equipada con todo lo que necesitaba, fui muy afortunada.”

Carmen Daza,
beneficiaria de la iniciativa
Ajuar para Cuidarte.



CONSTRUYENDO PAZ

DESDE LA PRIMERA INFANCIA

Con el ICBF se crearon estrategias dirigidas a los cuidadores de niños y niñas, para darles herramientas con las cuales puedan superar situaciones difíciles en zonas de conflicto armado.



SOCIO

- Instituto Colombiano de Bienestar Familiar (ICBF)

Algunos de los resultados que obtuvimos fueron:



Formamos a **2.500** familias en técnicas para superar situaciones difíciles, en territorios afectados por el conflicto armado.



Capacitamos a **28** profesionales en la promoción de la resiliencia, reconciliación y construcción de paz.



Instruimos a **24** psicólogos en un modelo de intervención para generar capacidades de sobreponerse a situaciones difíciles (resiliencia).



Formamos a **420** personas mayores en el curso de envejecimiento activo, de la Fundación Saldarriaga Concha.

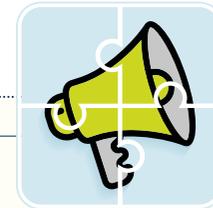


Capacitamos a **200** agentes educativos de las modalidades de educación inicial de primera infancia del ICBF, para la promoción de capacidades con los niños y niñas y sus familias.



LECCIÓN APRENDIDA

Para que las estrategias en un territorio tengan impacto y sostenibilidad, deben ser ejecutadas por personas del lugar y divulgarse a través de diferentes canales de comunicación, ajustando el contenido a cada región.



TESTIMONIO

“ La capacitación fue muy positiva, porque se trabajaron estrategias que nos ayudan a ofrecer mejores herramientas a una población definida. Buenaventura, por ejemplo, es un municipio con mucha población vulnerable, y esto es lo que necesitamos allá.

”

**Hélmer Gómez, psicólogo
de la Regional Valle del
Cauca del ICBF, Centro Zonal
Buenaventura.**

PROYECTO TEAM

Es una iniciativa para que las personas con discapacidad y víctimas del conflicto armado en Colombia conozcan sus derechos, sepan cómo exigirlos, generen sus propios ingresos y sean incluidos en la comunidad.



SOCIOS

- USAID
- World Vision (US y COL)
- Instituto Roosevelt
- CIREC

1.300
personas

han iniciado proceso de formación en derechos, discapacidad, inclusión y rutas de atención a víctimas, y en salud.

250
personas

recibieron formación en empoderamiento económico.

8
municipios

aceptaron promover el modelo de inclusión en las políticas, a través de sus planes de desarrollo.

8
organizaciones
locales

en las que estamos instalando capacidad para que trabajen el tema de víctimas y discapacidad.





TESTIMONIO

“

El apoyo que hemos recibido a través del Proyecto TEAM para mejorar la calidad de vida de mi hijo y el tratamiento para la ‘piel de cristal’ ha sido muy grande.

A lo largo de este año, Éver Andrés ha tenido múltiples beneficios, dentro de los que se destacan un pediacoche para su movilización, un colchón apto para que descansa cómodamente y sin hacerse daño, y unas terapias que recibe en el Hospital Nuestra Señora del Carmen, en Carmen de Bolívar.

”

Erika Rivera Salazar, madre de Éver Andrés Torres Rivera, beneficiario del proyecto TEAM.



LECCIÓN APRENDIDA

El trabajo con las organizaciones locales es la clave para conocer los territorios y darles continuidad a las acciones.

VOLVER A APRENDER

A VIVIR EN COMUNIDAD

Diseñamos e implementamos una estrategia para fortalecer las habilidades sociales, comunicativas y cognitivas de los miembros de la Fuerza Pública con discapacidad, producto de actos del servicio.



SOCIO

- Ministerio de Defensa



Elaboramos **dos manuales** de formación en habilidades sociales comunicativas y aptitudes cognitivas.



Realizamos un **piloto de implementación** de talleres para aplicar las técnicas sugeridas.

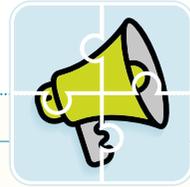


Capacitamos al equipo de psicología del Centro de Rehabilitación Integral para implementar el programa de habilidades en los pacientes.



LECCIÓN APRENDIDA

Aunque la estrategia fue diseñada para cualquier persona, sin importar su ocupación u origen, fue necesario ajustar las herramientas a la cultura propia de las Fuerzas Armadas, a sus realidades y expectativas.



TESTIMONIO

“

Fue un proceso de mucho conocimiento, aprendizaje y fortalecimiento de habilidades sociales y de comunicación. Nos dimos cuenta de todo lo que podemos mejorar. Llevar a cabo este piloto a una escala mayor ayudará al proceso de adaptación del personal militar a la vida civil, y eso es útil para generar cambios en distintos aspectos de la vida, que sirven para el área intrapersonal e interpersonal.

”

Diana Fajardo,
psicóloga del Centro de
Rehabilitación Integral de
las Fuerzas Armadas de
Colombia - MinDefensa.



ACCESO AL CONOCIMIENTO

Generamos oportunidades para el acceso a la educación y formación de calidad sin exclusión por la condición o edad de las personas.

BECAS PARA LA INCLUSIÓN

Buscamos que las personas con discapacidad reciban la educación necesaria para tener acceso a las mismas oportunidades que el resto de la población.

Esta iniciativa nos ha permitido ofrecer **becas para educación básica y media**, educación superior y posgrados para la población con discapacidad.



Desde el 2010 se han beneficiado más de

550
personas

con discapacidad.



Durante el 2015 se otorgaron

109
becas

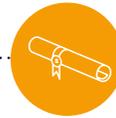
en las modalidades de básica y media, para miembros activos y retirados de la Fuerza Pública, con discapacidad.



Durante el 2015 se otorgaron

33
nuevas becas

de pregrado para un total acumulado de **204 estudiantes**, que actualmente cursan estudios de pregrado.



Desde el 2011 hemos entregado

10
becas

Fulbright de posgrado en Estados Unidos, y en el 2015 se otorgó una de ellas.



LECCIÓN APRENDIDA

A través de la educación, las personas con discapacidad obtienen herramientas que les abren oportunidades de crecimiento y desarrollo acordes con las del resto de la población. De esta manera fortalecemos dos elementos esenciales: más personas con discapacidad con un nivel superior de educación y mayor presencia de esta población en los diversos contextos profesionales del país.



Del total de becarios, el

60%

presentan discapacidad física, el **34%** sensorial, el **5%** psicosocial y el **2%** discapacidad múltiple.

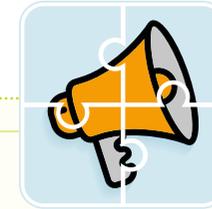


Los becarios están distribuidos en

60

municipios

de **22** departamentos.



TESTIMONIO

“ Las personas con discapacidad, como yo, **solo necesitamos oportunidades** como la que me dio la alianza entre la Fundación Saldarriaga Concha, el Ministerio de Educación Nacional y el Icetex. Manifiesto mi gratitud, pues es reconfortante saber que se tiene en cuenta a la población con discapacidad. ”

Rocío Gil,
becaria de la Fundación
Saldarriaga Concha.



SOCIOS

- Ministerio de Educación Nacional e Icetex (para educación superior)
- Fulbright (posgrados)
- Corporación Matamoros (formación básica y media)



EDUCACIÓN SIN DIFERENCIAS

Buscamos **mejorar la calidad de vida de niños, adolescentes y jóvenes con discapacidad**, a través del modelo de atención a la diversidad que ha trabajado la Fundación en los últimos seis años.



SOCIO

- Gobernación de Cundinamarca



TESTIMONIO

“ *Puede que nosotros seamos diferentes, tengamos un color distinto, una limitación, pensamientos distintos, pero todos somos humanos.* ”

**Valeria Bermúdez,
estudiante.**



LECCIÓN APRENDIDA

El acompañamiento a las instituciones educativas debe planearse a partir de su caracterización y de la población con discapacidad que allí se encuentra. Esto permitirá que el apoyo que se brinde se ajuste a las necesidades de la comunidad académica.



3.700

estudiantes
con discapacidad
beneficiados.



37

municipios
de Cundinamarca
implementaron la
propuesta.



49

docentes
formados.



Se beneficiaron los
equipos de calidad de

121
instituciones

educativas, de las cuales
9 correspondían a
escuelas normalistas.



Se brindó dotación
y acompañamiento
institucional a

44
instituciones
de educación básica
y media.



INCIDENCIA

Generamos oportunidades para la inclusión desde la normativa, la regulación y las políticas.

CONFLICTO ARMADO Y DISCAPACIDAD:

INFORME DE MEMORIA HISTÓRICA DE LAS VÍCTIMAS DE MINAS ANTIPERSONA

Las minas antipersona son una de las principales causas de discapacidad en el conflicto armado colombiano. Construir memoria histórica del uso de las minas y de la discapacidad como una estrategia de guerra, reparar a las víctimas con

discapacidad y evitar que las minas sigan siendo usadas, son tres grandes retos de la construcción de paz en términos de discapacidad e inclusión social.



Realizamos **7 encuentros** con víctimas de minas antipersona en los departamentos de Arauca, Cauca, Putumayo, Antioquia, Nariño y Bolívar.



Participaron en los eventos **60 personas**, afectadas directa e indirectamente por minas antipersona, entre niños y niñas, mujeres, población campesina e indígena y militares.



Realizamos entrevistas con explosivistas desmovilizados de grupos armados al margen de la ley.



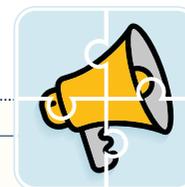
LECCIÓN APRENDIDA

Reconocer y hacer visible el uso de minas como arma de guerra permitirá evitar la repetición de esta estrategia en otros escenarios y su uso por otros actores asociados a la minería ilegal y el narcotráfico.



SOCIO

• Fundación Prolongar



TESTIMONIO

“ Los campamentos donde creen que se van a instalar los soldados los minan; el helipuerto donde aterriza el helicóptero también lo dejan minado, y el lugar en donde van a sacar agua, lo mismo. ”

Briyith Méndez Parra, exguerrillera.

INCIDENCIA

CAMBIO ESTRATÉGICO PARA LA INCLUSIÓN SOCIAL

Para lograrlo:



Nuestras recomendaciones fueron incorporadas en la nueva observación general de educación inclusiva, del **Comité de Naciones Unidas sobre los Derechos de las Personas con Discapacidad**.



Incidimos en la **Misión Permanente de Colombia ante la ONU** en Nueva York y la Cancillería, con dos metas: la inclusión de acciones para todas las edades (incluida la vejez) y en los Objetivos de Desarrollo Sostenible.



Contribuimos a fortalecer el mandato del **Grupo de Composición Abierta sobre Envejecimiento**, para avanzar en la creación de una Convención Universal sobre los Derechos de las Personas Mayores.



Incidimos en los lineamientos de protección del **ICBF** para la modalidad de internado de personas con discapacidad bajo medida de protección.



Apoyamos a nivel técnico el proceso de revisión de la **Política Nacional de Envejecimiento y Vejez**, desarrollado durante el 2014 y el 2015 por el Ministerio de Salud y Protección Social.

Acompañamos en lo técnico la toma de decisiones de instancias internacionales y la formulación de políticas públicas para mejorar la inclusión social de personas con discapacidad y personas mayores.



Entregamos conceptos solicitados por la **Corte Constitucional** sobre:

- Intersección de la discapacidad y la drogadicción.
- Derechos constitucionales de los extranjeros con discapacidad, en Colombia.
- Uso de lenguaje inclusivo y respetuoso por parte del legislador con respecto a las personas con discapacidad.

Aportamos a la discusión de más de nueve proyectos de ley sobre:

- 1 Educación inclusiva
- 2 Obligación alimentaria
- 3 Trabajo de las personas con discapacidad
- 4 Diseño institucional de la discapacidad en el Gobierno Nacional, y protección especial a las personas con autismo.

LECCIÓN APRENDIDA

Las estrategias de incidencia nacionales e internacionales permiten victorias tempranas y allanan victorias futuras, pero deben encontrar un balance entre el posicionamiento de nuevos temas y las necesidades previstas en las agendas públicas.



INCIDENCIA PARA EL BUEN GOBIERNO LOCAL Y LA INCLUSIÓN SOCIAL: COLOMBIA LÍDER

Buscamos promover la gestión pública eficiente, innovadora e incluyente.

Se entregaron los premios a los mejores alcaldes y gobernadores 2012-2015 y a los mejores

gobernantes en reconciliación. Por otra parte, se trabajó con los candidatos de elección popular a cargos de nivel municipal y departamental para que incorporaran temas de vejez, envejecimiento, discapacidad e inclusión social en sus planes de gobierno.



LECCIÓN APRENDIDA

Colombia Líder, más que un reconocimiento, es una plataforma de conocimiento que le permite a los gobernantes, desde que son candidatos, conocer experiencias positivas de inclusión para aplicarlas en su gestión.

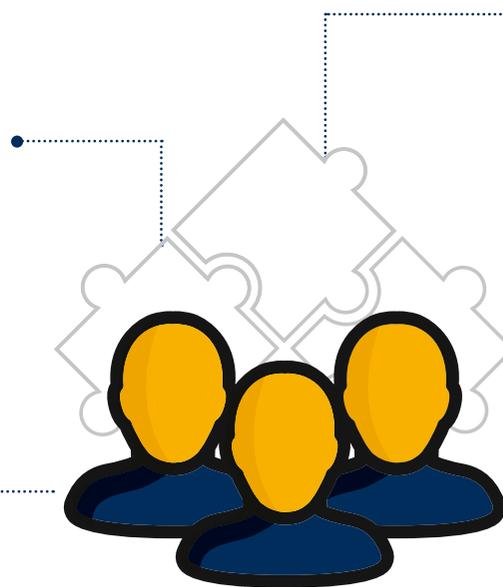


SOCIOS

- Revista Semana
- Asobancaria
- Fundación Bolívar Davivienda
- Findeter
- RCN
- Usaid
- OIM

Se realizaron
28
talleres

181
municipios
de 18 departamentos



2.070
personas
participaron en los
talleres de formación.

- Entre candidatos a gobernaciones, alcaldías, concejos, asambleas departamentales, equipos de trabajo y asesores de campañas.
- El objetivo fue incentivar la gestión pública orientada al desarrollo de gobiernos innovadores, transformadores y sensibles en temas de vejez, envejecimiento, discapacidad e inclusión social.



TESTIMONIO

“ Trabajar por atender las necesidades básicas en salud, socioculturales, recreativas y formativas de las personas mayores, para contribuir a su desarrollo integral e integración familiar y social, es un logro que alcanzamos gracias a las jornadas de sensibilización con todos los candidatos del departamento, que posteriormente nos convertimos en gobernantes para el periodo 2016-2019. ”

Isaías Chala Iburgüen,
Alcalde municipal de Quibdó, Chocó.



- Después de las elecciones se llevaron a cabo encuentros con gobernantes electos, llamados **“preparádonos para ser los mejores gobernantes en la reconciliación y la inclusión”**.

Participaron
870
personas

12
talleres



400
municipios

Participaron candidatos electos y sus equipos de trabajo en:

14
departamentos
impactados



MOVILIZACIÓN

Trabajamos para generar cambios de comportamiento y actitudes de la sociedad en general sobre la discapacidad, el envejecimiento y la vejez.

HISTORIAS EN YO MAYOR

Es un concurso de narración oral y escrita que busca promover el bienestar, la creatividad y el encuentro de las personas mayores de 60 años en cada comunidad.



SOCIO

•Fundación Fahrenheit 451

Participaron
más de

1.764

adultos
mayores



Recorrimos
96
lugares

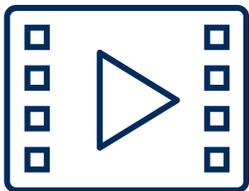
En Bogotá, Cali, Versalles, Medellín, el departamento del Quindío y varias regiones de los Montes de María.

Publicamos
la antología
"Historias en
Yo Mayor 4"

Está compuesta por 37 historias que fueron ganadoras en alguna categoría o recibieron una mención de honor.

Abrimos
2
nuevas
categorías

'Yo Mayor en la Web', donde participaron 150 adultos mayores, que recibieron 4.700 votos de los internautas.
'Herencia de mi Pueblo', en la cual participaron 65 personas mayores de la región de los Montes de María.





TESTIMONIO

“ En Yo Mayor me sentí muy feliz, muy tranquila, porque participé por primera vez. Para mí es bueno, porque estuve entre compañeras, pudimos dialogar; cambia uno de estar en la casa, entre paredes, y le da a uno como vida, como energía. Eso es muy sagrado. ”

María Rojas, participante.



LECCIÓN APRENDIDA

La mejor forma de preservar la memoria de las comunidades es reunirse a recordar y compartir saberes tradicionales. Es importante que estos espacios sean autónomos, para que no desaparezcan cuando el proyecto finaliza.

Con los laboratorios de memoria, muchas personas aprendieron a darle valor a sus saberes, gracias a que al compartir sus experiencias y recuerdos descubrieron que ellos hacen parte del patrimonio de su comunidad.

CINE PARA TODOS

Esta iniciativa ofrece espacios para que las personas sordas y ciegas disfruten de una película en una sala de cine junto a sus familiares y amigos, sin ninguna restricción.

En el 2015 los asistentes con discapacidad visual contaron con la tecnología de audiodescripción, y

quienes tienen discapacidad auditiva, con subtítulos e interpretación en lengua de señas. La audiodescripción se escuchó a través de equipos entregados en cada sala de cine, y además se piloteó la aplicación *Whatscine* para teléfono móvil inteligente o tableta.



SOCIOS

- Ministerio de Tecnologías de la Información y las Comunicaciones
- Cine Colombia

Realizamos
108
funciones

99 regulares en teatros de Cine Colombia y 9 especiales en festivales y eventos.

Superamos en más del 160% la meta de asistencia.



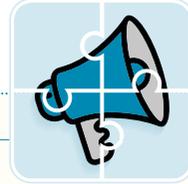
Participaron más de
14.300
personas, de las cuales:

- **6.098** tienen discapacidad visual y auditiva.
- **3.140** tienen otras discapacidades.
- **5.106** eran acompañantes.



LECCIÓN APRENDIDA

Para brindar la mejor experiencia en las salas de cine es necesario generar un protocolo de atención que deben conocer e implementar las personas que reciben, orientan al público y entregan los equipos necesarios para las funciones.



TESTIMONIO

“ La primera vez que vine a Cine para Todos fue una experiencia muy agradable. Primero, porque es un proyecto desde el que estoy trabajando en el Ministerio TIC, y segundo, porque es algo que beneficia a la población con discapacidad visual, como yo. ”

**Carlos Castro, Asesor
en TIC y Discapacidad.**



#EnModoIN

Nos movilizamos para lograr ciudades accesibles y gente con actitudes y comportamientos amigables con todas las personas.



Nos convertimos en *TrendingTopic* con más de **1.000** menciones en Twitter.



Con la campaña de **#EnModoIN** actores, personalidades y empresas privadas se sumaron a la iniciativa.



Realizamos 11 tomas o brigadas de la campaña #EnModoIN en diferentes lugares de Bogotá y Medellín, en las que contactamos directamente a más de **19.000 personas**.



Obtuvimos más de **86.570** visualizaciones del video promocional que publicamos en *YouTube* sobre el acceso universal a la información y la cultura.



En el Día Internacional de las Personas con Discapacidad la campaña fue replicada por las entidades del Gobierno Nacional que hacen parte del Consejo Nacional de Discapacidad.



La iniciativa fue seleccionada para participar entre las mejores campañas en medios de comunicación digitales, por el diario **El Tiempo**.



LECCIÓN APRENDIDA

Una buena estrategia de movilización social se puede convertir en una iniciativa de formación de competencias ciudadanas.



TESTIMONIO

“ **#EnModoIN** ha sido una de las campañas más educativas e innovadoras que mayor transformación ha logrado para entender la realidad de una discapacidad y lo que debe enfrentar una persona en su día a día. Yo espero que no solo se quede en una campaña, sino que sea un programa que perdure por muchos años y cada vez tenga más seguidores.”

Sebastián Betancourt, participante y beneficiario de la campaña.





GESTIÓN DEL CONOCIMIENTO

Creamos, organizamos, intercambiamos y usamos el conocimiento que surge del desarrollo de nuestros proyectos para tener una sociedad más incluyente.

EL ENVEJECIMIENTO ES UN TEMA DE TODOS

MISIÓN COLOMBIA ENVEJECE

Logramos que diversos grupos de la sociedad fijaran su atención en el envejecimiento y la vejez de los colombianos.

La investigación **Misión Colombia Envejece** nos permitió examinar el impacto del envejecimiento en siete aspectos fundamentales:

pensiones, ahorro, trabajo, salud, cuidado, víctimas y construcción de paz, así como evidenciar los retos y las oportunidades que se plantean para el país. El estudio, desarrollado en conjunto con Fedesarrollo, reveló, entre otros, los siguientes datos:



En el 2015 cerca del **10%** de la población colombiana tiene 60 años o más; en el 2050 ese porcentaje será del 23%.



En la actualidad, solo el **23%** de la población en edad de jubilación recibe una pensión.



Las personas mayores creen que su estado de salud no depende de su estilo de vida, ni de sus hábitos, sino que es un evento fortuito o no controlable.



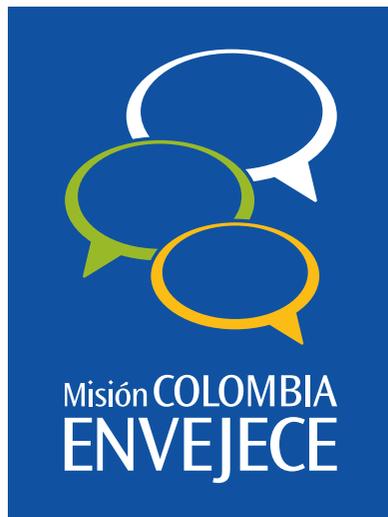
En Colombia, el **61%** de las personas mayores son jefes de hogar.



Las personas mayores, además de ser cuidadas, son cuidadores: de sus nietos, de sus familiares con discapacidad, de sus cónyuges e incluso de sus padres y suegros.



Las personas mayores mediante el diálogo e intercambio intergeneracional pueden promover e inculcar hábitos de paz.



El alcance de la difusión
de los contenidos de
la Misión Colombia
Envejece fue de más de

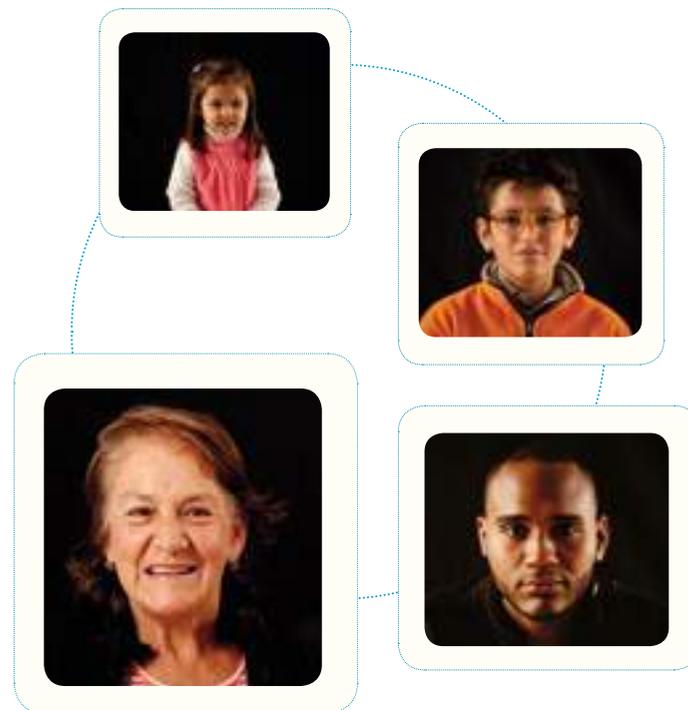


1.990.000
personas
en Twitter y más de



9.780.000
personas
en Facebook

Los resultados de la Misión se han presentado en **dos eventos internacionales (Turquía y Tailandia)** y en dos regionales: en el séptimo foro de la Fundación en Bogotá, donde también dialogamos con dos ministros sobre las recomendaciones que surgen, y en un foro regional en Manizales por invitación de la Fundación Luker y la Caja de Compensación Familiar de Caldas-Confa. Para el 2016 **planeamos seguir difundiendo esta información en las regiones.**



**LECCIÓN
APRENDIDA**

La información obtenida de la Misión Colombia Envejece sirve a nivel institucional, comunitario, familiar e individual para generar conciencia de la importancia de este tema. Se deben divulgar sus resultados en espacios de diferente índole en todos los territorios del país.



TESTIMONIO

“Muy importante y necesaria la investigación, porque tiene que ver con el futuro sostenible de la sociedad colombiana en todos los aspectos, hasta en lo espiritual. El informe convoca el diseño de estrategias que se desarrollen dentro de la política pública de envejecimiento y vejez, que se formulará a partir del 2019 y que requiere ser socializada mucho más para que un mayor número de personas tome conciencia.”

Raúl Scarpetta (66 años), miembro de la Asociación de Profesores Jubilados de la Universidad de Antioquia (Aprojudea).



INTERCAMBIO DE CONOCIMIENTO

EN ESPACIOS ESTRATÉGICOS

Nuestro conocimiento técnico y experiencia nos ha permitido participar en espacios estratégicos que promueven discusión, incidencia, movilización social y toma de decisiones en torno a las personas con discapacidad y las que son mayores. Algunos de estos espacios son instancias de gobierno, foros académicos y medios de comunicación (ver tabla).

Categoría	Espacio/organización	Aportes FSC
Aportes técnicos, políticas y lineamientos	Alcaldía de Manizales - Fundación Luker	Comentarios al proyecto de decreto municipal por el cual se crea y reglamenta el Cabildo de Personas Mayores en el municipio de Manizales.
Aportes técnicos, políticas y lineamientos	ANSPE	Revisión y comentarios al documento de la ANSPE: "Acompañamiento diferencial a los hogares de la Red Unidos que tienen integrantes con discapacidad".
Aportes técnicos, políticas y lineamientos	Cámara de Representantes	Presentación de la situación de las personas con discapacidad en el contexto educativo.
Aportes técnicos, políticas y lineamientos	Colombia Líder	Observaciones al formulario de postulación y evaluación al Premio Mejores Alcaldes y Gobernadores 2012-2015 (categorías ciudades sostenibles, gobernantes en reconciliación y protección de la infancia y adolescencia).
Aportes técnicos, políticas y lineamientos	Colombia Líder	Revisión y aportes al Decálogo para un buen gobernante: preparándonos para ser los mejores alcaldes y gobernadores de Colombia.

Categoría	Espacio/organización	Aportes FSC
Aportes técnicos, políticas y lineamientos	Colombia Líder	La vejez y el envejecimiento: una prioridad para todos los gobernantes locales colombianos.
Aportes técnicos, políticas y lineamientos	Colombia Líder	Bogotá: una ciudad mayor que se prepara para el envejecimiento de su población.
Aportes técnicos, políticas y lineamientos	Colombia Líder	La discapacidad y la inclusión social: una prioridad para todos los gobernantes locales colombianos.
Aportes técnicos, políticas y lineamientos	Comité de Naciones Unidas sobre los Derechos de las Personas con Discapacidad	Informe de la Fundación Saldarriaga Concha sobre el derecho a la educación inclusiva de las personas con discapacidad.
Aportes técnicos, políticas y lineamientos	Congreso de la República	Prioridades y mensajes claves para la educación inclusiva de personas con discapacidad. Presentado por Acceso al Conocimiento en la Comisión Séptima de la Cámara de Representantes.
Aportes técnicos, políticas y lineamientos	Congreso de la República	Comentarios al proyecto de ley: "Por la cual se promueve el acceso al trabajo para personas con discapacidad y se dictan otras disposiciones".
Aportes técnicos, políticas y lineamientos	Congreso de la República	Revisión del proyecto de ley por medio del cual se adiciona un artículo a la Ley 1251 de 2008 y se regula la cuota provisional de alimentos a las personas adultas mayores.
Aportes técnicos, políticas y lineamientos	Congreso de la República	Revisión del proyecto de ley por el cual se crea el sistema general para la atención integral y protección a personas con trastorno del espectro autista (TEA) y condiciones similares y se dictan otras disposiciones.

Categoría	Espacio/organización	Aportes FSC
Aportes técnicos, políticas y lineamientos	Congreso de la República Consejo Nacional de Discapacidad	Revisión y comentarios al proyecto de ley por el cual se fortalecen los instrumentos públicos y privados para la realización de los derechos de personas con discapacidad y se dictan otras disposiciones.
Aportes técnicos, políticas y lineamientos	Congreso de la República Consejo Nacional de Discapacidad	Revisión y comentarios al proyecto de ley por el cual se fortalece el diseño institucional en discapacidad en Colombia.
Aportes técnicos, políticas y lineamientos	Congreso de la República Consejo Nacional de Discapacidad	Revisión y comentarios al proyecto de ley mediante el cual se crea y regula el modelo de vida independiente y las actividades de cuidadores y asistentes personales.
Aportes técnicos, políticas y lineamientos	Congreso de la República Consejo Nacional de Discapacidad	Revisión y comentarios al proyecto de ley por el cual se adiciona el título III, “contrato de trabajo con determinados trabajadores”, de la parte primera del Código Sustantivo del Trabajo, con el “capítulo VII, personas con discapacidad”.
Aportes técnicos, políticas y lineamientos	Congreso de la República Consejo Nacional de Discapacidad	Envío del documento “Discusiones jurídicas sobre la protección laboral de las personas con discapacidad en Colombia”.
Aportes técnicos, políticas y lineamientos	Corte Constitucional colombiana	Intervención ciudadana en el proceso de tutela T- 505264 sobre discapacidad y drogadicción.
Aportes técnicos, políticas y lineamientos	Grupo de Enlace Sectorial - Ministerio de Salud	Documento insumo sobre igualdad y no discriminación para el Informe del Estado Colombiano a la Organización de Estados Americanos sobre la Convención Interamericana para la Eliminación de Todas las Formas de Discriminación en contra de las Personas con Discapacidad.

Categoría	Espacio/organización	Aportes FSC
Aportes técnicos, políticas y lineamientos	Global Alliance on the Right of Older Persons	Suscripción de la Carta abierta de las organizaciones de la sociedad civil a los copresidentes del Grupo de Composición Abierta sobre los Derechos de las Personas Mayores de Naciones Unidas.
Aportes técnicos políticas y lineamientos	Gobernación de Cundinamarca	Revisión y aportes al proyecto de acuerdo departamental que crea el Consejo Departamental de Envejecimiento y Vejez en Cundinamarca.
Aportes técnicos, políticas y lineamientos	Gobernación del Huila - Fundación del Alto Magdalena	Insumos de política pública para la elaboración de la Política del departamento del Huila sobre Discapacidad e Inclusión Social.
Aportes técnicos, políticas y lineamientos	ICBF	Informe final de la asesoría técnica a la revisión de lineamientos de protección, modalidad internado para personas bajo medida de protección en el ICBF.
Aportes técnicos, políticas y lineamientos	Centro de Memoria Histórica	Revisión y aportes al documento de preguntas de hipótesis de investigación del informe de memoria de víctimas de minas.
Aportes técnicos, políticas y lineamientos	Ministerio de Comercio, Industria y Turismo; Interior; Trabajo	Revisión del proyecto de decreto "Por el cual se integra el Consejo para la Inclusión de la Discapacidad y se dictan disposiciones relacionadas con su funcionamiento".
Aportes técnicos, políticas y lineamientos	Ministerio de Salud y Protección Social	Observaciones al documento de Política Nacional de Envejecimiento Humano y Vejez, 2014-2024.

Categoría	Espacio/organización	Aportes FSC
Aportes técnicos, políticas y lineamientos	Ministerio de Salud, Consejo Nacional de Discapacidad	Revisión, aportes y participación en el grupo focal de revisión y ajuste al formulario del Registro Único de Localización y Caracterización de Personas con Discapacidad.
Aportes técnicos, políticas y lineamientos	Ministerio de Trabajo, Sistema Nacional de Discapacidad	Observaciones y comentarios al proyecto de resolución del Ministerio de Trabajo, por el cual se reglamentan las leyes 1618, 1346 y 361 en relación con el derecho al trabajo de las personas con discapacidad.
Aportes técnicos, políticas y lineamientos	Pacto de Productividad	Revisión y aportes a la propuesta de reglamentación de los numerales 1, 2 y 3 del artículo 13 de la Ley 1618 de 2011.
Aportes técnicos, políticas y lineamientos	Unidad para las Víctimas, Equipo de Envejecimiento y Vejez	Protocolo de acompañamiento a las personas mayores para el acceso a la ruta de atención y reparación integral a las víctimas.
Aportes técnicos, políticas y lineamientos	Unidad para las Víctimas, Equipo de Envejecimiento y Vejez	Revisión y aporte al guion metodológico del encuentro de víctimas mayores "Palabras Mayores".
Aportes técnicos, políticas y lineamientos	Unidad para las Víctimas, Equipo de Envejecimiento y Vejez	Revisión y aporte al guion metodológico de las primeras jornadas reparadoras integrales para víctimas mayores (Antioquia, Urabá, Nariño, Valle del Cauca y Cauca).
Aportes técnicos, políticas y lineamientos	Veeduría Distrital	Revisión y aportes al documento técnico de la Alianza por Bogotá - Discapacidad de la Veeduría Distrital sobre educación inclusiva e inclusión laboral de personas con discapacidad.

EVENTOS

ACADÉMICOS

Categoría	Evento/organizador	Participación FSC
Eventos académicos	ASNR 53rd Annual Meeting & The Foundation of the ASNR Symposium 2015	Participación en el <i>workshop</i> sobre demencia.
Eventos académicos	Conversatorio Periodistas - FSC y Colombia Líder	Ponencia alcaldes y gobernadores incluyentes: una apuesta por la vejez, el envejecimiento y la discapacidad.
Eventos académicos	Evento Palabras Mayores Unidad para la Atención y Reparación Integral a las Víctimas	Participación como moderador y dinamizador del evento.
Eventos académicos	IV Turyak International Congress on Longevity International Federation on Aging (IFA)	Participación con las ponencias: Colombia: An aging society, preliminary results Older victims and peacebuilding process in Colombia.
Eventos académicos	Ministerio de Comercio, Industria y Turismo	Participación en las jornadas de promoción del emprendimiento para la población con discapacidad, familiares y cuidadores.
Eventos académicos	NNDR 13th Research Conference Nordic Network on Disability Research (NNDR)	Participación con la ponencia: Rehabilitation and victims with disabilities in Colombia: full redress for human rights violations through community-based rehabilitation processes.
Eventos académicos	Prevención de la Demencia Universidad Surcolombiana	Presentación frente a Prevención en Demencia.
Eventos académicos	Primer Congreso Regional de Gerontología Social República de El Salvador, Red Iberoamericana de Cooperación Internacional Técnica (RIICOTEC), IMSERSO (España)	Ponencia: Políticas Públicas, Perspectiva del Curso Vital y Víctimas del Conflicto Armado Colombiano.

Categoría	Evento/organizador	Participación FSC
Eventos académicos	Primeras Jornadas sobre Discapacidad y Paz Universidad del Rosario, Facultad de Jurisprudencia	Ponencia: La guerra y la discapacidad. Oportunidades para reparar y construir paz.
Eventos académicos	Sensibilización sobre vejez y envejecimiento a coordinadores y gerencias de casos de reparación colectiva de la Dirección General de Unidad para las Víctimas Unidad para la Atención y Reparación Integral a las Víctimas	Ponencia: Reparación colectiva en clave de vejez y envejecimiento. Avances de la Misión Colombia Envejece.
Eventos académicos	Sexta Reunión del Grupo de Trabajo de Composición Abierta de las Naciones Unidas sobre los Derechos de las Personas Mayores Organización de Naciones Unidas	Participación como asistente de la sociedad civil.
Eventos académicos	Simposio Internacional Modelo de Transiciones - Fundación Bancolombia - Medellín	Ponencia Transiciones y discapacidad.
Eventos académicos	Tercera Reunión de la Mesa Nacional de Envejecimiento y Vejez Ministerio de Salud y Protección Social	Presentación de los resultados de la Misión Colombia Envejece.
Eventos académicos	Taller "Víctimas, posconflicto y proyectos productivos": Universidad Javeriana	Participación como expositor sobre estrategias de generación de ingresos para personas con discapacidad.
Eventos académicos	Universidad El Bosque	Conferencia sobre Educación Inclusiva a la Comunidad Universitaria: Egresados del Programa de Pedagogía Infantil.
Eventos académicos	Alcaldía de Manizales	Conferencia sobre el derecho a la educación de las personas con discapacidad.
Eventos académicos	Universidad El Bosque	Taller sobre Educación Inclusiva y Discapacidad-Estudiantes Pedagogía Infantil.

MESAS

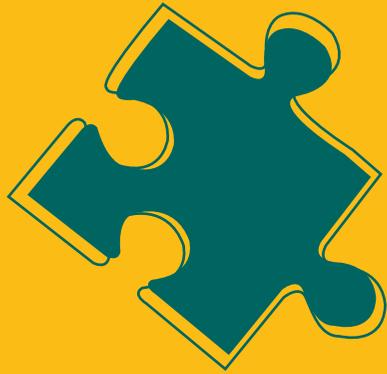
TÉCNICAS

Categoría	Mesa/organizadores	Participación FSC
Mesa técnica	Asociación Fundaciones Empresariales	En la definición del esquema de transparencia para Fundaciones Empresariales.
Mesa técnica	Alianza por la Niñez	En las mesas técnicas y aportes desde la mirada de inclusión.
Mesa técnica	Red de protección a la primera infancia, en Colombia	En las mesas técnicas y aportes desde la mirada de inclusión y discapacidad.
Mesa técnica	Mesa de trabajo sobre inclusión laboral de personas con discapacidad psicosocial	Revisión literatura y entorno sobre el tema de inclusión laboral de personas con discapacidad psicosocial.
Mesa técnica	Organización para la Excelencia en Salud	Acompañamiento técnico en mesas de trabajo.
Mesa técnica	USAID	En las mesas técnicas de los socios de USAID en Colombia, para garantizar la articulación de sus acciones en territorio y compartir lecciones aprendidas con otros implementadores.
Mesa técnica	Ministerio de Educación	Círculo de aprendizaje interinstitucional.
Mesa técnica	Así Vamos en Salud	En Comité Directivo, Técnico y encuentros.

TRANSFERENCIA

DEL CONOCIMIENTO

Categoría	Entidad	Aporte FSC
Transferencia conocimiento	Colombia Líder	Formulación plan de acción y desarrollo del esquema de seguimiento.
Transferencia conocimiento	Corpoeducación	Presentación del esquema de seguimiento.
Transferencia conocimiento	Diócesis de La Dorada, Caldas	Acompañamiento técnico en la implementación de una iniciativa en agricultura familiar.
Transferencia conocimiento	Fundación Corona	Presentación de los diferentes procesos administrativos y transversales.
Transferencia conocimiento	Fundación Familia	Formulación plan de acción y desarrollo del esquema de seguimiento.
Transferencia conocimiento	Institución Educativa Departamental Nocaima	Conferencia sobre Educación Inclusiva y Diseño Universal para el Aprendizaje.
Transferencia conocimiento	Institución Educativa Departamental Gachancipá	Conferencia sobre Educación Inclusiva y Diseño Universal para el Aprendizaje.
Transferencia conocimiento	Vallenpaz	Estrategia de gestión del conocimiento FSC Modelo de seguimiento y evaluación a proyectos FSC.



**Gestión
económica responsable
e inversión de calidad**

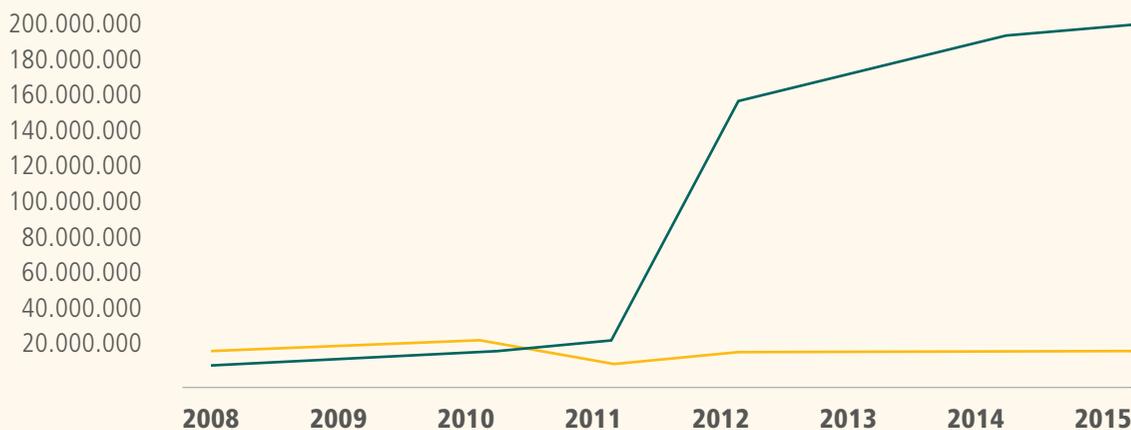
En el 2015, a través de alianzas con nuestros socios, logramos acciones conjuntas valoradas en más de \$197.000 millones, que nos permitieron ampliar nuestra cobertura, impacto e incidencia, como se aprecia en la siguiente tabla:

Año	Inversión FSC	Apalancamiento	Total gestión
2008	12.442.972	7.215.314	19.658.286
2009	14.281.804	9.028.692	23.310.496
2010	16.579.702	13.848.153	30.427.856
2011	7.552.021	16.186.797	23.708.817
2012	10.414.329	145.896.440	156.310.769
2013	10.171.025	163.767.078	173.938.103
2014	10.861.983	180.648.465	191.510.448
2015	12.674.039	184.807.577	197.481.616
Totales	94.947.875	721.398.516	816.346.391

* Cifras expresadas en millones de pesos colombianos.

* Valores al cierre de cada año.

INVERSIÓN FSC VS. APALANCAMIENTO

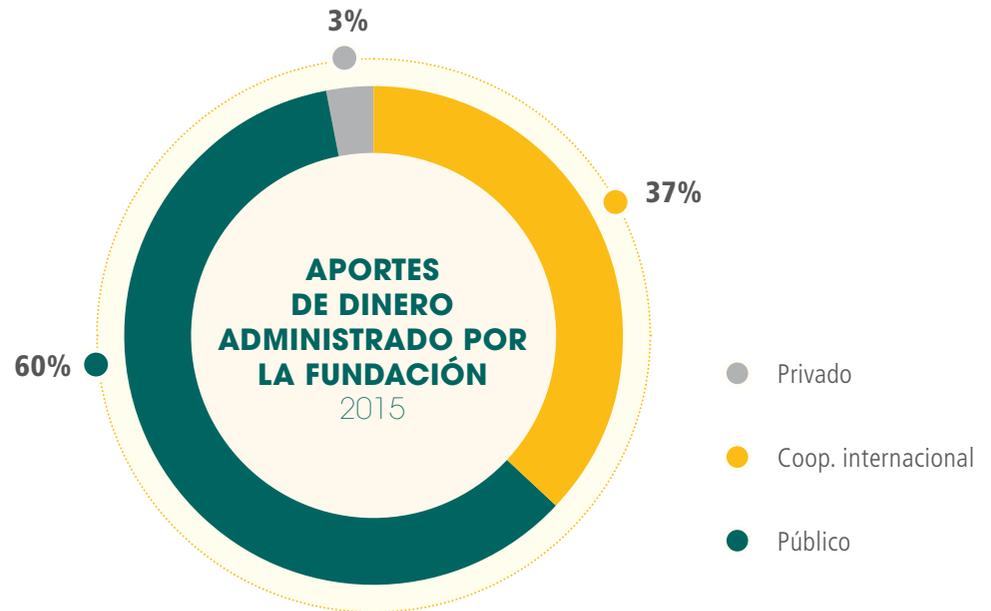


 Inversión FSC	12.442.972	14.281.804	16.579.702	7.552.021	10.414.329	10.171.025	10.861.983	12.674.039
 Apalancamiento	7.215.314	9.028.692	13.848.153	16.186.797	145.896.440	163.767.078	180.648.465	184.807.577

* Cifras expresadas en millones de pesos colombianos.

* Valores al cierre de cada año.

Durante el 2015 administramos cerca de \$15.000 millones en efectivo, provenientes de entidades públicas, privadas y fundaciones, a través de convenios de cooperación suscritos. La distribución de estos recursos por fuente se aprecia en la siguiente gráfica:



NUESTRO PATRIMONIO

Nuestros ingresos se generan a partir de la gestión de los activos que respaldan el patrimonio de la Fundación, los cuales están diversificados. Parte de los activos son administrados a través del sistema financiero colombiano y otros se encuentran en inversiones directas en bienes inmuebles y acciones del Grupo Orbis. Para la gestión de los recursos administrados en el portafolio de inversión trabajamos con dos firmas comisionistas de bolsa: Valores Bancolombia S.A. y Corredores Davivienda S.A.

Vale la pena señalar que no recibimos ayudas financieras de autoridades locales o nacionales y que nuestro apalancamiento no proviene de captación de fondos ni de campañas de donaciones

(fundraising); el manejo que hacemos de recursos públicos está ligado al hecho de que actuamos como socios ejecutores de algunos programas aprobados en nuestro plan de acción y en alianza con entidades públicas. En esos casos, aportamos el monto de recursos de inversión que nos corresponde y no percibimos ingresos o recursos para cubrir gastos de operación o funcionamiento. Tampoco realizamos aportes a partidos o campañas políticas.

Nuestro excedente en el 2015 se obtiene fiscalmente y se destina a las

actividades propias del objeto misional y al plan de acción aprobado por nuestra Junta Directiva para el 2016.

La inversión de la Fundación está compuesta por el uso del excedente del año inmediatamente anterior, el uso de las asignaciones permanentes de años anteriores aprobadas por la Junta Directiva y el gasto del año. El comportamiento del excedente aprobado y de la inversión de la Fundación se aprecia en la siguiente gráfica:

RELACIÓN EXCEDENTE - INVERSIÓN FSC



 Excedente	5.800.461	3.319.803	4.515.076	804	2.987.511
 Inversión FSC	7.522.021	10.414.329	10.171.025	10.861.983	12.674.039

* Valores expresados en miles de pesos colombianos.

AUDITORÍA Y CONTROL

SOBRE NUESTRAS CUENTAS

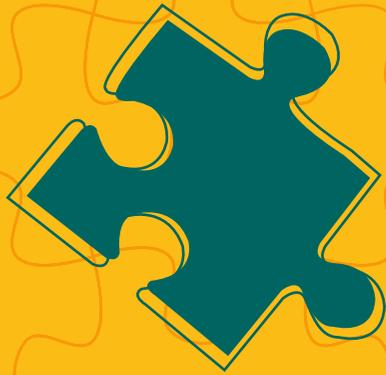
Los estados financieros del 2015 se prepararon de acuerdo con las disposiciones legales y los principios de contabilidad generalmente aceptados en Colombia, y fueron auditados por la firma Price Waterhouse Coopers (PWC), nuestro revisor fiscal.

El estado de resultados refleja el total de ingresos y egresos del año, estos últimos representados en gastos administrativos, de funcionamiento y del personal que tiene vinculación directa y contrato laboral. Del ejercicio se deriva un excedente o beneficio

neto, que utilizamos para reinvertir en nuestro objeto misional. Desde el 2013, en cumplimiento de la Ley 1314 de 2009, que establece la convergencia a las Normas Internacionales de Información Financiera (NIIF), comenzamos a trabajar en el proceso de migración, a partir de una consultoría de diagnóstico e implementación realizada por Price Waterhouse Coopers (PWC). Nuestro personal administrativo recibió capacitaciones y estamos en etapa de implementación.

Archivos adjuntos

- Estados Financieros (PDF)
- Listado de proyectos



Estados financieros



Informe del revisor fiscal

A los Miembros de la Junta Directiva de
Fundación Saldarriaga Concha

11 de marzo de 2016

He auditado el balance general de Fundación Saldarriaga Concha al 31 de diciembre de 2015 y 2014 y los correspondientes estados de ingresos y egresos, de cambios en el fondo social, de cambios en la situación financiera y de flujos de efectivo por el año terminado en esa fecha y el resumen de las principales políticas contables indicadas en la Nota 1 y otras notas explicativas.

La administración es responsable por la adecuada preparación y presentación de estos estados financieros de acuerdo con principios de contabilidad generalmente aceptados en Colombia. Esta responsabilidad incluye diseñar, implementar y mantener el control interno relevante para que estos estados financieros estén libres de errores de importancia relativa debido a fraude o error; seleccionar y aplicar las políticas contables apropiadas, así como establecer los estimados contables que sean razonables en las circunstancias.

Mi responsabilidad consiste en expresar una opinión sobre dichos estados financieros con base en mis auditorías. Obtuve las informaciones necesarias para cumplir mis funciones de revisoría fiscal y llevé a cabo mi trabajo de acuerdo con normas de auditoría generalmente aceptadas en Colombia. Estas normas requieren que planee y efectúe la auditoría para obtener una seguridad razonable de si los estados financieros están libres de errores de importancia relativa.

Una auditoría de estados financieros comprende, entre otras cosas, realizar procedimientos para obtener evidencia de auditoría sobre los valores y revelaciones en los estados financieros. Los procedimientos seleccionados dependen del juicio del auditor, incluyendo la evaluación del riesgo de errores de importancia relativa en los estados financieros. En la evaluación de esos riesgos, el revisor fiscal considera el control interno relevante de la entidad para la preparación y razonable presentación de los estados financieros, con el fin de diseñar procedimientos de auditoría que sean apropiados en las circunstancias. Una auditoría también incluye evaluar lo apropiado de las políticas contables usadas y de las estimaciones contables realizadas por la administración de la entidad, así como evaluar la presentación de los estados financieros en conjunto. Considero que la evidencia de auditoría que obtuve proporciona una base razonable para fundamentar la opinión que expreso a continuación.



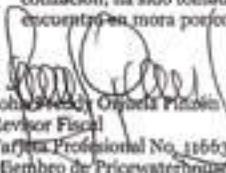
**A los Miembros de la Junta Directiva de
Fundación Saldañariaga Concha**

11 de marzo de 2016

En mi opinión, los citados estados financieros auditados por mí, que fueron fielmente tomados de los libros, presentan razonablemente, en todos los aspectos significativos, la situación financiera de Fundación Saldañariaga Concha al 31 de diciembre de 2015 y 2014 y los resultados de sus operaciones, los cambios en su situación financiera y sus flujos de efectivo por los años terminados en esas fechas, de conformidad con principios de contabilidad generalmente aceptados en Colombia uniformemente aplicados.

Con base en el resultado de mis pruebas, en mi concepto:

- a. La contabilidad de la Fundación ha sido llevada conforme a las normas legales y a la técnica contable.
- b. Las operaciones registradas en los libros y los actos de los administradores se ajustan a los estatutos y a las decisiones de la Junta Directiva.
- c. La correspondencia, los comprobantes de las cuentas y los libros de actas se llevan y se conservan debidamente.
- d. Existen medidas adecuadas de control interno, de conservación y custodia de los bienes de la Fundación y los de terceros que están en su poder.
- e. Existe concordancia entre los estados financieros que se acompañan y el informe de gestión preparado por los administradores. Los administradores dejaron constancia en el informe de gestión de que no entorpecieron la libre circulación de las facturas emitidas por los vendedores y proveedores.
- f. La información contenida en las declaraciones de autoliquidación de aportes al Sistema de Seguridad Social Integral, en particular la relativa a los afiliados y a sus ingresos base de cotización, ha sido tomada de los registros y soportes contables. La Fundación no se encuentra en mora por concepto de aportes al Sistema de Seguridad Social Integral.

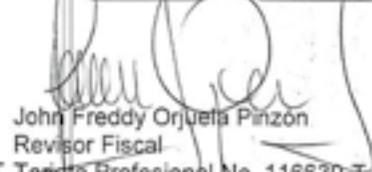

John Freddy Ospina Pinzón
Revisor Fiscal
Tarjeta Profesional No. 116538-T
Miembro de PricewaterhouseCoopers Ltda.

FUNDACIÓN SALDARRIAGA CONCHA**BALANCES GENERALES**
(Miles de pesos colombianos)

<u>Activos</u>	<u>Notas</u>	<u>31 de diciembre de</u>	
		<u>2015</u>	<u>2014</u>
Activos corrientes			
Efectivo y equivalentes de efectivo	3	16,018,908	15,663,103
Deudores, neto	5	<u>1,028,563</u>	<u>2,205,254</u>
Total activos corrientes		<u>17,047,471</u>	<u>17,868,357</u>
Activos no corrientes			
Inversiones negociables, neto	4	24,495,144	21,520,247
Inversiones permanentes	4	731,202	731,202
Propiedades y equipos, neto	6	1,665,904	1,805,113
Diferidos		209,235	173,652
Intangibles	7	3,729,776	3,890,203
Valorizaciones	8	<u>237,918,790</u>	<u>235,520,095</u>
Total activos no corrientes		<u>268,750,051</u>	<u>263,640,512</u>
Total activos		<u>285,797,522</u>	<u>281,508,869</u>
<u>Pasivos y Fondo Social</u>			
Pasivos corrientes			
Proveedores y cuentas por pagar	9	2,269,776	1,135,560
Obligaciones laborales		164,178	140,903
Impuestos, gravámenes y tasas	10	19,065	19,456
Otros pasivos	11	<u>566,663</u>	<u>383,323</u>
Total pasivos corrientes		<u>3,019,682</u>	<u>1,679,242</u>
Fondo social (ver estado adjunto)	12	<u>282,777,840</u>	<u>279,829,627</u>
Total pasivos y fondo social		<u>285,797,522</u>	<u>281,508,869</u>
Cuentas de orden	13	<u>(7,458,611)</u>	<u>(6,340,432)</u>


Soraya Montoya-González
Representante Legal
(Ver certificación adjunta)


Robert Iván Salazar Gómez
Contador Público
Tarjeta Profesional No. 159189 -T
(Ver certificación adjunta)


John Freddy Orjuela Pinzón
Revisor Fiscal
Tarjeta Profesional No. 116639-T
(Ver informe adjunto)

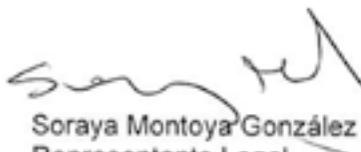
FUNDACIÓN SALDARRIAGA CONCHA

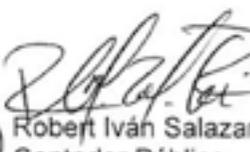
ESTADO DE INGRESOS Y EGRESOS

(Miles de pesos colombianos)

	Notas	Año terminado 31 de diciembre de	
		2015	2014
Ingresos	14	11,717,156	10,276,357
Donaciones recibidas	15	313,613	-
Otros ingresos	16	816,636	822,000
		<u>12,847,405</u>	<u>11,098,357</u>
Egresos			
Administración	17	(7,128,142)	(6,500,146)
Otros	18	(1,747,743)	(1,566,047)
		<u>(8,875,885)</u>	<u>(8,066,193)</u>
Exceso de ingresos sobre egresos, antes de provisión para impuesto sobre la renta		3,971,520	3,032,164
Impuesto sobre la renta	10	(29,398)	(44,653)
Exceso de ingresos sobre egresos		<u>3,942,122</u>	<u>2,987,511</u>

Las notas que se acompañan son parte integrante de los estados financieros.


Soraya Montoya González
Representante Legal
(Ver certificación adjunta)


Robert Iván Salazar Gómez
Contador Público
Tarjeta Profesional No. 159189 -T
(Ver certificación adjunta)


John Freddy Orjuela Pinzón
Revisor Fiscal
Tarjeta Profesional No. 116639-T
(Ver informe adjunto)

FUNDACIÓN SaldARRIAGA CONCHA**ESTADOS DE CAMBIOS EN EL FONDO SOCIAL**

(Miles de pesos colombianos)

	<u>Aporte social</u>	<u>Excedentes acumulados apropiados</u>	<u>Excedentes acumulados no apropiados</u>	<u>Superávit de capital</u>	<u>Saneamiento fiscal</u>	<u>Revalorización del Fondo Social</u>	<u>Superávit por valorizaciones</u>	<u>Total</u>
				(En miles de pesos)				
Saldo al 31 de diciembre de 2013	1,000	33,532,645	1,507,197	169,893	1,032,261	8,645,602	200,781,623	245,670,421
Exceso de ingresos sobre egresos	-	-	2,987,511	-	-	-	-	2,987,511
Apropiaciones aprobadas por la Junta Directiva	-	-	(3,566,577)	-	-	-	-	(3,566,577)
Movimiento del año	-	-	-	-	-	-	34,738,272	34,738,272
Asignación permanente	-	(2,220,700)	2,220,700	-	-	-	-	-
Saldo al 31 de diciembre de 2014	1,000	31,311,945	3,148,831	169,893	1,032,261	8,645,602	235,520,095	279,829,627
Exceso de ingresos sobre egresos	-	-	3,942,122	-	-	-	-	3,942,122
Apropiaciones aprobadas por la Junta Directiva	-	56,011	(3,048,615)	-	-	-	-	(2,992,604)
Movimiento del año	-	-	-	-	-	-	2,398,695	2,398,695
Asignación permanente	-	(400,000)	-	-	-	-	-	(400,000)
Saldo al 31 de diciembre de 2015	1,000	30,967,956	4,042,338	169,893	1,032,261	8,645,602	237,918,790	282,777,840

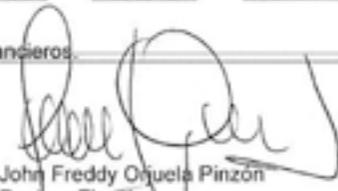
Las notas que se acompañan son parte integrante de los estados financieros.



Soraya Montoya González
Representante Legal
(Ver certificación adjunta)



Robert Iván Salazar Gómez
Contador Público
Tarjeta Profesional No. 159189 -T
(Ver certificación adjunta)



John Freddy Orjuela Pinzón
Revisor Fiscal
Tarjeta Profesional No. 116639-T
(Ver informe adjunto)

FUNDACIÓN SALDARRIAGA CONCHA**ESTADOS DE CAMBIOS EN LA SITUACIÓN FINANCIERA**

(Miles de pesos colombianos)

	Año terminado en 31 de diciembre de	
	2015	2014
Los recursos financieros provistos por:		
Exceso de ingresos sobre egresos del año	3,942,122	2,987,511
Más: Partidas que no afectaron capital de trabajo:		
Depreciación	201,846	187,951
Utilidad en la venta y retiro de activos fijos	-	(16,259)
Donación de activos fijos otorgada a terceros	-	3,484
Total de los recursos financieros provistos	<u>4,143,968</u>	<u>3,162,687</u>
Traslado de inversiones a corto plazo	(2,974,897)	3,895,455
Producto de la venta de propiedad y equipos	-	60,760
	<u>1,169,071</u>	<u>6,918,902</u>
Los recursos financieros fueron utilizados en:		
Adquisición de propiedad y equipo	(62,637)	(745,423)
Disminución (aumento) de intangibles	160,427	(108,599)
Aumento en diferidos	(35,583)	(126,324)
Donaciones entregadas	-	(313,479)
Proyectos de inversión social	(3,392,604)	(3,253,098)
Total de los recursos financieros utilizados	<u>(3,330,397)</u>	<u>(4,546,923)</u>
Aumento (disminución) del capital de trabajo	<u>(2,161,326)</u>	<u>2,371,979</u>
Cambios en los componentes del capital de trabajo:		
Efectivo y equivalentes de efectivo	355,805	(1,368,125)
Deudores	(1,176,691)	414,244
Cuentas por pagar	(1,134,216)	628,931
Obligaciones laborales	(23,275)	14,555
Impuestos, gravámenes y tasas	391	867
Otros pasivos	<u>(183,340)</u>	<u>2,681,507</u>
Aumento (disminución) del capital de trabajo	<u>(2,161,326)</u>	<u>2,371,979</u>

Las notas que se acompañan son parte integrante de los estados financieros.


Soraya Montoya González
Representante Legal
(Ver certificación adjunta)


Robert Iván Salazar Gómez
Contador Público
Tarjeta Profesional No. 159189 - T
(Ver certificación adjunta)


John Freddy Orjuela Pizarón
Revisor Fiscal
Tarjeta Profesional No. 116639-T
(Ver informe adjunto)

FUNDACIÓN SaldARRIAGA CONCHA**ESTADOS DE FLUJOS DE EFECTIVO**

(Miles de pesos colombianos)

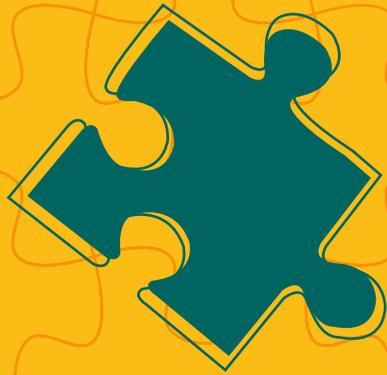
	Año terminado en 31 de diciembre de	
	2015	2014
Flujos de efectivo en las actividades operacionales:		
Exceso de ingresos sobre egresos del año	3,942,122	2,987,511
Ajustes para conciliar el excedente de ingresos sobre egresos con el efectivo neto provisto por las actividades de operación:		
Depreciación	201,848	187,951
Utilidad en la venta de los activos fijos	-	(16,259)
Donación de activos fijos	-	3,484
Cambios en activos y pasivos operacionales:		
Deudores	1,176,691	(414,244)
Cuentas por pagar	1,134,216	(628,931)
Obligaciones laborales	23,275	(14,555)
Impuestos, gravámenes y tasas	(391)	(867)
Otros pasivos	183,340	(2,681,507)
Efectivo neto (usado en) provisto por actividades operacionales	<u>6,661,089</u>	<u>(577,417)</u>
Flujos de efectivo de las actividades de inversión:		
Aumento de inversiones	(2,974,897)	3,695,455
Disminución (aumento) de intangibles	160,427	(108,599)
Aumento en diferidos	(35,583)	(126,324)
Producto de la venta de propiedad y equipos	-	60,760
Adquisición de propiedad y equipo	(62,637)	(745,423)
Efectivo neto (usado en) provisto por actividades de inversión	<u>(2,912,690)</u>	<u>2,775,869</u>
Flujos de efectivo de las actividades financieras:		
Proyectos de inversión social	(3,392,604)	(3,253,098)
Donaciones entregadas	-	(313,479)
Efectivo usado en actividades financieras	<u>(3,392,604)</u>	<u>(3,566,577)</u>
Aumento (disminución) neta en el efectivo y equivalentes de efectivo	355,805	(1,368,125)
Efectivo y equivalentes de efectivo al comienzo del año	<u>15,663,103</u>	<u>17,031,228</u>
Efectivo y equivalentes de efectivo al final del año	<u>16,018,908</u>	<u>15,663,103</u>

Las notas que se acompañan son parte integrante de los estados financieros.


Soraya Montoya González
Representante Legal
(Ver certificación adjunta)


Robert Iván Salazar Gómez
Contador Público
Tarjeta Profesional No. 159189 -T
(Ver certificación adjunta)


John Freddy Orjuela Pirzón
Revisor Fiscal
Tarjeta Profesional No. 116639-T
(Ver informe adjunto)



**Actuamos
con transparencia**

UNA GESTIÓN HUMANA CON IGUALDAD DE OPORTUNIDADES

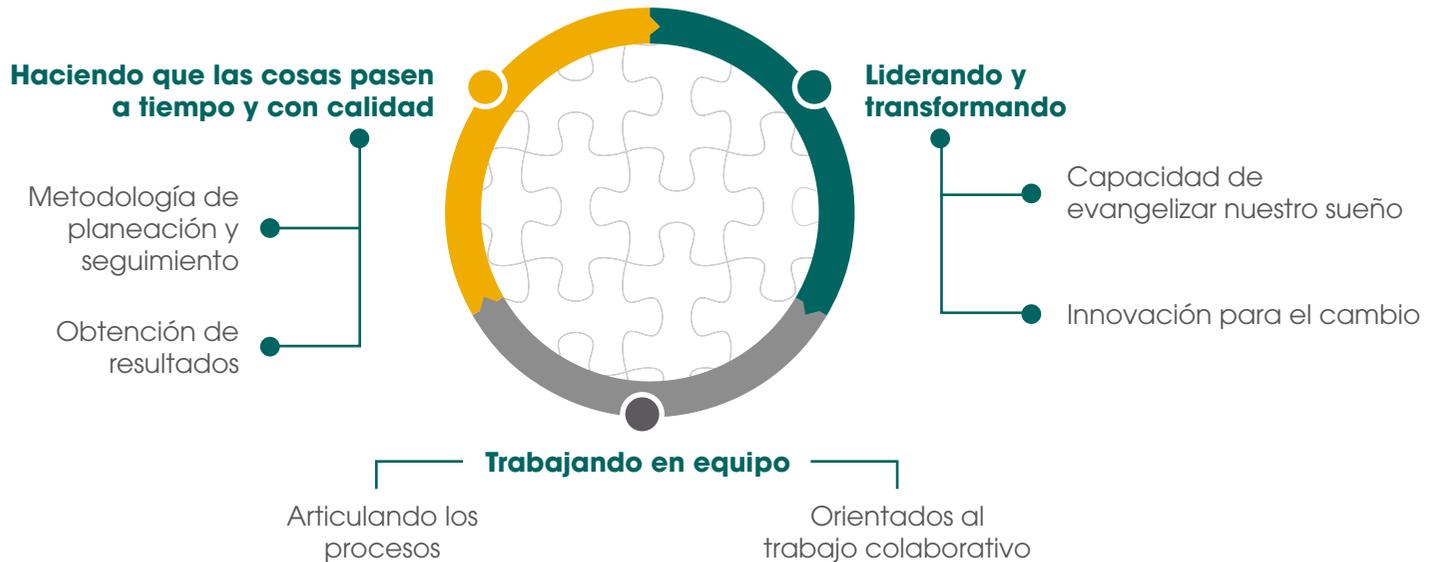
Para nosotros, el objetivo de Gestión Humana consiste en identificar, atraer, desarrollar, promover y retener a las mejores personas para integrar el equipo de trabajo.

Modelo de desarrollo del Talento Humano



MARCA DE LIDERAZGO

Pilares y competencias organizacionales



Nuestra planta directiva y de empleados está compuesta por:

28
colaboradores

directos con contrato a término indefinido.

61%
colaboradores

son oriundos de Bogotá, según cifras de diciembre 31 del 2015.



Tres personas en labores de apoyo trabajan con nosotros de servicios de **outsourcing.**

8
personas
se vincularon.

6
personas
se retiraron.

INCLUSIÓN LABORAL

Fomentamos activamente la inclusión laboral, basada en el respeto y la aceptación de la diversidad, así como en la igualdad de oportunidades.

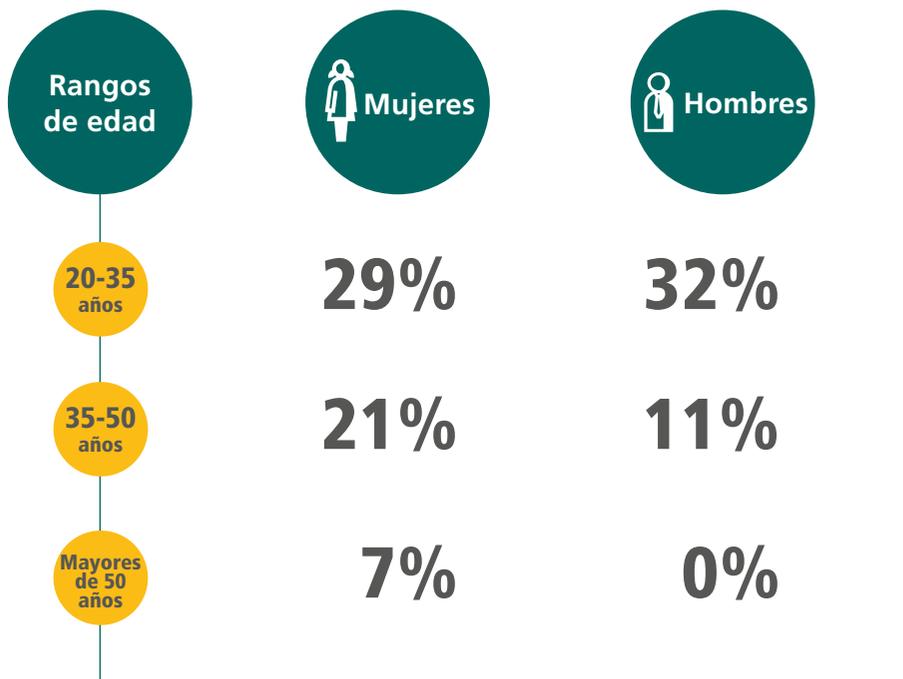
Contamos en nuestro equipo con:



en condición de discapacidad.

Una de ellas con contrato a término indefinido y dos vinculadas como practicantes.

PROCESOS DE SELECCIÓN IGUALITARIA



TOTALES



57%



43%

Desarrollamos procesos de selección igualitaria, en los cuales se tienen en cuenta las competencias y aptitudes de los candidatos.

Tenemos en cuenta los criterios de equidad e igualdad de género y las capacidades de cada colaborador para la compensación salarial.

Las mujeres ganan **26,46%** más que los hombres.

Los hombres tienen un **salario 5,76%** promedio mayor que las mujeres.



Las mujeres tienen un **salario 2,71%** mayor que los hombres.

POLÍTICAS TRANSPARENTES Y RESPETO POR LA LIBRE ASOCIACIÓN

A la fecha no hemos registrado incidentes relacionados con:

Discriminación

Contratación de menores de edad

Explotación infantil

Trabajo forzado u obligatorio

Violaciones a las prácticas de libre asociación

*En la actualidad no contamos con sindicatos.

SALUD Y SEGURIDAD

EN EL TRABAJO

En el 2015 **no registramos incidentes ni accidentes laborales.** Respecto a las incapacidades, sobre el total de días trabajados se presentó un equivalente a 81 días, atribuido a enfermedad general.

Solo se presentó una licencia de maternidad, y nuestra compañera retornó a sus actividades.

La tasa de regreso al trabajo y de retención después de un permiso parental es de:

100%

FORTALECEMOS EL DESARROLLO

PROFESIONAL DE NUESTROS COLABORADORES

Apoyamos a nuestros colaboradores directos para estudios universitarios de pregrado y posgrado, por un monto de

\$18.035.200



Destinamos un monto de

\$26.584.866

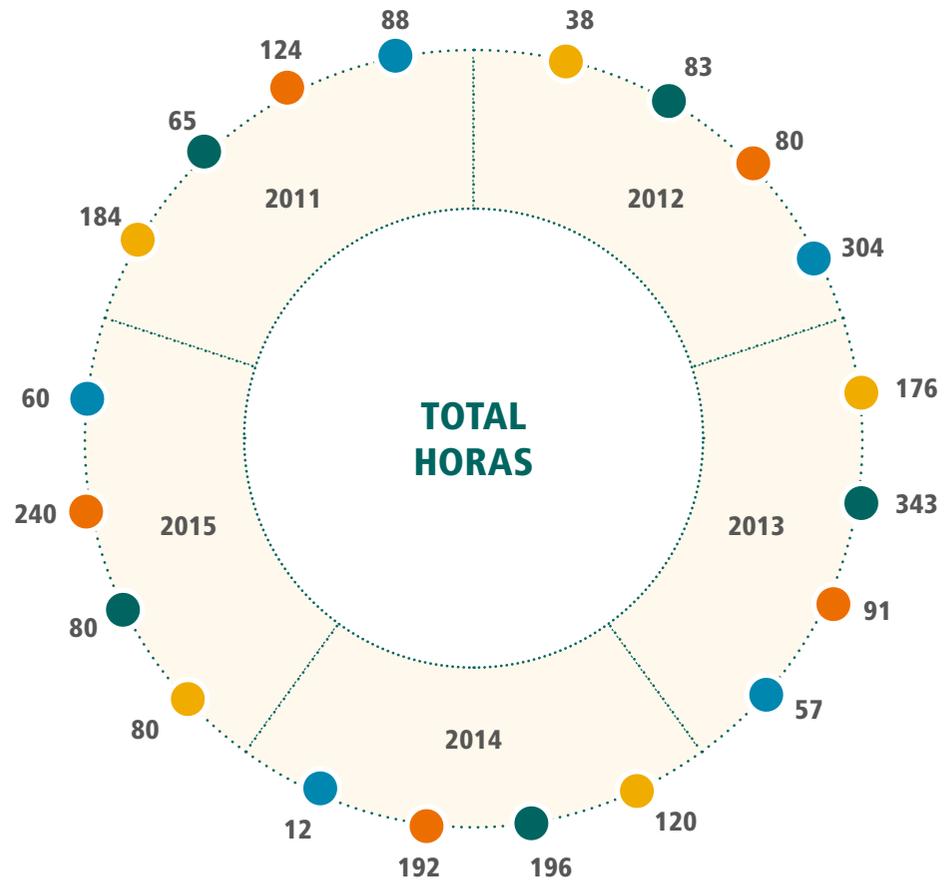
como apoyo para el fortalecimiento de competencias en el puesto de trabajo.

CAPACITAMOS A NUESTRO TALENTO HUMANO

En el 2015 realizamos capacitaciones en los niveles gerenciales, profesionales y asistenciales, las cuales estuvieron enfocadas al fortalecimiento de las competencias específicas para cada puesto de trabajo.

Promedio de horas por formación para cada uno de los niveles:

- **Directivo**
- **Gerencias**
- **Profesionales**
- **Soporte**



MEDIOAMBIENTE, ESENCIAL EN NUESTRA GESTIÓN

Si bien nuestras actividades tienen un bajo impacto ambiental, el compromiso con el planeta nos motiva a **identificar nuevas maneras**

de hacer más sostenible nuestra labor, analizando diferentes indicadores y priorizando la eficiencia en el uso de los recursos.



En el 2015 no recibimos ninguna sanción o multa por incumplimientos en temas ambientales.



Monitoreamos con frecuencia nuestras emisiones de CO₂.



Realizamos campañas ambientales y promovemos comportamientos sostenibles entre nuestro equipo de colaboradores.



Instalamos dispositivos de bajo consumo en los grifos y cisternas de los baños.

Debido a que tuvimos un incremento en nuestras actividades durante el último año, el consumo de energía superó el reportado en el 2014.

107,1 GJ

2014

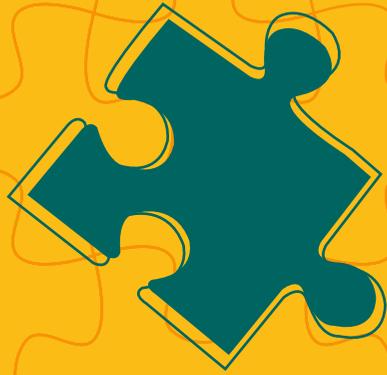
CONSUMO
DE ENERGÍA

2015

112,3 GJ

Esperamos seguir creciendo y trabajando por nuestro país, para lograr cada vez una mejor gestión ambiental.

*GJ: Gigajulios, unidad de consumo de energía. Los datos corresponden a 3,56 toneladas de carbón equivalente y 3,83 TCE, respectivamente.



**Reportamos
con responsabilidad**

ACERCA

DE ESTE INFORME

Este sexto Informe de Gestión y Sostenibilidad representa una oportunidad para **fortalecer los lazos de comunicación** con los grupos de interés y compartir la gestión de la Fundación.

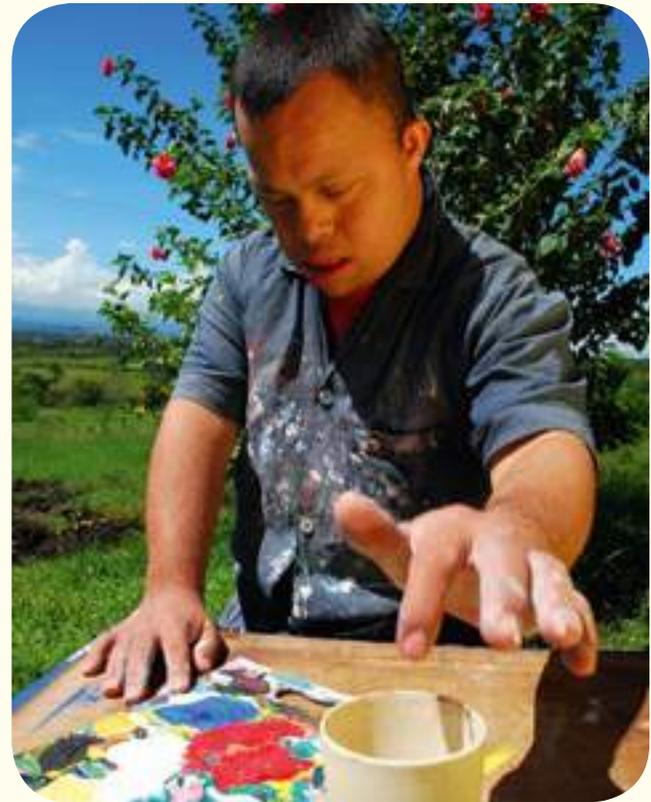
En este reporte queremos socializar nuestro desempeño social, ambiental y económico en Colombia, en el período comprendido entre el 1 de enero y el 31 de diciembre del 2015.

El informe se elaboró con base en la metodología del Global Reporting Initiative, en su versión G4.1, con la opción de conformidad esencial. Además, se tuvieron en cuenta el suplemento sectorial GRI para ONG y los diez principios del Pacto Global de Naciones, al cual nos adherimos desde el año 2011.

La información reportada no ha sido verificada por un consultor externo, ni cuenta con el *check* de Materiality Matters que otorga el GRI.



Para mayor información sobre nuestra organización, consulte la página web:
www.saldarriagaconcha.org



CREAMOS RELACIONES DE CONFIANZA

Convencidos de los **buenos resultados** que nos generan los espacios de diálogo, en el 2012 identificamos nuestros grupos de interés, lo que nos ha permitido **fortalecer nuestra gestión** y asegurar la sostenibilidad de la Fundación.

En estos años los grupos de interés han crecido debido al constante relacionamiento, haciendo parte de los mecanismos de consulta y participación, como los grupos focales, las visitas a proyectos, las herramientas virtuales, las encuestas, los informes y los boletines.

NUESTROS GRUPOS DE INTERÉS

Directos:

- **Junta Directiva**
- Socios o aliados
- Operadores
- Consultores
- Participantes de nuestros proyectos



Indirectos:

- Inversionistas sociales
- Sociedad civil
- Fundaciones pares
- Empresa privada
- Academia
- Gobierno
- Entidades públicas
- Medios de comunicación

En el 2015 llevamos a cabo diálogos abiertos con estos grupos, con el fin de conocer sus inquietudes y expectativas sobre nuestro trabajo. En este ejercicio de comunicación participaron actores como

el Ministerio de Educación, el Ministerio de Cultura, Colombia Líder, Visión Mundial, el Ministerio de Defensa, la Fundación Bolívar Davivienda, la Agencia de los Estados Unidos para el Desarrollo Internacional (USAID) y la Asociación de Fundaciones Empresariales (AFE).

ASUNTOS MATERIALES

A partir de un diagnóstico interno y del relacionamiento con nuestros grupos de interés, realizamos un **ejercicio de materialidad** para revisar y actualizar los asuntos más relevantes de nuestra gestión.

Para este ejercicio definimos una serie de temas de alta importancia, a nivel interno y externo, los cuales al ser de mutuo interés se consideran clave para el desarrollo de nuestras actividades. En esta oportunidad se calificaron **42 asuntos materiales**.

Los aspectos que no registraron el mismo nivel de importancia entre nosotros y nuestros grupos de interés no fueron clasificados como relevantes. Sin embargo, en el desarrollo de los siguientes informes evaluaremos su inclusión.

Con base en los resultados, construimos la siguiente matriz de materialidad, de la cual se desprende la estructura y el contenido de nuestro Informe de Sostenibilidad 2015.



MATRIZ DE MATERIALIDAD

Aspectos clave



Aspectos relevantes



Aspectos de interés moderado



TABLA

GRI

Contenidos Básicos Generales	Página/Respuesta	Referencia Cruzada/ Respuesta Directa	Razón de Omisión	Verificación Externa	Aspecto Material	Principios Pacto Global
Estrategia y Análisis						
G4-1	Declaración del máximo responsable sobre la relevancia de la sostenibilidad para la organización y su estrategia.	Pág. 6. Carta de la Directora.			Estrategia Organizacional	
G4-2	Describe los principales efectos, riesgos y oportunidades.	Pág. 6. Carta de la Directora.			Estrategia Organizacional	
Perfil de la organización.						
G4-3	Nombre de la organización.		Fundación Saldarriaga Concha		Estructura y operación	
G4-4	Principales marcas, productos y servicios.	Pág. 8. Tabla de proyectos.			Inversión social, presencia en el mercado	
G4-5	Localización de la sede principal de la organización.		Cra. 11 N.º 94-02, Of. 502		Estructura y operación	
G4-6	Número de países en los que opera la organización.	Pág. 7. Dimensión de nuestra operación.	La Fundación tiene sus operaciones en la República de Colombia.		Estructura y operación	
G4-7	Naturaleza de la propiedad y forma jurídica.	Pág. 16. Independencia para un buen gobierno Corporativo.			Gobierno Corporativo	
G4-8	Mercados servidos.	Pág. 7. Dimensión de nuestra operación.			Presencia en el mercado	
G4-9	Dimensiones de la organización.	Pág. 7. Dimensión de Nuestra operación. Pág. 83. Una gestión Humana con igualdad de oportunidades. Pág. 71. Nuestro patrimonio.			Estructura y operación	
G4-10	Desglose de empleados de la organización.	Pág. 84. Una gestión humana con igualdad de oportunidades.			Diversidad	Principio 6
G4-11	Porcentaje de empleados cubiertos por un convenio colectivo.		La Fundación respeta el derecho a la libre asociación, actualmente no tiene empleados cubiertos que pertenezcan a algún sindicato.		No discriminación	Principio 3
G4-12	Descripción de la cadena de valor de la organización.	Pág. 8. Tabla de proyectos.			Gestión del riesgo	
G4-13	Cambios significativos durante el periodo cubierto por el Reporte en el tamaño, estructura, propiedad y cadena de valor de la organización.	Pág. 16. Independencia para un buen gobierno corporativo.			Gobierno Corporativo	

Contenidos Básicos Generales	Página/Respuesta	Referencia Cruzada/ Respuesta Directa	Razón de Omisión	Verificación Externa	Aspecto Material	Principios Pacto Global
G4-14	Descripción de cómo la organización ha adoptado un planteamiento o principio de precaución.	La Fundación mantiene un enfoque de minimizar sus impactos ambientales en sus operaciones.			Medioambiente y sus aspectos	
G4-15	Principios o programas económicos, sociales y ambientales desarrollados externamente.	Pág. 8. Tabla de proyectos.			Inversión social, presencia en el mercado	
G4-16	Principales asociaciones a las que pertenezca y/o entes nacionales e internacionales a los que la organización apoya.	Pág. 91. Acerca de este informe.			Presencia en el mercado	
Aspectos Materiales y Cobertura						
G4-17	Listado de entidades cubiertas por los estados financieros de la organización.	Pág. 74 Estados Financieros.	Estados Financieros		Gobierno Corporativo	
G4-18	Proceso de definición del contenido y cobertura del Reporte.	Pág. 93. Asuntos materiales.			Estrategia Organizacional	
G4-19	Listado de aspectos materiales.	Pág. 94. Asuntos materiales.			Estrategia Organizacional	
G4-20	Cobertura de los aspectos materiales dentro de la organización.	Pág. 94. Asuntos materiales.			Estrategia Organizacional	
G4-21	Cobertura de los aspectos materiales fuera de la organización.	Pág. 94. Asuntos materiales.	La cobertura de los aspectos materiales considerados para esta memoria fueron internos y externos.		Estrategia Organizacional, estructura y operación	
G4-22	Efecto de la reexpresión de información de reportes anteriores.		No existen reformulaciones respecto a informes anteriores.			
G4-23	Cambios significativos relativos a periodos anteriores en el alcance y cobertura del Reporte.		No ha habido cambios significativos para este informe o este período de gestión.		Gobierno Corporativo	
Participación de los Grupos de Interés						
G4-24	Relación de grupos de interés que la organización ha incluido.	Pág. 92. Nuestros grupos de interés.			Estructura y operación	
G4-25	Base para la identificación y selección de grupos de interés con los que la organización se compromete.	Pág. 92. Nuestros grupos de interés.			Estructura y operación	
G4-26	Enfoques adoptados para la inclusión de los grupos de interés.	Pág. 92. Nuestros grupos de interés.			Estructura y operación	
G4-27	Aspectos de interés surgidos a través de la participación de los grupos de interés y respuesta de la organización.	Pág. 92. Nuestros grupos de interés.			Estructura y operación	
Perfil de la Memoria						
G4-28	Periodo cubierto por la información contenida en el Reporte.	Pág. 91. Acerca de este informe.	2015			
G4-29	Fecha del Reporte anterior más reciente.		2014			
G4-30	Ciclo de presentación de reportes.	Pág. 91. Acerca de este informe.	Anual			

Contenidos Básicos Generales	Página/Respuesta	Referencia Cruzada/ Respuesta Directa	Razón de Omisión	Verificación Externa	Aspecto Material	Principios Pacto Global
G4-31	Punto de contacto para cuestiones relativas al Reporte o su contenido.	María Alejandra Neira				
G4-32	Nivel alcanzado, Tabla GRI de indicadores y referencia a la verificación externa del Reporte.	Pág. 91. Acerca de este informe.				
Perfil de la Memoria						
G4-33	Política y práctica sobre verificación externa.	Pág. 91. Acerca de este informe.			Gobierno Corporativo	
Gobierno Corporativo						
G4-34	Estructura de gobierno de la organización y sus comités.	Pág. 16. Independencia para un buen Gobierno Corporativo			Gobierno Corporativo	
Ética e Integridad						
G4-56	Declaraciones de misión, valores y códigos de conducta.	Nuestros valores están disponibles en el siguiente enlace: http://www.saldarriagaconcha.org/images/documentos/codigo_etica.pdf			Lucha contra la corrupción	Principio 10
Indicadores GRI Guía G4 - ASPECTOS E INDICADORES ESPECÍFICOS (OPCIÓN EXHAUSTIVA)						
Aspectos e Indicadores Específicos	Página/Respuesta	Referencia Cruzada/ Respuesta Directa	Razón de Omisión	Verificación Externa	Aspecto Material	Principios Pacto Global
DESEMPEÑO ECONÓMICO						
Enfoque de Gestión						
G4-EC1	Valor económico directo generado y distribuido.	Pág. 69. Gestipon Económica Responsable e Inversión de Calidad. Pág. 74. Estados Financieros			Gobierno Corporativo	
G4-EC4	Ayudas económicas recibidas otorgadas por entes del Gobierno.	Pág. 71. Nuestro patrimonio.				
Impactos Económicos Indirectos						
G4-EC8	Impactos económicos indirectos significativos, y su alcance.	Pág. 17 Inclusión para la construcción de paz.			Inversión social	
Prácticas de Contratación						
Enfoque de Gestión						
DESEMPEÑO AMBIENTAL						
Materiales						
Enfoque de Gestión	Pág. 89. Medioambiente esencial para nuestra gestión.					

Energía						
Enfoque de Gestión						
G4-EN3	Consumo energético interno.	Pág. 89. Medioambiente esencial para nuestra gestión.			Medioambiente y sus aspectos	Principios 7 y 8
Aspectos e Indicadores Específicos	Página/Respuesta	Referencia Cruzada/ Respuesta Directa	Razón de Omisión	Verificación Externa	Aspecto Material	Principios Pacto Global
G4-EN29	Valor monetario de multas significativas y número de sanciones no monetarias por incumplimiento de la normativa ambiental.	Pág. 89. Medioambiente esencial para nuestra gestión.			Medioambiente y sus aspectos	Principio 8
DESEMPEÑO SOCIAL: PRÁCTICAS LABORALES Y TRABAJO DECENTE						
Empleo						
Enfoque de Gestión						
G4-LA1	Número y tasa de nuevos empleados contratados y rotación media de empleados, desglosados por edad, género y región.	Pág. 84. Una gestión humana con igualdad de oportunidades.			Diversidad	Principio 6
G4-LA3	Índices de reincorporación al trabajo y de retención tras la baja por maternidad o paternidad, desglosados por género.	Pág. 87. Salud y seguridad en el trabajo.			No discriminación	Principio 6
Relaciones Empresa/Trabajadores						
Enfoque de Gestión						
G4-LA4	Período(s) mínimo(s) de preaviso relativo(s) a cambios organizativos.	Pág. 83. Una gestión humana con igualdad de oportunidades.			Relaciones laborales	Principio 3
Inversión						
Enfoque de Gestión						
G4-LA5	Porcentaje del total de trabajadores que está representado en comités de salud y seguridad conjuntos de dirección-empleados, establecidos para ayudar a controlar y asesorar sobre programas de seguridad y salud en el trabajo.	Pág. 83. Una gestión humana con igualdad de oportunidades.			Relaciones laborales	
G4-LA6	Tipo y tasas de absentismo, enfermedades profesionales, días perdidos y número de víctimas mortales relacionadas con el trabajo, por región y género.	Pág. 87. Salud y seguridad en el trabajo.			Relaciones laborales	

Formación y Educación

Enfoque de Gestión

G4-LA9	Promedio de horas de formación al año por empleado, desglosado por género y por categoría de empleado.	5.1. Capacitamos a nuestro talento humano.			Capacitación y educación	Principio 6
G4-LA10	Programas de gestión de habilidades y de formación continua.	5.1. Fortalecemos el desarrollo profesional de nuestros colaboradores.				

Aspectos e Indicadores Específicos	Página/Respuesta	Referencia Cruzada/ Respuesta Directa	Razón de Omisión	Verificación Externa	Aspecto Material	Principios Pacto Global
------------------------------------	------------------	---------------------------------------	------------------	----------------------	------------------	-------------------------

Diversidad e Igualdad de Oportunidades

Enfoque de Gestión

G4-LA12	Órganos de Gobierno Corporativo y plantilla por categoría profesional, edad, género y pertenencia a minorías y otros indicadores de diversidad.	5.1. Una Gestión Humana con inclusión, desarrollo e igualdad de oportunidades.			Diversidad	Principio 6
---------	---	--	--	--	------------	-------------

Igualdad y retribución entre mujeres y hombres

Enfoque de Gestión

G4-LA13	Relación entre el salario base de los hombres y el de las mujeres, desglosada por categoría profesional y por ubicaciones significativas de actividad.	5.1. Procesos de selección igualitaria.			No discriminación	Principio 6
---------	--	---	--	--	-------------------	-------------

DESEMPEÑO SOCIAL: DERECHOS HUMANOS

Enfoque de Gestión

No Discriminación

G4-HR3	Número total de incidentes de discriminación y medidas correctivas adoptadas.	5.1.3 Políticas transparentes y respeto por la libre asociación.			No discriminación	Principio 6
--------	---	--	--	--	-------------------	-------------

Aspectos e Indicadores Específicos	Página/Respuesta	Referencia Cruzada/ Respuesta Directa	Razón de Omisión	Verificación Externa	Aspecto Material	Principios Pacto Global
Libertad de Asociación y Convenios Colectivos						
G4-HR4	Identificación de centros y proveedores en los que la libertad de asociación y el derecho de acogerse a convenios colectivos pueden infringirse o estar amenazados, y medidas adoptadas para defender estos derechos.	5.1.3 Políticas transparentes y respeto por la libre asociación.			Libertad de asociación	Principio 3
Explotación Infantil						
G4-HR5	Identificación de centros y proveedores identificados con un riesgo significativo de casos de explotación infantil, y medidas adoptadas para contribuir a la abolición de la explotación infantil.	5.1.3 Políticas transparentes y respeto por la libre asociación.			Trabajo infantil	Principio 5
Trabajos Forzados y Obligatorios						
G4-HR6	Operaciones y proveedores identificados como de riesgo significativo de ser origen de todo tipo de episodios de trabajo forzado o no consentido, y medidas adoptadas para contribuir a su eliminación.	5.1.3 Políticas transparentes y respeto por la libre asociación.			Trabajo forzado	Principio 4
DESEMPEÑO SOCIAL: SOCIEDAD - POLÍTICA PÚBLICA						
Políticas Públicas						
Enfoque de Gestión						
G4-S06	Valor de las contribuciones políticas, por país y destinatario	7.1 Juntos lo hemos logrado; Nuestro buen actuar se sustenta en valores, códigos y políticas.			Anticorrupción	Principio 10



FUNDACIÓN
SALDARRIAGA CONCHA